

**ANALISIS DE LAS COMPETENCIAS SOBRE LAS CAPACIDADES  
DE LIDERAZGO CON LAS QUE CUENTA UN CONTADOR PÚBLICO**

**AUTOR**

**GINA PAOLA INTENCIPA ESCOBAR**

**D6301974**



**UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA  
FACULTAD DE ESTUDIOS A DISTANCIA - FAEDIS  
PROGRAMA DE CONTADURIA PÚBLICA  
BOGOTÁ D,C.**

**2016**

**ANÁLISIS DE LAS COMPETENCIAS SOBRE LAS CAPACIDADES  
DE LIDERAZGO CON LAS QUE CUENTA UN CONTADOR PÚBLICO**

**AUTOR**

**GINA PAOLA INTENCIPA ESCOBAR**

**D6301974**



**TUTOR**

**DRA. MARITZA JANETH ORJUELA**

**UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA  
FACULTAD DE ESTUDIOS A DISTANCIA - FAEDIS  
PROGRAMA DE CONTADURIA PÚBLICA  
BOGOTÁ D.C.**

**2016**

## **Dedicatoria**

Dedico especialmente este trabajo a mis hijas SHIEMAXY LISETH y MARIA PAULA, por comprender que el tiempo que no comparto con ellas es por mi formación Profesional y aun así, me rodean con su comprensión y amor, siendo ellas el motor y razón de mi lucha diaria.

A mis padres ASCENETH y CALIXTO, por ser mi apoyo en todo momento y ser los primeros líderes en mi formación como persona.

A mi jefe RICARDO HOYOS, por ser modelo del buen Liderazgo, convirtiéndose en un ejemplo a seguir y porque gracias a su apoyo incondicional me dio la fortaleza para culminar esta tarea.

## Resumen

El objetivo del presente ensayo es analizar las competencias que desarrolla el Contador Público a través de su formación académica en la Universidad Militar Nueva Granada, con el fin de demostrar la capacidad de liderazgo en el momento de realizar sus actividades laborales cotidianas, también como un verdadero líder dentro de una empresa y no como la persona encargada únicamente del manejo contable y financiero de la misma, se realiza una definición de este contador público como persona con cualidades y fortalezas, que usualmente utiliza para encaminar a su equipo de trabajo al Éxito Directivo.

Se presenta la necesidad que tienen las organizaciones de contar con un verdadero líder que trabaje en equipo y comprometiéndose con la Alta gerencia y no con un jefe que solo realice su gerencia desde el mando; del mismo modo se muestra que el liderazgo no siempre es ejercido por los altos niveles jerárquicos, sino que se puede ser una persona de la parte operativa que demuestre esta habilidad.

Del mismo modo al Contador Público se le realiza un reconocimiento de las capacidades tanto individuales, como aquellas que lo lleva a ser identificado como Líder, partiendo de la educación y formación recibida de la Universidad Militar Nueva Granada, se relacionan las definiciones de líder que plantean diferentes autores, algunas cualidades y estilos de liderazgo, y basados en los objetivos y perfil profesional para determinar que el contador público cuenta con estas características y así desempeñarse como un verdadero líder empresarial.

Así mismo en el presente ensayo se hace énfasis en la importancia y la necesidad que tiene el país, de tener contadores públicos integrales con altos valores morales, además de una capacidad analítica que aporte bienestar y desarrollo a la sociedad, se analizan los diferentes planteamientos de la importancia del liderazgo en valores y la buena ética en los profesionales, especialmente en los contadores públicos en la gerencia de una organización.

Palabras claves: líder, competencias, habilidad, destreza.

### **Abstract**

The objective of this essay is to analyze the competencies developed by the Public Accountant through his academic training at the Universidad Militar Nueva Granada, in order to demonstrate the leadership capacity at the time of carrying out his daily work activities, also as a true Leader within a company and not as the person in charge of the accounting and financial management of the same, a definition of this public accountant is made as a person with qualities and strengths, which he usually uses to direct his work team to Executive Success.

