¿CUÁLES SON LAS CAPACIDADES DE UN PROFESIONAL, COMO LÍDER EMPRENDEDOR E INTERNACIONALISTA DEL SIGLO XXI?

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA
Facultad de Educacion Distancia
Programa de Relaciones Internacionales y Estudios Políticos

Leonardo Estepa Rojas
D7400088

Carlos Ardila
Asesor metodológico

Bogotá, Colombia
2012

¿CUALES SON LAS CAPACIDADES DE UN PROFESIONAL COMO LÍDER EMPRENDEDOR E INTERNACIONALISTA DEL SIGLO XXI?

El objetivo del presente ensayo es el de presentar mi opinión a este interrogante dentro del marco de los temas vistos en el diplomado de Alta Gerencia llevando a cabo un análisis en el perfil que debe tener un profesional en la actualidad, dentro del campo de acción de las Relaciones Internacionales, resaltando la importancia del liderazgo como la mejor herramienta para obtener un buen desempeño competitivo y exitoso que un ejecutivo y/o empleado debe tener; esto con el fin de lograr un desarrollo de competencias y habilidades dentro de una dinámica y transformación en temas relacionados con política, economías mundiales, diversidad cultural, aplicación de estrategias concretas de solución a diversos problemas, mejoramiento continuo del ser humano dentro de una organización o en su defecto en la misma sociedad privilegiando siempre el dialogo y la negociación como herramienta de cooperación.

Ser Líder es un habito que se crea dentro de sí mismo a través de la experiencia y la vocación, comprende muchos aspectos entre ellos; Compromiso, Habilidades, Características, Atributos y Hábitos, que explicaré más adelante para que el profesional del siglo XXI los tenga en cuenta con el objeto de innovar y generar grandes cambios hacia el desarrollo y mejoramiento de las diferentes organizaciones, logrando un verdadero progreso en la calidad de vida de los habitantes de este planeta, teniendo en cuenta que se puede desenvolver dentro de los diferentes contextos ya sean empresarial, social, político, económico, cultural, familiar y personal para lograr el éxito deseado al terminar los estudios, teniendo como objetivo el ser eficaz, eficiente y efectivo en todo lo que realice.

Dentro del desarrollo profesional de un internacionalista es crucial tener en cuenta la siguiente premisa:

> *"la mayoría de las personas trata de administrar su tiempo basándose en prioridades. La gente eficaz organiza su vida y sus relaciones basándose en principios, es decir, en leyes naturales y normas que tienen validez universal. El liderazgo es la habilidad de aplicar estos principios a los problemas, lo que se traduce en calidad, productividad y relaciones fructíferas para todos."*[1] (Covey, 1992)

El aprender continuamente en mi opinión es uno de los compromisos que conduce a las cualidades que debe tener un Profesional ya que con esto logra la actualización de conocimientos aprendidos y reforzar las bases adquiridas en el campo universitario, así mismo, tener vocación para servir e irradiar energía positiva llevando siempre un mensaje alentador de crecimiento y mejoramiento continuo, poder dirigir su vida en forma equilibrada y ver la vida como una aventura con metas por alcanzar.

La principal característica de un Profesional Internacionalista competitivo exitoso, y excelente empleado es: EL LIDERAZGO dentro del marco de la globalización, para orientar los proyectos y acciones públicas y privadas que requiere el país para su proyección internacional, por tanto las competencias y habilidades que debe tener este estudiante egresado dentro del campo laboral debe ser la capacidad de entender y hacerse entender, en este caso fenómenos y procesos internacionales, capacidad de transmitir conocimientos contribuyendo al desarrollo de la sociedad colombiana, capacidad de saber trabajar en equipo, capacidad de manejar conflictos y llegar a negociaciones exitosas, capacidad de asumir riesgos y tomar decisiones, solucionar problemas que forman parte del

objeto de estudio de la disciplina en la sociedad internacional en lo cual deberá tener iniciativa, creatividad e innovación, además deberá tener un liderazgo basado en un alto sentido ético sustentado en valores y cultura universitaria.

Adicionalmente dentro de las características de los líderes carismáticos podemos decir que éstos a su vez en esta área debe tener visión de futuro en donde tenga la facultad de poner en práctica los conocimientos teóricos metodológicos adquiridos durante el tiempo de estudio, como también, es importante tener habilidades de comunicación excepcionales, confianza en sí mismo y convicción moral, capacidad para inspirar confianza, orientación al riesgo en la proposición y aplicación de estrategias de solución. Gran energía y orientación a la acción de diálogo y negociación, constituir una buena base de poder fundada en relaciones aplicando el conocimiento teórico y el conflicto interno mínimo, saber realizar una delegación de autoridad en los demás y por último personalidad auto – promovida.

