



UNIVERSIDAD MILITAR  
NUEVA GRANADA

# Informe de Gestión

Brigadier General Carlos Leongómez Mateus  
Rector

Enero de 2005 - Enero de 2009



CIENCIA · PATRIA · FAMILIA

## Editorial



Panorámica Universidad Militar Nueva Granada, 21 de junio de 2007

En los necesarios procesos de transformación y cambio, que como dinámica de desarrollo se imponen las entidades, empresas y organizaciones, surge como interrogante para la alta dirección al final de un período, verificar si los proyectos, los planes, los objetivos y las metas que en todos los órdenes se trazaron como guía para un integrado equipo de trabajo, se alcanzaron en toda su magnitud y si estos logros fueron coherentes con los esfuerzos realizados y los recursos empleados.

Nada más grato en ésta, mi última evaluación de una gestión rectoral de cuatro años, en esencia conjugada con un anterior y estimulante período de 6 años como decano, que ser actor y testigo de excepción de una universidad en pleno desarrollo, de una institución con una dinámica imparable de cambio y de un claustro empeñado en un proceso inmodificable de búsqueda de la excelencia.

La apertura hacia una nueva visión de educación, la consolidación de una formación integral de sus egresados, la conjunción de ciencia, tecnología, investigación, extensión y bienestar se interrelacionaron armónicamente con la adquisición de connotados funcionarios para las áreas académica y administrativa. La dotación de modernos espacios, la construcción y remodelación de múltiples salones de clase, oficinas y dependencias adicionales, que sumado a la adquisición de modernos equipos para los numerosos laboratorios que posee la universidad y variados elementos como muebles, vehículos y demás aspectos que se requirieron en su momento, fueron factores fundamentales para enfrentar los retos que una institución como la nuestra tiene en su diario vivir.



Facultad de Medicina



Linderos y visión total de la Sede Campus de Cajicá

4 Con la serenidad que da la visión ampliada de lo alcanzado y la seguridad de haber forjado un excelente y dinámico equipo de trabajo, veo con mucha emoción y sentimiento neogranadino la Universidad Militar del siglo XXI, por que aprecio con fundado optimismo una Institución con sólidas bases para sortear las exigencias de este nuevo mundo interactivo. Aprecio con absoluta confianza su dinámica de acelerado desarrollo y su caminar firme hacia la consolidación de su nombre en el concierto nacional e internacional de las instituciones de educación superior.

En esta expresión de mi sentir y en esta radiografía de mi entrañable universidad, a nadie escapa que hicimos realidad un sueño y plasmamos en hechos inocultables tantos y tan importantes logros en la academia, en la consolidación de una administración moderna, como también la puesta en marcha de un sólido proceso de negocios, que como filón de recursos frescos, hace eficiente la gestión financiera y asegura su desarrollo, al igual que el orgullo de nuestro ingreso firme al exclusivo círculo de las entidades, empresas y organizaciones del país acreditadas en alta calidad, cuando poco a poco y conforme a los recursos disponibles, se vaya haciendo realidad la construcción del campus proyectado en la vecina localidad de Cajicá.

Año tras año hicimos balances y debido a los súbitos cambios que el mundo nos traía, con regularidad nos empeñamos en reajustar nuestro plan de desarrollo teniendo en cuenta la necesaria apertura a todas las formas de pensamiento. Fuimos poco a poco, a veces en forma acelerada, edificando con tesón y sin desmayo este imperio de la ciencia, esta casa del saber y del conocimiento, que en su incesante trasegar para no quedarse en el camino observando el progreso de los demás, adelantamos y sorteamos con altura difíciles circunstancias de su vida institucional y delicados episodios de su corta y fructífera existencia con independencia, la que sustentada en la Ley 805 de 2003, nos ha permitido sin lugar a dudas alcanzar una temprana madurez, un horizonte despejado gracias a nuestra valiosa autonomía, que

comprendida y manejada con celo y profesionalismo, nos ha permitido señalar a conciencia y con autoridad su derrotero de inquebrantable desarrollo, con la certeza de estar dejando para las futuras generaciones de colombianos, un legado de grandeza más allá de particulares intereses y mezquinas ambiciones.

No podría terminar esta expresión de mi sentimiento personal que nace de lo más profundo de mi corazón, de mis convicciones, de mi conciencia y de este corazón neogranadino, sin antes recomendar a quienes continúan al frente de sus destinos que les compete por mandato de la ley, por el ancestro que nos hizo Institución y por la heredad que nos es tan cara, que es fundamental hacer frente común en su defensa, para poder continuar con la diaria práctica de sus valores y principios siguiendo la línea segura de nuestro libre pensamiento, con el sustento de nuestras más caras convicciones democráticas y la guía Suprema del Altísimo.

Mientras existan hombres de honor al frente de sus destinos, mientras el carácter de universidad con disciplina y respeto por nuestros orígenes sea la premisa de su diario quehacer, mientras se conserve el mandato de la ley 805/03 en todos sus sentidos, pero especialmente el de continuar apoyando al sector Defensa, estará garantizada su supervivencia, confirmada su hegemonía como Universidad, avalada su quehacer como la forja de los nuevos líderes del país y firme su postulación como la organización destinada a ser en el mediano plazo, una de las grandes instituciones de educación superior de nuestro país. 

Brigadier General CARLOS LEONGÓMEZ MATEUS



Brigadier General Carlos Leongómez Mateus, Rector  
Enero 2005 - Enero 2009

## Contenido

6

- I. DISCURSO POSESIÓN, ENERO DE 2005
- II. MEJORAMIENTO Y ENRAIZAMIENTO DE LA CALIDAD ACADÉMICA
- III. FOMENTO Y DESARROLLO DE LA INVESTIGACIÓN
- IV. INCREMENTO PROGRESIVO DE LA COBERTURA
- V. FORTALECIMIENTO E INTERACCIÓN CON EL SECTOR DEFENSA
- VI. MEJORAMIENTO Y CONSOLIDACIÓN DE LA EFICIENCIA INSTITUCIONAL
- VII. EVENTOS
- VIII. OBRAS CIVILES Y REMODELACIONES
- IX. DISCURSO DESPEDIDA, ENERO DE 2009

## I. Discurso de posesión, enero de 2005



Bogotá, D.C. Enero 25 de 2005

**H**ace diez años por esta época estaba recibiendo una brigada del Ejército conformada por más de cinco mil hombres y mujeres, quienes bajo mi comando y con las armas de la República, estaban dispuestos a librar los combates que fuesen necesarios para silenciar a los enemigos de la Patria y procurar brindar seguridad a la sociedad, en beneficio de la convivencia pacífica y democrática de nuestros conciudadanos.

Desde entonces, una década ha transcurrido hasta hoy cuando asumo con profundo honor la rectoría de nuestra universidad, cuya comunidad educativa está conformada por más de siete mil personas entre estudiantes, docentes y personal administrativo, quienes con las armas de la pluma y el amor por el conocimiento, librarán duras contiendas para mejorar las condiciones de vida de nuestros compatriotas.

Con la entrada en vigencia de la ley que le da la autonomía a nuestra universidad, ha culminado por primera vez en su historia el libre ejercicio de la democracia para elegir a su rector, en donde los integrantes de los consejos académico y superior, en un verdadero ejercicio de sus libertades y basados en un fundamentado criterio y en un análisis y escrutinio cauteloso de las hojas de vida de cada uno de los aspirantes, han decidido que quien les habla, rija los destinos de la Universidad Militar Nueva Granada para el cuatrienio que hoy se inicia.

Cuando se va a elegir en forma democrática a una persona para ocupar un cargo, siempre habrá candidatos y con ellos las personas de afectos y

desafectos. Tras amplísimo debate hoy me siento profundamente orgulloso por haber sido reconocido con esta alta dignidad. En este contexto aprovecho esta oportunidad para agradecer a los integrantes del Consejo Académico y a los honorables miembros del Consejo Superior, por haber confiado en mis cualidades, condiciones y experiencia, pero no por ello puedo descalificar a quienes con amplias y brillantes hojas de vida, también aspiraron a este merecimiento.

Considero que una de mis fortalezas para haber resultado elegido como Rector consiste en que he estado al servicio de la Universidad un tercio de su existencia. Participé en ella desde su proceso de gestación durante un año, en un cargo en el cual la multiplicidad de funciones que me correspondía desarrollar, me abrió variadas expectativas y conocimientos del mundo de la universidad desde los ámbitos académicos, financieros y administrativos.

Con el tiempo regresé a ella como decano de la Facultad de Ciencias Económicas y durante los últimos seis años, he visto su crecimiento, desarrollo, progreso y consolidación.

Quiero ahora rendir un tributo de admiración, reconocimiento y aprecio por quienes me han antecedido en el cargo, iniciando con su primer rector, el General Hernando Currea Cubides, y pasando por los generales Jaime Sarmiento Sarmiento, Jesús Armando Arias Cabrales, Manuel Sanmiguel Buenaventura, Coronel Augusto Pradilla Giraldo y culminando con el general Adolfo Clavijo Ardila.

Todos ellos sin excepción, unos ya ausentes de esta vida terrenal, y otros aún presentes para fortuna nuestra y de sus familias, continúan vigilantes de este proceso universitario, como fieles depositarios de las más altas tradiciones impuestas por quien con su espíritu visionario fuera su máximo inspirador. Me refiero al General Luis Carlos Camacho Leyva.

Los rectores que han liderado esta magna institución, cada uno con su estilo, visión y características propias, que nos hacen tan diferentes a los humanos, dieron lo mejor de sí, para ubicar a la universidad en el sitio que actualmente ocupa y que por supuesto se merece.

Desde ahora me anticipo a manifestar que aunque las condiciones han cambiado, pretendo no ser inferior a ellos, por que, insisto, sé de donde viene nuestra casa, cual ha sido su derrotero, conozco sus fortalezas, sé de sus debilidades, aprecio su patrimonio valorado en sus vinculaciones a la sociedad, a la cultura y a la academia, por lo tanto, para mi está perfectamente claro hacia dónde debe marchar nuestro centro universitario.

Desde sus más remotos orígenes la institución universitaria se ha consagrado como el espacio privilegiado por excelencia para el cultivo de las más altas dimensiones y potencialidades del ser humano. Por ello se ha denominado la universidad como una institución educativa en lo superior y para lo superior.

Por lo tanto desde ya, como rector y avalado no tanto por tal dignidad, sino por mis más profundas convicciones personales, intelectuales, militares, académicas, ético-morales y religiosas, los convoco a todos sin excepción alguna, para que contribuyamos con nuestros servicios a la construcción de este templo del saber, para que luchemos con transparencia y fundado optimismo educativo en la formación integral de todos los seres humanos



De iz. a der. General Jesús Armando Arias Cabrales, Ex Rector UMNG; Brigadier General Carlos Leongómez Mateus, Rector; Dr. Jorge Alberto Uribe Echavarría, Ministro de Defensa Nacional.

que se nos han confiado y que necesitamos con urgencia, para que tras su paso por la institución puedan trabajar con mayor seriedad y patriotismo en la configuración de una sociedad colombiana con mejor calidad de vida, más justa, participativa, civilista y democrática.

En el contexto ético moral todos estamos llamados a ser constructores de sentido. En esta perspectiva debemos tener la convicción de poder encontrar en la Universidad el espacio más adecuado y propicio para construir dentro de ella nuestro proyecto de vida y desde allí ayudar a nuestros alumnos a plantearse, encontrar y disponerse a construir sus propios proyectos de vida, de país, de sociedad y aún de humanidad.

Lo anterior es posible si en su diferenciación y conjunto, nuestras acciones directivas, administrativas y académicas posean realmente calidad humana, es decir, que tengan efectivamente la medida, la dignidad y la grandeza de nuestro propio ser, que se exprese actitudinalmente con lo mejor de nosotros mismos en cada acto cotidiano dentro y fuera de la institución.

Desde mi punto de vista personal quisiera compartir con ustedes en forma muy resumida, parte de mi plan de trabajo como rector, el cual expuse hace unos días al Consejo Académico, cuando fui agraciado por ese ente superior, como candidato de la academia.

El sector Defensa será prioritario para la Universidad. Nuestro centro académico no puede olvidar el origen de donde provenimos y no puede ser desagradecida con una entidad que nos ha brindado protección permanente y que gracias a ello ha logrado obtener un nombre en el medio académico. Por tal razón todo el esfuerzo académico, investigativo y de colaboración será brindado sin excepción al Ministerio de Defensa, por supuesto, sin dejar de servir a la sociedad civil en general, como siempre lo ha hecho.

La universidad sin ningún temor avanzará académicamente a ritmos



Ceremonia de Presentación del Brigadier General Carlos Leongómez Mateus, como Rector de la UMNG (Enero de 2005)



De iz. a der. Brigadier General Carlos Leongómez Mateus, Rector; Dr. Elmer Arenas, Senador de la República; Mayor General Manuel Sanmiguel Buenaventura, Ex Rector.(Enero de 2005)

acelerados si es preciso, en temas tales como las recientes propuestas hechas por la Universidad Nacional y que otras universidades han iniciado a adoptar. Debemos aceptar que la educación superior se ha constituido en un mercado de fuerte competencia y nuestra institución deberá estar allí, sino queremos ser unos perdedores en el ámbito nacional y posiblemente en el internacional si se firma el TLC con Estados Unidos.

Con el propósito de ir conformando una verdadera comunidad académica neogranadina, es necesario ir vinculando anualmente a la planta de docentes a los alumnos egresados más destacados de cada programa que se hayan distinguido académicamente, para desempeñarse en las áreas de la docencia y de la investigación.

Cada día adquiere mayor importancia la desescolarización, lo cual nos obliga a dar mayor apoyo a la educación a distancia, ya que no podemos perder el esfuerzo que aquí se ha hecho en equipos y capacitación de personal. Con esta posición, ampliaremos nuestra oferta educativa y a la vez podremos atender la exigencia del gobierno nacional en este sentido.

Nuestra capacidad instalada está resultando insuficiente ante la creciente demanda, tanto en pregrado, postgrados así como en el ámbito de la educación continuada. Esta situación nos impide generar más cupos en sintonía con los muy justos imperativos que nacen de su función social. Se hace imprescindible por lo tanto visionar la universidad, o bien abriendo nuevas sedes o pensar en ir desarrollando progresivamente con más espacio, las construcciones en nuestro campus de Cajicá.

No nos parece justo que mientras a nuestros estudiantes les estemos exigiendo el conocimiento de una segunda lengua para optar a su título en pregrado, algunos de nuestros docentes permanezcan sin esta exigencia.

Por lo tanto entraremos de lleno a un programa de capacitación en idiomas, para que quienes estamos capacitando seamos los primeros en dar ejemplo.

Mientras mejor capacitados estén nuestros docentes, es indudable que la calidad de nuestros egresados será superior. Se establecerá por lo tanto, una evaluación rigurosa de su actual planta, la cual será cuantificada de máximos a mínimos y en ese orden, tendremos que enviar a nuestros docentes a capacitarse, ya que necesitamos con urgencia más maestros y doctores. En este tópico de la capacitación nuestro personal administrativo no podrá dejarse aislado.

Es imprescindible que en esta universidad se incremente la producción académica en investigación, publicación de libros, se amplíe tanto el número de docentes de planta, como de volúmenes y títulos de nuestra biblioteca, y se invierta en tecnología, aspectos vitales y sustantivos de nuestra institución.

La ley 872 del 2003 nos fija un plazo para que el sistema de gestión de calidad esté cumplido. Ello nos obliga a conformar equipos interdisciplinarios de trabajo permanente para que la calidad sea una realidad y no un simple compendio de normas que nadie consulta ni mucho menos ejecuta.

Con base en lo anterior, y elaborando un sistema de auto evaluación propio, tendremos que por lo menos en forma anual auto revistarnos por cada dependencia para verificar que los planes y proyectos se estén cumpliendo efectivamente y que podamos cada día ser mejores en los campos académico, administrativo y financiero.

Restituiremos las becas a nuestros héroes de la Fuerza Pública. Soy un convencido que no se afectará nuestro presupuesto si en un aula hay un estudiante adicional becado. Para ello y en forma directa haré convenios con los comandantes de Fuerza y Director de la Policía Nacional, para que en forma anual nos envíen dos estudiantes por Fuerza. En un plazo de cinco años, tendremos 40 alumnos becados, los cuales no representarán mayor



Evento Posesión como Rector, Brigadier General Carlos Leongómez Mateus  
(Enero de 2005)

esfuerzo para nuestra Universidad, como tampoco nos va a generar pérdidas, más bien, con ello estamos retribuyendo en una mínima parte todo lo que nos ha aportado el Ministerio de Defensa y que una vez soñó su creador y fundador.

