

ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

DIPLOMADO EN GESTIÓN DEL RIESGO

NOMBRE

DIEGO ALEJANDRO ROJAS SAYAGO

CÓDIGO

2202905

PROFESOR

JAIME ALFONSO GONZALEZ BELLO

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA

FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS

PLAN DE ESTUDIOS DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

SAN JOSÉ CÚCUTA

AGOSTO 2020

IMPACTO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN EL SECTOR EMPRESARIAL COLOMBIANO

La seguridad y salud en el trabajo ha permitido que las organizaciones tengan un enfoque hacia el direccionamiento en la prevención y control de riesgos laborales que viven expuestos a diario los trabajadores de cualquier empresa del mundo.

En Colombia el tema de la seguridad y salud en el trabajo ha tomado gran interés en el sector empresarial, es decir toda empresa necesita el apoyo de sus trabajadores para permanecer en el entorno empresarial y estos deben estar en las mejores condiciones de trabajo para cumplir siempre sus funciones, gracias a este sistema se busca crear una cultura preventiva hacia la protección y bienestar de sus trabajadores.

El objetivo de este ensayo es conocer lo primordial que es contar con el sistema de seguridad y salud en el trabajo en una organización, la relación que tiene sobre los riesgos laborales en una organización y el impacto que ha tenido este sistema en las empresas colombianas.

Hoy en día la seguridad y salud en el trabajo es vista por los empresarios como un factor importante en su organización, este tema tiene una relación conjunta entre las zonas de trabajo y el talento humano. Los trabajadores son los principales interesados y la fuerza mayor para la mejora de la productividad, ellos tienen el derecho a realizar sus funciones en áreas de trabajo óptimas que garanticen seguridad y bienestar, por lo tanto, si la empresa cuenta con una tecnología avanzada pero sus trabajadores no disfrutan de buenas condiciones de trabajo no se obtendrán buenos resultados económicos, también la ausencia de una cultura preventiva en los trabajadores traerá desembolsos que afectan la rentabilidad y competitividad de la empresa (Piñero, 2013)

También se puede direccionar la seguridad y salud en el trabajo como una herramienta indispensable en el correcto uso e implementación de modelos de calidad, que dan un equilibrio entre la eficiencia, los beneficios y los trabajadores dentro de una empresa o institución, Colombia como país en continuo proceso de transformación económico y social no ha sido ajeno a estas tendencias en el campo de la productividad, así mismo este sistema es un factor clave para cualquier organización, con su implementación la empresa protege la vida, la salud y la integridad física de sus empleados, mediante el cumplimiento de normas que aseguren las condiciones laborales adecuadas, la capacitación constante en enfermedades y accidentes laborales.(W.Saldarriaga; I.Bustamante and B.Angel., 2018)

Con la aparición de nuevas tecnologías, industrias y práctica empresariales a través de la globalización, la transformación en la organización del trabajo, la utilización de nuevos agentes químicos, entre otros factores; condicionan la aparición de nuevas enfermedades y riesgos laborales, determinando nuevas prácticas médicas sobre salud laboral con relación a modelos productivos dirigiendo como finalidad esencial la prevención y trasladando la medicina del trabajo a un enfoque ocupacional y del medio ambiente; la Salud Ocupacional tiene como objetivo la

relación entre la productividad y las consecuencias hacia la salud de los trabajadores, Por lo tanto, la Salud Ocupacional se relaciona con la salud en el trabajo porque es una disciplina donde intervienen especialistas en medicina ocupacional, higiene industrial, seguridad, ergonomía, epidemiología, toxicología, legislación laboral, terapia ocupacional, organización laboral y promoción de la salud permitiendo que todos los integrantes de una organización cuenten con la mejor salud y realice sus actividades con calidad de vida.(Gomero Cuadro, Zevallos Enriquez, & Llap Yesan, 2012)

