



FACULTAD DE ESTUDIOS A DISTANCIA FAEDIS

Ser un líder aunque no seas el jefe

OPCION DE GRADO PRESENTADA AL PROGRAMA DE

ADMINISTRACION DE EMPRESAS POR

DIANA MARIBEL ALARCON BOTERO

CON EL CODIGO: D 4007245

TUTORA: DRA. LAITY VELASQUEZ

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA

BOGOTA

2013

SER UN LÍDER AUNQUE NO SEAS EL JEFE

Diana Maribel Alarcón Botero

INTRODUCCION

El presente ensayo consiste en analizar el liderazgo enfocado en los ejecutivos que ejercen mandos medios en las organizaciones, resaltando las destrezas y competencias que deben poseer para desempeñarse en una de las más importantes posiciones de una organización sin la necesidad de ser jefe.

Primeramente se analizará la importancia del liderazgo tanto a nivel personal como organizacional. Rescatando la esencia del liderazgo: dirigir e influir positivamente en el comportamiento de los demás en busca de un objetivo común sin caer en la dictadura.

En segundo lugar se sustentará la importancia del liderazgo enfocado en los ejecutivos que ejercen mandos medios en las organizaciones, lo que nos obliga a hablar sobre los administradores líderes. Quienes conocen cómo funciona la compañía y tienen habilidades para manejar diferentes situaciones tanto a nivel de alta gerencia como a nivel operacional, siendo un puente de comunicación asertivo entre las partes.

En la tercera parte se planteará una guía para formar líderes, dirigida a mandos medios de las compañías, donde se maximizan las habilidades,

Diana Maribel Alarcón Botero

capacidades e iniciativas que deben poseer estos ejecutivos para llegar al éxito. Brindándoles las herramientas necesarias para alcanzar los objetivos.

En los capítulos a continuación se desarrollaran los puntos antes mencionados.

CAPITULO UNO - IMPORTANCIA DEL LIDERAZGO A NIVEL PERSONAL COMO ORGANIZACIONAL

En el mundo actual se considera que el liderazgo es la solución a todos los retos a los cuales se enfrentan las organizaciones en un mundo globalizado. Las empresas sin importar que sean grandes o pequeñas necesitan urgentemente de líderes capaces de influenciar, motivar y comprometer a la gente.

Según Cardona (2010), un líder es aquel que ayuda a los demás para que logren confianza en sí mismos y no en el líder, lo podríamos llamar un creador de confianza. El que estimula a los demás a elevar el concepto de su propia identidad, a reflexionar sobre el contenido que pueden dar a su vida, a interiorizar desafíos, a ser más humanos, mas éticos, más libres, a trabajar, a estar por encima de sus preocupaciones, en resumen auto trascenderse.

Los líderes tienen la capacidad de tomar responsablemente el manejo de grupos o de personas, apoyando sus principios y valores en busca de un fin,

Ser un líder aunque no seas el jefe

requiriendo un sentido total del deber. Un líder influencia y persuade positivamente a la gente para alcanzar un propósito. Dirige y motiva, mientras desempeña sus funciones con el fin de lograr los objetivos de la organización.

Según entrevista al rector de la Universidad del Rosario Dr. Hans Peter Knudsen, se señaló al líder como “un inspirador, integrador, visionario, decisor, integrador de equipos de excelencia. Afirmó que un alto porcentaje de ejecutivos estrellas y líderes no se forma en las escuelas de administración” (Portafolio.co, 2006, p. 2)

Todos los líderes son distintos, inclusive así tengan el mismo nivel de educación. Un líder primero se exige a él que a los demás, no hace las cosas a medias, es sólido, predecible, consecuente y persigue una meta clara, de la cual hace partícipe a los demás. Es un creador de sueños y de futuro, orientado a todos hacia el logro de objetivos comunes.

1.1 Liderazgo a nivel personal

El liderazgo personal va íntimamente ligado al significado de la vida, el cual puede ser interpretado desde diferentes puntos de vista, ya que depende de la situación por la cual la persona está atravesando. El liderazgo a nivel personal se tiene que ejercer todos los días de la vida, en las diferentes

Diana Maribel Alarcón Botero

situaciones que se presentan, a través de ellas se van adquiriendo conocimientos que generan experiencias, las cuales pueden ser buenas o malas, pero siempre dejan una vivencia para aprender de ellas.

Al discutir sobre liderazgo a nivel personal es obligatorio hablar del ser humano con virtudes y defectos, los cuales tienen que conocer plenamente para tomar ventaja de ellos. Implica autoanalizarse profundamente para conocerse primero así mismo desarrollando una buena opinión de él mismo y generando una buena opinión de sí. Produciendo una autoimagen positiva y de esa forma poder conocer y entender a los demás.

Gracias a las vivencias del día a día los seres humanos debemos ir forjando una estrategia personal, lo cual ayuda a la persona a direccionar su vida con el paso del tiempo, conociendo sus propios objetivos y metas. El liderazgo se trata de tomar medidas. Para llegar a ser un líder se deben desarrollar todos los aspectos de uno mismo. Esto implica adoptar y vivir en los valores. No hay soluciones directas a los desafíos del liderazgo, y no hay atajos al éxito, pero los instrumentos están disponibles para cada líder. Depende de cada uno dominarlos para utilizarlos.

