VIAVILIDAD DE LA VINCULACIÓN LABORAL DE LOS EXCOMBATIENTES DE LAS FARC EN EL SECTOR DE LA SEGURIDAD PRIVADA EN COLOMBIA

Johan Julián Vásquez ortiz

Noviembre 2019

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA

FACULTAD DE RELACIONES INTERNACIONALES ESTRATEGIA Y SEGURIDAD

ESPECIALIZACIÓN EN ADMINISTRACIÓN DE LA SEGURIDAD

RESUMEN

En Colombia mas de la mitad de los integrantes que hicieron parte de los diferentes grupos armados al margen de la ley, realizaron su Genesis en estas filas cuando eran menores de edad, muchos están en prisión y otros han muerto, el país por más de 50 años de guerra se ha visto afectado por todos los hechos que conlleva un conflicto interno, en el tratado de paz firmado el 24 de noviembre de 2016 se considera la creación de la agencia para la reincorporación y normalización a las personas, desmovilizados de los grupos armados organizados al margen de la ley con la única condición de que no hallan cometido delitos de lesa humanidad pero con el pasar de los años vemos que esta condición no ha sido muy bien controlada y ejecutada.

La reintegración a la vida civil tiene como fin buscar y desarrollar en cada persona sus competencias y habilidades, para ayudar a que tengan un retorno total de su situación de ilegalidad a la vida común y normal, a estas personas se les brindo educación, ayuda psicológica y la posibilidad de tener un empleo legal y estable, el objetivo de este ensayo es determinar la Viabilidad de la vinculación laboral de los excombatientes de las FARC en el sector de la seguridad privada en Colombia.

Las empresas de seguridad y vigilancia en Colombia son las principales fuentes de empleo con estabilidad laboral en nuestro país y no cabe duda de que muchas de estas personas cuando acaben su periodo de preparación

para la vida civil verán esta actividad laboral como principal fuente de empleo.

ABSTRACT

In Colombia more than half of the members who were part of the different armed groups outside the law, made their Genesis in these ranks when they were minors, many are in prison and others have died, the country for more than 50 years of war has been affected by all the facts that an internal conflict entails, in the peace treaty signed in 2016 the creation of the agency for the reinstatement and normalization of the people, demobilized of the armed groups organized to the margin of the law with the only condition that they have not committed crimes against humanity but over the years we see that this condition has not been very well controlled and executed.

The purpose of reintegration into civil life is to seek and develop in each person their skills and abilities, to help them have a total return of their illegality to common and normal life, these people were provided with education, psychological help and the possibility of having a legal and stable employment, the objective of this essay is to determine the Feasibility of the employment of FARC ex-combatants in the private security sector in Colombia.

The security and surveillance companies in Colombia are the main sources of employment with job stability in our country and there is no doubt that

many of these people when they finish their period of preparation for civil life will see this work activity as the main source of employmen.

KEYWORD

Reincorporación, Desmovilizados, Vinculación, Excombatientes, FARC, Vigilancia, Seguridad, Viabilidad, Conciencia

1.INTRODUCCION

En este ensayo se estudiará la viabilidad de la inclusión laboral de los excombatientes de las FARC en las empresas de seguridad y vigilancia privada, esto es totalmente polifacético; ya que es un deber de responsabilidad social de la empresa, la incorporación laboralmente a las personas que se desarmaron, desmovilizaron y se reinsertaron a la sociedad para generar la paz que todos los colombianos esperaron por tantos años

Definir las dificultades para la inclusión a la vida laboral en las empresas de seguridad para cumplir con las metas del posconflicto

la inclusión laboral en las empresas de seguridad nos abre un diverso mundo de dificultades para la inmediatez y desarrollo de esta misma, pero a la vez una cruda realidad frente a la aceptación de la sociedad para el regreso de estas personas y su tratamiento psicológico ya que en las empresas de seguridad y vigilancia como en todas las organizaciones la columna vertebral y el triunfo son sus colaboradores, estas personas quedan encarceladas con consecuencias como lo son violencia, miedo social, culpa, bloqueo emocional entre otras y estos actos no son de corregir en un periodo de 6 años y medio como el gobierno y la ARN lo dictamina; ya desarmamos a los integrantes de este grupo en armas ahora como los desarmamos mentalmente, o quizás como integramos a los miles de combatientes de esta guerrilla de extrema izquierda basada en la ideología y principios marxismo-leninismo cuyas vidas han estado guiadas o determinadas por un conflicto interno.