Las empresas normalmente implementan estos sistemas integrados en áreas de trabajo específicas donde estén más expuestos a riesgos sus trabajadores, sin embargo, no permite visualizar una gestión empresarial global, con este fin las empresas buscan obtener beneficios como eficiencia, competitividad, comunicación organizacional, aprovechamiento de los recursos o cumplir con retos empresariales. (Arce Brenes, Méndez Arias, & Villegas Sánchez, 2017)

Además, es de carácter obligatorio para cualquier empresa privada o pública, organizaciones de economía solidaria, del sector cooperativo, de servicios temporales, asociaciones, fuerza militar, entre otras deben implementar el sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo con el fin de controlar las condiciones de trabajo y riesgos laborales obteniendo como ventajas; trabajadores con buena salud mental, física, psicológica y social, este sistema va orientado a garantizar las condiciones de seguridad y salud de los trabajadores(siendo el gerente el máximo responsable de su elaboración, ejecución, control y seguimiento), por lo que su alcance va más allá, actuando como una ventaja de motivación y eficiencia de los trabajadores sobre el apoyo de integrar sus principios a los sistemas de gestión, diferentes actividades y funciones de la empresa, lo que incide en su responsabilidad social empresarial, por lo que las malas condiciones de trabajo ocasionan riesgos a los trabajadores, pérdida de bienes materiales, deterioro del clima laboral, poca

productividad; por tanto, un eficiente sistema de seguridad y salud es aquel donde exista una armonía en su ambiente de trabajo de la organización .(Céspedes Socarrás & Martínez Cumbreira, 2016)

Cuando hablamos de riesgos laborales, nos referimos a las situaciones que en el interior de la empresa perjudican a la seguridad de los empleados, así como a la productividad y el desarrollo de las tareas habituales que maneje una organización, de este modo, aclaramos que todo riesgo presencia un resultado negativo en el entorno laboral, y por tanto, dificulta la seguridad, el rendimiento empresarial y el servicio que ofrece, además perjudica la imagen corporativa de la organización sin importar el sector donde opere, pues cada una conlleva dificultades y responsabilidades distintas y en efecto unos determinados riesgos laborales.

Este sistema se debe fortalecer con el Ámbito Psicosocial, impactando de manera positiva a los responsables de la organización y llevar un control de los factores a los que están expuestos los trabajadores de manera que genere concienciación por parte de los empleadores, que deberán implementar estrategias de gestión que permita la prevención de riesgos, enfermedades y accidentes de trabajo que pueden presentarse en la organización, además los trabajadores viven expuestos a riesgos psicosociales, como sentimientos negativos, problemas familiares que pueden mostrar incompetencia en las relaciones interpersonales y problemas laborales.(Garrosa y Carmona, 2011)

La globalización mundial ha permitido que se desarrolle la innovación de tecnologías e industrias, la adquisición de grandes conocimientos y cambios en la organización del trabajo, todo esto hace que surjan nuevas enfermedades ocupacionales, así mismo el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo le permite integrar diferentes sistemas que puede tener una empresa entre esos la responsabilidad social empresarial.(Gomero y otros, 2012)

Por lo tanto, el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo sirve para analizar el rendimiento en los procesos que se realizan en una empresa, evitando de esta manera pérdidas por accidentes, retrasos laborales y aún más cuando la empresa es exitosa debe incluir con eficiencia el talento humano.

Además, los trabajadores que laboran bajo la modalidad de teletrabajo viven expuestos también a riesgos como son factores psicosociales o el diseño del puesto de trabajo; por lo tanto, se aconseja que las actividades de promoción y prevención deben adaptar estrategias que permitan el autocuidado y toma de conciencia por asumir la responsabilidad de su propia seguridad y la de su entorno. Sin embargo, conocemos que el lugar de trabajo de los teletrabajadores es su vivienda y pueden estar seguros que no están expuestos a ningún riesgo.(Bonilla y otros, 2014)

