

Análisis del sector empresarial en Colombia: un enfoque desde el posconflicto

Presentado por:

Nathaly González Cifuentes

Entregado a:

Profesor Jackson Pereira Silva

Universidad Militar Nueva Granada

Especialización de Alta Gerencia

Facultad de Ciencias Económicas

Bogotá, Agosto de 2016

Tabla de contenido

<u>Resumen</u>	1
<u>Análisis del sector empresarial en Colombia: un enfoque desde el posconflicto</u>	4
<u>Delimitación del problema</u>	5
<u>Antecedentes</u>	6
<u>Justificación</u>	6
<u>Objetivo General</u>	6
<u>Objetivos Específicos</u>	6
<u>Marco Teórico</u>	6
<u>Teorías del Estado</u>	6
<u>Teorías del Desarrollo</u>	6
<u>Desarrollo del trabajo</u>	6
<u>¿Qué es el posconflicto?</u>	6
<u>Barreras internas y externas que limitan la participación de las empresas en el posconflicto</u>	6
<u>Programas por parte del gobierno para la inclusión de las personas desmovilizadas en las empresas</u>	6
<u>¿Las empresas privadas solo contribuyen con empleo?</u>	6
<u>Conclusiones</u>	6
<u>Bibliografía</u>	6

Lista de Tablas

Tabla No 1: Tabla de personas desmovilizadas.Pág. 4

Tabla No. 2 Porcentaje de ocupación de reinsertados.....Pág. 4

Lista de Gráficos

Gráfico No. 1: Razones para abstenerse de vincular desmovilizados.Pág. 4

Gráfico No.2: Iniciativas de reintegración diferente a empleo.....Pág. 4

Resumen

La paz es un proceso que requiere de una transformación de la sociedad, donde se involucre todos los componentes de la sociedad Colombia, desde el Estado, desmovilizados y sectores económicos del país para el desarrollo y la proyección hacia el posconflicto. Es por esto que el aporte de las empresas del sector privado y público, serán fundamentales para la reinserción a la vida social de todas aquellas personas que se encuentra en la reintegración. A su vez el Estado por medio de estrategias puede fomentar la participación de la empresas privadas a través de herramientas que brinden y garanticen la participación de estas y así comenzar a romper esas barreras que las empresas privadas tienen, como es el desconocimiento de los programas o por otros diferentes temores, e impidiendo oportunidades a los excombatientes de pertenecer a la vida social.

Análisis del sector empresarial en Colombia: un enfoque desde el posconflicto

Delimitación del problema

Partiendo de la necesidad de la inclusión de las personas involucradas en el posconflicto de Colombia, se debe analizar el impacto político, social y económico, desde la gestión organizacional, observando causas, intereses de las partes y aceptación de las mismas, para asumir nuevos retos, y así poder desarrollar nuevas iniciativas de impulso a la creación de nuevas empresas, y mejorar la productividad de las actuales, con esto se podrá contar con una óptima mano de obra de personas desmovilizadas, ya que esto de ser visto como una estrategia para el país, sin embargo este proceso es un reto que incluye a los altos gerente y a todas las áreas de la organización.

Es de analizar que las empresas en el proceso del posconflicto juegan un papel importante, dado que son ellas, quienes abrirán o cerraran las puertas a un nuevo comienzo de vida y una nueva adaptación a la sociedad. Así como lo mencionó la Directora Ejecutiva de la Fundación Ideas para la Paz (FIP), **María Victoria Llorente**, fue que una de las bases para lograr que las personas afectadas se adhieran de la mejor manera a la sociedad civil y que puedan vincularse a las empresas, es cambiar los modelos mentales para lograr un mejor diálogo y una mejor comunicación entre las diferentes partes. (REVISTA DINERO, 2016) Y a partir de lo anterior se plantea la siguiente pregunta.

¿Cuál es el papel de las empresas en el proceso del posconflicto?

Antecedentes

Los empresarios colombianos en la actualidad participan de un modo pasivo en el tema de posconflicto, en variables como (dinero, tiempo, recursos materiales, capacitación, etc.) que representan un desafío de adaptabilidad e inclusión de los desmovilizados a la vida civil, como lo afirma en sus cifras la Agencia Colombiana para la Reintegración (ACR), en los procesos que lidera esta organización han participado 650 empresas nacionales, que de alguna manera le han apostado a los temas de la paz, pero también hay muchas iniciativas individuales. (ACR, 2015)

De acuerdo a lo anterior se observa la poca participación del sector privado en las iniciativas de inclusión laboral para el posconflicto. Motivo que lleva a generar una gran preocupación para lo que puede ser un fin de la guerra sin reincorporación, dadas las necesidades de los militantes de la FARC. Otros datos en una reciente encuesta realizada por la Cámara de Comercio de Bogotá (BOGOTA, 2015) “entre 1321 empresarios colombianos mostró que el 47 % de estos estaban de acuerdo con el proceso de paz porque consideran que es la mejor alternativa para el país y el bienestar de los colombianos.”

