

**RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL DEL SECTOR PRIVADO FRENTE A  
LA REINSERCIÓN LABORAL EN DESVINCULADOS DE LAS “FARC” EN  
PROCESO DE REINTEGRACIÓN SOCIAL**



**Ensayo presentado como resultado del Proyecto de Investigación perteneciente al  
Programa Ciencia al servicio de la Paz No. PAZ-DIS 2467 del Grupo de Investigación  
PROPPPIO- del Programa de Administración de Empresas- FAEDIS.**

**Por el estudiante:**

**ROMAN DARIO ARCOS ARTEAGA**

**CODIGO: D0105437**

**DOCENTE:**

**LAITY ALVINZY VELASQUEZ FANDINO**

**UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA**

**FACULTAD DE ESTUDIOS A DISTANCIA (FAEDIS)**

**PROGRAMA DE ADMINISTRACION DE EMPRESAS**

**BOGOTÁ**

**2017**

## Reconocimientos

A Dios por darme la oportunidad de llevar a cabo mis estudios universitarios, por la fortaleza que me brindo en las duras pruebas de mi profesión como Oficial del Ejército, agradezco de contar con gente tan especial como mis hijos Hasbleydi Dayana y David Felipe, mis hermanas Amanda y Diva, mis sobrinos Sebastián, Laura y Nicolás, mi pareja Sandra, quienes han sido mi motor primordial e importante con su apoyo y fortaleza en todo momento.

A mis padres Roberto y Cecilia por su perseverante energía, por su inmenso e incondicional apoyo aun en los momentos más difíciles de mi vida personal y laboral, por el enorme sacrificio que tuvieron durante mi carrera de las armas en el glorioso Ejército Nacional de Colombia.

## **RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL DEL SECTOR PRIVADO FRENTE A LA DISCRIMINACIÓN LABORAL EN DESVINCULADOS DE LAS “FARC<sup>1</sup>” EN PROCESO DE REINTEGRACIÓN**

Román Darío Arcos Arteaga, Universidad Militar Nueva Granada

### **Resumen**

El tema objeto de estudio plantea la necesidad de analizar los procesos de *Know how* como un enfoque para la inclusión laboral de los desvinculados del conflicto armado de las “FARC”. Estos postulados son muy importantes dado la coyuntura social y política de Colombia actualmente y que exige compromiso social.

Considerando que el empleo es determinante en la calidad de vida de los desvinculados de las “FARC”, además de trascendental para obtener procesos óptimos de reintegración social, ya que son personas que cruzan un estadio de cambio individual, excesivo en la mayor parte de los casos, lo que puede llegar a perturbar sus condiciones reales de vida y de bienestar. Además de los riesgos psicosociales que pueda llegar a tener. Por tal razón, pasar de vivir en la ilegalidad para llegar a un ambiente de ciudadanía, regido por parámetros de comportamiento civiles, deben crearse aspectos solidarios que contribuyan a un proceso integral de reinserción a la sociedad.

Simultáneamente se puede observar que en muchos casos la preocupación radica en la falta de trabajo. Por ello, se analizará el concepto de “RSE<sup>2</sup>” y su efecto en el postconflicto, el papel de la empresa privada y el postconflicto. Es necesario culminar con “RSE” como factor diferenciador y de competitividad, analizar los efectos del desempleo, la actitud negativa hacia el trabajo cuando no se establecen garantías constitucionales de dignidad, la influencia del trabajo en la construcción de identidades, las consecuencias psicosociales del desempleo, entre otros aspectos (Vergara, 2014).

**Palabras clave:** Desvinculados, Calidad de vida, Conflicto, Importancia, Responsabilidad, Organización.

---

<sup>1</sup> FARC: Fuerzas Armadas Revolucionarias de Colombia. Grupo Colombiano Ilegal Alzado en Armas.

<sup>2</sup> RSE: Responsabilidad Social Empresarial.

## **CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY OF THE PRIVATE SECTOR AGAINST LABOR DISCRIMINATION IN "FARC" DISPATCHERS IN THE REINTEGRATION PROCESS**

Román Darío Arcos Arteaga, Universidad Militar Nueva Granada

### Abstract

The subject of study raises the need to analyze the know how processes as an approach for the labor inclusion of those who are disconnected from the armed conflict of the "FARC". These postulates are very important given the current social and political situation in Colombia, which demands social commitment.

Considering that employment is a determining factor in the quality of life of those who are unrelated to the "FARC", as well as transcendental to obtain optimal processes of social reintegration, since they are people who cross a stage of individual change, excessive in most of the Cases, which may disturb their real living conditions and well-being. In addition to the psychosocial risks he may have. For this reason, moving from living in illegality to reaching an environment of citizenship, governed by parameters of civil behavior, must create solidarity aspects that contribute to an integral process of reintegration into society.