Por lo tanto, las empresas que no implementen el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo son expuestas a sanciones legales por parte de los organismos de control que son los encargados del cumplimiento de estas normas, otras desventajas serían los niveles de productividad de la empresa van a estar en constante cambio por la rotación y las ausencias de los empleados, por eso la salud de los trabajadores está relacionado con qué tan productivas y rentables pueden llegar a ser las empresas. De hecho, las inversiones en este sistema están enlazadas con el desempeño económico, si las empresas desean ser competitivas están en la obligación de disminuir costos y eliminar ineficiencias como la carencia de seguridad, higiene y buenas condiciones de trabajo. De esta forma, las inversiones en prevención, actividades de gestión y formación en materia de riesgos laborales, son necesarias para implementar sistemas de seguridad que generen menos riesgos para la salud y mayores oportunidades para los trabajadores, mejora en los procesos de trabajo, mayor motivación del personal y menos accidentes, costos legales, ausentismo y gastos médicos. (Velandia, Hernando, & Pinilla, 2013)

Muchas empresas ven el sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo como un gasto adicional para la organización, pero este sistema significa una inversión de una herramienta que trae consigo ventajas para la organización. La Cultura de prevención es una de las ventajas donde las empresas obtienen esa cultura de riesgos en la seguridad e higiene de sus trabajadores y con la implementación del sistema logran que los peligros que se presentan en cualquier área laboral no se transformen en riesgos y se aconseja plantear estrategias que controlen las fuentes de riesgo y las siguientes recomendaciones en cada área de la empresa para determinar y evaluar los riesgos identificados, fijar las medidas de control, darle un seguimiento a esas medidas , finalmente realizar un estudio periódico de las condiciones de trabajo, especialmente cuando hay cambios o inversión tecnológica en la organización del trabajo. (Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social; Ministerio de Educación; Instituto Nacional de Educación Tecnológica, 2014)

Además, la organización con este sistema busca mejorar las condiciones de trabajo, reducir los accidentes, el ausentismo laboral y contar con la seguridad que todas las áreas de trabajo funcionen con una gestión preventiva, entonces la gestión del riesgo se basa en el desarrollo de una cultura de la prevención en la organización, esa cultura debe ser un valor inherente a la gestión empresarial en todos los niveles y se encuentra enmarcada en la participación de toda la organización, por esta razón las empresas deben gestionar sus riesgos desde una mirada estratégica, táctica y operativa. Es decir, todos los responsables de la organización deben contar con sistemas de riesgos para aplicarlos en su debido nivel de responsabilidad. Los gerentes en lo estratégico, los supervisores en lo táctico y los jefes de proceso en el nivel operativo. (Velandia et al., 2013)

Otra ventaja que tiene implementar el sistema es el cumplimiento en aspectos legales, la organización cumple los requisitos por haber implementado el sistema y no estará expuesta a sanciones o multas, además los miembros de la organización contarán con un ambiente en el que

los trabajadores estarán seguros de sus trabajos y se reducirá la rotación de personal evitando retrasos en los procesos y gastos adicionales. Otra ventaja muy primordial es el factor del medio ambiente, las normas OHSAS 18001:2007 se centran en la prevención y control de riesgos, en algunas empresas se pueden presentar emisiones de agua, ruidos, generaciones de residuos y otros aspectos ambientales que deben ser controlados para que no ocurran accidentes laborales. (Gangolells y Casals, 2012), así mismo, las empresas desarrollaran sistemas preventivos con el fin de disminuir accidentes laborales y sus trabajadores gozaran de áreas seguras, saludables y excelentes condiciones de trabajo, también fortalecer la implementación de este sistema asegura dar el cumplimiento de las normas mínimas establecidas por el Sistema General de Riesgos Laborales para salvaguardar la integridad del personal que realiza sus actividades de trabajo como la verificación de prácticas, procedimientos, situaciones de peligro y de acciones de intervención en los riesgos que están relacionadas con su actividad económica, además la OSHAS 18001 se puede aplicar en cualquier organización y su implementación relaciona la evolución de la gestión de prevención de riesgos laborales, en él se integra la gestión de la seguridad y salud en el trabajo en la gestión empresarial, y se implementa de esta manera revisando la situación actual de la empresa en tema de riesgos laborales con relación a la identificación de peligros para los trabajadores, evaluando los riesgos identificados, formulando los objetivos de mejora y definiendo los procedimientos operativos para controlar los peligros y para gestionar los requisitos legales. (Velandia y otros, 2013)