Datos que también muestran que aun los empresarios no están cien por ciento seguros de los acuerdos y de cómo se va a dar el fin de conflicto y sus posteriores repercusiones, económicas, políticas y sociales. Por lo anterior estos antecedentes dan una visión del pensamiento del empresario con respecto a lo que será su posición e intervención en los próximos años de posconflicto.

Adicionalmente se menciona que , (BOGOTA, 2015) solo el 9 % de los empresarios aseguró que su empresa cuenta con un proyecto que tenga como objetivo apoyar la construcción de paz, pero la gran mayoría estarían dispuestos a apoyar fondos para la construcción de paz,

emprendimientos, capacitación y creación de fuentes de empleo para la población afectada por el conflicto.

Se aprecia que los empresarios colombianos están dispuestos a contribuir con el emprendimiento y capacitación de los desmovilizados, pero aún se observan muchos inconvenientes e incógnitas que deben ser resueltos tanto por la parte organizacional de las empresas y así mismo desde el crecimiento económico del país, por eso es importante que el gobierno y las empresas privadas implementen estrategias de inclusión e impactando las zonas donde se presenten mayores desmovilizados como se observa en la siguiente gráfica.

Tabla No 1: Tabla de personas desmovilizadas.

Departamento de Residencia	Año de Desmovilización														
	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Total Nacional	1	3498	5345	12889	20275	2937	3000	2792	2227	1359	920	1002	894	650	134
<No Registra>	0	1222	1111	1060	1134	368	383	533	334	194	72	18	6	8	30
AMAZONAS	0	1	0	1	9	2	3	2	1	1	4	0	0	0	0
ANTIOQUIA	0	918	864	4292	4285	285	250	238	198	114	112	128	107	60	15
ARAUCA	0	6	15	51	25	26	15	13	13	15	9	5	11	6	0
ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS. PROVIDENCIA Y SANTA CATALINA	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ATLÁNTICO	0	23	62	273	870	31	39	26	20	6	6	9	4	0	0
BOGOTÁ D.C.	0	558	776	1005	1280	499	380	365	338	161	103	93	82	68	17
BOLÍVAR	0	20	109	390	566	59	72	32	20	5	8	7	16	5	2
BOYACÁ	0	23	43	79	544	29	38	44	12	5	4	0	8	3	0
CALDAS	0	11	22	137	249	32	64	28	11	6	5	13	7	4	0
CAQUETÁ	0	27	23	54	170	111	117	105	149	74	44	46	69	46	6
CASANARE	0	34	81	345	153	51	55	67	39	41	20	14	16	13	0
CAUCA	0	24	40	62	134	93	181	72	48	31	20	42	32	38	3
CESAR	0	23	103	184	2523	47	40	39	15	12	17	27	21	13	7
CHOCÓ	0	12	35	102	287	7	23	27	20	11	12	14	14	12	0
CÓRDOBA	0	8	375	1636	1278	6	5	17	14	12	4	11	10	13	0
CUNDINAMARCA	0	137	224	258	446	100	113	92	93	49	47	37	39	28	12
GUAINÍA	0	1	1	3	4	4	10	9	5	3	1	1	2	2	0
GUAVIARE	0	2	5	10	40	9	16	12	16	17	5	12	10	10	0
HUILA	0	44	64	93	194	139	123	154	98	82	45	49	56	35	5
LA GUAJIRA	0	4	11	31	303	11	10	9	3	3	3	10	9	4	3
MAGDALENA	0	11	82	112	1780	10	9	8	10	7	9	11	6	1	0
META	0	90	133	469	885	154	369	205	225	183	124	119	118	72	14
NARIÑO	0	7	13	163	84	38	25	44	26	15	14	22	11	16	3
NORTE DE SANTANDER	0	35	471	223	334	38	29	33	41	16	29	28	38	11	4
PUTUMAYO	0	12	16	21	119	41	57	52	75	19	23	39	11	16	1
QUINDIO	0	22	35	96	90	25	29	36	25	26	8	16	19	11	1
RISARALDA	0	25	38	400	214	68	85	52	45	23	7	24	19	23	2
SANTANDER	0	97	124	348	1277	80	60	56	41	31	40	37	34	27	1
SUCRE	0	2	91	360	305	45	49	24	11	11	4	2	4	3	0
TOLIMA	0	42	74	248	290	131	110	107	87	38	26	33	41	23	4
VALLE DEL CAUCA	1	53	300	368	387	389	229	281	179	128	90	132	69	66	4
VAUPÉS	0	1	0	1	2	1	1	4	8	16	5	2	4	8	0
VICHADA	0	3	4	13	14	8	11	6	7	4	0	1	1	5	0

Fuente: (ACR, 2016)

Como se observa en el gráfico para los años 2005 y 2006 se presentó la mayor cantidad de desmovilizados del país, hecho que fue en gran medida producido por la desmovilización de los grupos paramilitares bajo el gobierno del ex presidente Álvaro Uribe Vélez. Los cuales han iniciado su proceso de reinserción en muchos pudiéndose emplear y en otros no, como lo demuestra la siguiente gráfica.

Tabla No. 2 Porcentaje de ocupación de reinsertados.