Plantear cual sería el mejor proceso de selección para la inclusión laboral de los reinsertados.

De igual forma tendremos una planteacion de cual seria el mejor proceso de selección para que las empresas de seguridad y vigilancia puedan abrirle las puertas a estas personas, para que tengan un desarrollo social y económico en la legalidad, de igual forma como deber y responsabilidad social que la empresa debe tener, pero sin llegar a presentarles problemas en las organizaciones con sus clientes de los diferentes estratos económicos quienes de igual forma muchos no están en las condiciones y el estado no los preparo de una manera consciente y humanística para aceptar a estas personas de nuevo en una sociedad en paz y más como guardas de vigilancia y seguridad. La preparación para esta transición debería haber sido en ambos frentes.

Definir el campo y lugar de trabajo más acorde para la operación de estas personas en la inclusión a las empresas de vigilancia y seguridad privada.

De igual forma vamos a definir los campos en los cuales estas personas podrán laborar en las empresas de seguridad privada, ya sabemos que hay que ubicarlos en sitios estratégicos con un control especial para evitar algún tipo de inconveniente que puedan presentar problemas para las organizaciones que se dedican a la seguridad privada en ámbitos privados y públicos por que no contamos con una prueba tangible de que estas personas hallan quedado con secuelas a pesar de los tratamientos psicológicos que recibieron en sus años de transición

Este ensayo pretende evaluar y guiar la viabilidad de la vinculación laboral a los excombatientes de las FARC en las empresas de vigilancia y seguridad privada ya que es un campo extenso el cual cumple metas de cuidado y seguridad en ámbitos privados y públicos los cuales tienen manejo de armamento, atención al público y cuidado de personas en diferentes entornos económicos y zonales de nuestra sociedad; bajo consultas realizadas en diferentes fuentes de información e investigación virtual de los principales entes que intervinieron y controlaron el proceso de reinserción de igual forma pretendo dar mi punto de vista personal con mi experiencia como oficiales en las fuerzas militares de Colombia en zonas de alto orden público como el departamento del cauca, en las que actuaban estas personas y tenían un gran brazo político, económico y social junto con mi labor actual como coordinador de operaciones en una empresa de seguridad y vigilancia privada, realizando evaluaciones desde un punto crítico para realizar buenos mecanismo de selección y ubicación de estas personas.

DESARROLLO

DEFINIR LAS DIFICULTADES PARA LA INCLUSIÓN A LA VIDA LABORAL EN LAS EMPRESAS DE SEGURIDAD PARA CUMPLIR CON LAS METAS DEL POSCONFLICTO

REALIDAD SOCIAL

"Después de desarmar el conflicto, hay que desarmar la mente",

"Pero, ¿cómo integrar a miles de personas cuyas vidas estuvieron marcadas por la violencia, siendo muchas veces víctimas además de victimarios?"

(http://cscn.uai.cl/, s.f.) Agustín Ibáñez,2018

El 24 de noviembre de 2016 en la ciudad de Cartagena se firma el acuerdo de paz con las FARC dando inicio a un nuevo comienzo de transición para el país después de más de 50 años de conflicto armado, como un fin una construcción de una paz verdadera, estable y con durabilidad, se realizó una campaña (DDR) desarme desmovilización y reintegración de este personal y el ente encargado de esta rehabilitación se llamó (ARN) agencia de reincorporación y normalización.

"El tiempo que estableció el gobierno para realizar el apoyo psicológico, educativo y económico fue de 6 años y medio el cual no es suficiente para una persona que estuvo expuesta a cientos de situaciones violentas y que obviamente quedo con muchas secuelas las cuales algunas son irreversibles y que no se van a rehabilitar, para poder

obtener resultados preliminares satisfactorios, es necesario tener intervención psicológica por más tiempo de lo acordado por el estado" (http://www.reincorporacion.gov.co/es, s.f.)