El plan estratégico 2004-2008 establecido por la anterior administración será rigurosamente cumplido, y solo se afectará cuando de su revisión periódica en las metas por alcanzar y los objetivos previstos se consideren algunos cortos o poco viables, o definitivamente inalcanzables en los periodos previstos. Es indudable que con el pensamiento de la nueva administración y mediante decisión colegiada será ampliado en algunos de sus tópicos.

Tradicionalmente se ha dicho que la administración es un medio insustituible para que la academia pueda cumplir con su finalidad. Con lo anterior no estoy planteando una subordinación de la administración a la academia. Estoy alertando para que en lo sucesivo haya sinergia entre administración y academia. Esta propuesta de complementariedad dinámica, producirá un ejercicio motivante y realizador tanto para académicos como administrativos en la construcción de verdaderas comunidades científicas y hará posible hacer mayores exigencias de resultados para ambas partes.

Si la Universidad desea seguir creciendo en infraestructura, instalaciones, desarrollo, tecnología e investigación, no puede seguir subsistiendo de un presupuesto exiguo dado por el gobierno nacional y lo que percibe anualmente por matrículas de sus alumnos. Debemos buscar otras fuentes de ingresos y para ello procuraremos irrumpir poco a poco en el mercado ofreciendo otro tipo de servicios como son las asesorías, interventorías, estudios de diversa índole, etc., medida que a la vez contribuirá a generar empleo para nuestros egresados, y dará proyección y presencia social a nuestra universidad.

Fui claro y sincero en el Consejo Académico al manifestar que en caso de ser rector, y dentro de la autonomía e independencia que requiere tal posición, los cargos de confianza para llevar a cargo mi tarea, serían nombrados en forma directa. Entonces manifiesto públicamente que ello se hará en la forma enunciada. Pero aquí no habrá política de tierra arrasada, no habrá triunfalismos, ni como algún ministro de defensa vecino alguna vez lo manifestara, aquí tampoco habrá persecución en caliente. Todos los cargos que en lo sucesivo haya necesidad de ocupar o implementar serán tomados de la base mediante concursos de méritos cristalinos y anunciados con anticipación. Solamente se recurrirá al exterior de la universidad, cuando el perfil del cargo no se encuentre al interior de ella.

Esta universidad es pública y como tal tendremos que rendir cuentas a la sociedad de nuestra gestión. Lo haremos desde el comienzo en forma diáfana, abierta, oportuna y sin colocar jamás la mirada retrospectiva para criticar acciones de quienes nos han precedido. Dicha mirada solamente considerará las gestiones buenas que puedan ser imitadas y potenciadas aún más. Esta rectoría no se caracterizará para hacer amigos ni para servir o atender a una persona en particular o un grupo en especial. Esta rectoría estará para servir a todos en general, buscando siempre el bien común y el desarrollo institucional.

En fin, no ahorraremos esfuerzo alguno para que nuestros propósitos se cumplan dentro del contexto que consagran nuestra misión y proyecto educativo. Los ejes fundamentales de la gestión que ahora emprendo, entendidas dentro de mi visión personal, las asumo como una tarea muy importante en mi vida y aspiro a hacerlo con apertura, altura, dignidad y responsabilidad, de cara a ustedes, al país, y a las futuras generaciones.

Recíprocamente espero de todos los integrantes de la Universidad su total corresponsabilidad, lealtad y pertenencia institucionales. Siempre estaré pronto y entusiasta frente al ejercicio y búsqueda de la colegialidad participativa para la toma de decisiones y normatividad que se produzcan, pensando en que el ganador no será el rector sino la institución.

Aspiro a contar con el Consejo Académico dando su apoyo a la gestión que hoy emprendo y acudo a la buena voluntad y generosidad del Consejo Superior, como magnos conductores de la Institución, a criticar con sentido constructivo lo que a su altísima dignidad no les parezca correcto y a dar su soporte cuando así lo crean pertinente.

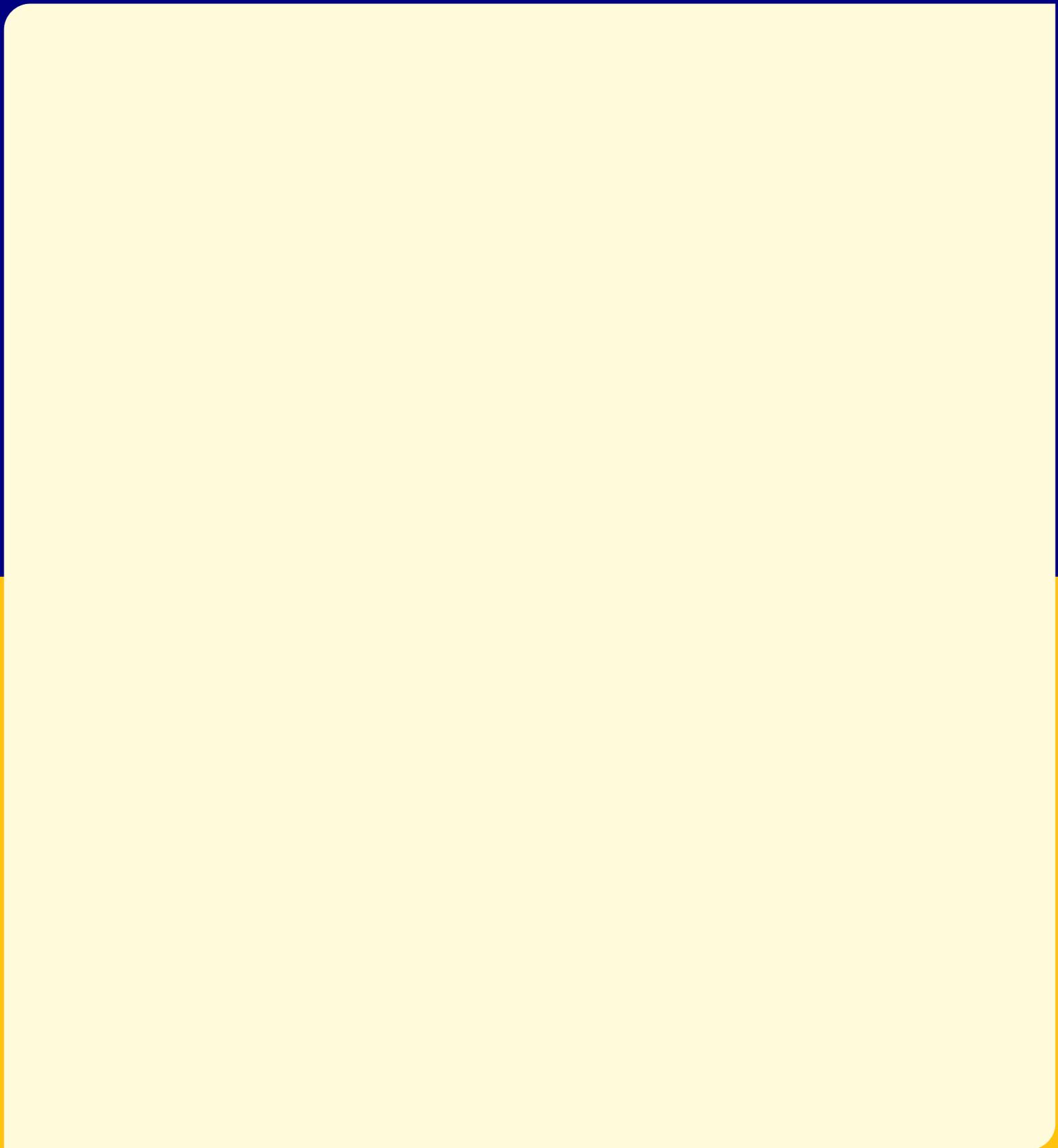
No deseo culminar estas palabras sin dar un sincero reconocimiento de agradecimiento a los invitados especiales, por que con su presencia magnifican esta ceremonia y dan un respaldo a una Institución tan cara a sus afectos, como lo es la Universidad Militar Nueva Granada.

Muchas gracias

Brigadier General CARLOS LEONGÓMEZ MATEUS

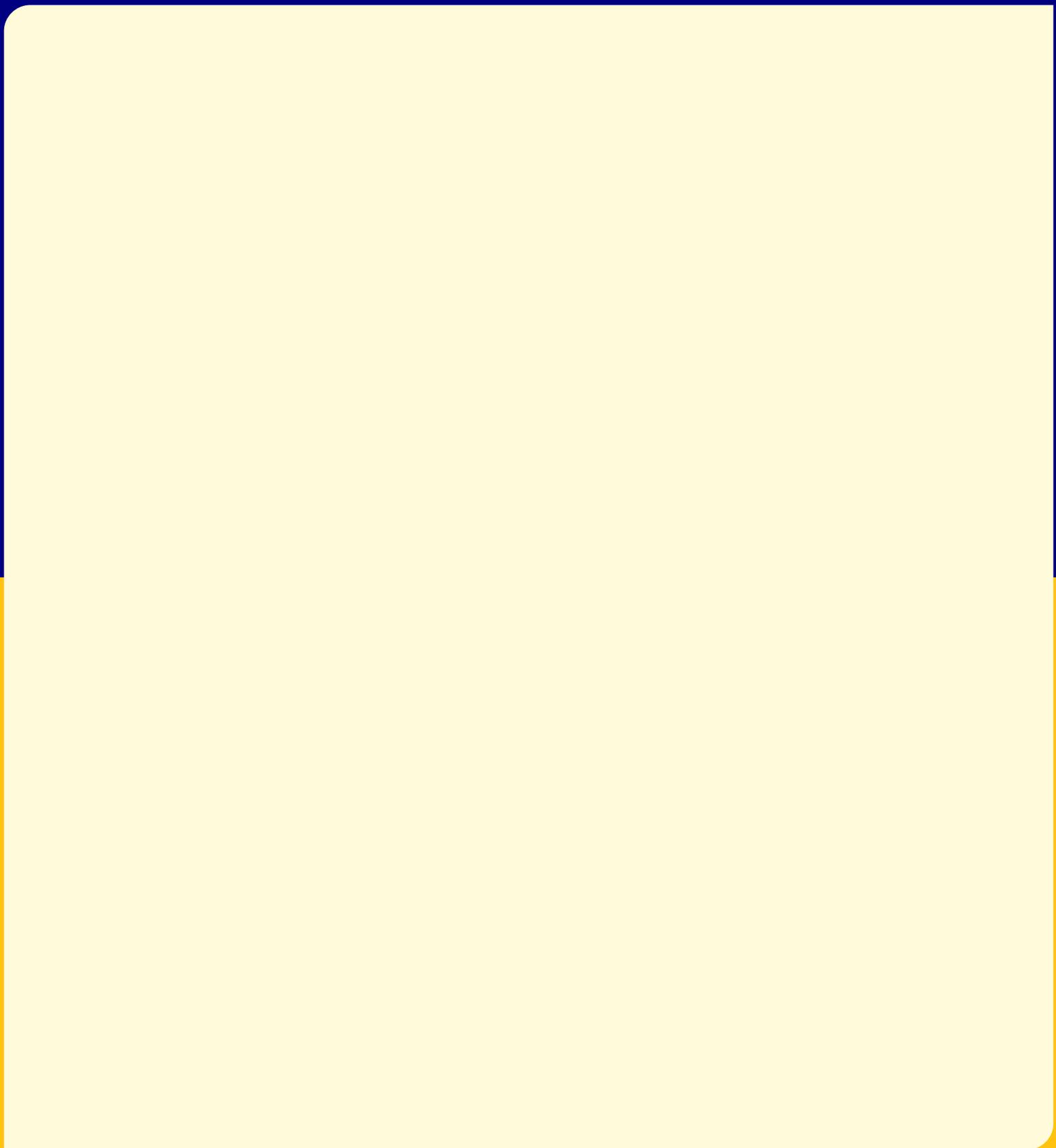
# Logros

Enero de 2005 - Enero de 2009





## II. Mejoramiento y enraizamiento de la calidad académica



## MEJORAMIENTO Y ENRAIZAMIENTO DE LA CALIDAD ACADÉMICA

### NUEVOS PROGRAMAS ACADÉMICOS

Año 2006:

- \* Pregrado Administración de la Seguridad Integral
- \* Especialización en Anestesia Cardiovascular y Torácica
- \* Cirugía de Columna Vertebral, Pelvis y Acetábulo

Año 2007:

- \* Maestría en Gestión de Organizaciones
- \* Especialización en Geomática
- \* Especialización en Gerencia de la Calidad
- \* Especialización en Derecho Sancionatorio
- \* Espec. Procedimiento Penal Constitucional y Justicia Militar
- \* Espec. Neurología Pediátrica para especialistas
- \* Especialización en Oculoplastia
- \* Cirugía Reconstructiva y Reemplazo Articular de Cadera y Rodilla
- \* Espec. Laringología Vía Aérea Superior
- \* Espec. Medicina Crítica y Cuidados Intensivos.
- \* Pregrado en Tecnología en Electrónica y Comunicaciones

Año 2008:

- \* Maestría en Derecho Público Militar
- \* Maestría en Geografía (Universidad de Córdoba)
- \* Maestría en Relaciones y Negocios Internacionales
- \* Espec. en Administración de la Seguridad (U. San Buenaventura)
- \* Especialización en Rehabilitación Oral
- \* Especialización en Endodoncia
- \* Especialización en Implantología Oral y Reconstructiva
- \* Ingeniería Industrial a Distancia

### REGISTROS CALIFICADOS

La UMNG cuenta con el Registro calificado para todos sus programas académicos así:

- \* 19 programas de pregrado
- \* 46 Especializaciones Médicas- Odontológicas
- \* 21 Especializaciones no Médicas
- \* 6 Maestrías

### PROGRAMAS ACREDITADOS

Año 2005:

- \* Renovación acreditación Medicina
- \* Acreditación Ingeniería Civil

Año 2007:

- \* Renovación acreditación Administración de Empresas
- \* Acreditación Contaduría Pública

Año 2008:

- \* Acreditación Biología Aplicada

## MEJORAMIENTO Y ENRAIZAMIENTO DE LA CALIDAD ACADÉMICA

### ACTUALIZACIÓN PLANES DE ESTUDIO

Actualización planes de estudio de todos los programas de pregrado y algunas especializaciones.

### RECEPCIÓN DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE ELECTRÓNICA Y COMUNICACIONES

Donación del ITEC, laboratorios y biblioteca

Adquisición Museo del ITEC

### CONVENIO INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA - UMNG

17 nuevas especializaciones en Oncología

### CREACIÓN AULAS VIRTUALES

Difusión de conocimientos a través de la metodología de aulas virtuales en programas como: Los ofrecidos por Educación a Distancia, el Departamento de Matemáticas, la Especialización en Gerencia de la Calidad, Esp. en Alta Gerencia de la Defensa Nacional.

### REVISTAS CIENTÍFICAS

Se indexaron 7 de las 9 existentes:

- \* Latinoamericana de Bioética - LILACS, SciELO, Bireme
- \* Med - LILACS, Publindex A2
- \* Ciencia e Ingeniería Neogranadina - Publindex C
- \* Investigación y Reflexión - Publindex C, REDALYC, Ialnet, Latindex, Dotec, Econpapers, ECONLIT
- \* Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad: DIALNET, REDALYC, Publindex C
- \* Prolegómenos, Derechos y Valores: REDALYC, Publindex C
- \* Educación y Desarrollo Social: DIALNET

Se publicaron el siguiente número de revistas:

- Latinoamericana de Bioética: 9 números
- Investigación y Reflexión: 3 números
- Facultad de Ciencias Básicas: 3 números
- Prolegómenos Derechos y Valores: 5 números
- Med: 6 números
- Ciencia e Ingeniería Neogranadina: 7 números
- Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad: 5 números
- Academia y Virtualidad: 1 número
- Educación y Desarrollo Social: 3 números

## MEJORAMIENTO Y ENRAIZAMIENTO DE LA CALIDAD ACADÉMICA

### INCREMENTO EN LA EXTENSIÓN Y EDUCACIÓN CONTINUADA

Se realizó un significativo aumento en la difusión de diplomados (217), cursos de sistemas (152), de idiomas (180), seminarios nacionales e internacionales, congresos, foros y talleres.