El sistema es una obligación jurídica y social para las empresas, además permite: la mejora de los niveles de motivación y cooperación de los trabajadores, la empresa contara con su talento humano más productivos, comprometidos y sus métodos de trabajo serán eficientes. (W.Saldarriaga y otros, 2018)

En Colombia el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo debe involucrar las partes interesadas de la organización, es decir, los trabajadores, los responsables de la seguridad y salud en el trabajo y la alta gerencia, actualmente empresas colombianas se apoyan con normativas nacionales e internacionales para la implementación de este sistema, hay establecen los procedimientos para controlar los riesgos de Salud Ocupacional y que esto de resultados óptimos para la organización, a veces los recursos que se reservan para el sistema son limitados y afectan la capacidad de cumplimiento del sistema, esto genera desinterés en los trabajadores en la participación de actividades o programas relacionados con la salud y seguridad laboral. (Montoya & Agudelo, 2018)

En relación con los elementos del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, se conoce que los principales cambios se deben a las normas legales, cómo la política e incidencia de los accidentes, así mismo los objetivos, programas y el control operacional son elementos que presentan menos cambios, pero ellos permiten el control de la accidentalidad laboral, además las principales modificaciones se dan en la identificación de peligros, medición y seguimiento al desempeño, todas las empresas en Colombia por normatividad legal debe llevar el registro de los accidentes laborales y algunas de ellas no registran estos reportes.(Riaño-Casallas, Hoyos Navarrete, & Valero Pacheco, 2016)

También se puede direccionar la seguridad y salud en el trabajo como una herramienta indispensable en el correcto uso e implementación de modelos de calidad, que dan un equilibrio entre la eficiencia, ventajas y los trabajadores dentro de una empresa o institución, Colombia como país en continuo desarrollo de transformación económico y social no ha sido ajeno a estos modelos en el campo productivo ; de ahí que se busque con la participación de varias disciplinas y de todos los niveles de una organización en particular, mejorar las condiciones laborales y de salud de los

trabajadores; mediante acciones coordinadas de promoción, prevención y control de riesgos.(Lamprea, 2014)

En las empresas colombianas, la afiliación a seguridad social es un factor primordial para todos los trabajadores que laboren en una de ellas, debido que cada trabajador realiza diferentes funciones y se expone a diferentes riesgos laborales (Castillo Ávila, Galarza Herrera, & Palomino Gómez, 2013). Las salas de belleza en Colombia mueven una economía fuerte y trabajar en ese sector no queda exento de riesgos, en esta ocupación los trabajadores usan productos químicos, donde la temperatura del área laboral y el uso de movimientos repetitivos, esfuerzos físicos aumenta la probabilidad de padecer enfermedades laborales, actualmente es un problema de salud pública en el país por la demanda de trabajadores de este tipo que realizan su labor para sobrevivir y no tienen idea de la seguridad y salud en el trabajo.(Caraballo-Arias, Rodríguez, Rivero, Rangel, & Barrios Covaro, 2013).

Los recicladores en Colombia están agremiados en 319 organizaciones, esta ocupación la realizan que no conocen el tema de riesgos laborales, por eso se debe reciclar con responsabilidad empresarial esto permite que los recuperadores tengan garantías en seguridad social y cada día estos recicladores se enfrenta a riesgos biológicos como las posturas corporales inadecuadas, riesgos físico-químico, inherentes a su labor, contacto con material cortante y/o contaminado, cambios extremos de temperatura, vibraciones y movimientos repetitivos que pueden ocasionar daños en su vida. (Ballesteros y otros, 2012)

