

## ENCUESTA DE COMPENSACIÓN Y BIENESTAR LABORAL



Declara participar de manera voluntaria en este cuestionario, que implica absoluta confidencialidad, anonimato y protección de los datos personales por parte de la investigadora Yannise Paola Barriga Robayo. Consiente el tratamiento de los datos bajo las anteriores consideraciones. Los resultados obtenidos con motivo del estudio se realizarán anonimizando debidamente los datos utilizados de modo que los participantes no resultarán identificados o identificables. Asimismo, podrá notificar esta revocación y/o ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación u oposición al tratamiento, mediante presentación de escrito adjuntando documento identificativo la empresa en la dirección de correo electrónico: [yannise18@hotmail.com](mailto:yannise18@hotmail.com) , o a la dirección: calle 127c # 2<sup>a</sup> – 45.

Aplicado a personas de género femenino y masculino, entre edades de los 22 a los 45 años, con ocupaciones de analista, profesionales y coordinadores, son profesionales universitarios o en proceso de formación con más de 2 años en la organización.

### **Fecha de aplicación de la encuesta:**

Mediante la encuesta presentada se busca establecer los elementos de compensación y bienestar laboral de una empresa multinacional del sector de seguros para sus colaboradores.

En las siguientes 12 preguntas marque de mayor a menor importancia, donde 1 es menos satisfecho y 5 es más que satisfecho, sobre los niveles de satisfacción de compensación y bienestar laboral de la empresa.

N°	RESPUESTA
1	Insatisfecho
2	Algo satisfecho
3	Me es indiferente
4	Satisfecho
5	Muy satisfecho

N°	PREGUNTAS	1	2	3	4	5
<b>MOTIVACIÓN</b>						
1	Está satisfecho con su retribución económica.					
2	En su compañía existen oportunidades de promoción.					
3	Cree que tienen posibilidad de crecer dentro de la organización.					
<b>INCENTIVOS</b>						
4	La empresa tiene para sus colaboradores beneficios tales como: auxilios educativos, compra de vivienda etc.					
5	La empresa realiza actividades de bienestar, deportivas, paseos, fiestas y otras actividades de diversión.					
6	La compañía realiza incentivos monetarios cuando se realizan cumplimiento de metas.					
<b>SATISFACCIÓN</b>						
7	El trabajo que realiza satisface sus necesidades económicas de ascensos y de aprendizaje.					
8	Está satisfecho con su cargo y las funciones asignadas por la compañía.					
9	Cuento con un buen grupo de trabajo para cumplir las metas propuestas por la compañía.					
<b>CULTURA ORGANIZACIONAL</b>						
10	Se siente feliz en su lugar de trabajo.					
11	Se siente orgulloso de pertenecer a la empresa.					
12	Recomendaría a otras personas trabajar en esta compañía.					

Gracias por su respuesta.