Cada facultad desarrolló actividades propias de su disciplina como:

- \* Semana de la Ingeniería
- \* La Creatividad e Innovación Hecha Realidad
- \* Semana del Internacionalista
- \* Programa Emprender
- \* Semana de los Derechos Humanos
- \* Congresos, seminarios, ponencias en las áreas de Medicina y Biología

### ESTUDIOS GEOESTRATÉGICOS

Se desarrollaron:

- \* 14 Documentos de Análisis
- \* 8 Coloquios Neogranadinos
- \* 29 Documentos Informativos
- \* 21 Documentos de Alto Compromiso para la Paz
  - \* 12 Talleres de Planteamiento y Reflexión
  - \* 3 Libros publicados
  - \* 15 Trabajos de investigación
  - \* 7 Boletines SPECTO
  - \* 34 Impactos Geoestratégicos
  - \* 42 Eventos y conferencias

### CONVENIOS FIRMADOS

De cooperación académica y científica: 309

Convenios vigentes a 21 de Noviembre de 2008: 265

- \* Comerciales: 94
- \* Defensa: 31
- \* Docencia - Servicios: 32
- \* Gobierno: 37
- \* Institucional: 42
- \* Internacional: 29

### INTERCAMBIOS ACADÉMICOS

Estudiantes de la UMNG continuaron su formación académica en diferentes disciplinas, en universidades de prestigio internacional como: Politécnica de Valencia, de Salamanca, Central, Santiago de Compostela, Politécnico de Valencia, de Buenos Aires, Crepuq, Bernardo O'Higgins, Bishop's, Poitiers.

Se logró la remuneración a algunos estudiantes que desarrollan sus prácticas en el exterior.

## MEJORAMIENTO Y ENRAIZAMIENTO DE LA CALIDAD ACADÉMICA

### ESTRATEGIAS PEDAGÓGICAS

Con resolución No.051 de 2006 se crea, reglamenta e implementa la Consejería Estudiantil.

- \* Módulo multimedia para aprendizaje del inglés en programas a distancia
- \* Clases en inglés, francés e italiano
- \* Estudio de deserción y rezago académico
- \* Preparación en las diferentes Facultades para la presentación de ECAES
- \* Asignaturas a Distancia para estudiantes presenciales
- \* Creación de diplomados en temas de interés de los programas académicos Neogranadinos
- \* Intercambio de conocimientos científicos con entidades de investigación
- \* Construcción de una red conceptual para desarrollo de asignaturas por competencias
- \* Implementación de Juegos Gerenciales
- \* Uso de software para el desarrollo de diferentes asignaturas
- \* Creación programa "Emprendedores"
- \* Resultados Estadísticos

Creación del Consultorio Jurídico Radial:  
 Año 2006: Emisiones radiales 30  
 Año 2007: Emisiones radiales 30  
 Año 2008: Emisiones radiales 38

Se realizaron alrededor de 17.000 conciliaciones y consultas jurídicas por la radio, en los consultorios móviles y en las instalaciones de la UMNG

### PASANTÍAS Y PROYECCIÓN SOCIAL

Las Facultades enviaron estudiantes a realizar prácticas en entidades públicas y privadas dejando en alto el nombre de la Institución y logrando en oportunidades, iniciar en ellas su proyección laboral.

### BECAS Y APOYOS ACADÉMICOS

Mérito Académico: En el cuatrenio se otorgaron 450 becas

Descuentos por Bienestar Universitario: Se concedieron 613 descuentos

## MEJORAMIENTO Y ENRAIZAMIENTO DE LA CALIDAD ACADÉMICA

### BECAS Y APOYOS ACADÉMICOS

Becas por Convenios: Se otorgaron 439 becas

Otros Descuentos: Se beneficiaron más de 413 estudiantes

Descuentos por votación: Entre los años 2005 - 2008; la población estudiantil se benefició del descuento por votación cuyo monto fue cercano a los \$ 6.000 millones de pesos.

Alrededor de 13.554 estudiantes se beneficiaron del descuento por institucionalidad (sector Defensa) que asciende al 30% del valor de la matrícula pagado por los particulares.

### PARES ACADÉMICOS

La UMNG incrementó los docentes que se distinguen en su condición de Pares Académicos pasando de 30 a 77.

### SEGUNDA LENGUA PARA DOCENTES

Como política institucional y académica, se estableció el aprendizaje de una segunda lengua para los docentes de planta. Anualmente se evalúan el avance en los conocimientos.

### ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL

Se inició el proceso de Acreditación Institucional:  
\* Resolución 1157 crea la Estructura del proceso y el Comité de Acreditación Institucional  
\* Resolución 1158 da inicio del proceso de Acreditación Institucional

### VISITA DE PERSONAJES DESTACADOS

La administración recibió más de 107 personajes destacados a nivel internacional. A nivel nacional la UMNG fue visitada por cerca de 150 personajes de renombre.

### PARTICIPACIÓN EN EVENTOS

Asistencia a más de 600 eventos nacionales e internacionales

## MEJORAMIENTO Y ENRAIZAMIENTO DE LA CALIDAD ACADÉMICA

### RECONOCIMIENTOS ACADÉMICOS

La UMNG incrementó su posicionamiento como entidad de educación superior, haciéndose merecedora a 70 reconocimientos y condecoraciones académicas e institucionales.

### RECURSOS BIBLIOGRÁFICOS

En el período 2005 - 2008 se adquirieron 13.008 libros en las diferentes áreas del conocimiento. Se incrementó la suscripción a bases virtuales y revistas como complemento a las ayudas académicas.

Se desarrollaron actividades lúdicas y relacionadas con la academia como: "Lectura sin Fin - El Quijote de la Mancha", "Hilando Historia" donde se agrupó a 200 indígenas de diferentes etnias (Tancuamo, Embera, Huitotos, Chimilas) y Concursos de caricatura entre otros.

### LIBROS Y PUBLICACIONES

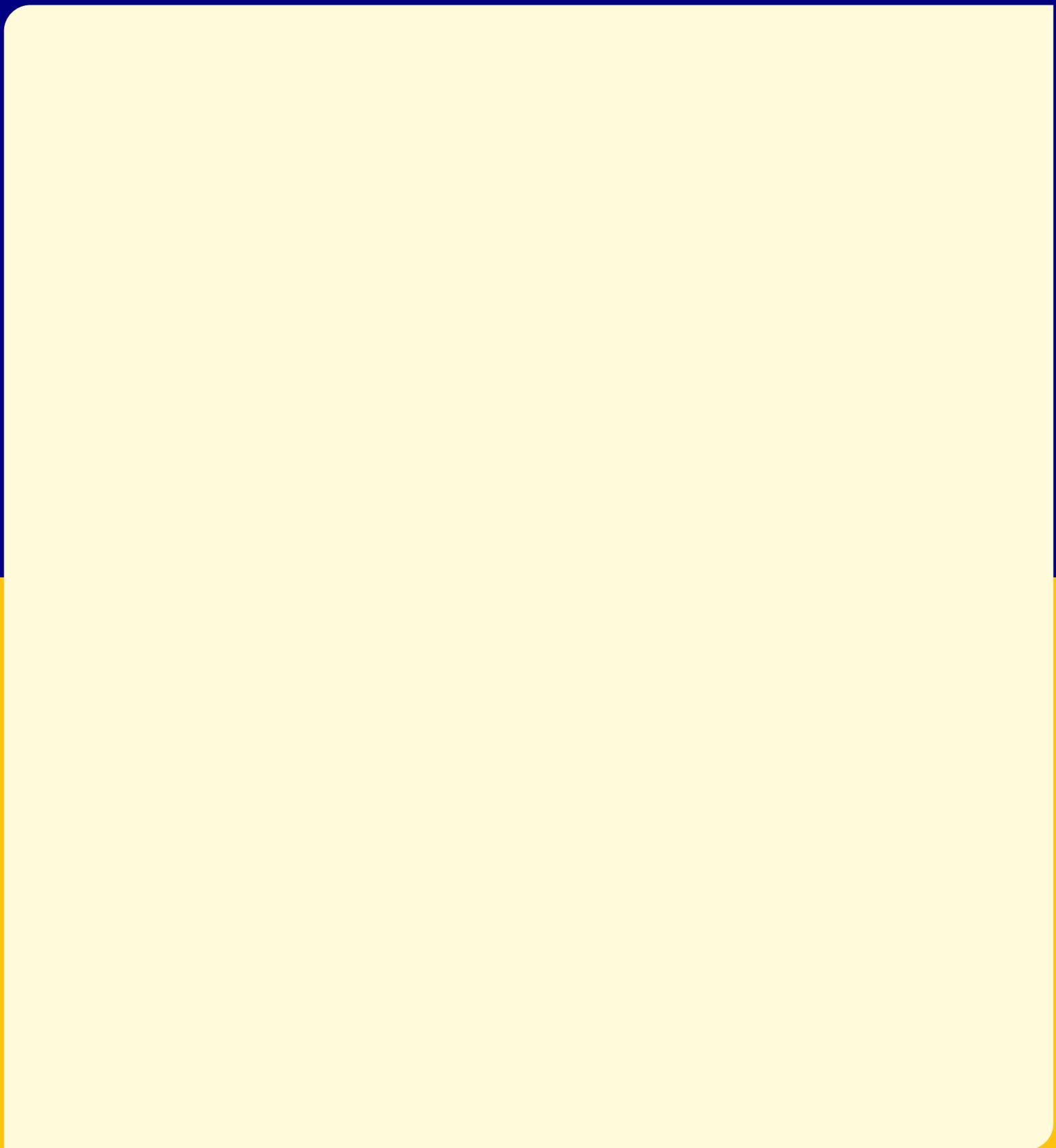
Durante los años 2005 - 2008 la UMNG publicó 53 libros.

36 Publicaciones del periódico "El Neogranadino"

Se ejecutaron pautas publicitarias en diferentes medios escritos, radiales y televisivos.



### III. Fomento y desarrollo de la investigación



## FOMENTO Y DESARROLLO DE LA INVESTIGACIÓN

### FONDO DE INVESTIGACIONES

Acuerdo No. 18 de 2006 Crea el Fondo Especial de Investigaciones

### GRUPOS DE INVESTIGACIÓN - COLCIENCIAS

Al iniciar el año 2005 existían 8 grupos reconocidos y 12 registrados. A partir de esa vigencia y hasta el 2008, se reconocieron 13 nuevos grupos y se clasificaron 20, así:

- \* 2 en clasificación "A"
- \* 7 en clasificación "B"
- \* 11 en clasificación "C"

Además se registraron 38 nuevos grupos.  
En total la UMNG cuenta con 71 grupos, 21 reconocidos y 50 registrados.

### PROYECTOS INICIACIÓN CIENTÍFICA (PICS)

Dentro del período 2005-2008 se financiaron 154 PICS ejecutados por estudiantes de pregrado, quienes alimentan los Semilleros de Investigación

### PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN

- \* Proyectos cofinanciados con presupuesto de la Vicerrectoría de Investigaciones (Convocatoria Interna): 91
- \* Proyectos cofinanciados con presupuesto de la Unidad Académica: 104
- \* Proyectos cofinanciados en convocatorias externas: 18 (Colciencias-CNPq, Banco República, Ministerio de Agricultura, Instituto Interamericano de Cooperación para la Agricultura, Agencia Logística de las FFMM, Secretaría Distrital de Planeación y Seniflores)

### PROGRAMA "JÓVENES INVESTIGADORES"

Se inició en la administración, el programa "Jóvenes Investigadores" financiado con recursos propios o en cofinanciación con Colciencias:

- \* 2006: proyectos 32
- \* 2007: proyectos 34
- \* 2008: proyectos 36

## FOMENTO Y DESARROLLO DE LA INVESTIGACIÓN

### PRODUCCIÓN INTELECTUAL

Se presentaron en el periodo 2005 al 2008 aproximadamente 600 ponencias como resultado de investigación en eventos científicos nacionales e internacionales, algunos de ellos financiados a través del programa "Movilidad de Investigadores de la UMNG"

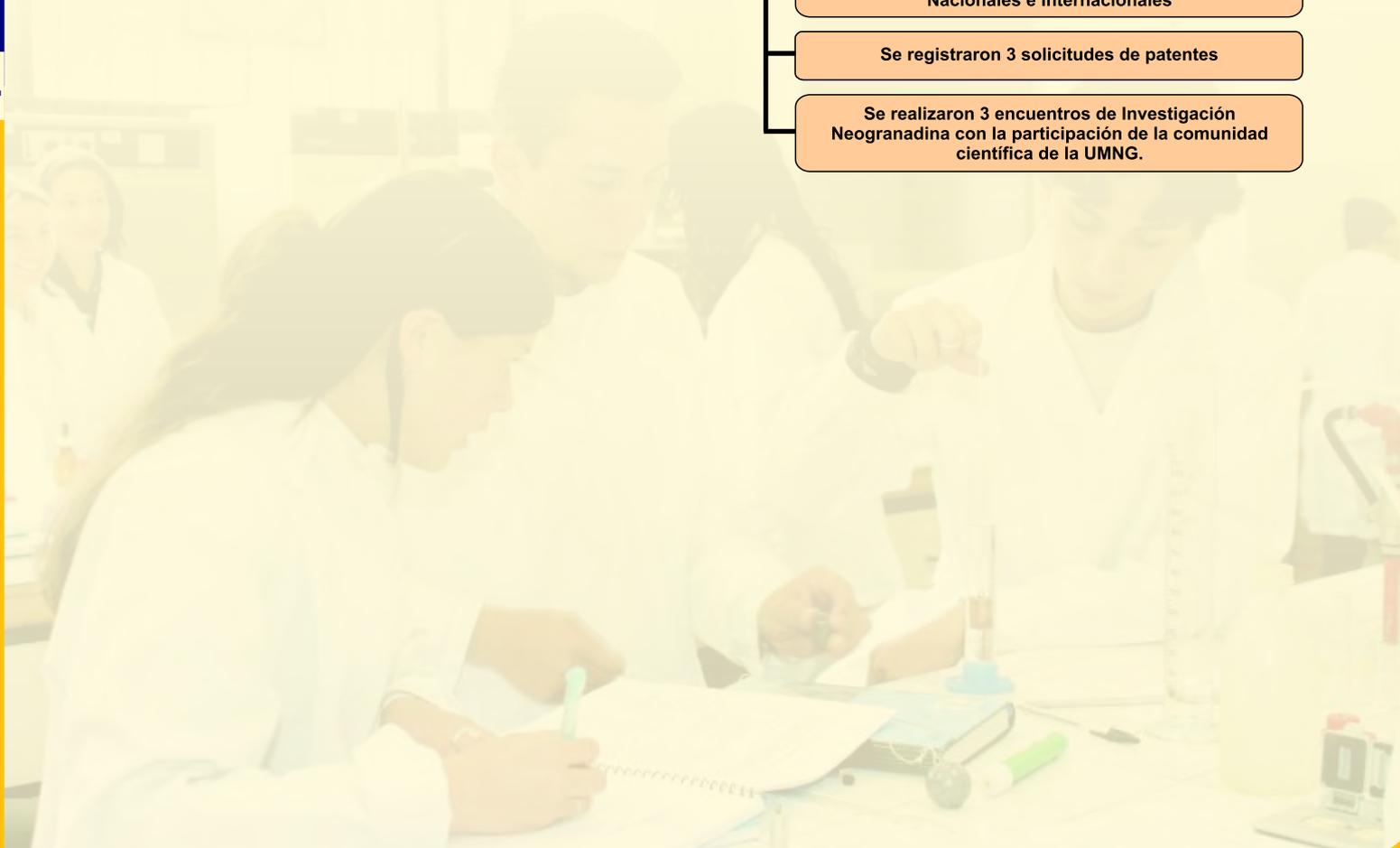
Se publicaron artículos en revistas científicas nacionales e internacionales

\* 2005: 17  
\* 2006: 58  
\* 2007: 105  
\* 2008: 46

Se obtuvieron 17 reconocimientos a proyectos de investigación, presentados en eventos Científicos Nacionales e Internacionales