Simultaneously it can be observed that in many cases the concern is in the lack of work. Therefore, the concept of "RSE" and its effect on post-conflict, the role of private enterprise and post-conflict will be analyzed. It is necessary to conclude with "RSE" as a differentiating and competitive factor, to analyze the effects of unemployment, the negative attitude towards work when constitutional guarantees of dignity are not established, the influence of work on the construction of identities, the psychosocial consequences of unemployment, among other aspects (Vergara, 2014).

**Key words:** Unrelated, Quality of life, Conflict, Importance, Responsibility, Organization

## Introducción

La importancia de estudiar los antecedentes y orígenes de las prácticas organizacionales, radica en comprender mejor las evoluciones de las mismas para hacerlas partícipes de la experiencia administrativa. En aras de ampliar los aspectos gerenciales en la actividad empresarial y con el propósito de permitir un enfoque de inclusión social. Así mismo, entender que el único mecanismo vital para la construcción de una política autosuficiente para las personas que sufren o se encuentran en un estado de vulnerabilidad manifiesta a causa del conflicto armado colombiano, es un asunto de responsabilidad social empresarial (calderon, 2014).

Se debe agregar que la teoría de la responsabilidad social empresarial en el sector privado se define como los compromisos legales o éticos que se toman para responder ante la sociedad. Este aspecto, especialmente enfocado a los desvinculados de las “FARC”, es determinante, especialmente si se tiene en cuenta la situación y las metas a conseguir en el marco actual del posconflicto que atraviesa la sociedad colombiana. Acto seguido tiene que ver con aspectos organizacionales de derechos humanos los cuales conlleven a los programas de responsabilidad social ya que deben estar implícitos dentro de la estructura organizacional. Por ello, las empresas privadas actualmente se preguntan e implementan aspectos relacionados con un entorno de post conflicto y cada vez se abren tendencias hacia la sostenibilidad de los negocios muy relacionados con temas de derechos humanos. En virtud a lo señalado las organizaciones para que puedan subsistir deben crear mecanismos de protección a los derechos humanos (Vargas, 2011).

Por tal razón el concepto de RSE se expondrá mediante diferentes autores para relacionar con su papel en la población de desvinculados, víctimas y en general todos los grupos de interés, con el ánimo de contribuir a la construcción de una paz estable y duradera. Como se ha expresado la responsabilidad social empresarial se centra en el sujeto, se enmarca en el respeto y dignificación de las condiciones laborales, de las relaciones sociales de producción,

en la valoración de las personas y en la potenciación del talento humano. Todo ello se ve revertido en el incremento de la motivación, el sentido de pertenencia y en la productividad y competitividad de la organización. Estos y otros aspectos hacen parte del bienestar laboral que la empresa debe brindar a sus miembros y que es uno de los vectores de la responsabilidad social (Antonio, 2011).

Teniendo en cuenta que la responsabilidad social va más allá de la imagen corporativa, en una organización hay tres escenarios esenciales para optimizar la construcción de una paz estable y duradera: factores como la calidad de vida de los trabajadores; la imagen de la organización y la apropiación de todos en la organización. La finalidad esencial de la responsabilidad social empresarial "es fortalecer y gestionar de manera responsable las relaciones de la organización con sus grupos de interés, a partir del reconocimiento de sus necesidades y expectativas y de la adopción de prácticas que busquen el beneficio mutuo, con el fin de asegurar la confianza y reputación de la organización y la sostenibilidad del negocio a largo plazo" (Revista Dinero, 2017).

Habría que decir también que las prácticas de la responsabilidad social empresarial tienen un efecto sobre la rentabilidad y competitividad de la empresa. Haciendo un enfoque diferencial en los procesos de reintegración a la sociedad civil de los que fueron actores del conflicto armado interno en Colombia y es por ende deseable promover la RSE como instrumento de desarrollo, productividad y en especial la diferenciación. Resaltar los servicios, ofreciendo un producto atractivo y consiente de las afectaciones del entorno que se hacen al prestar un servicio, para que los clientes prefieran productos sobre otros del mercado. Ser competitivos no solo en lo económico sino en la "RSE" como multiplicador de los activos propios de la organización (Vergara, 2014).