It presents the need for organizations to have a true leader who works as a team and engaging with senior management and not with a boss who only performs management from the command; The same way it is shown that leadership is not always exercised by the high hierarchical levels, but it can be a person of the operative part that demonstrates this ability.

Similarly, the Public Accountant is given an acknowledgment of the individual capacities, as well as those that leads him to be identified as Leader, starting from the education and training received from the New Granada Military University, relate the definitions of leaders that pose Different authors, some qualities and styles of leadership, and based on the objectives and professional profile to determine that the public accountant has these characteristics and thus perform as a true business leader.

Likewise in the present essay, emphasis is placed on the importance and necessity of the country, of having comprehensive public accountants with high moral values, as well as an analytical capacity that brings welfare and development to society, analyze the different approaches of The importance of leadership in values and good ethics in professionals, especially in public accountants in the management of an organization.

Keywords., leader, skills, ability, dexterity.

## Contenido

### 1. Reconocimiento del Contador Público como Líder Empresarial

Las organizaciones empresariales, cuentan con recursos para su funcionamiento, dentro de los cuales encontramos el recurso financiero y el recurso humano; y en este sentido se identifica que para el talento humano se debe contar con personas que busquen con una actitud de buen servicio y trabajo en equipo que luche por el objetivo común establecido dentro de la razón de ser de la empresa y para ello entregan toda su capacidad intelectual y comportamental, del mismo modo las organizaciones para garantizar el manejo adecuado del recurso financiero, se dotan de personas idóneas, íntegras, capaces y con formación en el área financiera, y es aquí donde encontramos a los contadores públicos.

De otra parte la autora Moreno, E.(2009) señala a los contadores públicos “con una personalidad un poco fría y calculadora y que a través de los años son considerados como profesionales que se caracterizan por estar detrás de un escritorio dedicadas a analizar e interpretar la información financiera de una empresa”, y según esta apreciación el autor muestra al contador público como la persona cuya única finalidad es dar fe de los estados financieros, enmarcándolo en un campo de acción muy limitado sin muchos espacios de acción dentro de la empresa sin poder demostrar y desarrollar sus capacidades y habilidades gerenciales.

Sin embargo, en los nuevos modelos gerenciales se evidencia que los contadores públicos deben tener un rol más participativo en la proyección, el seguimiento y mejoras de los planes estratégicos de la empresa, bien sea pública o privada, como parte del plan de acción que tiene la organización para contrarrestar los cambios radicales en la economía global, y es por ello que el contador de hoy, debe proyectarse como una persona que lidere, encamine y asesore a la alta gerencia en la adaptación e implementación de estos cambios. Por las consideraciones anteriores surge el gran interrogante:

¿Cómo el contador público a través de su formación académica, puede desarrollar competencias que permitan demostrar un liderazgo en su actividad profesional dentro de las organizaciones?

De ahí que centraremos el tema de liderazgo en una serie de características que deben ser adoptadas por el líder y que deben desarrollarse en su ámbito, profesional, laboral y personal que permitan el logro de unas metas dentro de la organización donde se desempeñan, pero que también sean fuente de inspiración, ejemplo y motivación permanente para sus colaboradores, equipos de trabajo y familias. Con el fin de demostrar que el contador público es un profesional íntegro en el desarrollo de sus actividades

Así mismo, los diferentes tipos de empresas reconocen la importancia que cumple de la función de un buen liderazgo, entendiéndose el liderazgo como una habilidad que desarrolla el ser humano, y en especial los contadores públicos egresados de la Universidad Militar Nueva Granada que con su formación académica, de ética y de valores, se destacan como líderes en la administración empresarial y se les reconoce como profesionales integrales, multifacéticos para desempeñar su profesión según sea la necesidad de la empresa y capaces de ejercer un constante liderazgo dirigiendo la organización al éxito directivo.