Y ¿cómo podemos cultivar estas cualidades carismáticas?; desde mi punto de vista, con la práctica la constancia y la disciplina, desarrollando habilidades gerenciales, mostrándose franco, claro y directo, manifestando una actitud: cálida, positiva y humanista y no negativa, fría e impersonal, forjando una personalidad: entusiasta, optimista, y llena de energía, sea íntegro y enseñe con ejemplo, ya que bien dice el dicho “las palabras mueven; el testimonio y el ejemplo arrastran” y por último tener confianza en sí mismo y en todo lo que se hace.

El Liderazgo según Max De Pree lo definió como el arte: "*El arte de motivar personas mediante una comunicación organizacional eficaz"* (Atehortua, 2007), el arte de crear, de hacer que las cosas sucedan, de producir el cambio, de implementar proyectos, de hacer seguimiento, de promover innovación, y de aceptar errores como motores de desarrollo.

Además Max De Pree pensó que una lista de atributos traería un tipo de disciplina, y que "el liderazgo nunca puede terminar en palabras. Los líderes deben actuar. El liderazgo no es un cargo sino una tarea. Es un trabajo arduo, estimulante, interesante y bueno. Es también un serio inmiscuirse en las vidas de otras personas"[2].
(Atehortua, 2007)

Los Atributos[3] (Khalsa, 1995), que hace alusión Max De Pree son: vivir para los demás, integridad, confianza en los demás, discernimiento, percepción del espíritu humano, firmeza en las relaciones, sentido del humor, energía intelectual y curiosidad, respeto por el futuro, consideración por el presente y comprensión del pasado, predecibilidad, amplitud, el saber convivir con el caos y la ambigüedad, poseer información y tomar decisiones correctamente. Esto quiere decir que estos atributos nos conducen hacia una manera diferente de pensar, en lugar de pensar como hemos aprendido durante nuestra vida por medio de nuestros grupos sociales primarios (familia, amigos).

Los líderes a diferencia de los jefes, necesitan tener capacidad para mirar a través de diversos lentes: los de quienes lo acompañan, los de una nueva realidad, los de lo injusto, los de la moralidad, los del futuro…

Ser líder implica dos requisitos fundamentales: la necesidad de dar testimonio, construir y cumplir metas. Los líderes deben equilibrar con perspicacia las necesidades de la gente y de las instituciones u organizaciones. Siendo así, los futuros internacionalistas deberán en la mayoría de las organizaciones en donde trabajen, desarrollar cada día, por medio de sus experiencias y aprendizajes, nuevas habilidades que les permitan crecer tanto personalmente como profesionalmente y lograr destacarse con la capacidad de ser emprendedores ya que de esta manera integrarían las rutinas de gestión que conlleva el tener un espíritu de liderazgo como un elemento clave en la asimilación de las principales competencias, que les permite exteriorizar los comportamientos claves que llevan al éxito a la organización mediante la acción adecuada y requerida frente a las diversas situaciones tanto internas como externas, con las cuales se reta la capacidad profesional de quienes ocupan un cargo de dirección en la empresa.

El espíritu de liderazgo es una visión esperanzada a la que corresponde una misión, que no es otra cosa que la responsabilidad de construir el futuro con las propias manos, para finalmente llegar a ser trascendente. Sin embargo la importancia del liderazgo radica sobre todo para el trabajo y desarrollo de los equipos en las organizaciones, por ello las empresas buscan a personas líderes que logren cumplir los objetivos de las mismas, logrando al mismo tiempo la satisfacción de cada uno de los trabajadores. Por ello desde que somos estudiantes debemos optar por la explotación de las habilidades, cualidades y demás aptitudes que constituye el liderazgo, y así poder ejercerlo sobre todo a nivel laboral. Motivar el liderazgo al compartir experiencias y fomentar la participación y el compromiso social, son formas de cómo los docentes pueden formar futuros líderes.

Las modernas sociedades subsisten sólo porque tienen mínimos de dirección, porque tienen personas sensibles a sus necesidades y se ponen al frente del conjunto para servirle y explorarle. Esta dirección se las da el líder, él cumple papeles condicionados en gran medida por variantes como: la gente, el tiempo y el espacio. Por ejemplo, en la época de Simón Bolívar, el armamento no era tan sofisticado como lo es en la actualidad. La entrada de aeronaves, radares, equipo comunicativo entre otros, esto hace que las funciones varíen sustancialmente cada vez que se introducen cambios, motivando a que el personal se prepare, se especialice en el servicio y que los encargados de las diferentes dependencias u organizaciones lideren con una mentalidad más abierta.

Para el líder del futuro, la vida se convierte en su carrera profesional; ya que llegar a dirigir no es tan difícil como se pensaría, es un proceso integrado donde convergen una serie de cualidades, experiencias, retos, habilidades, etc. Para saber ser líder, primero hay que entrar por aclarar una serie de conceptos en torno a este tema: ¿Quién es el líder?, ¿Qué es liderar?, ¿Cómo se define la palabra liderazgo o liderato y cómo se lleva a cabo este proceso?