## **IMPORTANCIA DE LA INCLUSION SOCIAL EMPRESARIAL EN LOS DESVINCULADOS DE LAS “FARC”**

La discriminación laboral, se apoya en los prejuicios que surgen a través de la historia y que tienen que ver con las posiciones de poder que determinan la experiencia de vida de los seres humanos. Con respecto a los desvinculados del conflicto armado interno colombiano, pueden estar abocados a sufrir esta serie de inconvenientes respecto a su situación laboral y por lo tanto pueden constituirse en un grupo vulnerable. Dicha discriminación se ha presentado históricamente en la humanidad, generando desigualdades dentro de sociedades, creando una cultura donde se permite que los criterios distintos a los propios desarrollen prejuicios, marginamientos, rechazo hacia aquellas personas que se muestran como diferentes. Esto afecta la inclusión laboral, en las personas que la sufren suele presentarse diferentes reacciones de negatividad, depresión, estrés, agresividad entre otros. En los desvinculados del conflicto armado, posiblemente la dificultad para adaptarse a la sociedad que lo rechaza y su eventual regreso a los contextos delincuenciales.

Considerando que, los desvinculados son aquellas personas sin importar su edad que hacían parte de los grupos armados al margen de la ley o que en su defecto fueron reclutados cuando eran menores de edad, este grupo de jóvenes, los niños, niñas no gozan aún, de una protección fundamental por parte del Estado Colombiano. Esto hace que sobre ellos y su situación deba pensarse como parte de una serie de soluciones muy especiales y dinámicas para evitar problemas psicosociales mayores, que dejan ver la agudeza de la problemática de seguridad y defensa que se avecina n Colombia. (Coalicion contra la vinculacion de niños, s.f.).

Conviene subrayar que Colombia ha padecido una guerra que por más de medio siglo mediante la cual se consiguió victimizar al país entero, pero en octubre del 2012, el actual gobierno de Colombia, en Cabeza del Señor Presidente Juan Manuel Santos (2010-2018), a tan solo dos años de su elección como presidente de los colombianos, instala la mesa de negociación

con las FARC, en la Habana Cuba. Esto tomó por sorpresa al país, puesto que solo un par de años atrás como Ministro De Defensa Nacional apostaba, a la seguridad democrática de Álvaro Uribe Vélez. (Prieto, 2014), desde ese momento el proceso es desarrollado hasta la culminación de un Acuerdo de Paz, firmado con el grupo insurgente a final de 2046.

Antonio Vives afirma que *“la gestión empresarial hace parte de la compañía, la cual deben emplear argumentos alternos para explicar a los grupos de interés que no ven sus requerimientos del todo solucionados”* (Antonio, 2011, pág. 15).

### **Los retos laborales a los que se enfrentan los desvinculados de las FARC**

La responsabilidad social empresarial debe avanzar hacia el progreso, en un ámbito prospectivo de ser más dinámica, con el propósito de elaborar procesos inclusivos para los desvinculados de las “FARC”, tener un plan de acción más exigente a las necesidades del mundo actual. Con base a la armonización de criterios organizacionales para la determinación de necesidades, fundamentando en la cooperación de instituciones públicas y privadas para obtener elementos de apoyo en la mejora continua de las necesidades básicas de esta población en aras de garantizar una paz estable y duradera (Garci Perez y Avella y camarero, 2010).

Los procesos de inclusión social basados en la responsabilidad empresarial, en aras de ejercer programas de procesos comprensivos ya que los sujetos desvinculados de conflicto las “FARC” principalmente optan por posturas de aislamiento hacia la sociedad, por haber pertenecido a un grupo armado ilegal, el sujeto asigna una identidad que prefieren y optan por mantener oculta dado el ideal o estigma que encuentran por parte de la sociedad cuando se reintegran a la vida civil, en relación de que los sujetos excombatientes son personas conflictivas que se relacionan con la ilegalidad y el delito, a su vez el mantener su pasado oculto de acuerdo a los testimonios obtenidos manifiestan que se relacionan con la seguridad de ellos mismos y la de sus familiares (Politica El Tiempo, 2014).



La poca experiencia laboral y la no culminación de los estudios básicos representan un limitante para acceder a oportunidades laborales formales por ende acuden a trabajos informales e iniciativas de sus propios negocios y actividades productiva por eso es un gran aporte a la productividad empresarial incluir e incorporar estas personas.

Los desvinculados de las “FARC” se reintegran a la vida civil con acompañamiento institucional y personas que han pertenecido o tienen relación con el contexto de guerra al que pertenecieron, pero su reintegración económica tiene impacto en su vida personal ya que al no vincularse en empleos formales facilita su relación y convivencia en la sociedad al no tener que interactuar con personas ajenas a su contexto y que desconocen las actividades que los desvinculados llevaban a cabo anteriormente cuando pertenecían al grupo armado ilegal, lo que genera un limitado círculo de relación y a su vez es causal de tranquilidad y seguridad pero a su vez sentimientos de frustración al tener que limitar sus redes de apoyo y el no poder acceder a mejores oportunidades laborales dadas sus condiciones educativas y de ser ex combatientes (Integral, 2015).