Teniendo en cuenta lo anterior, para la Universidad Militar Nueva Granada, el Contador Público no se limita solo en: “dar fe pública de hechos propios del ámbito de su profesión”, como lo señala la definición según la ley 43 de 1990, artículo 1. Del contador público. “Se entiende por contador público la persona natural que, mediante la inscripción que acredite su competencia profesional en los términos de la presente, está facultada para dar fe pública de hechos propios del ámbito de su profesión, dictaminar sobre estados financieros, realizar las demás actividades relacionadas con la ciencia contable en general”.

En efecto, la Universidad Militar Nueva Granda brinda para el contador público un campo de acción mas amplio formando profesionales multifacéticos dotados de los conocimientos, habilidades y destrezas para desempeñarse en otras funciones gerenciales, que permitan una buena toma de

decisiones luego del estudio global desde los diferentes puntos económicos y estratégicos de la empresa, y no limitarse solo en las operaciones contables o tributarias de la misma.

Para lograr encaminar a sus estudiantes de contaduría pública como profesionales integrales en este marco, la Universidad Militar Nueva Granada tiene dentro de su perfil profesional que: “El Contador Público de la Facultad será un profesional integro, que responde a la confianza y da fe pública, además con perfil gerencial” y de acuerdo a este perfil se puede afirmar que el contador público es capaz de desarrollar las competencias necesarias para reconocerse como líder empresarial permitiéndole ser asertivo en la toma de decisiones. En relación con lo anterior, la Universidad Militar Nueva Granada también establece que su “propósito esencial es la formación de un profesional capaz y competente que le permita desempeñarse como: Asesor Financiero, Tributario, Revisor Fiscal, Consultor independiente de empresas públicas y privadas”.

Basados en este perfil profesional con el que educan y se forman los contadores públicos, se puede evidenciar que cuenta con un perfil gerencial, basado en valores éticos y morales que definen al contador público como un ser integral, con conocimientos, destrezas y competencias de liderazgo en pro del éxito directivo y de las buenas prácticas de la profesión, permitiendo una asesoría asertiva para la toma de decisiones de las organizaciones.

En este orden de ideas y de acuerdo al señalamiento que hace el autor Robbins, S.(2004), donde dice que la organización es “una unidad social, coordinada deliberadamente, compuesta de dos o más personas que funcionan de manera más o menos continua para alcanzar una meta o varias metas comunes”, en efecto se muestra como para el logro de los objetivos se requiere de una coordinación en toda la estructura gerencial de la empresa y unos seguidores que trabajen mancomunadamente.

Ahora bien, dentro del perfil profesional que posee el contador público es importante señalar la planificación como parte fundamental del proceso de gerencia y ante tal situación el autor Davis, B. (2005) considera que “la replanificación es una vía canalizadora de nuevas visiones dentro del proceso propio de planeación. Replanificar es tomar acciones en función a las diferencias observadas y encontradas entre lo deseado y lo planificado”, con base en este señalamiento la planeación debe ser



vista como un proceso permanente, continuo e innovador con visión futurista para la toma de decisiones.

En tal sentido, Chiavenato I (2002), afirman que las funciones gerenciales son cuatro:

1. Planificación: proceso para establecer metas y un curso de acción adecuado para alcanzarlas.
2. Organización: proceso para comprometer a dos o más personas, para que trabajen juntas de manera estructurada, con el propósito de alcanzar una meta o una serie de metas específicas.
3. Dirección: proceso para dirigir e influir en las actividades de los miembros de un grupo o una organización entera, con respecto a una tarea.
4. Control: proceso para asegurar que las actividades reales se ajustan a las actividades planificadas.

Significa entonces, que el contador público debe ejercer un liderazgo en todos los aspectos de su labor, deben pensar y actuar como si fueran los dueños de la organización y que si se realiza de forma correcta lo anterior se genera la cultura de prevenir errores y no tener que corregirlos, convirtiendo a las organizaciones en más productivas y competitivas. Se observa claramente, que el contador público es reconocido como líder empresarial, cumpliendo las normas legales en el ejercicio de su profesión y caracterizándose en su formación académica como la persona íntegra con los conocimientos, capacidades y habilidades necesarias para gerenciar con éxito una organización.