El líder es una persona dirigente que busca llegar a metas u objetivos apropiados que beneficien a sus subalternos y/o aquellos individuos que estén a su alrededor. El líder no busca el beneficio propio sino de todos. Es una persona que es capaz de desbordar todos los límites personales y profesionales en bien de los demás sin miedo al cambio. Éste en un momento determinado es beneficioso y necesario en el proceso de su transformación personal, intelectual y moral. Cada vez que se ve enfrentado a situaciones o condiciones cambiantes. El líder se adapta a estos cambios, sobresale y si es necesario lo transforma con ayuda de los demás.

El líder,

"Es capaz de hacer que las personas que están a su alrededor compartan sus individualidades en torno a sus ideas, estructuras conceptuales, etc., con el propósito de alcanzar un fin apropiado o superar todas aquellas situaciones conflictivas. Para que este proceso se dé, el carácter del líder debe ser fuerte, firme, estable, que sobresalga del de los demás." [4] (Colombia, 1998)

Éste viene de dentro, el poder de dirigir enmarcado en los aspectos morales, filosóficos con un propósito seguro y estable. Esta seguridad es la que le permite al líder ejecutar su acción principal que es la de liderar. Al llevar a cabo esta acción, en ella convergen o se fusionan muchas otras acciones que develan el papel del líder, como es orientar, guiar, organizar, planear, ejecutar, dirigir y sobre todo motivar.

Es importante conocer las

"destrezas conceptuales debe de tener un líder, pues estas abarcan la aptitud para manejar ideas, pensamientos y conceptos. Bien desarrolladas le permiten a los líderes pensar y actuar en términos de un sistema total. Un enfoque conceptual más amplio le permite a los superiores establecer metas a corto, mediano y largo plazo que brinden propósito y dirección a la visión de lo que se debe cumplir."[5] (Carnegie, 2001)

De hecho, integran los esfuerzos de muchos hombres, equipos, unidades y grupos que forman la institución. Aquellos que cuentan con destrezas conceptuales bien desarrolladas son decididos y poseen sentido común, discernimiento, imaginación.

Estas destrezas conceptuales se dividen en: Inteligencia creativa, Razonamiento analítico, Razonamiento moral y Visión de futuro.

Algunas veces, el líder se enfrenta a un problema nuevo para él, o algún problema anterior requiere otra solución. En ese caso, tiene que aplicar la imaginación, un escape radical del modo antiguo de hacer las cosas puede ser refrescante en estos casos, conocer que es el razonamiento analítico nos ayuda a reflexionar a fondo sobre los problemas. "*Es la clave para comprender situaciones, buscar los motivos, llegar a conclusiones justificadas, tomar buenas decisiones y aprender de estas experiencias, en resumen, resolver el problema.*"[6] (Colombia E. N., 1998), El razonamiento analítico ofrece un procedimiento para resolver estas diferencias, a veces se reconoce un problema, pero no se tiene la idea de cuál puede ser la respuesta, en otras, se llega a dos o tres conclusiones que parecen adecuadas.

El líder debe de saber que el *"razonamiento moral en todo momento, nos ayuda a toman decisiones basadas en razones adecuadas, inclusive cuando nadie está observando"* (Warren B. , 2004)[7]. Sin embargo, considerar lo que es correcto, muchas veces es, en pocas palabras, una de las tarea más difíciles muchas veces es la planificación de cualquier actividad debe de proyectarse hacia el futuro. En el ámbito general y personal, los planes y proyectos que se visualicen deben de analizar las posibles contingencias que se puedan presentar, un líder del puede pensar y pronosticar en términos de meses y años, para que esa visión del futuro sea lógica se puede acudir a la elaboración de apreciaciones y de pronósticos.

Bibliografía

(s.f.).

Atehortua, M. A. (2007). *http://virtual.funlam.edu.co/repositorio/sites/default/files/repositorioarchivos/2010/03*. Recuperado el 10 de octubre de 2012

Carnegie, D. (24 de Septiembre de 2001). *http://www.paradigmalibros.com/9789875661844/DESCUBRASE+COMO+LIDER*. Recuperado el 28 de octubre de 2012

Colombia, E. N. (1998). *Manual de Liderazgo .* Bogota DC: Manual EJC 3-86 Publico, Manual Básico de Liderazgo.

Colombia, E. N. (1998). *Manual EJC 3-86 Publico, Manual Básico de Liderazgo pág. 78 .* Bogota DC.

Covey, S. (10 de julio de 1992). *http://www.resumido.com/es/libro.php/200*. Recuperado el 15 de Octubre de 2012

Khalsa, A. K. (02 de octubre de 1995). Recuperado el 29 de julio de 2012

Warren, B. (10 de agosto de 2004). *http://www.centrodeconocimiento.com/escritos/dominiodelcontexto.htm*. Recuperado el 2 de noviembre de 2012

Warren, B. (2004). *http://www.centrodeconocimiento.com/escritos/dominiodelcontexto.htm*. Recuperado el 3 de noviembre de 2012

Warren, B. (2004). *http://www.centrodeconocimiento.com/escritos/dominiodelcontexto.htm*. Recuperado el 4 de noviembre de 2012