Departamento de Residencia	Total Población que Ingresó al Proceso	Población que Ingresó al Proceso							
		Desocupados		Ocupados en el sector Formal		Ocupados en el sector Informal		Población Económicamente Inactiva	
		Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
Total Nacional	49022	4079	100.00%	9745	100.00%	17142	100.00%	6869	100.00%
<No Registra>	1252	9	0.22%	38	0.39%	1	0.01%	365	5.31%
AMAZONAS	23	1	0.02%	1	0.01%	12	0.07%	6	0.09%
ANTIOQUIA	10910	660	16.18%	2609	26.77%	3385	19.75%	1512	22.01%
ARAUCA	204	37	0.91%	29	0.30%	70	0.41%	38	0.55%
ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS. PROVIDENCIA Y SANTA CATALINA	1	0	0.00%	0	0.00%	1	0.01%	0	0.00%
ATLÁNTICO	1245	106	2.60%	233	2.39%	448	2.61%	154	2.24%
BOGOTÁ D.C.	5309	300	7.35%	1757	18.03%	1508	8.80%	619	9.01%
BOLÍVAR	1212	153	3.75%	182	1.87%	484	2.82%	168	2.45%
BOYACÁ	773	55	1.35%	202	2.07%	267	1.56%	125	1.82%
CALDAS	527	36	0.88%	95	0.97%	215	1.25%	83	1.21%
CAQUETÁ	1027	173	4.24%	99	1.02%	422	2.46%	143	2.08%
CASANARE	865	56	1.37%	227	2.33%	356	2.08%	113	1.65%
CAUCA	792	109	2.67%	71	0.73%	352	2.05%	115	1.67%
CESAR	2825	319	7.82%	380	3.90%	1221	7.12%	406	5.91%
CHOCÓ	552	54	1.32%	43	0.44%	308	1.80%	69	1.00%
CÓRDOBA	3034	231	5.66%	347	3.56%	1232	7.19%	369	5.37%
CUNDINAMARCA	1594	97	2.38%	471	4.83%	562	3.28%	182	2.65%
GUAINÍA	45	12	0.29%	3	0.03%	18	0.11%	3	0.04%
GUAVIARE	152	32	0.78%	16	0.16%	48	0.28%	18	0.26%
HUILA	1160	85	2.08%	153	1.57%	587	3.42%	150	2.18%
LA GUAJIRA	384	65	1.59%	48	0.49%	145	0.85%	38	0.55%
MAGDALENA	1898	155	3.80%	297	3.05%	822	4.80%	223	3.25%
META	2939	264	6.47%	632	6.49%	1011	5.90%	403	5.87%
NARIÑO	447	58	1.42%	52	0.53%	163	0.95%	56	0.82%
NORTE DE SANTANDER	1190	103	2.53%	159	1.63%	483	2.82%	162	2.36%
PUTUMAYO	487	93	2.28%	36	0.37%	183	1.07%	67	0.98%
QUINDIO	413	40	0.98%	70	0.72%	149	0.87%	60	0.87%
RISARALDA	931	86	2.11%	209	2.14%	312	1.82%	128	1.86%
SANTANDER	2127	152	3.73%	516	5.30%	734	4.28%	335	4.88%
SUCRE	827	146	3.58%	51	0.52%	335	1.95%	125	1.82%
TOLIMA	1193	97	2.38%	176	1.81%	475	2.77%	194	2.82%
VALLE DEL CAUCA	2556	275	6.74%	525	5.39%	792	4.62%	418	6.09%
VAUPÉS	53	14	0.34%	5	0.05%	14	0.08%	7	0.10%
VICHADA	75	6	0.15%	13	0.13%	27	0.16%	15	0.22%

Fuente: (ACR, 2016)

Este grafico muestra que la población en el departamento de Antioquia, tiene poca vinculación y oportunidad por parte de los empresarios, la mayoría de esta población reinsertada está en la economía informal e incluso muchos están desocupados. Generando así una alta probabilidad de regreso a los grupos armados o delincuencia común.

Es por esto que las empresas deben ayudar a hacer sostenible el proceso de paz, aportando con su posibilidad de empleabilidad, capacitación, ayudas económicas, así como oportunidades de formación.

Actualmente hay 361 empresas que participan en el proceso de reinserción, 40% son pequeñas, 33,6% son medianas y 26,4% son grandes. En cuanto al sector, 41,8% son empresas de servicios, 29,3% son del sector comercial y 25,4% son industriales. La mayoría de las empresas encuestadas pueden catalogarse como jóvenes, el 71% de ellas llevan máximo 20 años de operación en el país. Asimismo, de las 361 empresas encuestadas, la gran mayoría son nacionales (93%) y el 7% restante corresponde a multinacionales extranjeras que operan en el país. Geográficamente, 40% de las empresas encuestadas se ubican en la región central; 11,8% en Antioquia y la región cafetera; 11,1% en Chocó, Valle, Cauca y Nariño; y 10,8% en los Santanderes y el Magdalena Medio (Ideazpaz, 2012)

Justificación

En Colombia el proceso de paz se ha convertido en una meta para la nación, pero así mismo para cada uno de los sectores de la sociedad colombiana, en este grupo se encuentran los empresarios quienes son una importante población y pueden aportar desde el empleo, formación, entre otros. Pero por parte de los empresarios estos perciben algunos obstáculos para participar en la ayuda que se requiere.