(agencia para la reincorporacion y la normalizacion, 2019)

Una vida de Guerra para el ser humano, tiene consecuencias potencialmente sociales; estas personas pueden generar eventos de violencia, esta es el resultado por tantos años de vivir bajo amenazas miedo rotundo además de siempre sentir peligro esto cambia totalmente a las personas como ser humano individual y esto toma efecto de ajedrez cuando está en diferentes grupos sociales los cuales no han vivido esta amenaza, también podemos establecer el miedo social como uno de los problemas más evidentes y más importante para poder realizar una buena incorporaciones en las empresas de seguridad y vigilancia por que estas personas van a sentir que la sociedad las estará rechansando siempre que se enteren de su pasado .

las empresas de vigilancia cumplen su tarea en varios entornos laborales, multinacionales y empresas nacionales colombianas quienes tiene un gran capital económico al igual los conjuntos residencial de estratos socioeconómicos medio y alto, estas personas que se puedan incluir a laboral en estas empresas que manejan estos clientes, va a ser una tarea complicada ya que en todos los años que estas personas estuvieron en las filas de los grupos armados organizados recibieron una doctrina totalmente basada en la ideología con principios del marxismo-leninismo esta doctrina se daba todos los días con 4 horas de intensidad en las selvas y centros de concentración

de esta guerrilla ellos tiene como fin una lucha revolucionaria siempre pensando en la igualdad de las personas, esto es muy importante ya que a pesar de su transición y su apoyo psicológico quedan secuelas y empresarialmente pueden ocurrir hechos y sucesos en los lugares de trabajo que ellos sean asignados por que siempre van a tener en cuenta esa ideología que tuvieron por muchos años, pero no solamente es por parte de ellos la sociedad no esta preparada ni nunca los prepararon para la llegada de estas personas a ser parte de nuestro diario vivir; ¿Qué sentirían ustedes como personas cuando se enteren, que el guarda que cuida sus bienes individuales y su familia perteneció a las filas FARC? Sencillamente no estamos preparados para esto por eso la preparación y el pensamiento social debe ser en ambos caminos; con esto finalizo y determino las dificultades para la inclusión laboral de los excombatientes de las FARC en las empresas de seguridad privada frente a los prejuicios sociales y por supuesto los problemas psicológicos que quedan después de tantos años de conflicto

(Ibañes, 2018)

Plantear cual sería el mejor proceso de selección para la inclusión laboral de los reinsertados.

Las empresas de vigilancia y seguridad privada siendo empresas con responsabilidad social tienen que ayudar con el camino hacia una paz justa y verdadera además que los ex integrantes de esta guerrilla continúen en un vida en la legalidad pero con seguridad organizativa, el proceso de selección debe ser tan eficaz y eficiente que nos debe dar tranquilidad el contratar esta persona para ser guarda de seguridad, En la siguiente grafica

podemos ver como van las cifras al mes de octubre del 2019.

Figura No 01 (ARN) en cifras mes de octubre 2016

Cuando las empresas de vigilancia y seguridad privada vallas a realizar procesos de incorporación a su organización deben tener en cuenta que no se puede eliminar en su totalidad el riesgo de tener un inconveniente con los guardas pero podemos mitigar el riesgos realizando un buen proceso de selección, primero que todo la persona reinsertada tiene que ser honesto contándonos el tiempo que duro en esa guerrilla entre menos tiempo mas favorable es ya que el tiempo que duro en la (ARN) en tratamiento psicológico y académicos nos da un plus a favor para ser contratado que una persona que duro muchos mas años en esa guerrilla por ejemplo una persona que duro 18 años

Inclusión laboral en seguridad privada en Colombia

en ese conflicto armado no va hacer igual que aquella persona que duro solo 7 años esas personas son las que sirven y podemos confiar de que se va a mitigar el riesgos es las organizaciones de seguridad en Colombia, de igual forma debemos pedir un visto bueno y EL examen final tanto psicológico como académico en la (ARN) con la que la persona salió después de los 6 años y medio de concentración y transición, el psicólogo de la empresa debe realizar exámenes detallados para saber como se encuentra esta persona en el momento de la oferta laboral, si esta persona llega a ser escogida o se gano la oferta laboral debe ser ubicado en sitios residenciales de estratos medio o bajos, sectores industriales y nuca debe quedar prestando su guardia solo siempre debe estar acompañado de otro guarda, esta persona no esta en la facultad de portar arma de fuego, todo este proceso es por un tiempo esto no quiere decir que toda su vida laboral va a ser así pero si tenemos que llevar un proceso en el cual cada paso a seguir sea seguro y confiable.

REFERENCIAS

Bibliografía

agencia para la reincorporacion y la normalizacion. (4 de 2 de 2019). Obtenido de ARN: http://www.reincorporacion.gov.co/es

http://cscn.uai.cl/. (s.f.). *http://cscn.uai.cl/*. Obtenido de http://cscn.uai.cl/.

http://www.reincorporacion.gov.co/es. (s.f.).

Ibañes, A. (2018). *https://www.fundacionineco.org/investigacion/incyt/*.