Ahora bien, no siempre el líder tiene el poder o mando jerárquicamente, en muchas ocasiones se puede identificar el líder en un equipo de trabajo, desarrollando sus labores desde la parte operativa, pero que se distingue entre los demás por su competencia y habilidad para encaminar a sus compañeros y cuyos superiores identifican por su capacidad de influir sobre los demás, lo que vislumbra que el líder no es aquel que tiene poder o autoridad, sino quien posee el reconocimiento y respeto de sus seguidores.

Es por lo anterior, que no se debe confundir el líder con un “jefe”, si tenemos en cuenta, el planteamiento de Sutton, F. (2012), profesor de dirección y administración de empresas e ingeniería en la Stanford Engineering School, en su libro “Buen jefe, mal jefe. Cómo ser el mejor y aprender de los peores” este autor señala “que para una organización es más importante contar con un líder ya que

éste tiene influencia sobre el comportamiento de su equipo de trabajo y hasta de algunos directivos, encaminando a todos al logro de los objetivos gerenciales”, es decir, que el éxito de una organización y la permanencia de sus colaboradores depende de un buen líder que genere un buen ambiente laboral y un clima organizacional de respeto por los mismos.

Ante la situación planteada la firma Gallup Company en el año 2007, realizó un sondeo entre profesionales estadounidenses, cuyos resultados dejaban entrever que el 24% despediría a su jefe si tuviera la oportunidad. Gallup concluye que los malos jefes son uno de los principales motivos por los que un 56% de los empleados se muestra “ausente” y “se pasa el día como sonámbulo y que el 18% se constituyen “los desconectados de manera activa”.

Este planteamiento consigue generar conciencia a los estudiantes de la Universidad Militar Nueva Granada y en general a los nuevos profesionales, de la necesidad de formarse con el fin de realizar sus funciones como un líder y no como un jefe que solo se dedica a mandar o dar órdenes sin involucrarse, y sin importarles sus colaboradores y sus necesidades, sin motivar, ni ser guía para el cumplimiento de los objetivos.

## **2. El liderazgo como competencia característica del contador público.**

Para entrar en contexto con las características que enmarcan al contador público como líder dentro de un proceso gerencial, a continuación se relacionan algunas definiciones planteadas por diferentes autores acerca de: líder, cualidades de un líder y estilos de liderazgo.

Según Rugarcía, A (2004), “el líder es aquel que hace crecer”, en efecto el buen líder gerencial encamina su empresa a ser más competitiva y sostenible en el tiempo, con visión y proyección de crecimiento.

A su vez, Macwell, J. “el líder genuino se reconoce porque de alguna manera su gente demuestra, consecuentemente, tener un rendimiento superior”, en otras palabras, la coordinación, el buen trabajo en equipo, el cumplimiento de las metas y las buenas relaciones interpersonales llevan a que el

rendimiento en la labor sea más productiva y con mayores rendimientos en comparación de otros y demostrando que existe un verdadero líder dentro de la organización y en especial en ese grupo de personas.

Por otra parte Chiavenato, I.(2001) manifiesta que el liderazgo es “la influencia interpersonal ejercida en una situación, dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos”. En este sentido, el autor toma como base del liderazgo la comunicación asertiva en el momento indicado y dependiendo de cada situación permitiendo las buenas relaciones entre las personas, y de allí la motivación para realizar sus funciones con miras al logro de las metas planteadas

De igual forma Gibb, J. (2009) sustenta que “los líderes en un grupo son aquellas personas a quienes se las percibe más frecuentemente desempeñando papeles o funciones que impulsan o controlan el comportamiento de otros hacia el objetivo del grupo”. Ahora bien, con estas definiciones los diferentes autores coinciden en que el líder es la persona guía, que conduce y ejerce influencia en un grupo para buscar el logro de los objetivos comunes, sin embargo, esta persona debe contar con algunas características propias de los líderes y que se pueden ir desarrollando o adoptando, a través de sus experiencias laborales o personales y que se destacan y son reconocidas dentro de un grupo organizacional.