El liderazgo comienza con el carácter del líder, para poder liderar a otros, primero debemos tener nuestra vida en orden. Según *Leadership, Education and Development* (2004), Colin Powell, militar, diplomático y político, quien fue Secretario de Estado de los Estados Unidos de América, resaltó la importancia del liderazgo en los entrenamientos dados a los militares

Ser un líder aunque no seas el jefe

americanos, dejando su legado a través de la siguiente expresión “En nuestra vida personal, en nuestro trabajo, y en nuestro rol en el mundo, el Liderazgo es la clave del éxito” (*Department of the Army*, 2004, p. 10), pero para ser un líder es necesario que la persona posea una personalidad destacable.

Arturo Calle, reconocido empresario y uno de los grandes líderes de la industria en Colombia, en entrevista a la Revista Portafolio enumeró algunas de las cualidades que debe tener un líder: “Para ser líder se necesita tener calidad, pero con precios equitativos. También se requiere crecer con el don de la paciencia y la humildad, y mantener siempre la honradez, tanto con el Estado en el pago de impuestos, como con la gente, compartiendo las utilidades a través de fundaciones” (Helgon, 2011, p. 1).

Al hablar sobre liderazgo personal no podemos pasar por alto el liderazgo innato, para el cual me referiré a Valdivieso (2006), quien a través de un pasaje de la vida de un reconocido político del siglo XIX, resalta que las cualidades más importantes que debe poseer un líder son la obstinación y perseverancia. “La historia dice que este hombre fracasó en los negocios y cayó en bancarrota en 1831. Fue derrotado para la legislatura de 1832. Su prometida murió en 1835. Sufrió un colapso nervioso en 1836. Fue vencido en las elecciones de 1836 y en las parlamentarias de 1843, 1846, 1848 y 1855. No tuvo éxito en su aspiración a la vicepresidencia de 1856, y en 1858 fue derrotado en las elecciones para el Senado. Este hombre obstinado fue Abraham Lincoln,

Diana Maribel Alarcón Botero

elegido Presidente de Estados Unidos en 1860. *Solo fracasamos cuando dejamos de intentarlo*”.

Ser líder tiene serias consecuencias, ya que si empezamos desde la familia, base de la sociedad, nos damos cuenta que la familia depende de su líder. ¿Cómo se actúa o se dirige un hogar? ¡Con ejemplo! en los hogares los hijos aprenden del ejemplo de sus padres. En la sociedad maltratada y desquebrajada, muchas personas se preguntan, ¿pero de donde aprendieron los jóvenes a hacer eso?. La respuesta es sencilla, aprendieron del ejemplo que recibieron. Por eso es tan importante tener líderes innatos en cada uno de los hogares, personas que desde pequeñas demuestren su liderazgo y tengan el coraje de tomar las riendas de su vida y la de las personas que los rodean.

Lamentablemente, no siempre se nace líder, pero con el paso del tiempo los que no nacen, se van transformando con la educación y con las vivencias del día a día. Un líder debe saber para qué sirve, los seres humanos no somos buenos para todo, pero todos servimos y somos buenos para algo.

Según Levicki (2000), en el mundo no hay tantos líderes como necesitamos, sin embargo con la preparación y educación se quiere ayudar a remediar esta situación para ayudar a todos aquellos líderes que poseen el gen del liderazgo, para que desarrollen mucho mejor su potencial y se

Ser un líder aunque no seas el jefe

conviertan en verdaderos líderes, quienes en la actualidad son bastante escasos.

1.2 El liderazgo a nivel organizacional

Según Luissier y Achua (2005), El talento humano se considera el elemento más importante de una organización, ya que establece la existencia y la funcionalidad de la misma. El talento humano promueve y dirige los procesos organizacionales en un clima cambiante, con necesidades de liderazgo que permite integrar a los clientes, a los empleados y a las metas organizacionales.

En la actualidad es imperativo que las organizaciones se preocupen porque todos los miembros de su equipo estén preparados y en condiciones de desempeñar posiciones de liderazgo. Dada la situación que las empresas se encuentran en una lucha constante por ser cada vez más competitivas y estar a la vanguardia, se ha creado la necesidad de ser eficientes y capaces de dar mucho de sí mismos.

El mundo cambiante exige la presencia de líderes en las organizaciones, por esa razón el líder no debe depender de las circunstancias, debe estar siempre listo para responder y salir victorioso ante cualquier situación. No basta únicamente con la visión, es obligatorio una entrega total y

Diana Maribel Alarcón Botero

una buena voluntad para hacer las cosas, los valores en el comportamiento son la mejor carta de presentación.

Según Valdivieso (2006), no hay que temer a la competencia, hay que temer a nuestra propia incompetencia, como dice el refrán, no hay cosas imposibles, sino hombres incapaces. Son tiempos de sobrevivir y solamente los componentes van a poder hacerlo. El mundo está cambiando a una velocidad abismal, y en el camino se encuentran grandes desafíos de velocidad y de liderazgo. En la actualidad, el mundo se divide en dos: los lentos y los rápidos. Lo cual se refiere a la velocidad para aprender más rápido que la competencia. En este orden de ideas el que piensa y se demora pierde.

Los enemigos no están afuera, están dentro de nosotros mismos, el problema es reconocerlos y sacarlos para encontrar al líder que llevamos dentro.