Esta investigación se realiza con el fin de analizar la participación, ventajas y amenazas que tienen empresas en Colombia desde el punto de vista del posconflicto, asimismo mirar el impacto económico, social y político que se maneja en la inclusión de los desmovilizados en la vida laboral y cotidiana.

De este modo (Guaqueta, 2016) “la Directora para el Postconflicto, Alexandra Guáqueta, afirmó que la inclusión es solo un punto para lograr la paz, sin embargo, es necesario que las empresas se preocupen por lo público y que así mismo puedan alcanzar mejores alianzas público-privadas que fortalezcan el desarrollo humano, económico y social del territorio nacional”. Al conocer la

participación de las empresas en el proceso, existen algunos retos y desafíos que estas deben asumir de manera estructural, desde su modelo de gestión y así generar nuevas estrategias para vincular a los excombatientes, así mismo establecer las preocupaciones de los empresarios para hacer parte del proceso de inserción y así mejorar la economía del país.

Otra de las razones de esta investigación es como los excombatientes se pueden convertir en personas emprendedoras a través de la formación y capacitación por parte de los empresarios como alternativa de participación de las empresas, así como apoyar alianzas estratégicas con las diferentes instituciones de formación del gobierno.

Objetivo General

Analizar el sector empresarial con un enfoque hacia el posconflicto.

Objetivos Específicos

- Conocer las barreras que limitan a los empresarios a participar en el proceso de posconflicto.
- Establecer estrategias de participación de parte de las empresas para la reintegración de los desmovilizados.

Marco Teórico

Teorías del Estado

Teoría Organicista: Son aquellas que consideran al estado como un ente similar a los organismos vivos. Tendría una personalidad propia, distinta de los individuos que lo integran; estaría dotado por la capacidad de discernimiento, voluntad y habilidad para ejecutar acciones complejas. Su desarrollo histórico sería similar al biológico de los seres naturales. Una versión actual de las tesis organicistas es aquella que entiende al estado moderno como un órgano, como una estructura con identidad propia que realiza una gama compleja de funciones. (JURIDICAS, 2014)

Teorías sociológicas: Las teorías sociológicas del Estado entienden a este como una unidad colectiva o de asociación. Los antiguos afirmaban que representaban una unidad permanente de hombres asociados, es decir, una unidad colectiva. Las tesis actual sostienen que es una comunidad con características especiales: que es la unidad de asociación, la cual consiste en que una unidad de individuos se ponen en comunicación en virtud de un fin, de modo tal que el contenido igual de voluntad de quienes participan en la comunidad, llega a adquirir realidad por obra del poder de las voluntades de los órganos directores y de los miembros de que se constan estos. (JURIDICAS, 2014)

Teoría Kelsiniana: Para esta teoría los elementos tradicionalmente considerados, a saber, pueblo, territorio y gobierno. No los son en el orden físico o sociológico que usualmente se les atribuye, no son las personas biológicamente consideradas lo que constituye un elemento, sino “el ámbito de la validez personal de la norma jurídica” es decir, el grupo teórico de individuos a quienes se aplicaría una norma jurídica determinada si se colocasen en los supuestos de conducta que la propia norma establece. (JURIDICAS, 2014)

Teorías del Desarrollo

Teoría de la Modernización: Consiste en que para que los países en vía de desarrollo alcancen un nivel de industrialización y prosperidad económica digna de una sociedad moderna, es necesario que estos hagan un cambio profundo en sus valores y estructuras sociales. Las observaciones presentadas por los proponentes de esta teoría son basadas en gran parte en el desarrollo histórico de los países del Norte. Por ende, muchos críticos de esta teoría ven en ella un modelo euro-centrista cuyo argumento se limita a imponer una serie de valores ajenos a aquellos de los países del Sur.

Esta teoría le asigna un papel central al estado en la tarea de llevar a cabo los cambios necesarios en la estructura social. El proceso propuesto por esta teoría demanda una reestructuración social en todo nivel: desde el nivel más básico, como la familia, hasta las instituciones estatales más altas. Precisamente por esto, un estado fuerte y estable es necesario para llevar a cabo la tarea de modernizar un país. Basado en las observaciones anteriores, Samuel Huntington predijo que para que la mayoría de los países en vía de desarrollo llevaran a cabo esta tarea satisfactoriamente, estos terminarían bajo el mando de gobiernos autocráticos y militantes. En efecto, la mayoría de países Latinoamericanos durante la época de los setentas sucumbieron a las dictaduras militares, con la notable excepción de Colombia y otros pocos. (REPUBLICA, 2015)

Teoría de la globalización: Ianni se refiere a la teoría de la dialéctica de la globalización. Expresa de manera acertada que el capitalismo se ha vuelto completamente global y es el que organiza y estructura el mundo a su conveniencia, así como todo lo que se encuentra al interior de él. El autor hace hincapié en las contradicciones que la teoría encuentra en la globalización, como la ampliación del capital contra la fuerte centralización de él, o la importancia de la tecnología para la agilización de la producción mientras ésta se ve imposibilitada a mejorar las condiciones de los obreros. (Ianni, 2006, pág. 184)

Desarrollo del Trabajo

¿Qué es el posconflicto?