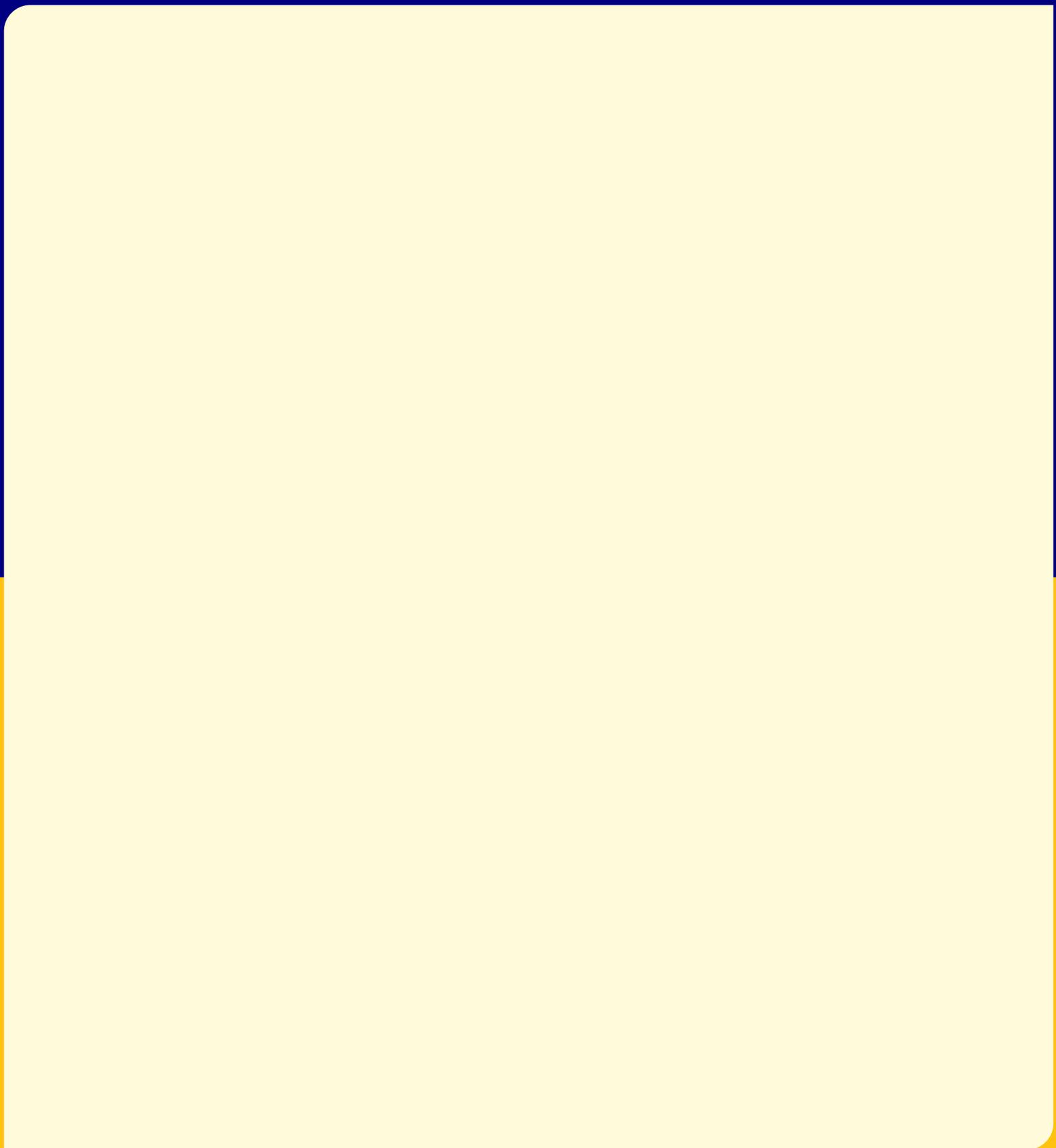
Se registraron 3 solicitudes de patentes

Se realizaron 3 encuentros de Investigación Neogranadina con la participación de la comunidad científica de la UMNG.





#### IV. Incremento progresivo de la cobertura



## INCREMENTO PROGRESIVO DE LA COBERTURA

### INCREMENTO PLANTA DOCENTE

De 226 docentes de planta en el año 2005 a 296 docentes de planta en el año 2009 de los cuales 39 son de medio tiempo y 257 de tiempo completo.

De 64.751 puntos para docentes en el 2005, se incrementó a 99.411 en el 2009.

Nivel Auxiliar: De 91 en el 2005 a 74 en el 2008  
 Nivel Asistente: De 117 en el 2005 a 172 en el 2008  
 Nivel Asociado: De 15 en el 2005 a 26 en el 2008  
 Nivel Titular: De 3 en el 2005 a 4 en el 2008

Para finales de la vigencia 2008 la UMNG posee docentes con el dominio de una segunda lengua, en diferentes niveles como básico, intermedio y suficiente, estado que se debe perfeccionar a través de exámenes de suficiencia.

### INSCRIPCIONES

Se incrementaron notoriamente las inscripciones en los programas regulares de 9.474 en el 2005 a 11.134 en el 2008.

### INCREMENTO POBLACIÓN ESTUDIANTIL

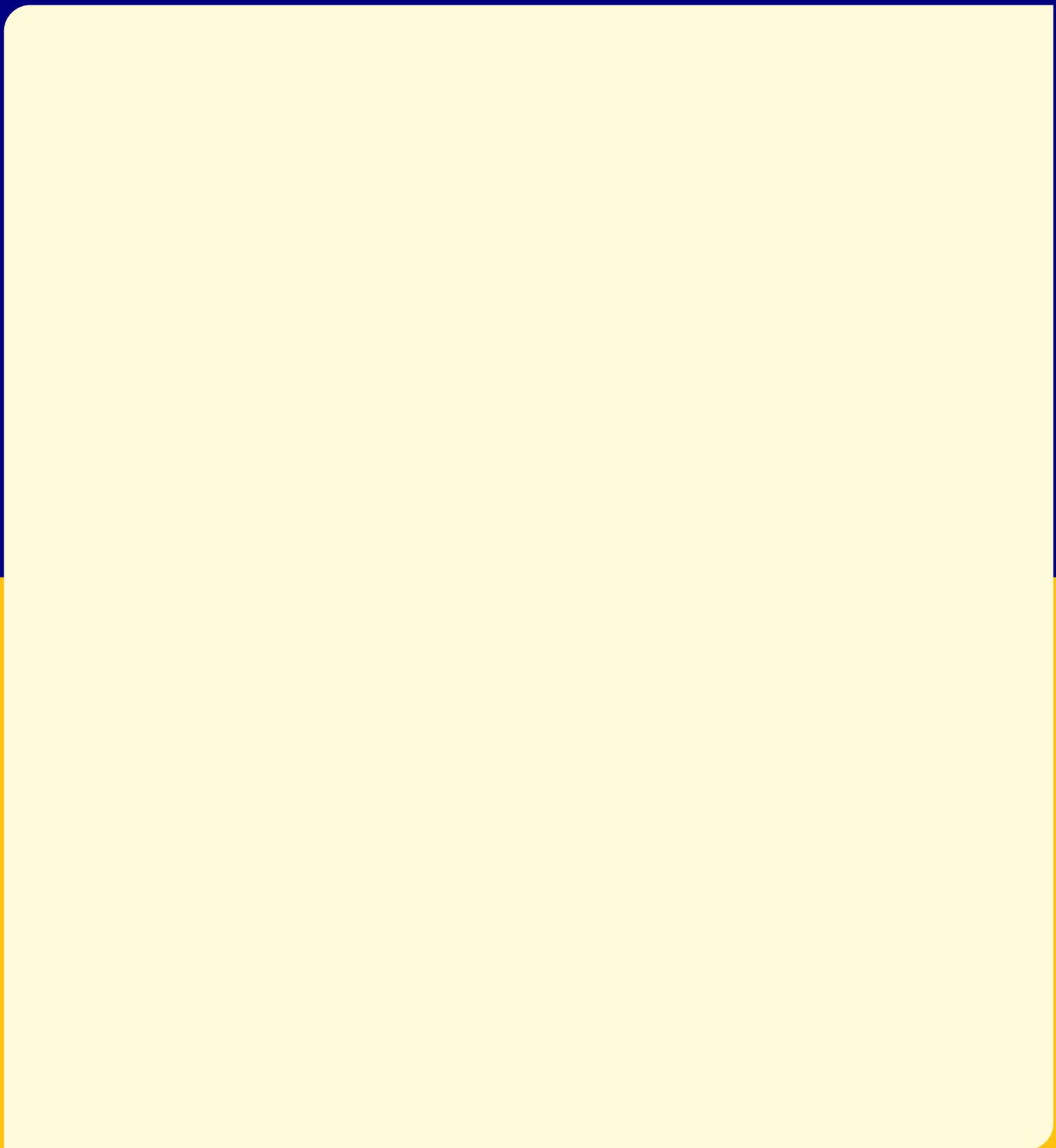
La población de pregrado y postgrado:  
 Año 2005: Institucional 2.840, Particular 5.470, Total: 8.310  
 Año 2006: Institucional 2.885, Particular 6.126, Total: 9.011  
 Año 2007: Institucional 3.562, Particular 6.717, Total: 10.279  
 Año 2008: Institucional 4.267, Particular 7.824, Total: 12.091

### GRADUADOS

Año 2005: Pregrado 918, postgrado 503, Total: 1.421  
 Año 2006: Pregrado 1.076, postgrado 752, Total: 1.828  
 Año 2007: Pregrado 848, postgrado 657, Total: 1.505  
 Año 2008: Pregrado 626, postgrado 786, Total: 1.412  
 En total se graduaron 6.166 estudiantes

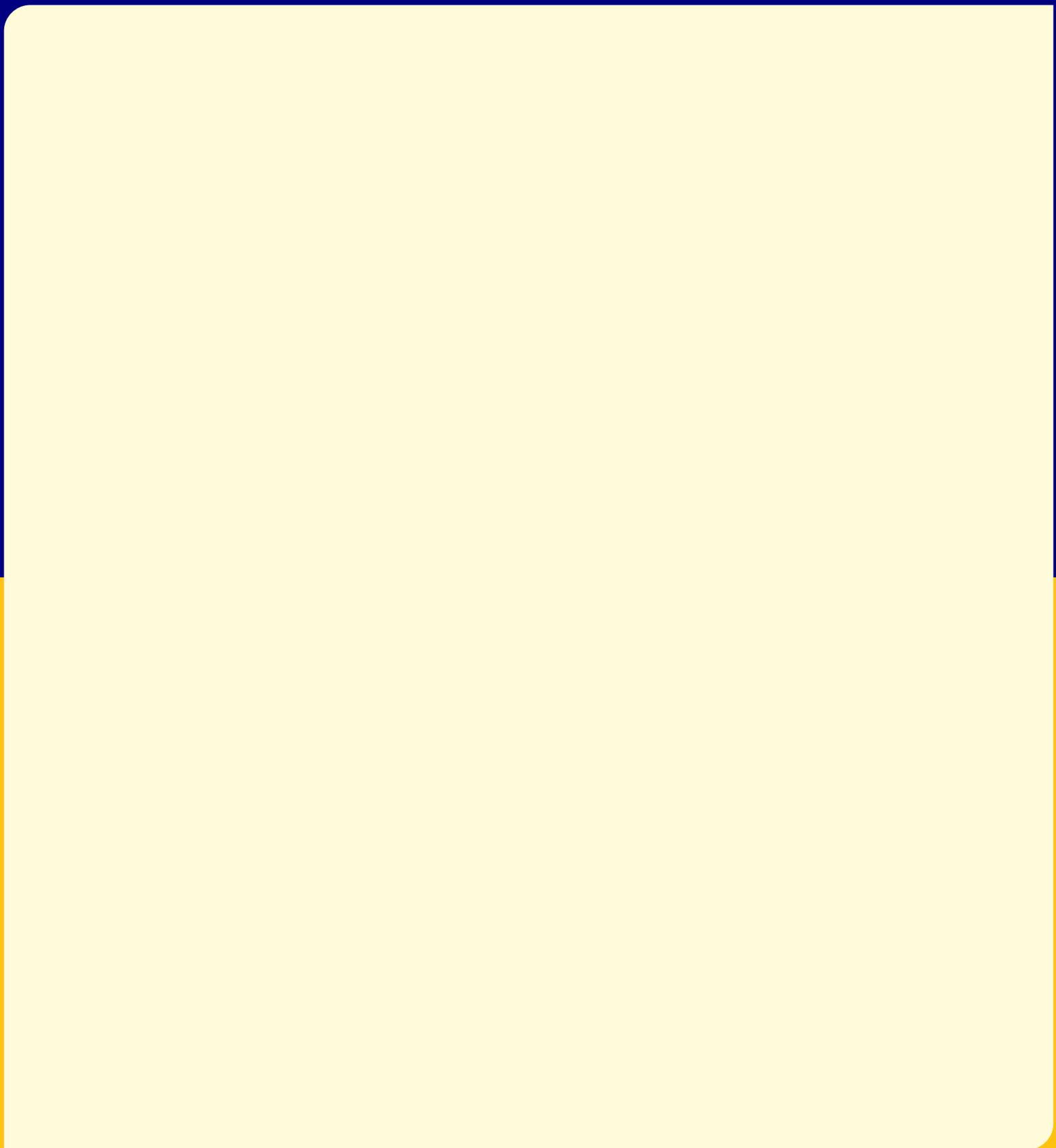
### MOVILIDAD ESTUDIANTIL

Estudiantes matriculados por transferencia: 151  
 Estudiantes matriculados en dos programas de pregrado: 11  
 Estudiantes presenciales que cursan materias a distancia: 2010





## V. Fortalecimiento e interacción con el Sector Defensa



## FORTALECIMIENTO DE LA INTERACCIÓN CON EL SECTOR DEFENSA

### INCORPORACIÓN GSED

La UMNG forma parte del Grupo Social y Empresarial de la Defensa Nacional (GSED)

Organización participante del Cluster de Bienestar en cuanto a Educación

### POBLACIÓN INSTITUCIONAL

Aumento de los estudiantes institucionales de 2.840 en el 2005 a 4.267 en el 2008 en programas regulares

Incremento del 50.24% en la población institucional

### BECAS Y DESCUENTOS

\* Descuento Institucionalidad: 13.554 estudiantes en el cuatrienio se beneficiaron en el pago de la matrícula en cada semestre académico, con descuento del 30%

Becas por Convenio 2006 - 2008: 169  
Becas Mérito Académico 2006 - 2008: 98  
Auxilios Educativos 2006 - 2008: 40  
Descuentos Bienestar 2006 - 2008: 217

### CAPACITACIÓN EN BSC, ISO, DH, DIH, MECI

### INCREMENTO PASANTÍAS

Entre el 2006 y el 2008 se apoyó a varias entidades del sector Defensa con una participación cercana a los 700 estudiantes

### ACTIVIDADES DE PROYECCIÓN SOCIAL

Entre las más destacadas se encuentran:

- \* Diseño y documentación de procesos, procedimientos, instructivos y socialización del sistema de gestión de calidad.
- \* Diseño e impacto de un CD interactivo para la prevención de accidentes fuera de combate en el Ejército Nacional
- \* Desarrollo de productos multimedia para el Departamento de Análisis de Crisis (Desac) de la Escuela Superior de Guerra
- \* Estudio de Ingeniería de la Red de Datos, y Diseño Lógico para el HMC
- \* Diseño y construcción de un dispositivo de Identificación de Tropas
- \* Diseño y construcción de un sistema de transmisión y recepción inalámbrico de video y voz adaptándola a un vehículo terrestre

**FORTALECIMIENTO DE LA INTERACCIÓN  
CON EL SECTOR DEFENSA****INCREMENTO PROYECTOS INVESTIGACIÓN**

Se destacaron entre otros:

- \* Diseño y construcción de un simulador de vuelo para avión de entrenamiento T-37
- \* Fabricación de un vehículo móvil para manipulación artefacto explosivo y transporte de cañón disruptor
- \* Dinámica ecológica del Zooplancton en el Océano Pacífico Colombiano

**APOYO PAUTAS PUBLICITARIAS**

Se pautó en medios del sector Defensa como emisoras, boletines, revistas, periódicos, vallas, torneos deportivos y otros eventos

**DOCUMENTOS CONSEJERÍA DE PAZ****PROYECTO LEY DE SEGURIDAD Y DEFENSA  
NACIONAL****AUMENTO CAPACITACIÓN FUERZAS MILITARES  
Y POLICIA NACIONAL**

Se ofrecieron programas no regulares en los que la participación fue significativa, así:

- \* Diplomados: 3.619 estudiantes
- \* Seminarios: 2.097 estudiantes

**CONVENIOS FIRMADOS**

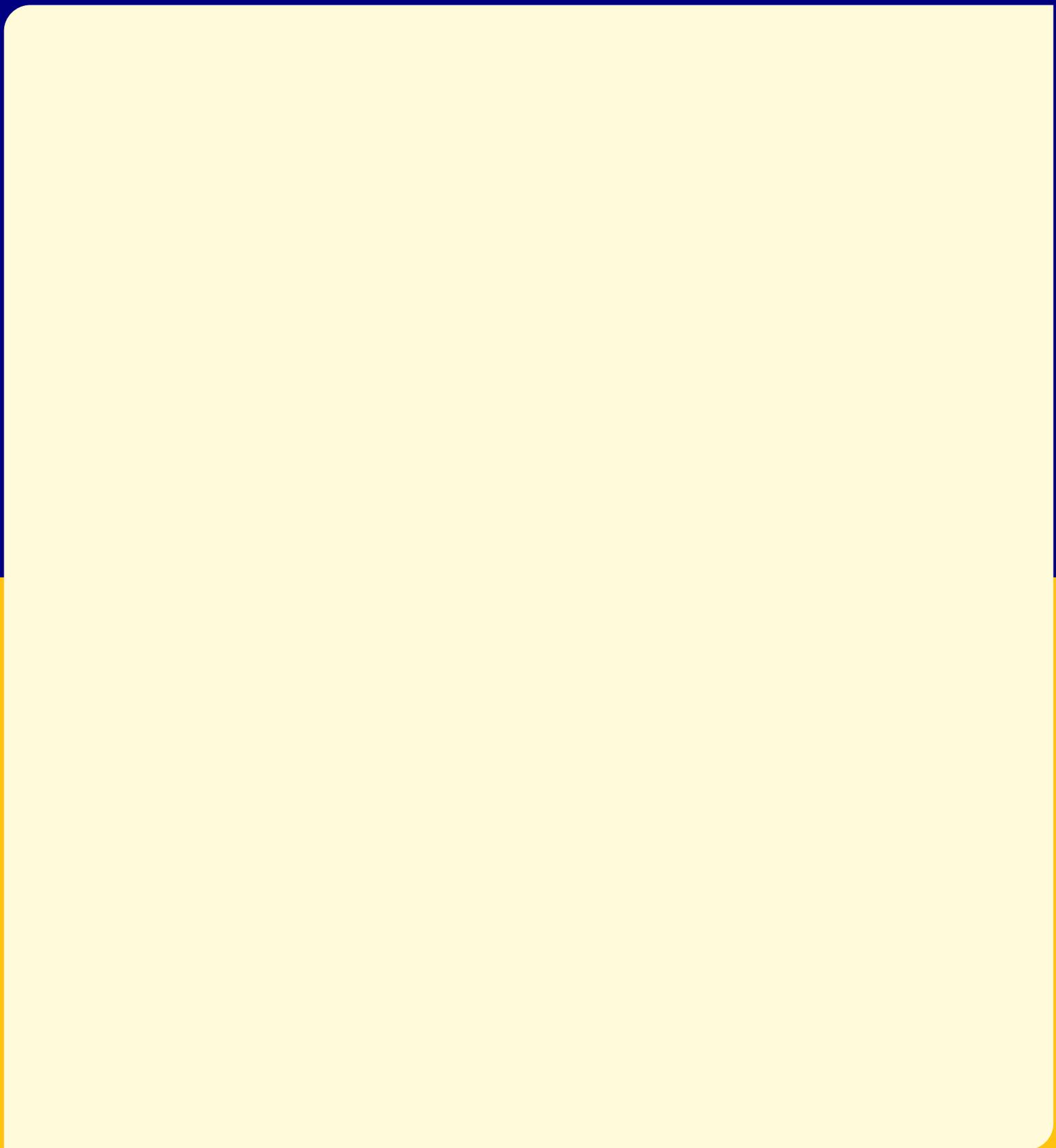
Celebración de convenios así:

- \* Año 2005: 18
- \* Año 2006: 8
- \* Año 2007: 4
- \* Año 2008: 4

**BORRADORES RESERVADOS COMANDO  
GENERAL FUERZAS MILITARES**



## VI. Mejoramiento y consolidación de la eficiencia Institucional



## MEJORAMIENTO Y CONSOLIDACIÓN DE LA EFICIENCIA INSTITUCIONAL

### CERTIFICACIÓN NORMAS ISO Y NTCGP

Obtención de las certificaciones en las normas ISO y NTCGP en todos los procesos académicos y administrativos año 2006.

Conservación de la certificación para todos los procesos años 2007 y 2008.

Premio Calidad Latino Iberoamericano "Excelencia en Educación".

Reconocimiento Internacional, premio "SAPIENS".

Postulación por el Departamento Administrativo de la Función Pública como caso exitoso.

El ICONTEC otorgó un premio a la UMNG por su gestión en beneficio de la educación superior colombiana y por la calidad de los servicios académicos ofrecidos en la Institución.

Multiplicadores experiencias exitosas ISO, MECI, a diferentes entidades públicas y privadas

### IMPLEMENTACIÓN MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECI -

Calificación de 2.898 puntos, sobre 2.900 posibles. Nivel Adecuado (máximo), otorgada por el DAFP.

Primer puesto entre las entidades de Educación Superior en la implementación del MECI.

Establecimiento de mapas de riesgos de cada uno de los procesos identificados.

Elaboración de los mapas de riesgos institucional, académico y administrativo.

Entidad evaluada con calificación D11 (favorable y limpia) por parte de la CGR, gestión 2007.

Primeros en Transparencia, año 2006.

Incremento de la participación ciudadana a través de estrategias como: línea de atención ciudadana, página web, sistema de quejas y reclamos, audiencias de rendición de cuentas, licitaciones, invitaciones públicas, buzones

Miembro de la Junta Directiva Comité Interinstitucional de Universidades Públicas - CIUP-.

Primeros en audiencias públicas de rendición de cuentas en entidades de educación superior.

Implementación del informativo semestral de gestión "Como Vamos".

Seguimientos a la gestión de las diferentes áreas de la Organización.

## MEJORAMIENTO Y CONSOLIDACIÓN DE LA EFICIENCIA INSTITUCIONAL

### TECNIFICACIÓN EN LOS PROCESOS ADMINISTRATIVOS Y ACADÉMICOS

Diseño de software para administración del MECI y Sistemas ISO y GP desde el Balance Score Card.

Sistematización de Planes de desarrollo y operativos, plan de compras, presupuestos, quejas y reclamos, encuestas, hojas de vida del personal activo y retirado, proyectos de investigación y estadísticas de extensión y negocios.

Estructuración de los estudios pecuniarios y asistenciales.

Consolidación proceso estadístico de la UMNG.

Actualización y modernización de los sistemas de información académicos y administrativos de acuerdo a la normatividad y necesidades propias de la Institución: PRAXIS, SAD, UNIVEX, GAEX, sistema de control de acceso, sistema integrado de hojas de vida, sistema de investigación, Balance Score Card y presupuesto.

### INSTALACIONES FÍSICAS

Compra del predio "El Recreo" en el Municipio de Cajicá, 50 hectáreas a un costo de \$6.000.000.000 para un total de 78 hectáreas.

Remodelación oficinas de las Facultades de Derecho, Ciencias Económicas, Ingeniería, Relaciones Internacionales y Medicina.

Obras Facultad de Medicina: Construcción edificio de 7 pisos, adecuación terrazas, caseta metálica para protección ascensor, mantenimiento fachada, remodelación laboratorios y biblioteca, adecuación requerimientos Secretaría de Salud, construcción cancha múltiple, construcción cafetería exterior, adecuación hidrosanitaria, adecuación y remodelación del laboratorio de Morfofisiopatología (anfiteatro).

Construcciones sede central: áreas deportivas, plazoleta universitaria, parqueaderos, oficinas de Gestión de Calidad, de Extensión y Negocios, de Publicaciones, del Banco de Crédito, Café Leyenda, centro acopio de residuos, monumento a la Virgen del Carmen.

Remodelaciones sede central: biblioteca, hemeroteca, consultorios médico y odontológico, sede social, 2, 3 y 4to piso, lab. de sistemas, salud ocupacional, instalación redes de gas, plazoleta de comidas.

## MEJORAMIENTO Y CONSOLIDACIÓN DE LA EFICIENCIA INSTITUCIONAL

### INSTALACIONES FÍSICAS

Adecuaciones sede central: Lab. fotografía, lab Fac. Ingeniería, Fac. Adm. Seguridad, Recursos Educativos, Consejería Académica, Consultorio Fisioterapia, aulas especiales, salones de clase, peluquería, Bienestar Universitario, lab. de aguas, Centro de Sistemas, Sala de Internet.

Otras obras: Instalación y certificación cableado estructurado, aulas de sistemas, aire acondicionado y cielo raso en la División de Informática, películas en vidrios para las Aulas Especiales, mantenimiento parqueaderos externos para estudiantes y visitantes, cajero automático.

Sede Cajicá: Mantenimiento terraza y casa de eventos  
Contratos:

\* Gerencia del Proyecto del Campus

\* Estudio y diseños urbanísticos, arquitectónicos, estructurales, redes hidrosanitarias, redes eléctricas, redes de voz, video, datos y especiales definitivos para la Fac. de Ingeniería, Fac. de Ciencias, Fac. Estudios Estratégicos, Porterías, Laboratorios, Auditorios, Baños, Cafetería, Plazoletas y Edificio de Departamentos.

\* Estudios, diseños y construcción de la planta de tratamiento de aguas residuales.

\* Construcción e interventoría del muro de cerramiento occidental, porterías de acceso y Obelisco.

\* Diseño, construcción e interventoría de la vía de desaceleración.

\* Restauración ecológica de la ronda del río Bogotá

\* Adjudicación contrato e interventoría de vías internas y obras de alcantarillado pluvial y redes eléctricas provisionales.

### RENOVACIÓN Y ADELANTOS TECNOLÓGICOS

Equipos y otros: renovación del 100% de la sala de internet, adquisición de 731 nuevos equipos de cómputo, instalación de 82 cámaras de seguridad, instalación de equipos en las aulas especiales, adquisición de 43 Video Beam, 6 CPU, 12 servidores de alto desempeño, 2 autoclaves, 2 cabinas de flujo laminar horizontal, equipos PLC's para laboratorios, marco de carga, 28 switches modulares inteligentes, 13 equipos multifuncionales, UPS, equipo para simulador de vuelo, equipos CISCO, 9 equipos especiales para laboratorio de simulación, 24 estaciones de trabajo, simulador entrenamiento pediátrico, equipo de diseño mecánico, estaciones de trabajo laboratorio de animación.  
Adquisición de las diferentes licencias requeridas para el funcionamiento de las necesidades Institucionales.

## MEJORAMIENTO Y CONSOLIDACIÓN DE LA EFICIENCIA INSTITUCIONAL

### RENOVACIÓN Y ADELANTOS TECNOLÓGICOS

Simplificación de trámites: pagos de matrículas, carga académica vía Web, generación de recibos de pago, digitalización documental de acuerdo con la normatividad, consulta en la Web del catálogo de biblioteca, implantación del software para generación de órdenes de pedido y servicio, implantación sistema de prevención y análisis de deserción, software seguimiento contratos y adquisición de bienes y servicios, software para control de inventarios y almacén, generación reporte automatizado de la carga de información al nuevo SNIES, pago de proveedores por transferencias electrónicas.

Otros: Renovación del portal Web Institucional y del portal de intranet, ampliación red internet, configuración servidor centralizado de fax, funcionamiento de aulas virtuales para pregrado y postgrado, ampliación del ancho de banda en 1.850%, transmisión de ceremonias de grado por internet, 1.800 puntos de red.

Se implementó la consulta a nivel nacional e internacional del catálogo Winisis para la biblioteca, a través de la página Web del material existente en la Institución.

Se estableció el módulo de circulación y préstamo para gestionar los diferentes servicios ofrecidos por la biblioteca, con el carné único de la Universidad.

### PRIMEROS EN INDICADORES DEL SUE

Integrante en la comisión de estandarización y revisión de indicadores SUE, ocupando primer puesto en el año 2005 y 2008.

### VENTA DE SERVICIOS

Celebración de convenios y contratos con entidades públicas y privadas para asesorías, interventorías, obras, capacitación entre otros.

Venta de servicios a entidades públicas y privadas por un valor cercano a los \$99.000 millones de pesos.

## MEJORAMIENTO Y CONSOLIDACIÓN DE LA EFICIENCIA INSTITUCIONAL

### INCREMENTO DEL PRESUPUESTO

#### Presupuesto ejecutado de Ingresos

\* Año 2005: \$62.443.940.358  
 \* Año 2006: \$70.485.678.647  
 \* Año 2007: \$79.062.389.606  
 \* Año 2008: \$97.153.908.019 *pendiente registros de cierre vigencia*  
 \* Año 2009 proyectado \$109.321.665.338

#### Presupuesto ejecutado de Gastos

\* Año 2005: \$48.422.696.490  
 \* Año 2006: \$49.694.434.739  
 \* Año 2007: \$49.557.451.082  
 \* Año 2008: \$56.177.105.496 *pendiente registros de cierre vigencia*  
 \* Año 2009 proyectado \$109.321.665.338

Incremento del 167% entre el 2005 y el año 2009

### SE ESTANDARIZARÁ EL VALOR DE LAS MATRÍCULAS PARA LOS CRÉDITOS ACADÉMICOS

### REESTRUCTURACIÓN PLANTA DE PERSONAL

Acuerdo No.02 de febrero 13 de 2007

La planta global pasó de un total de 304 funcionarios a 315 a partir del 2006 con mejora salarial.

Cambio de nomenclatura de los Jefes de División a Profesionales Especializados, Acuerdo de Ley.

### ACTUALIZACIÓN ESTATUTOS

#### Año 2005

Acuerdo No.1 Aprobación del Estatuto de Propiedad Intelectual  
 Acuerdo No. 05: Reglamentación del Sistema de Control Interno

#### Año 2006

Acuerdo No. 10: Se expide el Estatuto General  
 Acuerdo No. 13: Se modifica el funcionamiento del Sistema de Control Interno de la UMNG.  
 Acuerdo No. 17: Reglamenta el Fondo Especial de Extensión y Negocios.  
 Acuerdo No. 18: Crea y reglamenta el Fondo Especial de Investigaciones.  
 Acuerdo No. 21: Se establece la planta global de empleados públicos administrativos.

#### Año 2007

Acuerdo No.06: Nuevo Reglamento de Bienestar Universitario  
 Acuerdo No. 14: Reglamento estudiantil de pregrado  
 Acuerdo No15: Modificación Reglamento Docente

**MEJORAMIENTO Y CONSOLIDACIÓN DE LA EFICIENCIA INSTITUCIONAL****PLAN DE CAPACITACIÓN**

Del año 2005 al año 2008 se capacitaron 99 docentes de los cuales, 32 lo hicieron en especialización, 39 en maestrías y 28 en doctorados en entidades nacionales y universidades del exterior.

Durante el cuatrenio 94 funcionarios administrativos se beneficiaron de la capacitación formal que otorga la Universidad. Dicha capacitación se refleja en 50 pregrados, 33 especializaciones, 10 maestrías y 1 doctorado, dentro y/o fuera del país.

**COPASO**

Creación del Comité Paritario de Salud Ocupacional COPASO.

Diplomado en Gestión Integral de Emergencias para sus integrantes.

Capacitaciones en diferentes temas como: Medicina Preventiva, Seguridad Industrial, Higiene y Gestión Ambiental para 2.221 personas.

**AUMENTO PARQUE AUTOMOTOR**

Ampliación del parque automotor a 21 vehículos, de los cuales 7 se adquirieron en el cuatrenio.

**CONVENIO CRÉDITOS ICETEX Y OTRAS ENTIDADES**

Continuación del convenio año 2003 con el ICETEX y con diferentes entidades crediticias para facilidad de pago de matrículas, beneficiándose para el año 2008, alrededor de 2.000 estudiantes.

**ACTIVIDADES DE BIENESTAR UNIVERSITARIO**

Recreación y Deportes: Desarrollo de actividades como torneos y seleccionados deportivos, juegos nacionales universitarios y gimnasio con participación de más de 15.000 usuarios en los 4 años.

Cultural y Artístico: Grupos representativos, festival de orquestas, festival de tunas, danzas, grupos universitarios de teatro, tuna, narración oral, Semana de la Colombianidad, número de participantes alrededor de 10.000.

Desarrollo Humano, Social y de Salud: Servicio de Psicología, capellanía, servicios médicos y odontológicos para beneficio de una población cercana a los 13.000.

**MEJORAMIENTO Y CONSOLIDACIÓN DE LA EFICIENCIA INSTITUCIONAL****EFFECTIVIDAD PROCESOS JURÍDICOS**

Elaboración de actos administrativos para oficializar decisiones de la Alta Dirección.

Presentación y respuestas a derechos de petición, tutelas, demandas, emisión de conceptos jurídicos y actos administrativos.

Aproximación titulación terrenos Sede Central y Facultad de Medicina.

Titulación edificios Facultad de Medicina

Titulación de los edificios e instalaciones de la Sede Central.

Admisión demanda contra apropiación terrenos Carrera 11.