Según Lovelock (1997) La buena disposición y habilidad de los gerentes de las organizaciones para responder a los impresionantes cambios que están afectando a la economía, determinará si sus propias organizaciones sobrevivirán y prosperarán, o resultarán derrotadas a manos de una competencia más ágil y adaptable.

Hablando de líderes a nivel organizacional, es obligatorio hablar sobre el fracaso, ya que el fracaso solo es valioso cuando se asimila y se tiene en cuenta para que en el futuro no se cometan los mismos errores y se pueda aprender de él, de lo contrario no sirve para nada y se sigue fracasando.

Ser un líder aunque no seas el jefe

En algunas oportunidades el liderazgo es confundido por la dictadura, ser líder no es imponer el liderazgo, el liderazgo puede y deber ser aprendido para ser compartido con todos los miembros de la organización en busca de un fin común.

Al hablar de liderazgo es inevitable hablar de poder, pero de un poder que influye en los otros en una forma positiva tanto en sus pensamientos como en sus acciones. Al tener poder es importante considerar los riesgos que se corren, como ignorar las diferentes maneras por las que se puede acumular el poder y el riesgo de perder el control por el afán de tener cada día más poder. Saliendo a la luz la necesidad de limitar estos riesgos, lo que implica que liderazgo sea desarrollado de una manera colectiva y manejado éticamente.

Cuando somos líderes auténticos, no podemos caer en el error de ser dictadores, confundiendo el poder de ayudar a influir en los demás, para tomar ventaja y concentrar el poder en torno al individuo. El dictador manda mientras que el líder convence, su perseverancia sirve como ejemplo de todos.

No se trata de mandar y controlar, se trata de liderar, de mover masas, influyendo positivamente en las personas. Por esta razón las empresas actualmente están revaluando la forma como se gerencia y están en la búsqueda de líderes que mejoren el desempeño corporativo.

Las empresas de excelencia se preocupan por capacitar a las personas para mejorar sus destrezas en la tarea y para ayudarlos a ser mejores

Diana Maribel Alarcón Botero

seres humanos. Todo para hacer la reingeniería mental, para cambiar la actitud mental, para que las personas siendo miembros de una organización salgan de la cultura de lo obligado y se unan a la cultura del querer.

CAPITULO DOS - IMPORTANCIA DEL LIDERAZGO ENFOCADO EN LOS MANDOS MEDIOS EN LAS ORGANIZACIONES

La costumbre indica que el liderazgo es ejercido exclusivamente por los jefes o superiores, desperdiciando las capacidades e iniciativas de las personas que ejercen cargos de mandos medios. Quienes por lo general saben cómo funciona la compañía.

“Proactivos, metódicos e identificados con la organización, los ejecutivos medios son, en general, quienes mejor saben cómo funciona la compañía. Aunque generalmente pasan desapercibidos, son ellos quienes orientan a la empresa hacia los objetivos trazados y apoyan de cerca la labor de los directivos” (Clavería, 2010, p. 1)

“Los mandos medios son el futuro de una compañía y quienes están en su día a día, motivo por el cual tienen una gran injerencia en los resultados que se obtienen” (El_Tiempo, 2011, Portafolio)

Todos los profesionales que ejercen cargos de mando medio en las organizaciones, deben prepararse y estar listos, para utilizar las herramientas

Ser un líder aunque no seas el jefe

necesarias para estar en condiciones de producir resultados de una manera más eficaz en la empresa. Que serán mostrados en la cúspide de la pirámide de la empresa, ayudando con esto en la toma de decisiones de alta dirección.

Según Duncan (2011) Los mandos medios son el enlace entre el propósito de la estrategia impartida por la alta dirección y la acción de la empresa. Un ejecutivo sin importar el mando en el que se desempeñe, tiene que auto educarse y perfeccionarse en la práctica para irse consolidando como líder.

En la vida real se ha observado con mucha frecuencia como las empresas invirtieron en la formación de jefes, quienes carecían de las cualidades básicas de un líder; mientras que en el mundo globalizado como el actual, las organizaciones están enfocadas en identificar líderes para desarrollar su potencial, de manera que los puedan formar para dirigir equipos eficientes de trabajo, aprovechando al máximo las cualidades innatas del líder.

CAPITULO TRES - COMPETENCIAS NECESARIAS PARA FORMAR

LÍDERES: DIRIGIDA A MANDOS MEDIOS

Un ejecutivo de mando medio debe fijarse como objetivo ser un líder, primero para no ser un empleado más, si no ser parte integral de la compañía y para que lo tengan en cuenta en la toma de decisiones de alta dirección.

Diana Maribel Alarcón Botero

Un ejecutivo de mando medio debe utilizar herramientas efectivas e ideas claves, que permitan la creación de equipos eficientes, comprometidos y dispuestos a darlo todo para lograr los objetivos de la organización.

Según Corrales (2011), un ejecutivo de mando medio, debe tomar ventaja de la experiencia adquirida, para explotar al máximo sus capacidades y brindar a la organización que trabaja liderazgo en cada oportunidad que se presente.