En relación con lo anterior Maxwell, J.(1947), quien fue seleccionado entre los 30 expertos (gurús) en el área de liderazgo alrededor del mundo, en su libro "Desarrolle los líderes que están alrededor de usted" Hay que ser líder, para descubrir a un líder, forjar un líder y enseñar a un líder. El liderazgo es algo que se puede enseñar. El liderazgo no es ninguna especie de club exclusivo para "los que ya nacieron con la membresía". Las características personales que constituyen la materia prima del liderazgo pueden adquirirse. Enlázelas con el deseo de ser líder y nada le impedirá llegar a serlo.

No obstante, muchas veces la personalidad de alguien implica que ejerza liderazgo, pues con su actitud, carisma y atracción logra una influencia constante en las personas que lo rodean con el fin que lo secunden en una meta propuesta.

Adicionalmente algunas cualidades del líder según Rugarcia, A (1997), “la formación de un líder” publicado en la revista Caldero de la Universidad Iberoamericana, menciona como características del líder, las siguientes: “es innovador, es un original, desarrolla nuevos caminos, se concentra en las personas, inspira confianza, tiene una visión a largo plazo, hace lo que debe hacer, intenta lo imposible, es soñador”.

Realizando un análisis a las características expuestas por Rugarcia, encontramos que el buen liderazgo debe reunir estas cualidades de una manera sincronizada y como un engranaje en su labor, ya que el líder debe innovar siempre para que lleve su empresa al crecimiento, debe ser original aunque sea sobre algo que ya se haya aplicado; la innovación y la originalidad desarrollan nuevos caminos para lograr posicionar la organización al punto máximo; como ya se ha mencionado en este ensayo, el líder hace crecer y por ende se debe concentrar en las personas como fundamento primordial en la actividad y conseguir buenos equipos de trabajo, pues este se convierte en su soporte para el logro de los objetivos, por ende el líder primero que todo se debe caracterizar por ser un buen ser humano, que logre identificar las necesidades, deseos y aspiraciones de las personas que lo rodean; el líder debe inspirar confianza.

En este propósito la confianza se da en la medida que se perciba que el líder sabe lo que hace, que conoce su trabajo y que puede encaminar al logro de las metas de una manera honesta, respetando a cada uno de los integrantes de su equipo de trabajo, a los mandos medios y directivos de la organización en cumplimiento siempre, de las leyes y la moralidad, así mismo si el líder previamente se ha tenido éxito en su función, la confianza se doblara, permitiendo una mayor realización de los objetivos que están visionados a largo plazo.

Por su parte, Duff J.(2009), establece que las características del líder son: características personales, características sociales, inteligencia y capacidad, características relacionadas con el trabajo, personalidad y antecedentes sociales. En este caso el autor manifiesta las cualidades de un líder desde una óptica más general y deja ver que el líder debe sobresalir en cada uno de estos aspectos, en lo personal llenándose de energía y vigor físico, en lo social porque tiene la capacidad de conseguir la cooperación de otros mediante su habilidad interpersonal, tiene la inteligencia y capacidad para la toma de decisión, en el trabajo es dinámico, persistente frente a los obstáculos y con muchos deseos de sobresalir, su personalidad es entusiasta e independiente con integridad y en cuanto a sus antecedentes sociales el nivel educativo y su grado como profesional.

Con base en lo anterior, Paul Hersey y Ken Blanchard, proponen una teoría de los estilos de Liderazgo que están basados en la situación y los clasifican en el directivo, persuasivo, participativo y delegativo. A continuación se exponen algunas características de estos estilos.

En el estilo directivo, el líder es quien toma las decisiones sin tener en cuenta la opinión de ninguno de sus subordinados. En el estilo persuasivo, el líder explica lo que hay que hacer, se toman decisiones en dialogo con el equipo de trabajo y define las tareas y roles. El liderazgo participativo, tiene mayor interés en la persona, se decide con el apoyo y conocimiento experto del líder; y en el estilo delegativo, el líder detecta y evalúa el talento, llegando a delegar tareas en su equipo y su ejecución.