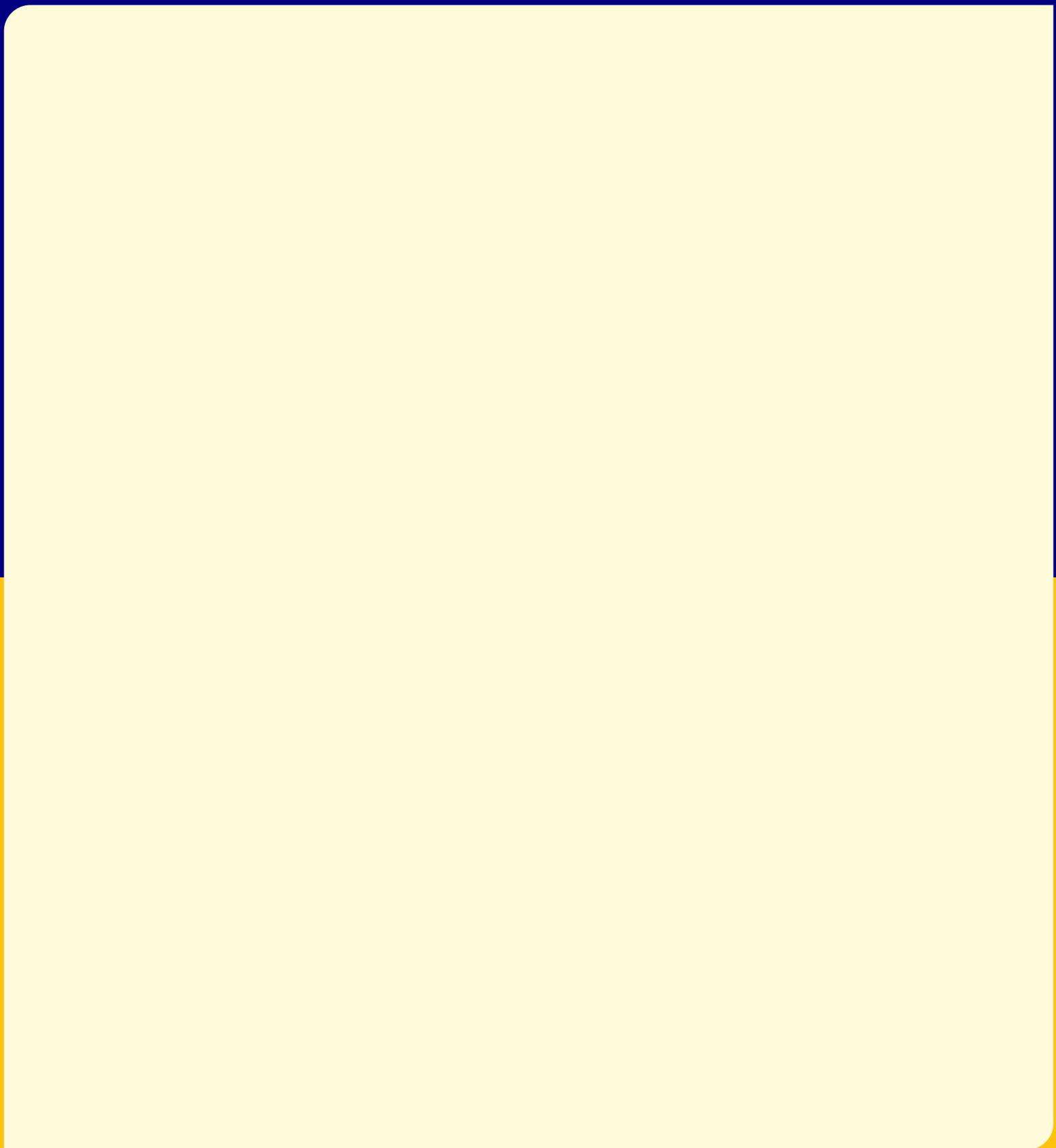
Creación de la Oficina de Control Interno Disciplinario en cumplimiento al Artículo 76 de la Ley 734 del 2002.

Desarrollo de investigaciones disciplinarias

**DEPURACIONES Y SOSTENIBILIDAD DEL SISTEMA DE CONTABILIDAD PÚBLICA**

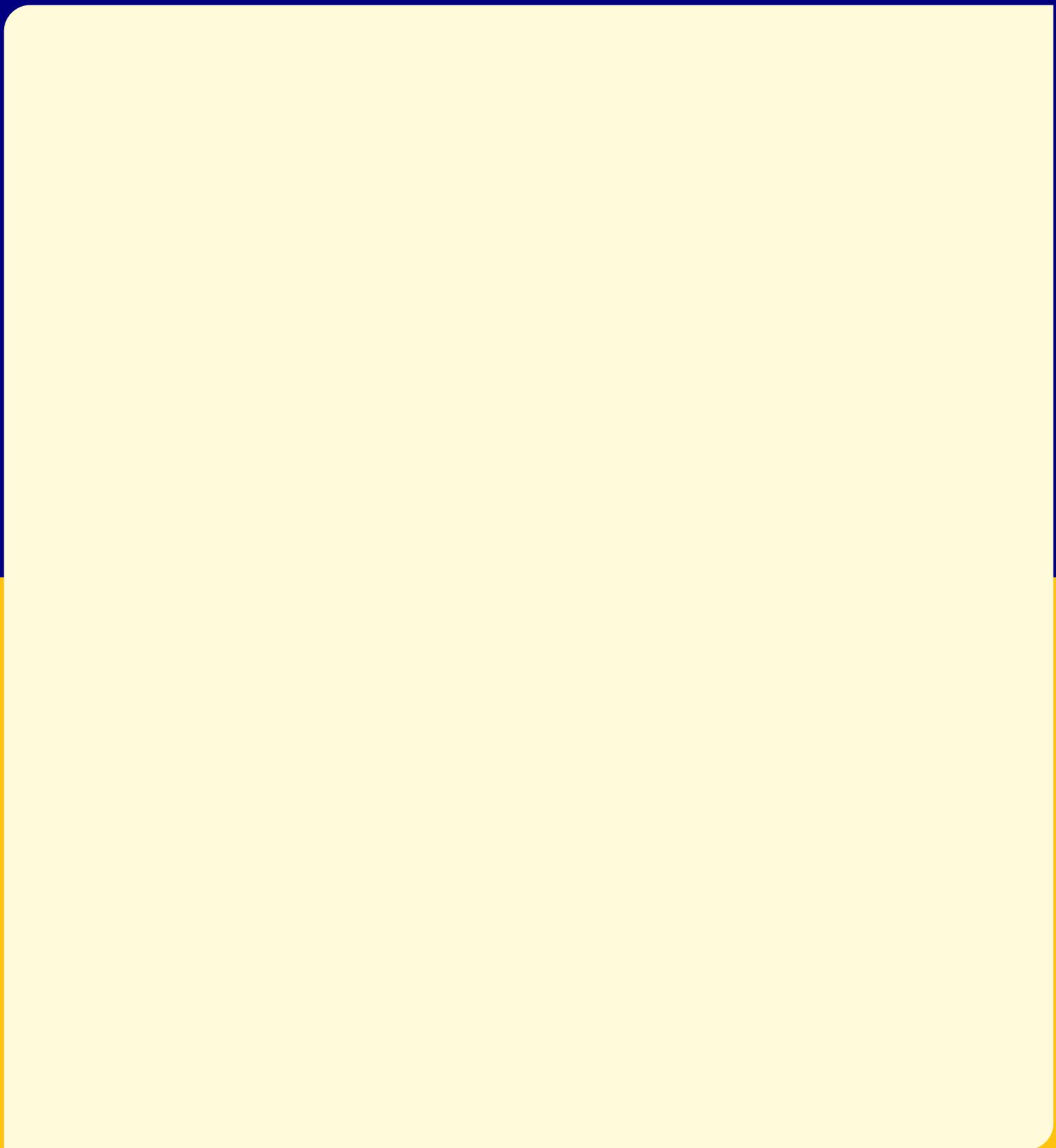
- \* Del pasivo pensional con el ISS
- \* Del total de los inventarios devolutivos en servicio
- \* Donación de 14 predios propiedad de la UMNG
- \* Codificación del Catálogo del Plan de Compras

ENTRE EL 2005 Y EL 2008 SE EMITIERON 173 CAPÍTULOS ORIGINALES DEL PROGRAMA TELEVISIVO "A MOVER EL CAMELLO"

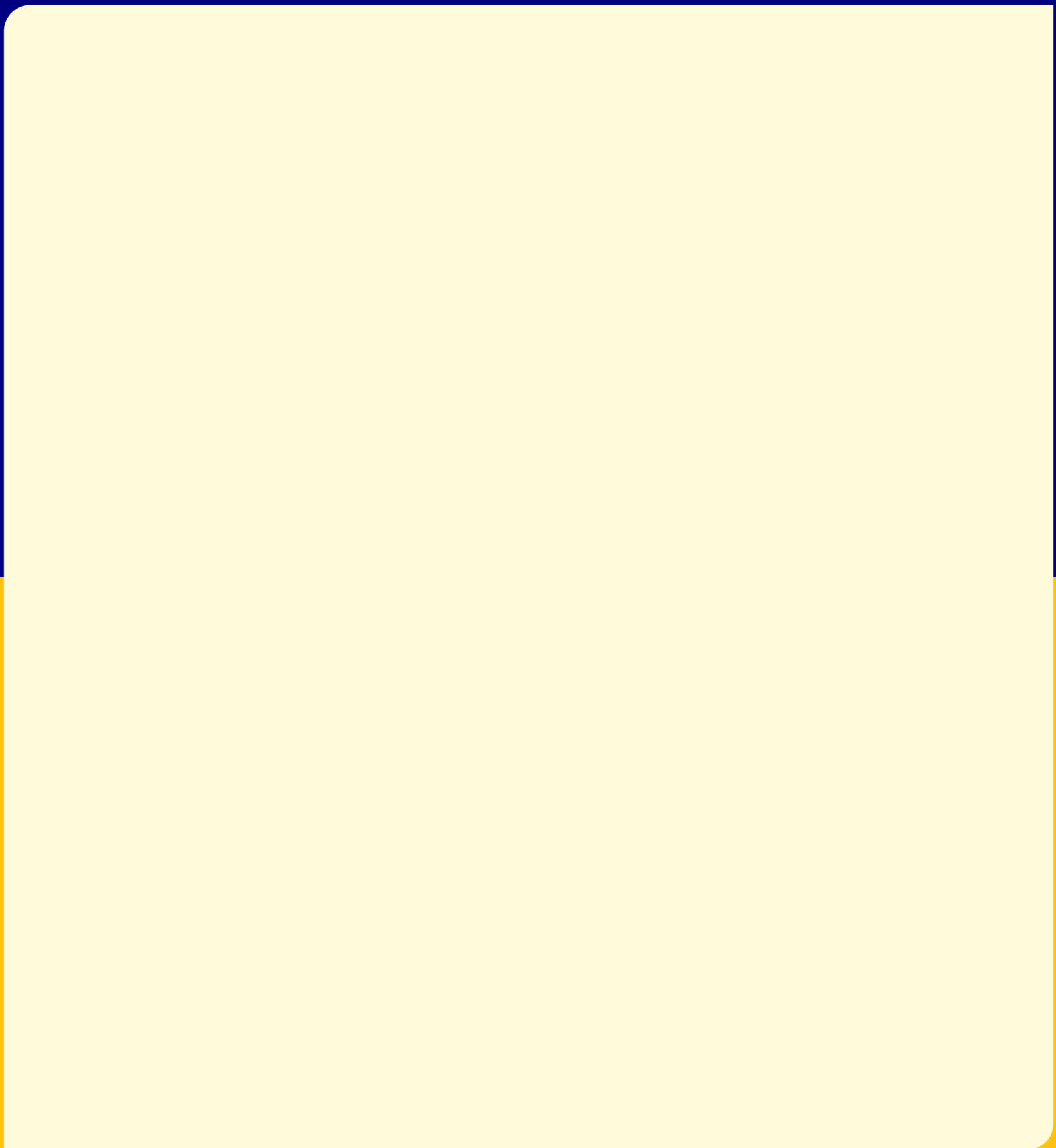


# Eventos

Enero de 2005 - Enero de 2009



2005  
2005





Visita Pares del CNA para Acreditación Ingeniería Civil Marzo de 2005



Coloquio Neogranadino "Guerra y Paz" Abril de 2005 - Derecha Doctor Luis Carlos Restrepo



Firma Convenio de Cooperación con la Policía Nacional 24 mayo 2005



Condecoración a la Bandera de la UMING 28 mayo 2005 -ESMIC-



Visita al Ministerio de Cultura Julio de 2005



Conferencia dada por el Dr. Horacio Serpa Uribe 4 agosto 2005

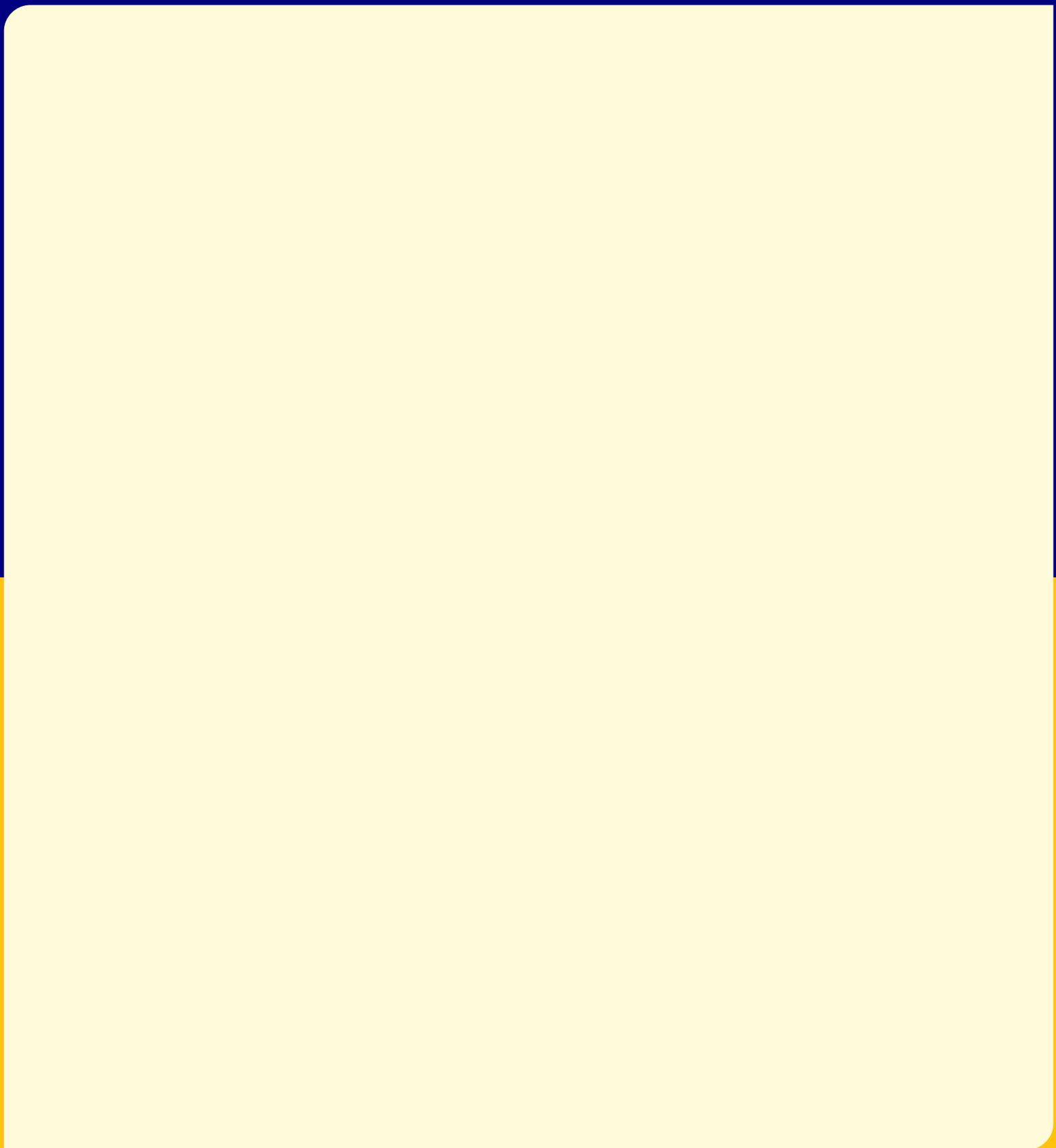


Firma Compra Terrenos Cajicá-Hacienda El Recreo Agosto de 2005



Consejo comunal "Revolución Educativa" 10 diciembre 2005  
Presidente de la República Dr. Álvaro Uribe Vélez

2006  
2006





Conferencia sobre visión Colombia 2019 Director General de Planeación  
Dr. Armando Montenegro 21 febrero 2006