3.1 Lo que un líder que ocupa cargos de mando medio debe ser y saber:

Lo que debe ser: Una persona con los valores y atributos necesarios para marcar la diferencia entre todos, ya que en el término de cualidades internas, todas las personas las poseen todo el tiempo, estando solos o acompañados de otros. Estos valores y atributos son iguales para todos los líderes, independientemente de su posición, pero lo que si es cierto es que cada persona logra mejor comprensión y refinamiento respecto de los mismos a medida que adquiere experiencia y va asumiendo posiciones que involucran mayor responsabilidad.

Lo que debe saber: Sus habilidades son aquellas cosas que el líder sabe cómo hacer, su competencia en todo, desde la técnica hasta las habilidades interpersonales que un líder necesita. A medida que se van

Ser un líder aunque no seas el jefe

asumiendo posiciones que involucran mayor responsabilidad, un buen líder debe dominar algunas habilidades adicionales en cada categoría.

Según Kesner (2004) Un líder no puede ser un líder efectivo hasta que aplique lo que sabe, hasta que actúe y haga lo que debe. Así como con las habilidades, el líder adquirirá más acciones de liderazgo a medida que ocupe diferentes posiciones, las acciones son la esencia del liderazgo.

3.2 Competencias necesarias que se deben tener para ser un líder ejerciendo labores de mando medio

Según Cardona, Garcia-Lombardia (2008), un ejecutivo debe desarrollar una serie de habilidades y competencias para ser un líder efectivo, las cuales resumiremos a continuación:

3.2.1 Debe saber delegar efectivamente, lo que implica que debe dar autonomía y responsabilidad a sus compañeros o la persona que delegue, siendo claro y conciso al delimitar las metas y objetivos

3.2.2 Debe motivar a las personas para potenciar, dar poder, capacitar y permitir que todos participen, de esta forma se toma lo mejor de todos los conceptos brindados, resaltando las fortalezas y descubriendo las debilidades del equipo.

3.3.3. Debe comunicarse efectivamente, generando siempre conversaciones efectivas y siendo un buen escucha. El hecho de ser el líder no

Diana Maribel Alarcón Botero

quiere decir que siempre se tenga la razón, por eso es tan importante saber escuchar las ideas de los demás y de ahí tomar lo mejor, sin importar si las ideas del líder son reemplazadas por las de los demás.

Según Hawkins (2012), actualmente los ejecutivos utilizan como herramienta de comunicación el método del *Coaching* para dirigir, instruir y entrenar a sus subalternos, con el fin de conseguir el objetivo propuesto o de desarrollar habilidades específicas. La comunicación es la clave del trabajo en equipo.

3.3.4 Deber saber trabajar en equipo, según el material de estudio del Diplomado en Alta Gerencia de la UMNG (2013), se destacó la gran importancia del Trabajo en Equipo, como herramienta para lograr el éxito tanto a nivel organizacional como a nivel personal. Es importante resaltar que un líder de equipo debe influenciar para que la gente que trabaja con él, alcance las metas propuestas logrando formar equipos triunfadores.

3.3.5 Debe ser un buen negociador y ser excelente en cuanto al manejo de conflictos, ya que estas dos herramientas tienen que ser utilizadas no solamente a nivel laboral sino también a nivel personal. Según el material de estudio del Diplomado en Alta Gerencia de la UMNG (2013), la negociación no es solo un simple proceso de llegar a acuerdos de compra-venta, sino que puede dirigirse a muchos aspectos, tanto de índole económica, como material, física, espiritual, o psicológica. Los seres humanos como seres inteligentes,

Ser un líder aunque no seas el jefe

libres, sociales y emotivos están en procesos de negociación permanentemente, de ahí la importancia de saber negociar y manejar los conflictos con inteligencia y sabiduría.

3.3.6 Debe ser un excelente administrador del tiempo, ya que la diferencia entre los líderes eficientes y productivos y los que no, radica en la forma como administran y toman provecho del tiempo. Un verdadero líder debe concientizarse que por más que lo desee el tiempo no se puede alargar ni incrementar, por lo tanto es de carácter obligatorio utilizarlo bien, teniendo en cuenta que cada persona necesita administrar y utilizar el tiempo de acuerdo a sus necesidades y a su forma de ser.

3.3.7 Deber ser un excelente organizador de reuniones, para lograr que cada oportunidad este bien diseñada y planeada, logrando como resultados reuniones efectivas.

CONCLUSIONES

En mundo dinámico y cambiante como el actual, es imperativo que las organizaciones se preocupen porque todos los miembros de su equipo estén preparados y estén en condiciones de desempeñar posiciones de liderazgo dentro de la organización sin importar el cargo.

Diana Maribel Alarcón Botero

Es necesario desarrollar una estrategia personal, auténtica, examinándose honestamente para saber dónde está, lo que quiere y lo que debe hacer para expresar sus deseos y alcanzar sus metas, ya que si la propia vida no está en orden, es imposible transmitir el éxito a la organización.

La tendencia actual de las organizaciones es ir cambiando gradualmente la forma de dirigir y para abrir el camino a los nuevos líderes del siglo XXI, para que todas las personas que laboran en las organizaciones tengan oportunidad de tomar parte en la toma de las decisiones. Las cuales ya no son tomadas por unos pocos, dando oportunidades a los ejecutivos de mandos medios de poder participar activamente en la toma de decisiones de alta dirección en la organización.