Colombia es un país que ha pasado gran parte de su historia por procesos de guerra. (Zambrano, 2011) “Las Guerras civiles en Colombia comprenden una serie de conflictos internos sucedidos durante el siglo XIX. Si se descuentan las revueltas internas de los Estados Federales, entre 1812 y 1886, Colombia sufrió nueve guerras civiles de alcance nacional.”

Esto describe el conflicto de intereses de la sociedad colombiana a través de la historia, casi desde su misma independencia se debate en la guerra de una manera constante y sin fin. Donde la vida no ha tenido cabida como algo fundamental o de respeto, aunque en la constitución colombiana y en los entornos internacionales se pregone. Hoy se menciona un fin de la guerra y encaminar al país a un proceso de posconflicto.

Se explican algunas de las causas que han generado todos estos conflictos donde se mencionan estas como las principales; La ambición de los dirigentes y los partidos políticos que veían en la guerra un medio para conquistar el poder y retenerlo. La intemperancia de los mismos dirigentes al debatir sus diferencias políticas o ideológico-religiosas. Injusticia política o social, que estimuló la pobreza y la carencia de industrias en el país. Ciertos sectores especuladores hacían negocios con los conflictos civiles y, por tanto, estaban interesados en que estos se presentasen. (Guerras civiles de Colombia, 2015)

Como se describe la política y los negocios han conllevado a diferentes entes e ideologías a conseguir sus objetivos a través de la guerra, es algo sistemático donde nunca ha sido encabezado por alguien principal sino que de alguna forma se convirtió en una política de guerra. A pesar de que varios gobernantes han dirigido el país, los partidos políticos conservadores y liberales siguen llevando los destinos de la sociedad colombiana.

En Colombia se habla del posconflicto al cese del enfrentamiento entre las fuerzas armadas FARC- EP y el estado Colombiano, este proceso aún no se ha culminado, más sin embargo es de analizar de donde son su orígenes y que proyección tiene para el fortalecimiento de la economía, tranquilidad y paz del país, a su vez es importante observar los pro y los contra que tendrá este cese unilateral del fuego en la sociedad.

El proceso de reintegración en el país cuenta con una historia reciente. A partir del año 2003, cuando se creó una institucionalidad propia para entender este tipo de procesos, surge en primera instancia el programa para la Reincorporación a la Vida Civil, que en su momento otorgaba una serie de apoyos económicos a los desmovilizados casi de manera automática por el solo hecho de ser desmovilizados. (Amador, 2015, pág. 125)

Sin embargo, el gobierno crea una de las estrategias para que los desmovilizados adquieran beneficios adicionales como es el participar en las capacitaciones de formación dado por el SENA, ya sea por un tema de selección específico de acuerdo a los oficios preferentes por el desmovilizado, tratamiento psicológico que le permiten una inclusión a la vida social duradera y estable.

La palabra posconflicto no debería ser algo nuevo para la sociedad colombiana, más bien debería ser algo que permitiera hacer conciencia del grado de violencia, es por esto que el posconflicto es un proceso de perdón, justicia, paz e inclusión sin repetición. Aunque también hay definiciones como, Período de tiempo que sigue a la superación total o parcial de los conflictos armados. Puede entenderse como un concepto de un único atributo: la reducción del número de homicidios relacionados con el conflicto por debajo de un umbral determinado, que le otorga o le niega el estatus de conflicto activo. (Universidad el Rosario)

Para la población ha venido trabajando hace más de diez años en los procesos de reinserción como un objetivo de la nación, trabajo que permito la inclusión a la vida social de los desmovilizados de una manera más efectiva y que evita proceso de repetición, estas son

experiencias que a puertas de un fin de la guerra serán muy valiosas para aportar en un proceso de posconflicto exitoso.

El fin del conflicto armado no significa la terminación de la conflictividad social, pero si un paso trascendental para desligar la política de las armas y aminorar las causas que llevan las legítimas demandas sociales al terreno de la violencia. La inquietud que nos anima es sobre la contribución de la descentralización y en general de las políticas territoriales al pos conflicto. Las estadísticas demuestran todavía una gran concentración del poder económico y político formal en pocos territorios. De la misma manera, los indicadores de bienestar se encuentran desigualmente repartidos en desmedro evidente del campo colombiano. (Fundacion Konrad Adenaur- KAS-Colombia, 2014, pág. 98)

Barreras internas y externas que limitan la participación de las empresas en el posconflicto

En Colombia las empresas del sector público y privado tienen algunas barreras para hacer parte de la participación del proceso del posconflicto. Existen algunas limitaciones principales de carácter interno y externo que tiene las organizaciones y las niega a participar.

Dentro de las razones externas a la empresa, cabe anotar que el 55,5% de las empresas encuestadas planteó que la principal razón para no participar era el desconocimiento de los programas institucionales que el gobierno ha diseñado para ello.