Coloquio Neogranadino IEG Doctor Eudardo Pizarro L. 24 febrero 2006



Posesión del Maestro Fernando Soto Aparicio como Miembro de la Academia de la Lengua 23 marzo 2006



Inauguración Diplomado Salud Sexual. Primera dama de la Nación  
Señora Lina Moreno de Uribe 5 julio 2006



Visita Agregados Militares 6 junio 2006



Lanzamiento Programa de Administración de la Seguridad Integral 17 agosto 2006

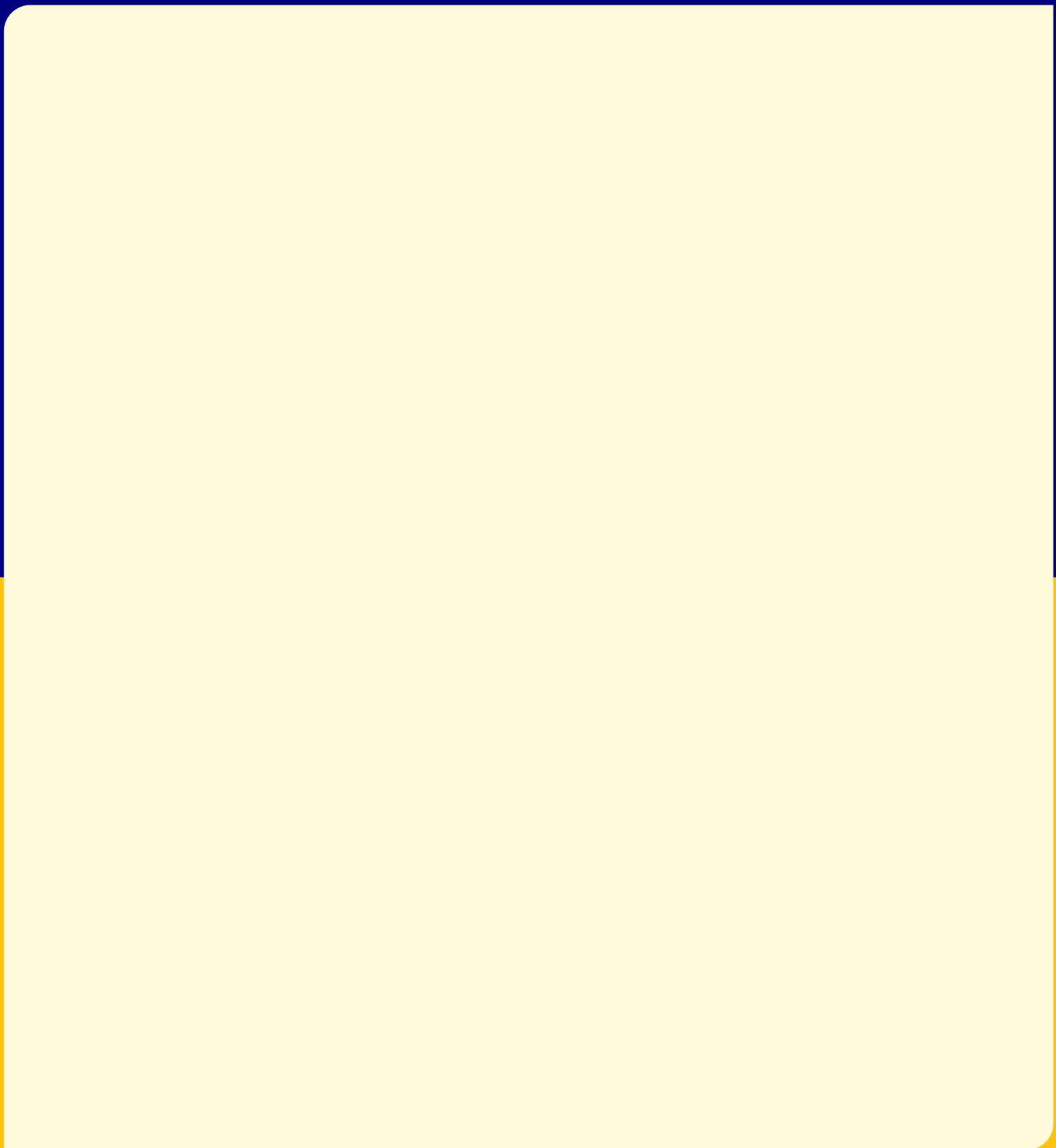


Visita Ministro Defensa octubre 2006



Carro Bomba 19 octubre 2006, en la Escuela Superior de Guerra, adyacente a nuestras instalaciones

2007  
2007





Programa Jóvenes con Empresa 7 febrero 2007



Entrega certificación de ICONTEC 9 febrero 2007



Inducción estudiantes 2007



Grado Cum laude Otorgado al Señor Presidente de la República Doctor Álvaro Uribe Vélez octubre 18 de 2007



Universidad y postconflicto



Premio abiqua sao paulo - brasil noviembre de 2007

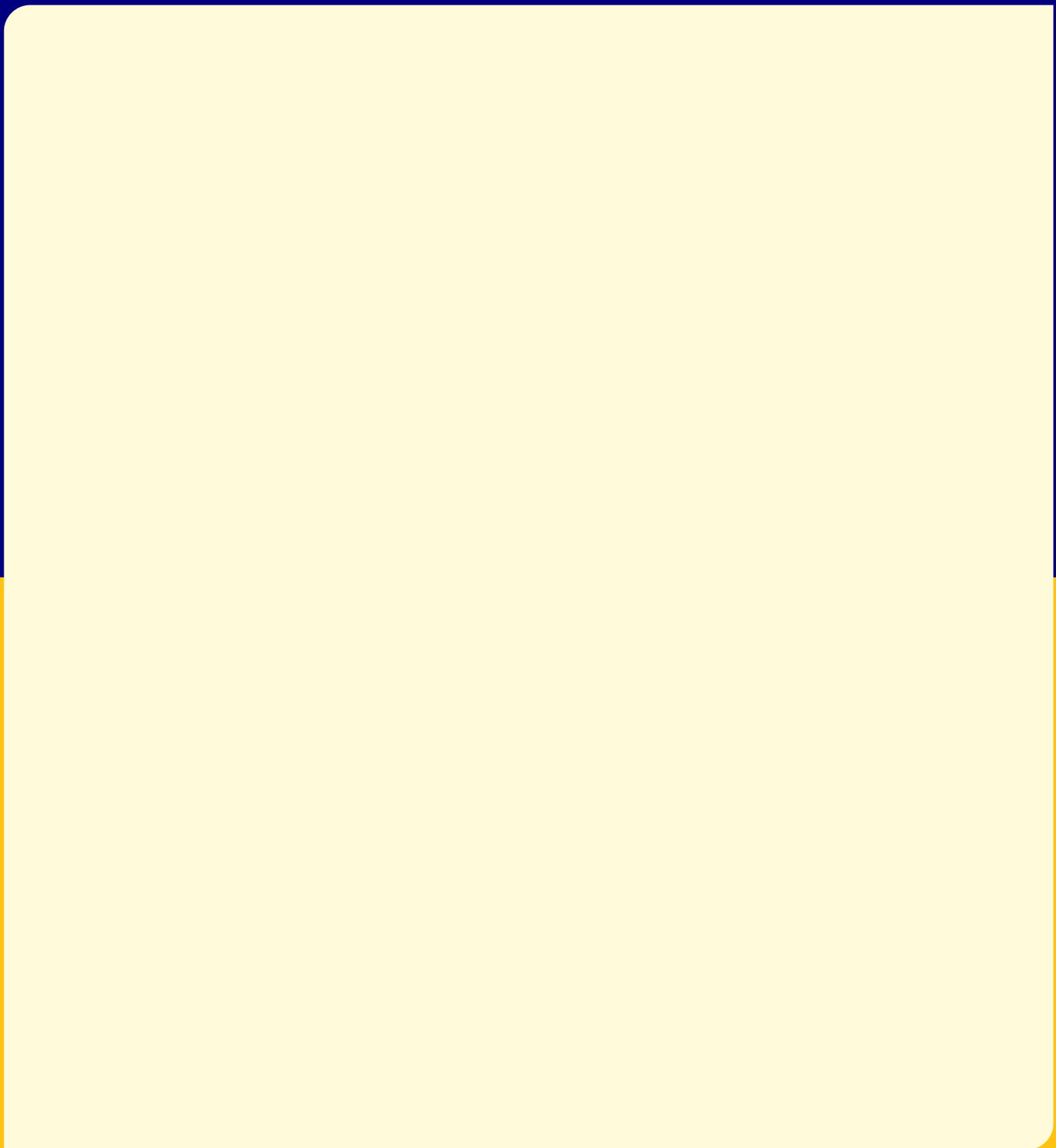


Grados 12 diciembre 2007



Eventos despedida fin de año 15 diciembre 2007

2008  
2008





Audiencia Pública de rendición de cuentas 2008



Marcha por la paz febrero 4 de 2008



Ministro de protección social y el señor rector en la feria de discapacitados (club de la policía) julio 31 de 2008.



Lanzamiento laboratorio de cirugía experimental julio 9 de 2008



Convenio con el instituto nacional de cancerología 2008



El presidencialismo en Colombia y semana del internacionalismo agosto 11, 12 y 13 de 2008



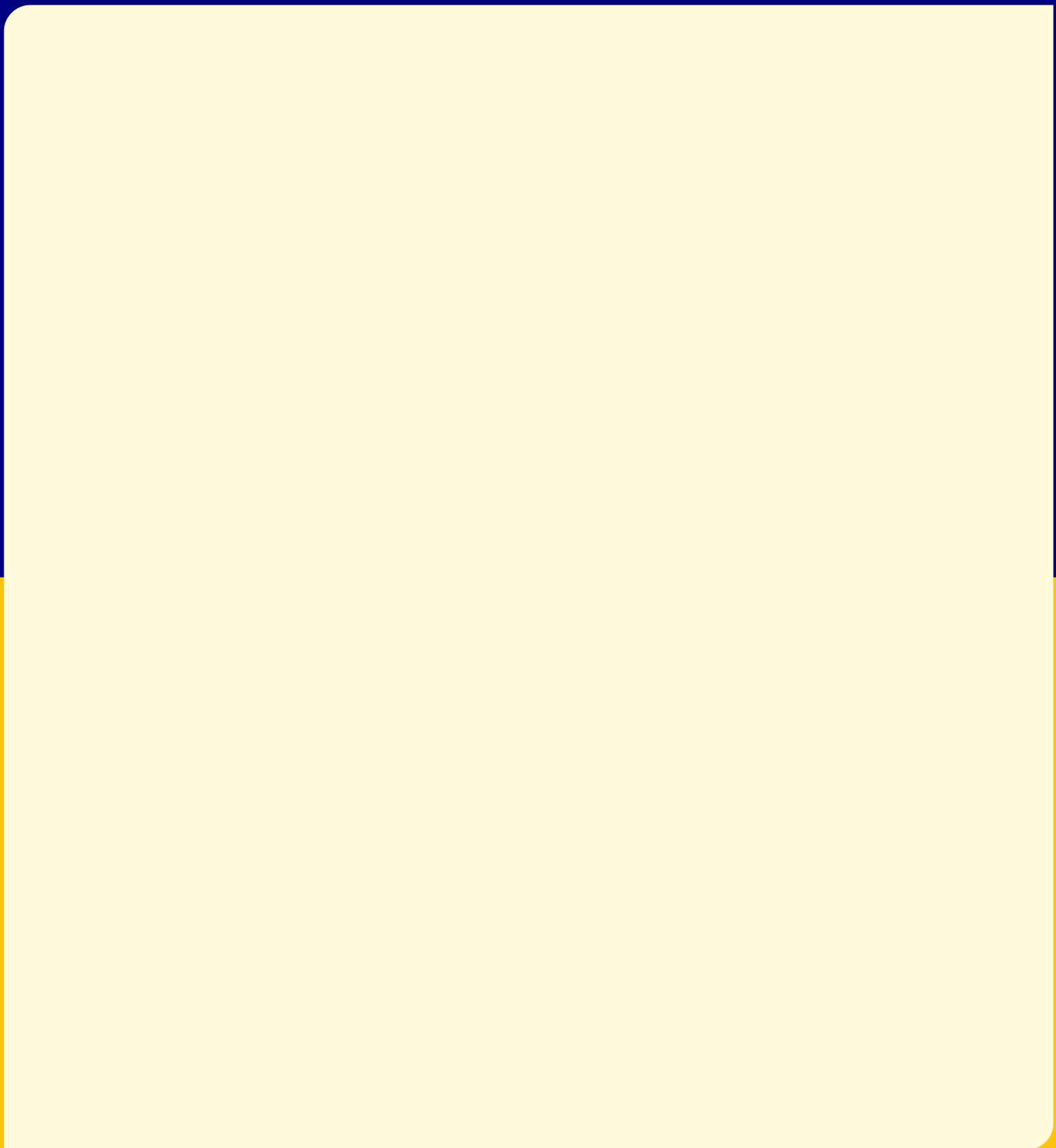
El Presidencialismo en Colombia y semana del Internacionalismo  
Expresidente de la República Dr. Ernesto Samper Pizano 11, 12 y 13 agosto 2008



Capacitación personal administrativo Diplomado en Auditoría de Gestión de la Calidad 12 septiembre 2008