El mando y la autoridad deben ser reemplazados por todas las bondades del liderazgo, creando en cada miembro de la organización un líder único, que al unirlos da como resultado equipos de trabajo exitosos.

No importa cuánto se invierta en infraestructura, ni cuan adecuados sean los procesos o cuan innovadoras resulten las estrategias, si el factor humano no se compromete con ellas los resultados serán estériles y se perderá la inversión.

Sin importar cuál sea el objetivo que se quiera alcanzar, se requiere de la participación activa y comprometida de las personas, quienes son los

Ser un líder aunque no seas el jefe

responsables de animar y dar vida a la estructura organizacional, para potenciarla y para producir resultados extraordinarios.

REFERENCIAS

Cardona Labarga, José María (2010). *Liderazgo personal : ¡Logre resultados y supere la crisis!*.

Cardona, Pablo, García-Lombardía, Pilar (2008). *Cómo desarrollar las competencias de liderazgo*

Clavería, Alejandra, (2010). *El rol de los mandos medios en las decisiones de la alta dirección. MBA.Americaeconomia.com*

Corrales, C. A. M. (2011). *Mandos medios*. Revista ciencias estratégicas.

Duncan (2011) *Middle Managers Service Leadership*

El_Tiempo - Casa Editorial, El Tiempo. (2011). *Mandos medios, claves en el ambiente laboral*. Portafolio

Hawkins, Peter, (2012). *Coaching y liderazgo de equipos: coaching para un liderazgo con capacidad de transformación*.

Helgon (2011). *Lecciones sobre liderazgo*, Portafolio.

Kesner, Idale F. (2004). *Desarrollar el liderazgo: ¿una prioridad o un lujo?*

Diana Maribel Alarcón Botero

Levicki, Cyril (2000). *The Leadership Gene*

Lovelock, Christopher (1997). *Mercadotecnia de un servicio*

Luissier, R., Achua, C. (2005). *Liderazgo, teoría, aplicación y desarrollo de habilidades.*

Portafolio.co, (2006). *Universidad, empresa y liderazgo.*

The United States Department of the Army, (2004) *Leadership, Education and Development*

UMNG (2013). *Material de estudio Diplomado en Alta Gerencia.*

Valdivieso Mario, Valdivieso Jaime (2006). *¿Líder yo, como?.*



SER UN LÍDER AUNQUE NO SEAS EL JEFE

**LIDERAZGO ENFOCADO EN LOS EJECUTIVOS QUE
EJERCEN MANDOS MEDIOS EN LAS
ORGANIZACIONES**





SER UN LÍDER AUNQUE NO SEAS EL JEFE

1. Importancia del liderazgo tanto a :
 - A. nivel personal
 - B. nivel organizacional
 2. Importancia del liderazgo enfocado en los ejecutivos que ejercen mandos medios en las organizaciones,
 3. Guía para formar líderes, dirigida a mandos medios de las compañías
-

SER UN LÍDER AUNQUE NO SEAS EL JEFE

Lider O Jefe?

SE DEBEN POSEER DESTREZAS Y
COMPETENCIAS PARA
DESEMPEÑARSE EN UNA DE LAS
MÁS IMPORTANTES POSICIONES DE
UNA ORGANIZACIÓN

LIDERAZGO



IMPORTANCIA DEL LIDERAZGO A NIVEL PERSONAL COMO ORGANIZACIONAL



Rescatar la esencia del liderazgo:
Dirigir e influir positivamente en el comportamiento de los demás en busca de un objetivo común sin caer en la dictadura.

Un líder: Dirige y motiva, mientras desempeña sus funciones



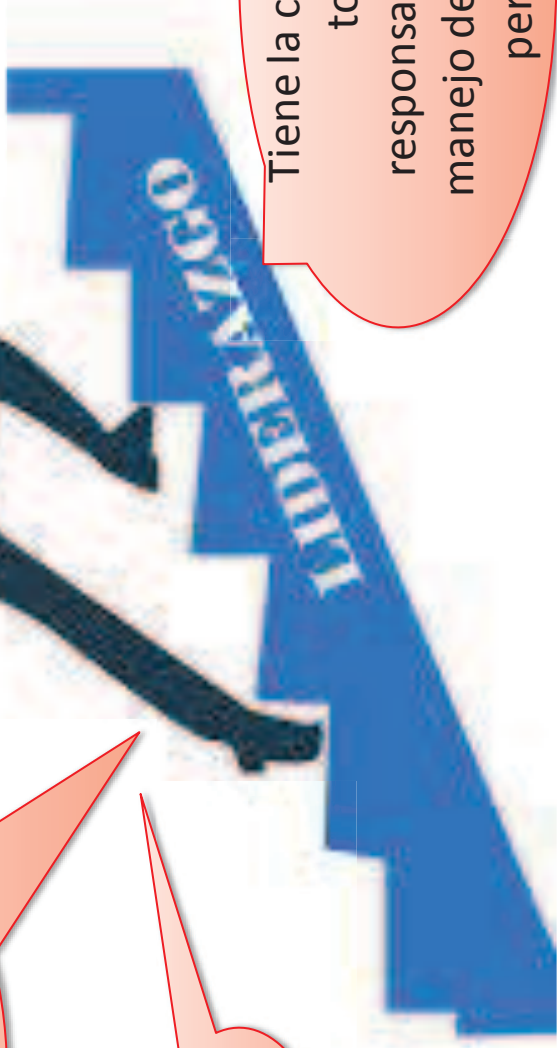
IMPORTANCIA DEL LIDERAZGO A NIVEL PERSONAL COMO ORGANIZACIONAL

Es la solución a todos los retos a los cuales se enfrentan las organizaciones en un mundo globalizado