En segundo lugar, los empresarios señalaron que su no participación en este tipo de iniciativas se debía al temor por la seguridad de su empresa (22,8%) y por la retaliación de grupos armados (13,1%). Estas dos últimas razones nos remiten a la situación poco favorable que atraviesa Colombia para adelantar un proceso de reintegración de excombatientes.

Los empresarios, tienen fuertes barreras para la participación en el proceso de posconflicto y contratación de los excombatientes, en parte para vencer estas barreras externas el estado debe generar confianza, respaldo y capacitación a las empresas tanto del sector público como el sector privado, generando en los empresarios la voluntad de hacer parte de este proceso.

En cuanto a las razones internas para no participar en iniciativas de reintegración, 18,6% de las empresas encuestadas argumentaron que se debía al hecho de ser una empresa pequeña. (Puentes, Moreno, Gamboa, & Marquez, 2009)

Las empresas pequeñas tienen menor participación en el proceso del posconflicto y menor aceptación de iniciativas, dado que sus estructuras y son más pequeñas y más débiles para fomentar la inclusión de los desmovilizados en sus empresas, donde estas se evidencian en el siguiente gráfico.

Gráfico No. 1: Razones para abstenerse de vincular desmovilizados.



Fuente: (Ideazpaz, 2012).

Así mismo, Parecería fácil mencionar que las empresas quieren participar en el proceso del posconflicto, pero una de las barreras más importantes es el desconocimiento de las ofertas por parte del estado, seguida de que en Colombia las empresas son muy pequeñas y tal vez no tiene la infraestructura ni la organización estructural para afrontar los cambios que se deben hacer y así generar algún aporte a los excombatientes, algunas empresas ya no son del estado dada la privatización de muchas, otras tantas son multinacionales que quizás no tienen interés en los procesos de violencia que se generaron o se puedan presentar en la nación.

Una de las grandes barreras que han limitado la participación de las empresas es el tema de la seguridad, dado que los desmovilizados no generan una confianza total para el manejo información tanto interna como externa de la organización, temas de lealtad de los mismos empresarios, y aceptación por parte de los demás trabajadores.

La barrera de seguridad al ser superada será la puerta de entrada a muchas situaciones sino que comenzara a ser el caballo de batalla para la participación del país en la activación del mismo, donde actividades comerciales, industriales, turísticas y agrícolas serán fundamentales al buen desempeño económico de país, motor activo para la participación de las empresas del país.

Programas por parte del gobierno para la inclusión de las personas desmovilizadas en las empresas.

El Estado colombiano ha venido proponiendo diferentes programas, incluso algunos ya se vienen trabajando por algunas instituciones como ICBF y la Dirección General de Reinserción que trabajan con los desmovilizados que han decidido acogerse al programa de reinserción ofrecido por el gobierno hacia la vida civil, una de ellas es la formación educativa que se ofrece tanto a los menores de edad y a los adultos que se desvinculan del conflicto, la diferencia radica en las entidades responsables de su ejecución.

En el caso de los menores de edad, el ICBF cuenta con el Programa de Reeducación. El menor llega a los Hogares Transitorios, donde se determina la clase de atención que requiere. Posteriormente el menor es enviado a un Centro de Atención Especializada, donde se le brinda educación formal, no formal y capacitación laboral.

Para los adultos que son atendidos por la Dirección General de Reinserción, se ha desarrollado el programa de educación, pedagogía y cultura de paz. A través de este programa se ejecutan proyectos de educación básica y media, con énfasis en convivencia pacífica, resolución de conflictos y cultura de paz (según lo dispuesto por la resolución 3000 de 1994 del Ministerio de

Educación). La duración de este programa es aproximadamente de un año y medio (Departamento Nacional de Planeación, 2002)

Este tipo de programas o ayudas brindar a esta población herramientas para su desarrollo personal y además facilita la posibilidad de emplearse o de generar algún proyecto de emprendimiento donde inclusive podrían brindar oportunidad laboral a sus mismos compañeros. Los programas educativos son fundamentales y básicos para la reinserción y el estado colombiano a través de estas leyes garantiza este derecho y genera confianza para futuros desmovilizados.

En el caso de la educación o formación entidades como el SENA, son fundamentales para llegar a diferentes zonas del país tanto para capacitación de los actuales y futuros desmovilizados, así como oportunidades de acceso a una educación formal en zonas marginadas del país.

"En las zonas de conflicto vamos a tener un crecimiento de la demanda, porque existen muchos campesinos que no tuvieron la oportunidad de acceder a programas de formación y que en ausencia del conflicto armado van a reclamar más presencia del SENA", *explicó el Director General.*

Como lo menciona el Director del SENA esta institución cumplirá un papel muy importante en temas de formación productiva donde las personas desmovilizadas o víctimas necesitaran de formación para su inclusión laboral o empresarial. El SENA será una institución a las tantas que debe sumar el estado a través de sus instituciones de educación pública de las que debe encaminar a este proceso de reinserción.