# Sede Facultad de Medicina

Obras civiles y remodelaciones  
Enero de 2005 - Enero de 2009





Adecuación acceso a Biblioteca Facultad de Medicina, 2005



Remodelación biblioteca Facultad de Medicina, 2005



Remodelación sala de Estudio por Grupo de Trabajo, 2005



Remodelación sala de Internet Facultad de Medicina, 2005



Construcción edificio nuevo Facultad de Medicina, 2006



Adecuación cafetería Facultad de Medicina, 2007



Adquisición equipos médicos, 2008



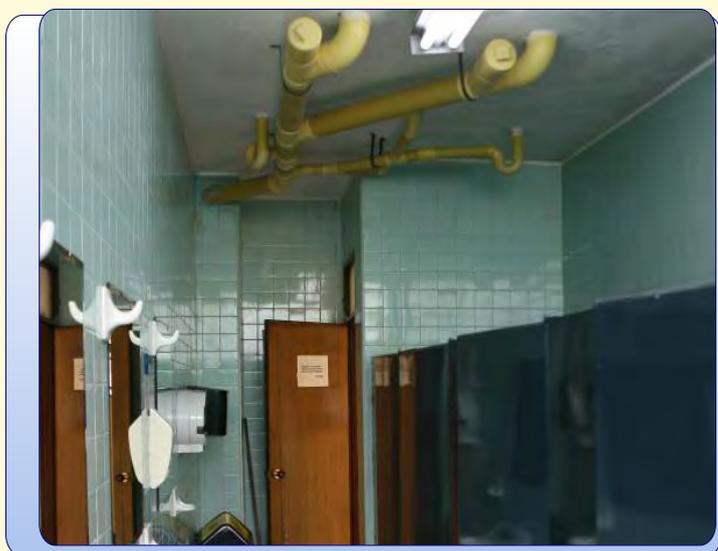
Adquisición equipos médicos, 2008



Remodelación anfiteatro Facultad de Medicina, 2008



Adecuación instalaciones Piscinas Anfiteatro, 2008



Remodelación baños Facultad de Medicina, 2008



Construcción cancha múltiple Facultad de Medicina, 2008



Adecuación para desechos anatómicos, 2008



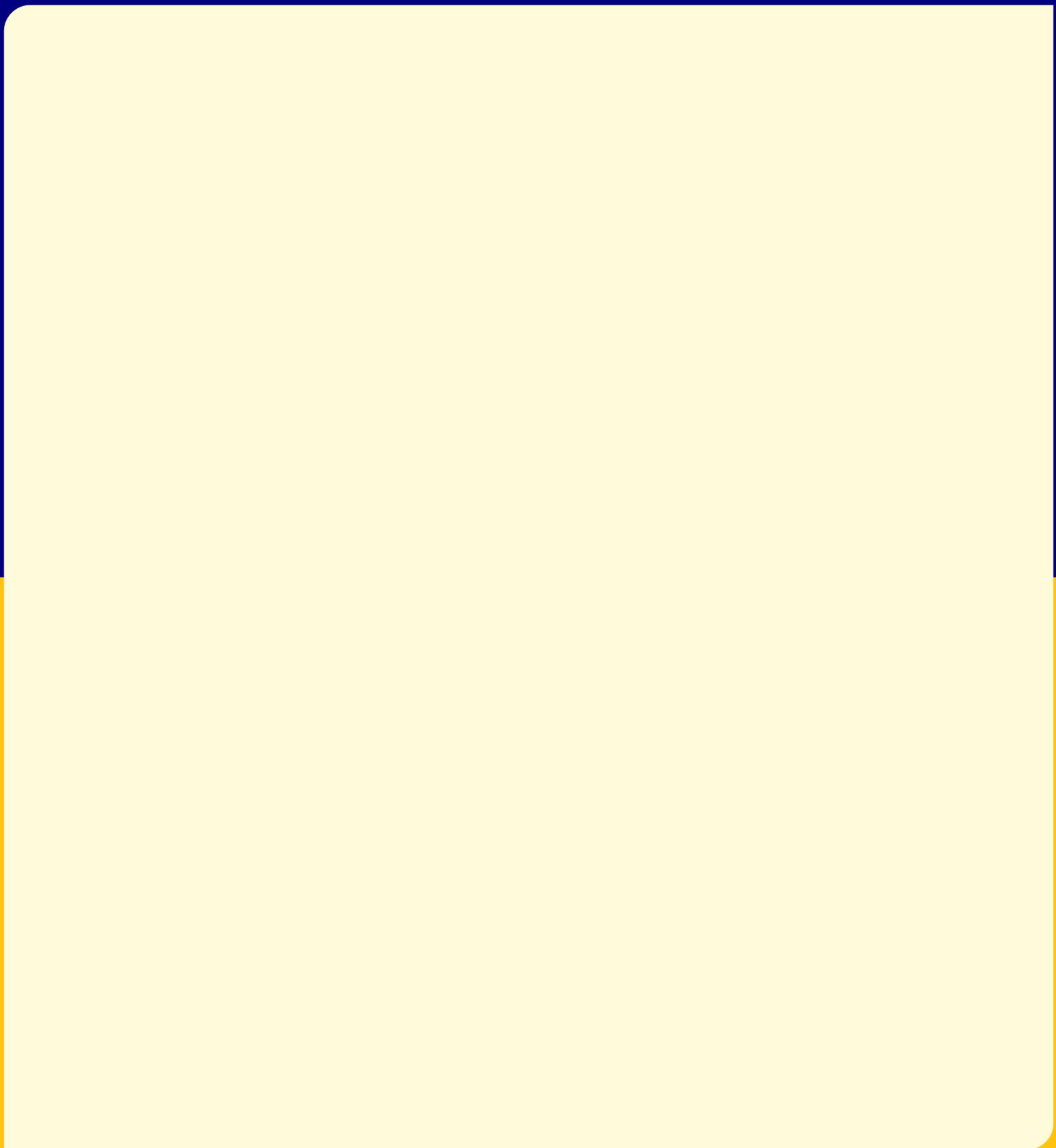
Adecuación para residuos biológicos, 2008



Adecuación museo Facultad de Medicina, 2008

# Sede Campus Universitario Cajicá

Obras civiles y remodelaciones  
Enero de 2005 - Enero de 2009





Visión total de sede Cajá



Terrenos Campus Cajá



Plan maestro Campus Universitario



Primera piedra campus universitario, julio 2006



Cuarto de maquinas planta de tratamiento de aguas residuales campus universitario, 2008



Detalle planta tratamiento de aguas residuales campus universitario, 2008



Detalle planta tratamiento de aguas residuales campus universitario, 2008



Planta de tratamiento de aguas residuales campus universitario, 2008



Panoramica entrada principal campus universitario, 2008-2009



Entrada principal campus universitario, 2008-2009



Entrada 1, campus universitario, 2008-2009



Entrada 3, campus universitario, 2008-2009



Muro de cerramiento, campus universitario Cajicá, 2008-2009



Detalle muro de cerramiento campus universitario Cajicá, 2008-2009



Carril de desaceleración y bahía de estacionamiento, 2008-2009



Detalle carril de desaceleración, 2008-2009

## XI. Discurso de despedida, enero de 2009

Palabras de despedida de la Rectoría del  
Señor Brigadier General Carlos Leongómez Mateus



Bogotá, D.C. Enero 19 de 2009

El devenir histórico de las instituciones y con él, su crecimiento y desarrollo dentro de un marco de calidad y excelencia, implica altas dosis de riesgo, valorados juicios de compromiso con la nuevas generaciones, decisiones osadas que rompen viejos esquemas de estatismo y temor al cambio, visión de futuro dejando a un lado intereses personales, flanquear obstáculos, enfrentar en ocasiones y en la soledad, altisonantes voces que reclamaban un cómodo estar con el presente, con lo ya obtenido y sin los dilemas y preocupaciones de un nuevo camino por hacer.

Apreciando el amplio panorama de la academia en general y nuestra Institución en particular, teníamos un cúmulo de necesidades insatisfechas, variadas metas que cumplir y en ese sentir que nos pertenece por ancestro para ocupar el puesto que nos merecemos, estuvimos permanentemente preocupados en el hacer y hacer cada día más. En este raudo caminar para dar grandeza a nuestra universidad, fuimos osados fijando metas, atrevidos señalando objetivos, e indeclinables trazando nuevos horizontes que en principio fueron vistos como inalcanzables y lejanos. Con un calificado equipo de docentes, personal administrativo de todos los órdenes y voces de aliento de nuestros estudiantes y egresados, hicimos causa común con nuestros sueños y nos propusimos efectuar un cambio con calidad.

Con firmeza, rigurosidad, autoridad, celeridad y deseos indeclinables por consolidar ese estatus y dimensión de grandeza que por 26 años ha ido forjando esta Universidad, culminamos otra etapa de su historia sin par, al encontrar nuevos caminos de cambio. Ha sido un cuatrienio en donde se

sacudieron algunos esquemas y se dio paso a otras formas de desarrollo sostenido, a otra visión de progreso y a novedosos y ambiciosos planes de crecimiento.

En esta profunda revolución de las ideas y el señalamiento de arriesgadas metas, primó sobre otras consideraciones, la solución de ingentes y sentidas necesidades, partiendo de la exigencia en el quehacer del conocimiento, la progresiva capacitación de sus docentes, el estímulo sin par a la investigación, la apertura a una novedosa oferta académica, y el aprovechamiento al máximo con relativa comodidad de los espacios de la sede central, la Facultad de Medicina y la Facultad de Ciencias en Cajicá.

Esa fe indeclinable en nuestras fortalezas y esa tozuda idea de ubicar al Claustro en el sitio de los connotados centros de educación del país, requirió hacer exigencias mayores a directivos, decanos, docentes y personal administrativo que se transformaron en esfuerzos agotadores para recibir visitas de pares académicos, quienes en repetidas ocasiones y a lo largo de estos cuatro años, confirmaron la calidad de nuestros programas, que todos en su conjunto se ajustaron a los exigentes estándares del Ministerio de Educación.

Nuestra inquietud y afán por ampliar la cobertura, enrutó el esfuerzo académico hacia novedosos proyectos de formación en pregrados, especializaciones y maestrías, azaroso camino al que se miraba con apremio, faltándole solo para su puesta en marcha, el querer y la decisión de juiciosos y responsables equipos de trabajo.

No podía quedar atrás en el camino de las transformaciones, la visión estratégica y moderna de gestión, dirección y control de la administración, que afincada desde la Oficina de Planeación, permitió estructurar e integrar un modelo único de planeamiento, que como pionero en el país, está siendo estudiado y puesto en práctica con vivo interés por otras universidades públicas de consolidado prestigio.

Nuestro desarrollo administrativo partió con la implementación de un eficiente sistema de manejo presupuestal, acertado ordenamiento y control en la ejecución del gasto, que sumado al enfoque audaz para la búsqueda y apropiación de recursos en donde el direccionamiento hacia la negociación con empresas y entidades públicas y privadas, está consolidando una fuente interesante de recursos adicionales con el objeto de amainar los escasos recursos que el Estado nos asigna anualmente.

La incansable búsqueda del cambio y el mejoramiento continuo, nos condujo hacia otros titánicos retos como fueron la búsqueda de la certificación en alta calidad de algunos pregrados, la certificación en calidad de todos nuestros procesos (ISO 9001-2000) y la adquisición de la Norma Técnica de Calidad para la Gestión Pública (NTC-GP-1000-2004) otorgadas por parte de ICONTEC. La implementación del MECI (Modelo Estándar de Control Interno) se logró en su totalidad, hasta tal punto que el

Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP) nos ubicó al finalizar el año 2008 en el primer lugar de los entes autónomos universitarios con una calificación de 99.9%, siendo nuevamente pioneros y únicos en este inmenso logro. Tal es el alcance, que el mismo ICONTEC nos concedió un reconocimiento de orden nacional y la comunidad internacional otorgó a esta benemérita Institución el premio Ibero Latino Americano a la Calidad y la Excelencia en la Educación.

Nuestras sedes han sido también como fruto del cambio, sustancialmente remodeladas y mejoradas con la progresiva adecuación de espacios, áreas y muebles, para hacer funcionales los lugares de trabajo, grato el tiempo de recreación de nuestros estudiantes con modernos campos deportivos, amplios parqueaderos, progresiva la dotación de equipos de última generación para el voluminoso conjunto de laboratorios en todas las áreas del conocimiento, e incansable el esfuerzo para educar a la comunidad Neogranadina en los exigentes estándares de la salud ocupacional y la gestión ambiental.

La dinámica y la explosiva producción de ideas e iniciativas, hizo que estas modernas instalaciones, si bien mejoradas día a día, se volvieran pequeñas para nuestros deseos de cambio y de grandeza. Así nació lo que hoy es nuestro cotidiano sueño, el Campus Universitario de Cajicá, megaproyecto en el que hemos fincado nuestros más caros anhelos y que después de sortear duros embates por el respeto de nuestra autonomía, hoy es una realidad con la ejecución de las primeras obras y confirmado el otorgamiento de licencias para invertir en el próximo cuatrienio más de cien mil millones de pesos.

Como nuestra universidad es un ser vivo, dinámica y sujeta permanente de cambios, aún quedan metas por alcanzar, logros por consolidar; pero la brújula ingeniosa, justa y prudente de los nuevos dignatarios, nos permite sentir el seguro cumplimiento de los retos consignados en los planes de desarrollo, especialmente en infraestructura, investigación, apoyo al sector Defensa y contribución al desarrollo socioeconómico de la nación. Es por ello que los invito a no desfallecer, a mantener vivo el sueño de cambio, sin temor a romper paradigmas y convencidos que pronto la Universidad Militar Nueva Granada, no solo será la institución de educación superior más grande del país, sino la mejor en su género dentro del contexto latinoamericano.

No puedo dejar de citar que nuestra Universidad en el año 2006 recibió un reconocimiento de la organización Transparencia por Colombia precisamente por la pulcritud en el manejo de nuestros recursos y que en los años 2005 y 2008 debido a los indicadores cada día más exigentes de eficiencia SUE (Sistema Universitario Estatal), el Ministerio de Educación Nacional nos otorgó las mayores cifras en dinero por los altos logros alcanzados, cantidad que podrá ser mayor una vez obtengamos la acreditación institucional, camino que ya hemos iniciado. Es imperante manifestar que la Contraloría General de la República feneció la cuenta de

nuestra entidad para la vigencia fiscal correspondiente al año 2007, ubicándonos en el cuadrante D-11 (limpio y favorable), siendo la mayor calificación que otorga esta entidad a las instituciones del Estado.

Por otra parte debo mencionar que cuando asumí la universidad en el año 2005 la recibí sin ninguna deuda. Hoy hago dejación de ella en la misma forma, pero adicionalmente debo indicar que se entrega patrimonialmente muy fortalecida y con un presupuesto aprobado para ejecutar este año cercano a los \$ 110.000 millones de pesos.

Por todos estos logros y alcances que en detalle están consignados en el informe de gestión cuatrienal que está siendo repartido, deseo enviar un mensaje de reconocimiento y gratitud al Ministerio de Educación, al Consejo Superior Universitario y al Consejo Académico por fijarnos derroteros y políticas de calidad, que nos permitieron acceder a los registros calificados de todos nuestros programas académicos, guiar la senda positiva de las finanzas, el currículo y la gestión social con soluciones contundentes.

A los eminentes ex rectores que con su sapiencia y apoyo irrestricto, ampararon el quehacer institucional a pesar de las dificultades que atraviesa el país; a los Vicerrectores, Decanos, Jefes de Oficina, Jefes de División, docentes, funcionarios administrativos y egresados por alcanzar las metas trazadas dentro de un contexto pleno de cariño y unión; a los estudiantes por llenar cada rincón de ingenio, felicidad, respeto y cariño por su escudo y su lema; y a Dios por disponer su bendición sobre todos los que construimos este hogar de sabiduría, donde la ciencia irradia pasión por nuevos saberes.

Finalmente debo manifestar que si bien salgo con la satisfacción del deber cumplido no es feliz mi partida. No en vano permanecí en esta universidad cerca de diez años, cuando en el año 1999 de una tarde de un mes muy próximo, el rector de la época, Coronel Augusto Pradilla Giraldo, me hizo el ofrecimiento de la Decanatura de la Facultad de Ciencias Económicas, cargo que ocupé durante seis años. Oportuna es la ocasión para agradecer el gesto de bondad que tuvo mi Coronel Pradilla, para que yo hiciera parte de la historia de esta gran empresa. Mi permanencia en la universidad fue muy rica en aprendizaje, experiencias, retos y también tristezas por ver partir en forma definitiva a amigos muy cercanos, a algunos de nuestros estudiantes y a familiares de nuestros servidores.

Cómo olvidar ese jueves 19 de octubre del año 2006, cuando los narcoterroristas de las FARC, efectuaron el atentado con un carro bomba frente a las aulas de la Escuela Superior de Guerra, hecho que gracias a la protección de un Dios que está pendiente de nosotros, solamente nos causó daños materiales que nos obligó a suspender clases por primera vez en la historia de esta universidad por un lapso de 72 horas, demostrando nuestra rápida capacidad de recuperación. Y como todo en la vida siempre hay una primera vez, por que así lo fue, recuerdo con especial emoción la participación de nuestros docentes, estudiantes y administrativos marchando por la carrera 15 hasta el centro comercial Andino, en repudio y

rechazo a las FARC por el atentado realizado en contra nuestra, y algunos meses más tarde cuando todos salimos a la calle 100 y carrera 7 atendiendo el llamado nacional de rechazar a las FARC y exigir la devolución de los secuestrados.

Pero es indudable que las alegrías fueron en grado máximo superiores, por que cada logro, cada objetivo alcanzado, nos llenaron de amplias satisfacciones y a fe que fueron bastantes. Me detengo un instante para rememorar el acto con el cual firmé en el año 2005 la recepción por donación que nos hiciera TELECOM del Instituto Tecnológico de Telecomunicaciones, ITEC, con su museo, biblioteca, equipos y programas académicos. No menos importante para mi vida y estoy seguro de esta universidad, cuando ese mes de agosto del año 2005 firmé la adquisición de 50 hectáreas de terreno en Cajicá que sumadas a las 28 que ya poseíamos, nos hace ser potencialmente una universidad de futuro, tal como ya lo mencioné anteriormente. Así mismo debo destacar la firma del convenio de cooperación con el Instituto Nacional de Cancerología llevado a cabo el mes de agosto del 2008, que nos permitirá a corto plazo contar con 17 especializaciones médicas adicionales a las 44 que ya poseemos, aspecto de tal importancia, que nos ubica a la cabeza en el contexto latinoamericano de ser la universidad que más especializaciones médicas y odontológicas ofrece en las áreas de la salud.

No puedo irme sin dejar testimonio del inmenso afecto, cariño, respeto, pero esencialmente amistad que recibí de todas las personas de esta universidad. De ahí mi infinita tristeza, por que gente como la que aquí se encuentra es muy valiosa y difícil de encontrar en empresas similares. Generosos, desprendidos, desinteresados. Ese es el mayor inventario que llevo a mi hogar y que preservaré durante los días, meses o años que el destino tenga reservado para mí.

Agradecimiento infinito primero a Dios que me dio las luces y la salud necesarias para poder culminar mi gestión; a mi esposa e hijos, por haber entendido y aceptado la responsabilidad que asumí en esta universidad, lo cual me privó durante muchísimas ocasiones de haber compartido su grata compañía, el calor y la felicidad hogareña.

A los amigos que han sido convocados a esta ceremonia, muchos de ellos testigos de mi ascensión a la rectoría, mis afectos personales por su solidaridad, por sus voces de aliento, por creer en mis capacidades, con la seguridad absoluta que seguiremos con mi familia disfrutando de su amplia amistad.

Deseo que la grandeza siga cobijando a esta universidad y que ella continúe siendo ejemplo bajo la triada de su lema: Ciencia, Patria y Familia.

Mil gracias

Brigadier General CARLOS LEONGÓMEZ MATEUS