Los principales factores de riesgos encontrados son de tipo biológico por las labores de limpieza en sanitarios y áreas que componen toda la empresa; ergonómicos por las posturas físicas, recorridos en las áreas de limpieza y mantenimiento, el estar de pie; el riesgo de seguridad locativo está relacionado en las zona física las empresas, ellas se compone de escalas, rampas y la limpieza

en paredes y techos; otro riesgo presente en los empleados de servicios generales es el químico la presencia de polvo orgánico e inorgánico; además a los riesgos químicos se suma el no uso de elementos de protección personal como tapaboca, guantes y la no disponibilidad de duchas, jabones especiales, uso adecuado en la utilización de químicos y aplicación de manuales de bioseguridad.(Montoya y Agudelo, 2018)

En las empresas floricultoras, los trabajadores también son expuestos a riesgos ocasionados por el uso de fertilizantes, en la forma como aplican los plaguicidas (pulverización, humus, aerosoles), en este sector los sistemas de protección social y salud ocupacional no son visto como un costo, sino que representan una oportunidad para fortalecer el compromiso del trabajador con su empresa, así mismo contar con la seguridad social como un derecho para los trabajadores de las empresas floricultoras y un deber para sus empleadores.(González y otros. 2013)

Las condiciones de trabajo en el sector agricultor colombiano son caracterizadas por la casi nula vinculación de los trabajadores al sistema de seguridad social integral, además los trabajadores ignoran las consecuencias de la exposición permanente a los factores de riesgo que tienen al cultivar, por eso se deben tomar control de esto para minimizar los accidentes y enfermedades ocupacionales; es por esto que se debe proporcionar a los trabajadores agrícolas el acceso a condiciones de trabajo optimas e implementar planes estratégicos que hagan énfasis en la prevención ; también los accidentes y enfermedades en este sector están condicionados por un conjunto de factores como el clima, la fauna, la densidad de población, las condiciones de vida, el nivel de educación, el desarrollo tecnológico, la calidad de los servicios, entre otros. (Vega y otros, 2010)

La mayoría de trabajadores del sector agrícola están afiliados a los servicios de salud pública en las regiones rurales, en donde la atención medica son generalmente insuficientes. Las malas

condiciones de higiene en las zonas de habitación se encuentran no sólo en las pequeñas explotaciones sino también en las grandes empresas que proveen viviendas a los trabajadores migrantes. Las comunidades rurales carecen de información sobre los riesgos para la salud a los cuales están expuestos y los enfoques en materia de atención a la salud ofrecen pocos programas capaces de suplir las necesidades de las zonas rurales. (Vega y otros, 2010)

Las condiciones de seguridad y salud en el sector minero es un tema de suma importancia para las autoridades nacionales como internacionales debido a los accidentes e incidentes que se presentan a los trabajadores de este sector y los daños ocasionados al medio ambiente. Por tal razón, el gobierno ha tomado medidas para la prevención de la seguridad y salud de los mineros ha sido la adopción de normas internacionales que a través de sus estudios han guiado la correcta realización de las actividades mineras, el uso de elementos de protección, la concientización de la conservación y cuidado de la naturaleza, además en Colombia también se han tomado medidas para que este sector desempeñe sus actividades responsablemente, por lo cual ha implementado programas de fiscalización que realizan las autoridades, la capacitación de empresarios, titulares y trabajadores mineros. En este proceso según los reportes realizados por la agencia nacional de minería la participación de las personas en el programa ha sido significativa, así como indican que el cierre de actividades en minas ilegales ha permitido preservar la vida de las personas que allí laboraban.(Molina y otros, 2019)

Otro sector existente en Colombia es el informal, en él se pueden encontrar trabajadores que laboran en plazas de mercado expuestos a riesgos laborales, algunos son de tipo ergonómicos, alta carga laboral, riesgos físicos, excesos de ruidos, riesgos biológicos en el manejo de cárnicos y principalmente se observa que es muy limitado el uso de los implementos de protección en este sector, además el trabajo informal es la principal fuente de empleo en el país y es por esto que se

debe incentivar a los empleadores de este sector que tengan en cuenta la salud y la seguridad del trabajador como un factor esencial para el cumplimiento de resultados económicos.(Vásquez Botero & Garzón Duque, 2019)