En el camino hacia la reincorporación el Estado también proporciona a los desmovilizados los siguientes beneficios por un período de hasta dos años: Alimentación y Alojamiento: El programa ofrece asistencia básica inmediata al desmovilizado(a) y sus familias inmediatas, incluyendo alojamiento en un albergue comunitario o hogar independiente, alimentación, transporte, ropa e implementos de aseo. Atención médica básica: El desmovilizado(a) y su familia recibe un carnet de salud que le da derecho a citas médicas y cuidados necesarios. El

seguro está vigente hasta mientras la persona esté en el programa. Cuidado Psico-Social: participantes tienen acceso a psiquiatras, psicólogos, trabajadores sociales y consejeros, según sus necesidades. Participan en talleres que promuevan la reflexión sobre su nuevo proyecto de vida. Este es uno de los aspectos más importantes del programa. (Justicia, 2005)

Los programas del Estado buscan una protección integral para el desmovilizado donde factores como salud, alojamiento y el cuidado psico-social, son claves para el éxito de la reintegración. El estado a través de estas iniciativas promueve que más integrantes de grupos ilegales se sumen a la reinserción a la vida civil. Programas que tienen beneficios tanto para las empresas como para los desmovilizados y sus familias.

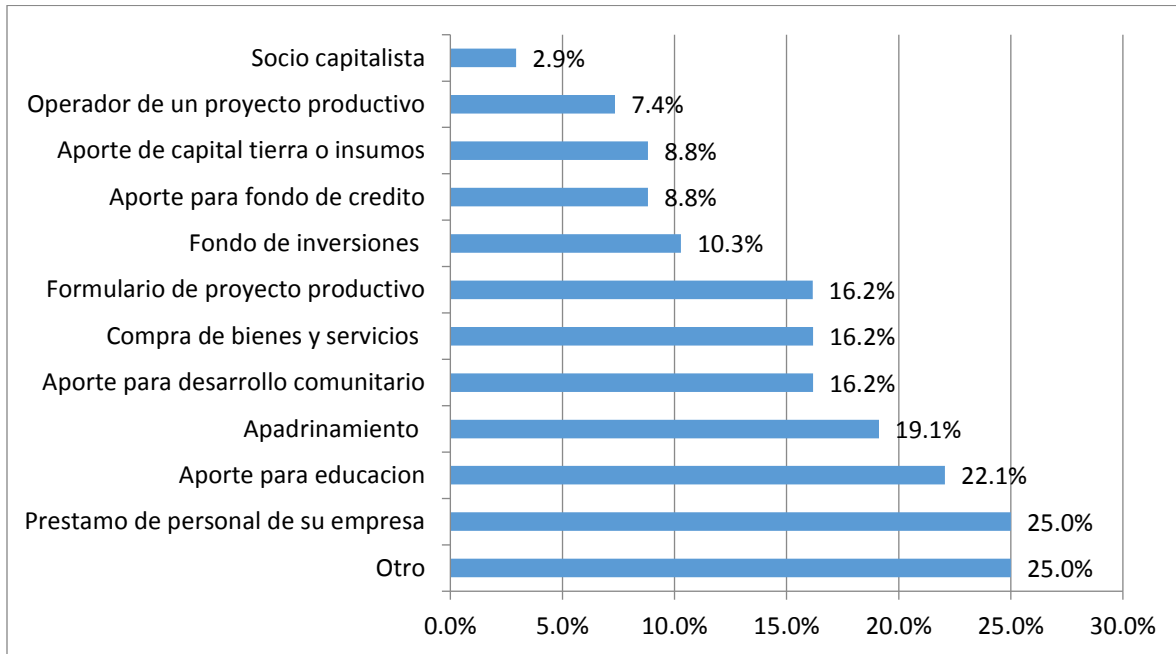
¿Las empresas privadas solo contribuyen con empleo?

Las empresas a pesar de afrontar barreras internas y externas, están dispuestas a participar en el proceso de la reintegración de los desmovilizados, aprovechando los programas y recursos del Estado, sin embargo, no se puede pensar que solo mediante el empleo es la única forma en que los empresarios puedan participar, las empresas también pueden generar otro tipo de iniciativas que permitan la inclusión a la vida social a los excombatientes.

Se piensa que las empresas pueden participar en reintegración solamente ofreciendo empleo. Esta percepción hace pensar a los empresarios que no tienen ofertas de empleo disponibles que entonces no pueden participar en el proceso de ayuda a desmovilizados. El empleo es una forma de colaborar, pero no es la única. Instituciones públicas a nivel nacional y local han diseñado un portafolio amplio de opciones que incluyen: apadrinamiento; aportes de capital, tierra o insumos; aportes para educación o desarrollo comunitario; compra de bienes y servicios a los desmovilizados; y fondos de inversión, entre otros. (Puentes, Moreno, Gamboa, & Marquez, 2009)

En este grafico se puede observar como las empresas participan desde las diferentes modalidades de la reintegración:

Grafico No.2: Iniciativas de reintegración diferente a empleo.



Fuente: (Ideazpaz, 2012)

Las empresas a parte de generar y dar empleo, confirman que pueden generar más de una iniciativa con el fin de involucrar y participar en el desarrollo y sostenibilidad de la paz.