Es un creador de confianza

Se necesitan urgentemente de líderes capaces de:

- * **Influenciar**
- * **Motivar**
- * **Comprometer a la gente**



Tiene la capacidad de tomar responsablemente el manejo de grupos o de personas



LIDERAZGO A NIVEL PERSONAL

- Va íntimamente ligado al significado de la vida
 - Se ejerce a diario
- Con las vivencias diarias los seres humanos debemos ir forjando una estrategia personal
 - Debemos conocer nuestros propios objetivos y meta

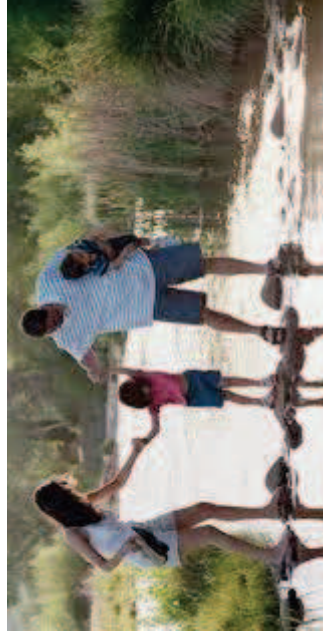


LIDERAZGO A NIVEL PERSONAL

LIDERAZGO INNATO

La familia depende de su líder

Se aprende con el ejemplo



“En nuestra vida personal, en nuestro trabajo, y en nuestro rol en el mundo, el Liderazgo es la clave del éxito” Colin Powell

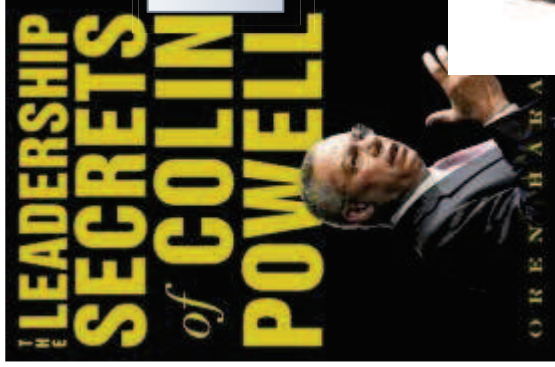
Las cualidades más importantes que debe poseer un líder son la obstinación y perseverancia

” SOLO FRACASAMOS CUANDO DEJAMOS DE INTENTARLO”

LIDERAZGO A NIVEL PERSONAL

LIDERAZGO INNATO

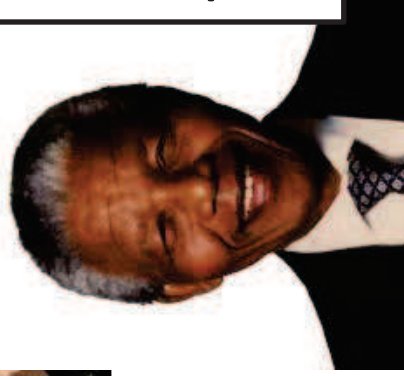
No siempre se nace el líder



SE VA TRANSFORMANDO CON LA EDUCACIÓN
Y CON LAS VIVENCIAS DEL DÍA A DÍA



Un líder debe saber para qué sirve, los seres humanos no somos buenos para todo, pero todos servimos y somos buenos para algo.



LIDERAZGO A NIVEL ORGANIZACIONAL

TALENTO HUMANO

Se considera el elemento más importante de una organización

Establece la existencia y la funcionalidad de la misma

Promueve y dirige los procesos organizacionales en un clima cambiante, con necesidades de liderazgo que permite integrar a los clientes, a los empleados y a las metas organizacionales

LIDERAZGO A NIVEL ORGANIZACIONAL

Las empresas están en
lucha constante por ser
cada vez más competitivas
y estar a la vanguardia

Existe La necesidad
de ser eficientes y
capaces de dar
mucho de sí
mismos

Es imperativo que las organizaciones se preocupen porque todos los miembros de su equipo estén preparados y en condiciones de desempeñar posiciones de liderazgo.

LIDERAZGO A NIVEL ORGANIZACIONAL

FRACASO



**LOS ENEMIGOS NO ESTÁN AFUERA, ESTÁN DENTRO DE NOSOTROS
MISMOS, EL PROBLEMA ES RECONOCERLOS Y SACARLOS PARA
ENCONTRAR AL LÍDER QUE LLEVAMOS DENTRO**

LIDERAZGO A NIVEL ORGANIZACIONAL

LIDER Vs DICTADOR



EL LIDERAZGO
NO SE
IMPONE

EL PODER se debe
utilizar para influir en
los otros en una forma
positiva tanto en sus
pensamientos como en
sus acciones

EL LIDERAZGO PUEDE Y DEBER SER APRENDIDO PARA
SER COMPARTIDO CON TODOS LOS MIEMBROS DE LA
ORGANIZACIÓN EN BUSCA DE UN FIN COMÚN