De lo anterior se puede deducir que el líder no puede ejercer uno y solo un estilo de liderazgo, ya que puede pasar de un extremo al otro, perdiendo si integralidad pues como lo dice la teoría el estilo depende de la situación, el tipo de organización y las personas que integran el equipo de trabajo, permitiendo la implementación de varios estilos de liderazgo, como también se deben tener en cuenta las capacidades y el compromiso que los colaboradores demuestre en la realización de sus tareas

Tomando las definiciones de líder, la descripción de sus cualidades y los estilos de liderazgo expuestos anteriormente, con certeza el contador público que cuente con estas características

representa una ventaja competitiva para las organizaciones, creando un ambiente laboral más creativo e innovador, mas asertivo en la toma de decisiones, con mayor compromiso en el cumplimiento de su profesión y sobre todo adaptable a los cambios internos y externos a los que puede estar expuesto tanto él, como su equipo de trabajo, sobre el cual tiene la posibilidad de ejercer una influencia positiva que logra la aceptación de las diferentes decisiones administrativas.

En tal sentido Condori (2001), afirma que el contador público de hoy debe asumir un papel más dinámico dentro de las organizaciones, debe dejar atrás las prácticas tradicionales; y desde este punto de vista, el Contador Público, posee el conocimiento profesional suficiente para ejercer su carrera, pero además tiene inmerso ese sello de líder con calidad y credibilidad que brinda y proyecta la Universidad Militar Nueva Granada a sus estudiantes.

Con toda seguridad, se puede decir que el Contador Público, es un ejemplo positivo a seguir y no solo en el ámbito profesional sino además en lo personal, porque se caracteriza por el buen manejo del tiempo y de los recursos humanos, por ser capaz de realizar análisis y negociaciones, por gestionar proyectos y sobre todo el buen trabajo en equipo; se reconoce al contador público como persona con capacidades de Líder, basados en las habilidades que señala Benavides, O. (2002) “el líder se enmarca en la sumatoria de tres planos, conocimientos + destrezas + competencias”, lo que quiere decir que los conocimientos se adquieren en la formación académica y que se debe reflejar en la destreza con la que se realiza y desarrolla este conocimiento; y la competencia como la calidad y el desempeño sobresaliente con el que se realiza una labor y que la unión de los tres forman al líder.

Por su lado, la Universidad Militar Nueva Granada, tiene dentro de sus objetivos: “ Formar Contadores Públicos facultados para dar confianza a la sociedad mediante la capacidad de dar fe pública sobre la información contable y financiera generada por las diferentes organizaciones, la cual contribuye socialmente para el desarrollo del país.

Es decir, que el Contador Público, cuenta con las características y habilidades del líder gerencial, suficientes para encaminar su organización al éxito directivo, resultado del trabajo en equipo

y la buena comunicación como base fundamental del éxito y que, como Líder de procesos y gestor de estrategias gerenciales va siempre en una mejora continua. Cuando el contador público ejerce como líder empresarial, tiene la ventaja de entender, comprender y analizar la situación financiera de la empresa, lo cual le da una herramienta para planear y establecer los objetivos a conseguir en un periodo de tiempo.

Finalmente, manejando un liderazgo asertivo el contador público es capaz de desarrollar e implementar procesos que busquen el logro de los objetivos, realizando siempre la verificación y seguimiento de estos procesos para medir resultados y actuar mediante acciones y planes de mejora, logrando así, un liderazgo transversal a todas las áreas de la empresa y por consiguiente a todas las personas que interviene en una compañía; y ya que es una persona influyente ante los demás, el líder debe ser íntegro, con principios y valores éticos que contribuya a la construcción de una mejor sociedad.

### **3. Importancia de la ética y los valores en el liderazgo**

En primer lugar, se referencia a continuación algunas definiciones de ética, que deben tener los profesionales y para este caso los contadores públicos, de acuerdo a algunos autores versados en el tema, y así considerarse buenos líderes empresariales.