El teletrabajo en nuestro país ha impactado como una forma de trabajo, Bogotá es la ciudad de mayor concentración de teletrabajadores, la mayoría se encuentran en el sector de servicio. (Bonilla Prieto et al., 2014). En esta modalidad también se presentan riesgos para los trabajadores y las empresas son las que los asumen en la mayoría de casos, algunos de ellos son los problemas que se generan por aislamiento, conductas de adicción al trabajo y riesgos psicosociales, que si bien en muchas ocasiones no son fáciles de identificar en un trabajador en condiciones normales, que en un teletrabajador puede llegar a ser más complejo, es por esto que el empleado tiene el deber de implementar el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, los encargados del sistema deberán elaborar guías de prevención (Bonilla Prieto et al., 2014)

En esta modalidad de trabajo se requieren mecanismos que implican la presencia física del trabajador en la organización y la tecnología con la que realiza sus funciones o actividades, pero a su vez, esto puede ser un obstáculo para la comunicación y desarrollo de actividades de salud y seguridad, al no examinar las condiciones particulares de las labores en teletrabajo; por ultimo las empresas que utilizan esta modalidad debe modificar sus prácticas implementando procesos de gestión de la información e innovando en tecnología, todo en el enfoque de una política integral y diferencial, que a su vez permita hacer el acompañamiento y la medición de las acciones, como parte de la gestión al cambio que a su vez es un componente clave del sistema.(Valero-Pacheco & Riaño-Casallas, 2020)

En conclusión, los trabajadores son el pilar fundamental de las organizaciones, por eso es importante que toda empresa cuente con un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo

debidamente reglamentado y estructurado; con el lograra tener las siguientes ventajas como ambientes de trabajo sanos y seguros, competitividad, resultados económicos, calidad de vida, trabajadores motivados y comprometidos con sus procesos logrando obtener beneficios en productividad y rentabilidad en las organizaciones, así mismo no implementarlo la organización va tener altos niveles de riesgos laborales y siniestralidad, va incrementar los costos en salud, sanciones, ausentismo y rotación del personal.

Bibliografía

- Arce Brenes, J. A., Méndez Arias, A., & Villegas Sánchez, E. (2017). Desarrollo de un sistema integrado de gestión para micro, pequeñas y medianas empresas a partir de la norma INTE 01-01-09: 2013. *Tec Empresarial*, 11(2), 17–26.
- Ballesteros, V. L., Milena, Y., & Urrego, C. (2012). *Condiciones de salud y de trabajo informal en recuperadores ambientales del área rural de Medellín , Colombia , 2008*. 46(5), 866–874.
- Bonilla Prieto, L. A., Plaza Rocha, D. C., De Cerquera, G. S., & Riaño-Casallas, M. I. (2014). Teletrabajo y su Relación con la Seguridad y Salud en el Trabajo. *Ciencia & Trabajo*, 16(49), 38–42. <https://doi.org/10.4067/S0718-24492014000100007>
- Caraballo-Arias, Y., Rodríguez, A. R., Rivero, Á. J., Rangel, R. G., & Barrios Covaro, M. (2013). Riesgos Laborales en Trabajadores de Barberías y Peluquerías de Economía Informal: Caracas, Venezuela. *Ciencia & Trabajo*, 15(46), 18–23. <https://doi.org/10.4067/s0718->