LIDERAZGO A NIVEL ORGANIZACIONAL

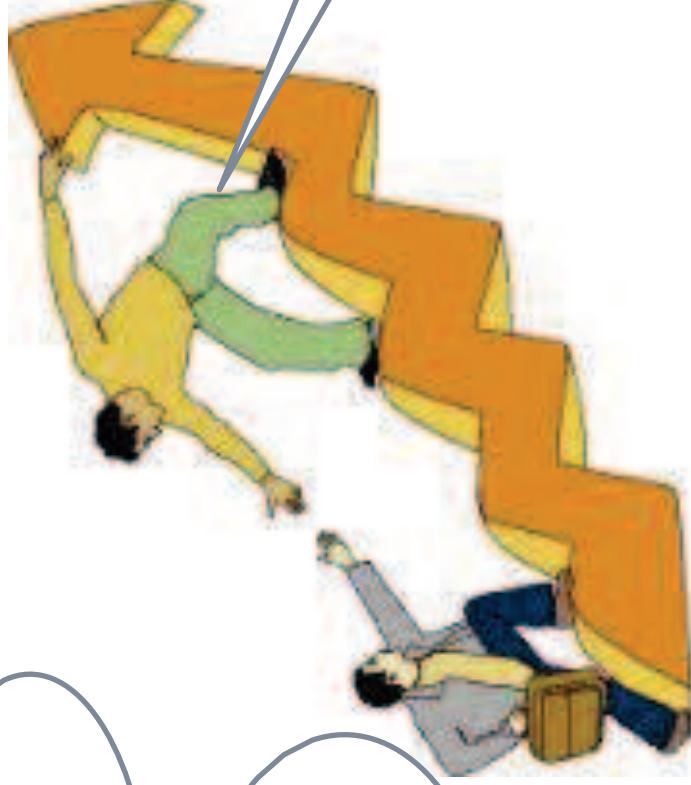
LIDER VS DICTADOR

EL DICTADOR
MANDA

EL DICTADOR
CONFUNDE EL
PODER PARA
TOMAR
VENTAJA

EL LIDER
CONVENCE

EL LIDER ES
EJEMPLO
DE TODOS



NO SE TRATA DE MANDAR Y CONTROLAR, SE TRATA DE
LIDERAR, DE MOVER MASAS, INFLUYENDO
POSITIVAMENTE EN LAS PERSONAS.

IMPORTANCIA DEL LIDERAZGO ENFOCADO EN LOS MANDOS MEDIOS EN LAS ORGANIZACIONES


LA COSTUMBRE INDICA
QUE EL LIDERAZGO ES
EXCLUSIVAMENTE POR LOS
JEFES O SUPERIORES



DESPERDICIANDO LAS
CAPACIDADES DE
PERSONAS QUE EJERCEN
CARGOS DE MANDOS
MEDIOS



IMPORTANCIA DEL LIDERAZGO ENFOCADO EN LOS MANDOS MEDIOS EN LAS ORGANIZACIONES



Son Proactivos,
Metódicos e
Identificados con
la organización

“Los mandos medios son el futuro de una compañía y quienes están en su día a día, motivo por el cual tienen una gran injerencia en los resultados que se obtienen”

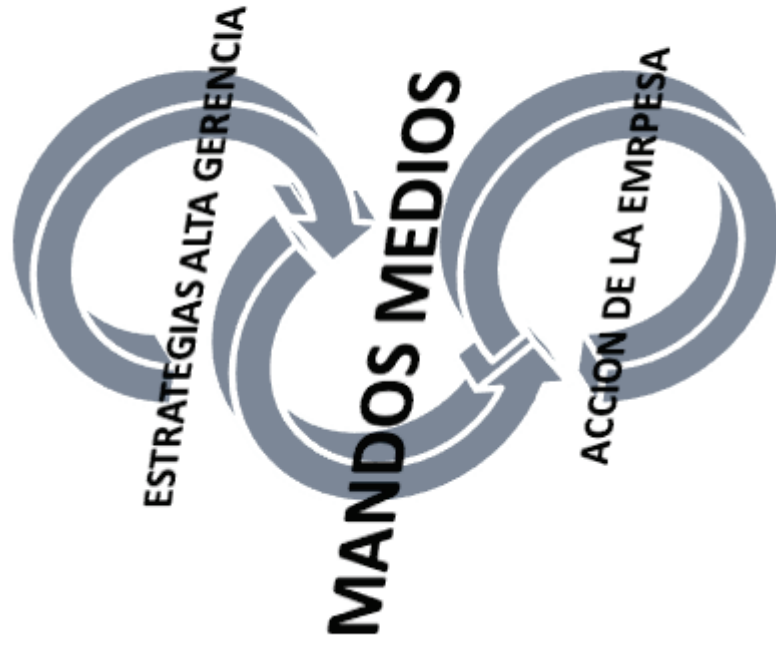


PROGRAMA INTENSIVO PARA MANDOS MEDIOS

Saben como
funciona la
organización



IMPORTANCIA DEL LIDERAZGO ENFOCADO EN LOS MANDOS MEDIOS EN LAS ORGANIZACIONES



IMPORTANCIA DEL LIDERAZGO ENFOCADO EN LOS MANDOS MEDIOS EN LAS ORGANIZACIONES

JEFES

- Las empresas invirtieron en la formación de jefes careciendo de las cualidades básicas para dirigir