Para Parker (2001), “la ética es el uso de herramientas de la razón para generar reglas que guíen el juicio en circunstancias tanto generales como particulares”, es decir que se puede utilizar cualquier alternativa que se encuentre dentro de unas reglas para el bien propio o de los demás

Según Saeza, L.(1996), “la ética es la disciplina filosófica, y más propiamente axiológica, que se ocupa del estudio de los valores bueno-malo”. En este caso, el autor tiene en cuenta los valores que conducen al hombre a ser mejor persona.

Aunque los anteriores autores definan la ética de manera distinta, se puede resumir como las reglas o el modo como se debe actuar y en el caso de los profesionales en contaduría pública existe el código

de ética profesional por el cual se debe regir su actuar. Los valores y la ética se verán reflejados en la toma de decisiones y en la manera de guiar e influir en las personas que lo rodean.

Sin embargo, en la actualidad la ética y los valores profesionales se han ido perdiendo, como lo afirma Para Yarce (2006), cuando dice que “en las organizaciones de hoy día existen muchos líderes sin valores que con valores”. es aquí donde se puede decir que existen “líderes” que buscan solo resultados sin importar el método, y es por esto, que se hace necesario que el líder sea íntegro y como parte importante en la Educación que imparte la Universidad Militar están los valores éticos y Morales, para lo cual en su Declaración de Principios reconoce a la familia “como la célula de la Sociedad y raíz de la educación”... ya que es allí, en la familia, donde se conciben los primeros valores con los que se caracterizara una persona, como lo son la honestidad, el respeto, el amor, la dedicación; y es el primer escenario donde se aprende el sentido de pertenencia.

Los valores Éticos y Morales, son el reflejo de la esencia de cada persona y es aquí donde la Universidad Militar Nueva Granada, juega el papel más importante como formadores de profesionales íntegros productivos a la sociedad, y Los Contadores Públicos egresados de esta Universidad construyen su liderazgo empresarial sobre bases sólidas de humanismo, confiabilidad, calidad, respeto y amor a la profesión.

Aquí queda evidenciado que los valores tiene gran incidencia en la construcción de una sociedad más justa, y que los contadores públicos, cada día tenemos la responsabilidad de contribuir con esta construcción, desde nuestro rol de líderes empresariales, influyendo positiva y adecuadamente en cada equipo de trabajo y por ende en sus familias.

Por otra parte, para Cortina y Sanchez (2001), “un profesional debe ofrecer una preparación especial en triple sentido: capacidad intelectual, capacidad moral y capacidad física”, por ello el contador público debe realizar sus actividades profesionales bajo unos criterios éticos establecidos que lo enmarcan como un ser íntegro.



Del mismo modo lo manifiesta Berumer(2005), “toda persona al ejercer su profesión, además de contar con los conocimientos necesarios de su campo, debe contar con valores morales que tienen como finalidad fundamental buscar tratar de garantizar el bien común”. Para ello, el contador público neorandino está llamado a desarrollar aquellos valores que le permiten destacarse como un profesional idóneo. Para este caso resulta oportuno transcribir la siguiente frase: “..En tanto, la elección por los valores morales es una decisión absolutamente libre y no impuesta que tiene cada hombre, es decir, este decidirá si opta por ellos o no, pero sin duda, el hecho de elegirlos a estos tendrá el directo efecto de hacerlos más humanos y de otorgarle una calidad extra como persona”.

En este mismo orden de ideas, Covey (2002), plantea que “el liderazgo basado en valores y principios tendrá como consecuencia un buen trabajo en equipo”, lo que significa que el contador público como líder es capaz de enfrentar situaciones difíciles en su labor profesional y siempre saldrá adelante por sus valores. Asimismo Covey, sugiere “centrar la vida y el liderazgo, en valores que perduren en el tiempo”; considerando lo anterior, los valores se convierten en el elemento motivador de las acciones y el comportamiento de las personas, logrando un líder con alta moral, confiable, productivo, de éxito y buenos resultados.