24492013000100005

- Castillo Ávila, I. Y., Galarza Herrera, B., & Palomino Gómez, H. (2013). Condiciones de trabajo y salud de mototaxistas cartagena - Colombia. *Salud Uninorte*, 29(3), 514–524.
- Céspedes Socarrás, G. M., & Martínez Cumbreira, J. M. (2016). Un análisis de la seguridad y salud en el trabajo en el sistema empresarial cubano. *Revista Latinoamericana de Derecho Social*, 22(22), 3–61. <https://doi.org/10.1016/j.rlds.2016.03.001>
- Gangoellés, M., & Casals, M. (2012). Un enfoque basado en ontología para la gestión integrada del medio ambiente y de la seguridad y la salud en obra. *Revista Ingeniería de Construcción*, 27(3), 103–127. <https://doi.org/10.4067/s0718-50732012000300001>
- Garrosa Hernández, E., & Carmona Cobo, I. (2011). Salud laboral y bienestar: Incorporación de modelos positivos a la comprensión y prevención de los riesgos psicosociales del trabajo. *Medicina y Seguridad Del Trabajo*, 57, 224–238. <https://doi.org/10.4321/s0465-546x2011000500014>
- Gomero Cuadro, R., Zevallos Enriquez, C., & Llap Yesan, C. (2012). Medicina del Trabajo, Medicina Ocupacional y del Medio Ambiente y Salud Ocupacional. *Revista Medica Herediana*, 17(2), 105–108. <https://doi.org/10.20453/rmh.v17i2.915>
- González M., J. J., Merchán M., D. C., & Rodríguez C., L. F. (2013). Seguridad social y salud ocupacional en las empresas productoras de flores del departamento de Boyacá. *Revista Colombiana de Ciencias Hortícolas*, 7(1), 75–88. <https://doi.org/10.17584/rcch.2013v7i1.2037>

Lamprea, P. (2014). *Diagnóstico De Las Condiciones De Seguridad Y Salud En El Trabajo De Los Recicladores De Oficio En La Zona Urbana Del Municipio De Pereira Año 2014*. 1–132.

Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social; Ministerio de Educación; Instituto Nacional de Educación Tecnológica, O. I. del T. (2014). Salud Y Seguridad (STT). Aportes para una cultura de prevención. *Salud y Seguridad En El Trabajo*, 1–180. Retrieved from http://www.bvsde.paho.org/foro_hispano/SaludYSeguridad.pdf

Molina, V., Gustavo, R., Patarroyo, G., Ferney, D., & Gonzalez, M. (2019). Condiciones de Seguridad y Salud en el Trabajo, una revisión teórica desde la minería colombiana. *Revista Venezolana de Gerencia*, 24(85), 227–242. <https://doi.org/10.31876/revista.v24i85.23837>

Montoya, A., & Agudelo, A. (2018). Gestión de seguridad y salud en el trabajo para empleados de servicios generales. *Revista Espacios*, 39(48), 1–11.

Piñero, M. (2013). *Consentimiento informado en materia de seguridad y salud , como procedimiento para el ingreso al trabajo .* 21(2), 185–192.

Riaño-Casallas, M. I., Hoyos Navarrete, E., & Valero Pacheco, I. (2016). Evolución de un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo e impacto en la accidentalidad laboral: Estudio de caso en empresas del sector petroquímico en Colombia. *Ciencia & Trabajo*, 18(55), 68–72. <https://doi.org/10.4067/s0718-24492016000100011>

Valero-Pacheco, I. C., & Riaño-Casallas, M. I. (2020). Teletrabajo: Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo en Colombia. *Archivos de Prevención de Riesgos Laborales*, 23(1), 22–33. <https://doi.org/10.12961/apr.l.2020.23.01.03>

- Vásquez Botero, D., & Garzón Duque, M. O. (2019). Condiciones laborales en trabajadores de una plaza de mercado; Ciudad Bolívar (Colombia). *Revista de La Asociación Española de Especialistas En Medicina Del Trabajo*, 28(4), 268–277.
- Vega, A., Rodríguez, L., & Contreras, L. (2010). Condiciones de trabajo y evaluación de los factores de riesgo presentes en la población rural. *Revista Tecnura*, 14(27), 30–40. <https://doi.org/10.14483/22487638.6696>
- Velandia, M., Hernando, J., & Pinilla, A. (2013). de la salud ocupacional a la gestión de la seguridad y salud en el trabajo: más que semántica, una transformación del sistema general de riesgos laborales. *Revista Innovar*, 23(48), 21–31.
- W.Saldarriaga; I.Bustamante and B.Angel. (2018). Diseño del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo con base en los lineamientos del Decreto 1072 de 2015 en la empresa Línea Directa S.A.S. *Revista Ingeniería Industrial*, 4(4), 87–93.