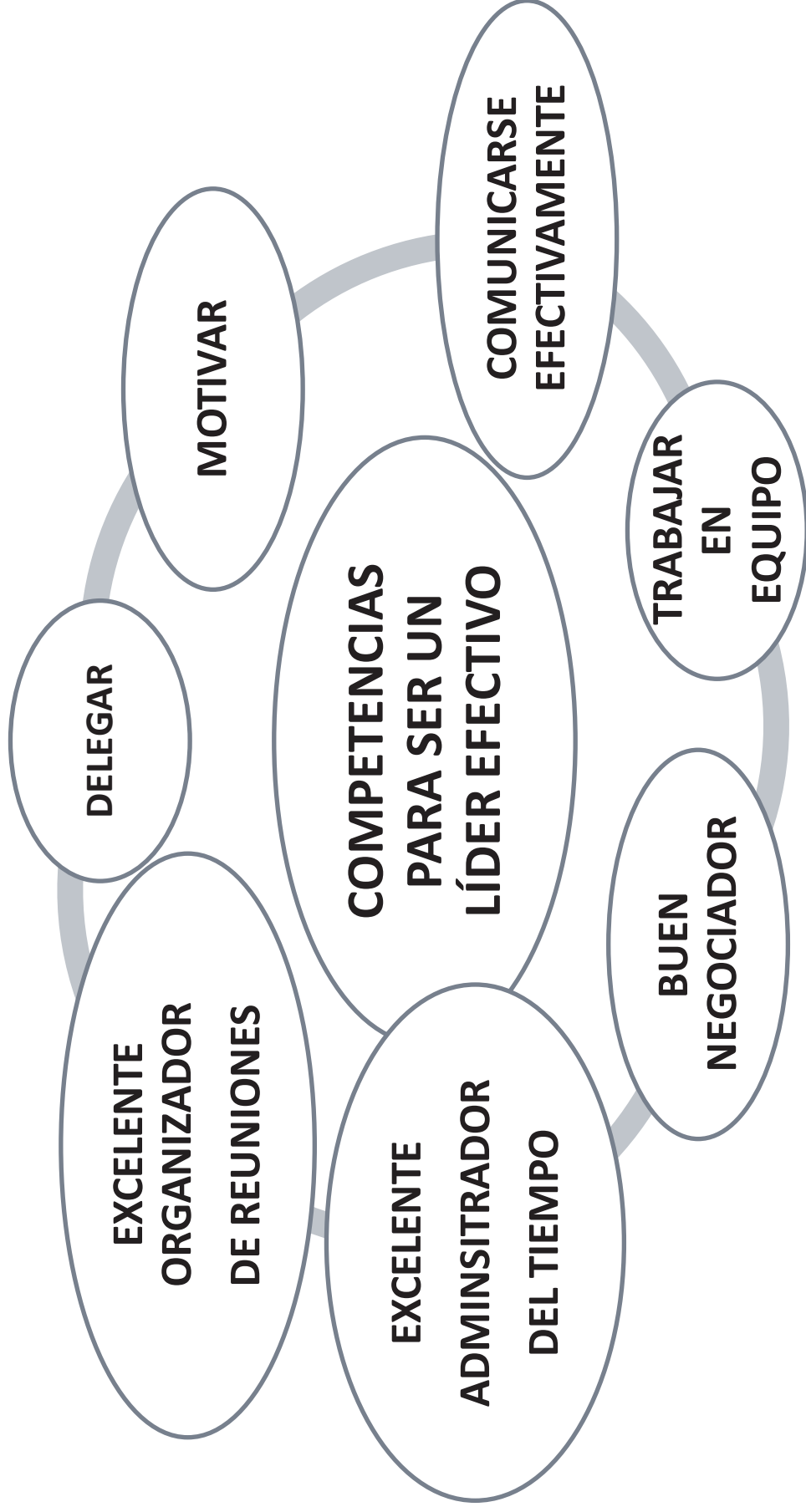


LIDERES

- En el mundo globalizado como el actual, las organizaciones están enfocadas en identificar líderes para desarrollar su potencial



COMPETENCIAS NECESARIAS PARA FORMAR LÍDERES: DIRIGIDA A MANDOS MEDIOS



CONCLUSIONES

- En mundo dinámico y cambiante como el actual, es imperativo que las organizaciones se preocupen porque todos los miembros de su equipo estén preparados y estén en condiciones de desempeñar posiciones de liderazgo dentro de la organización sin importar el cargo.
- Es necesario desarrollar una estrategia personal, auténtica, examinándose honestamente para saber dónde está, lo que quiere y lo que debe hacer para expresar sus deseos y alcanzar sus metas, ya que si la propia vida no está en orden, es imposible transmitir el éxito a la organización.
- La tendencia actual de las organizaciones es ir cambiando gradualmente la forma de dirigir y para abrir el camino a los nuevos líderes del siglo XXI, para que todas las personas que laboran en las organizaciones tengan oportunidad de parte en la toma de las decisiones.



CONCLUSIONES



El mando y la autoridad deben ser reemplazados por todas las bondades del liderazgo, creando en cada miembro de la organización un líder único, que al unirlos da como resultado equipos de trabajo exitosos.