#### **4. Conclusiones**

Naturalmente, el liderazgo es la capacidad para inspirar a otros de manera que trabajen en equipo, bajo la dirección de uno, en orden a lograr un objetivo común, bien sea en los negocios, en la política, o hasta en una cancha de fútbol. Nadie puede ser líder a solas: hace falta que otros quieran seguirle. La capacidad para dirigir a otros es mucho más instintiva que meditada, y se adquiere, no se sabe cómo, a través de las experiencias de cada día en la vida de uno; la naturaleza y la calidad definitivas de ese liderazgo dependerán del carácter innato y la personalidad del propio líder.

Mediante este análisis se identifican algunas características que debe mantener el contador como líder empresarial, como también se logra demostrar y evidenciar que, la Universidad Nueva Granada dentro de su formación académica ofrece a sus estudiantes las herramientas necesarias para desarrollar

habilidades, destrezas y conocimientos, las cuales son competencias necesarias para ejercer su profesión con los mayores estándares de calidad, con un perfil gerencial de buen liderazgo en la realización de sus actividades laborales, con el fin de encaminar a su equipo de trabajo al cumplimiento de los objetivos propuestos en la organización, logrando el éxito directivo.

De otra parte, se demuestra que a pesar de que exista un sinnúmero de definiciones acerca de lo que significa ser una persona líder, existe una coincidencia en que es la persona que guía, que encamina y que es capaz de orientar hacia el éxito y el bien común, y que además desarrolla unas cualidades que le permiten desenvolverse como un verdadero líder dentro de la organización, y que en algunas ocasiones estas capacidad de liderazgo puede ser innata de la persona.

Tal como se ha visto en el presente ensayo, el contador publico esta llamado a ser un guía dentro de todas las actividades gerenciales de una organización y por lo mismo cuenta con el conocimiento y manejo necesarios de las habilidades gerenciales, planes estratégicos, experiencia profesional y atributos personales para poder ejercer un cargo de liderazgo en la alta gerencia y desde allí demostrar la calidad de formación integral de la persona que ofrece la Universidad Militar Nueva Granada.

Así mismo se evidencia la importancia de liderar basados en valores morales y éticos, en el ejercicio de la profesión como contadores públicos en especial los egresados de la Universidad Militar Nueva Granada, cuyos principios éticos los tienen bien enmarcados en el perfil profesional, los objetivos y los principios, con los que son formados estos estudiantes con miras a la construcción de una mejor Sociedad, permitiendo que el campo de acción laboralmente no sea limitado, sino que por el contrario sea capaz de realizar su profesión a nivel directivo, planeando, ejecutando y controlando las estrategias gerenciales de una organización.

Esto es solo un análisis y muestra de la habilidad social, económica y política que es capaz de poseer el contador público y cuya imagen de persona detrás de un escritorio rodeado de libros contables y papeles de trabajo llenos de números, ha cambiado, transformándolos en un profesional integral con bases suficientemente claras acerca de un perfil gerencial que le permiten afrontar los cambios del nuevo modelo global.

## Bibliografía.

- Benavides, O. (2002) en su libro “competencias y competitividad diseño para organizaciones latinoamericanas”.
- 
- Covey, Stephen R. Los 7 hábitos de la gente altamente efectiva. Editorial Paidós, 1989., ISBN 968-853-182-0
- DAF, R.(2.006) La Experiencia del Liderazgo. Tercera edición. La Experiencia del Liderazgo.
- Landofí, H.(2.010). La Esencia del Liderazgo. Claves para el ejercicio genuino y auténtico del Liderazgo.
- Lombardo, M. (2.004). FYI Una Guía de Desarrollo de Información. EEUU. Ed. Lominger Ltda Inc.
- LLORENS MONTES, FJ., FUENTES FUENTES, MM. (2005). Gestión de la calidad empresarial. Madrid: Ediciones Pirámide
- MINTZBERG Power in and around Organizations, Prentice Hall, 1983
- Ojeda, E. )Instituto Mexicano de Contadores Públicos), A.C.(1998). El Contador Público como Asesor de Negocios. México DF.
- Vroom, V. (1990). El Nuevo Liderazgo. Madrid, España. Ed. Díaz de Santos, SA.