Es de resaltar que las iniciativas más atractivas para los empresarios son; prestar a su propio personal para actuar en calidad de asesores y semilleros de formación, generar aportes en la educación con el fin de brindarles a los desmovilizados la capacitación adecuada en algún área específica o conocimientos básicos, adicional participarían como socios de un proyectos de emprendimiento y también iniciativas para participar en apadrinamiento. Estas iniciativas permiten incorporación a la vida social y sostenible de los excombatientes y a su vez las empresas generan desarrollo y economía al país.

Conclusiones

Se concluye que el proceso de paz en Colombia genera un ambiente de prosperidad y unión. El posconflicto le brindara la oportunidad no solo a los desmovilizados de la FARC – EP y víctimas directas del posconflicto la oportunidad de vivir en paz sino a toda futura generación que podrá disfrutar de un país en paz.

Es claro que se presentaran inconvenientes para una paz perfecta, pero es ahí donde las empresas tienen una actividad principal en el proceso de posconflicto pues son ellas que a través de sus iniciativas de empleo, apadrinamiento, formación y capacitación, donde abrirán o cerraran las puertas a la reintegración de los desmovilizados y sus familias. Las empresas tienen algunas barreras que las limitan su participación en el proceso de reintegración,

Las entidades públicas que a través de su participación pueden capacitar, brindar apoyo psicológico y ayudar a los excombatientes a través de entidades como el SENA, DEFENSORIA DEL PUEBLO, ACR, ICBF, ETC. Que garanticen los derechos de los reinsertados y de las víctimas

Bibliografía

- ACR. (31 de DICIEMBRE de 2015). *DIARIO EL PAIS*. Recuperado el 5 de 08 de 2016, de DIARIO EL PAIS: <http://www.elpais.com.co/elpais/colombia/proceso-paz/noticias/como-estan-preparando-empresas-para-posconflicto>
- ACR. (2016). Recuperado el 10 de 08 de 2016
- Amador, J. C. (2015). *¿Preparados para el pos-conflicto?* Bogota: UD.
- BOGOTA, C. D. (31 de Diciembre de 2015). *DIARIO EL PAIS*. Recuperado el 05 de Agosto de 2016, de DIARIO EL PAIS: <http://www.elpais.com.co/elpais/colombia/proceso-paz/noticias/como-estan-preparando-empresas-para-posconflicto>
- Departamento Nacional de Planeacion. (20 de 11 de 2002). *colaboracion.dnp.gov.co*. Recuperado el 10 de 08 de 2016, de colaboracion.dnp.gov.co: <https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/Estudios%20Economicos/211.pdf>
- Guaqueta, A. (31 de 12 de 2016). *revista Dinero*. Recuperado el 08 de 08 de 2016, de revista Dinero: <http://www.dinero.com/emprendimiento/articulo/las-empresas-en-el-postconflicto-en-colombia-y-el-proceso-de-inclusion/218664>
- Ianni, O. (2006). *Teorías de la globalización*. Mexico.
- Ideazpaz. (2012). Recuperado el 10 de 08 de 2016
- JURIDICAS, B. (Julio de 30 de 2014). *Biblio Juridicas*. Recuperado el 19 de Agosto de 2016, de biblio.juridas.unam.mx: biblio.juridas.unam.mx/libros/3/1425/3.pdf
- Justicia, M. d. (03 de 06 de 2005). *www.verdadabierta.com*. Recuperado el 20 de 08 de 2016, de www.verdadabierta.com: <http://www.verdadabierta.com/documentos/justicia-y-paz/desmovilizados/723-abc-del-proceso-de-desmovilizacion-desarme-y-reincorporacion-en-colombia>.
- Porto, J. P. (31 de 06 de 2008). *Defincion de empresa* . Recuperado el 14 de 08 de 2016, de Definicion de empresa: [Definición de empresa \(http://definicion.de/empresa/\)](http://definicion.de/empresa/)
- Puentes, A. M., Moreno, A. J., Gamboa, A. R., & Marquez, J. (05 de Junio de 2009). *Ideas Para la Paz*. Recuperado el 20 de Agosto de 2016, de Ideas Para la Paz: <http://www.ideaspaz.org/publications?contentType=all&workArea=all&tag=all&date=2009-06&submit=>
- REPUBLICA, B. D. (2015). *Subgerencia Cultural del Banco de la República*. Recuperado el 19 de Agosto de 2016, de www.banrepcultural.org: http://www.banrepcultural.org/blaavirtual/ayudadetareas/politica/teoria_de_la_modernizacion

REVISTA DINERO. (31 de ENERO de 2016). Recuperado el 08 de AGOSTO de 2016, de WWW.DINERO.COM: <http://www.dinero.com/emprendimiento/articulo/las-empresas-en-el-postconflicto-en-colombia-y-el-proceso-de-inclusion/218664>

wikipedia. (22 de 11 de 2012). Recuperado el 15 de 08 de 2016, de wikipedia: https://es.wikipedia.org/wiki/Sector_privado

wikipedia. (28 de 07 de 2016). Recuperado el 14 de 08 de 2016, de wikipedia: https://es.wikipedia.org/wiki/Sector_p%C3%BAblico