La teoría acerca del tema de reintegración económica y social de desvinculados en Colombia y los retos a los que esta población se enfrenta a la hora de re incorporarse, la agencia nacional para la reintegración a encontrando variables dentro de las cuales deben ser estudiadas, son factores asociados a mejores los procesos de calidad de vida percibida todo un proceso administrativo para ser incluidos en diferentes organizaciones empresariales (Reintegracion, 2016).

En virtud a lo señalado para la mayoría de personas desmovilizadas del conflicto armado encuentran una barrera en la sociedad a la hora de acceder a un empleo, algo tan fundamental para poder iniciar unas nuevas vidas alejadas de la violencia, es por eso que piden al sector empresarial mayores oportunidades, tal y como lo expresan los desmovilizados en un foro Excombatientes, una oportunidad para Colombia (Politica El Tiempo, 2014) expusieron a los empresarios del sector privado de Colombia que se han cansado de ver sus vidas sin un rumbo

bajo las armas, donde han perdido su juventud, pero aún se la juegan por enderezar sus vidas y que mejor inicio que el de formar parte activa y social del país.

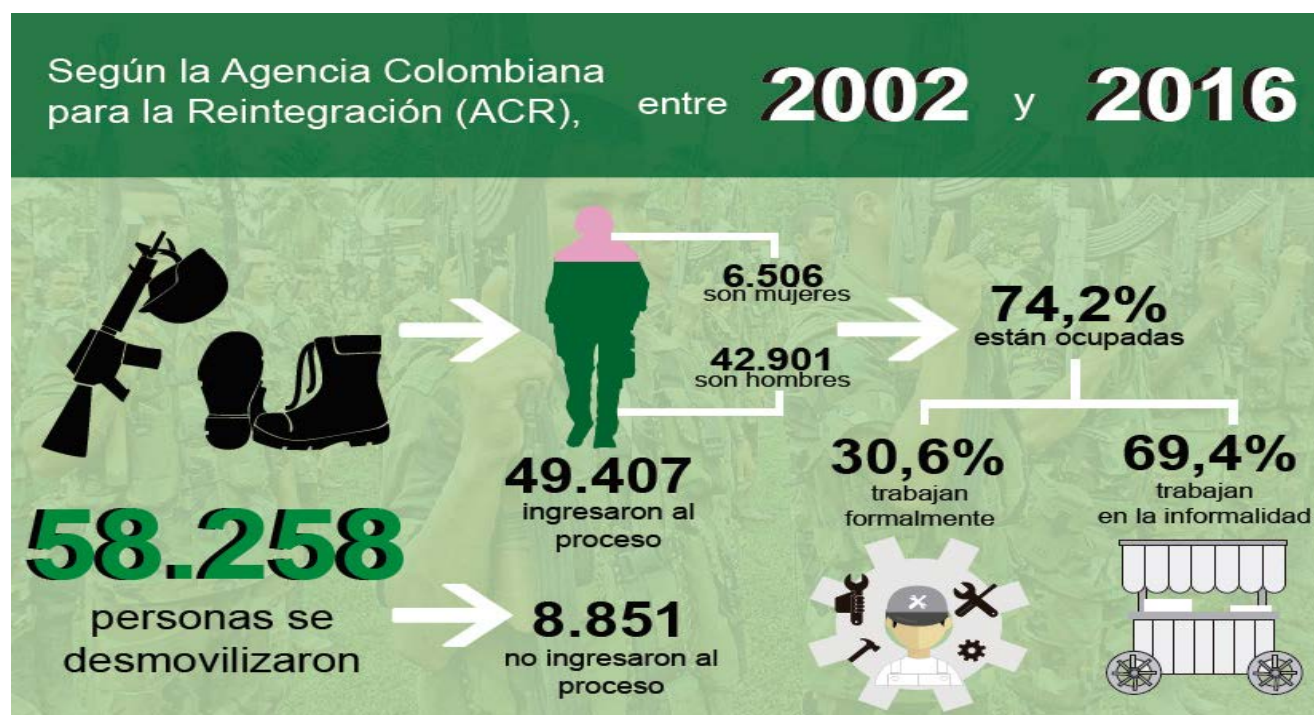


Imagen 1 estadísticas de la agencia nacional para la reintegración de los procesos de desmovilización a los excombatientes fuente edición; ACR (Reintegracion, 2016)

Según el investigador Juan Esteban Ugarriza entre el 2002 y el 2014 se desmovilizaron algo así como 50.000 personas, para lo cual es necesario según la Alta Consejería para Reintegración se dé un apoyo por parte del Estado en cuando al carácter sicosocial y económico para estas personas teniendo en cuenta que deben ser de tipo sostenible, algo que debe ser muy importante ya que en tiempos pasados se les brindaban a los desmovilizados incentivos solo de carácter económico, lo que ahora tiene un rumbo diferente con la prestación de servicios complementarios como seguridad social, la rehabilitación social, soporte para la empleabilidad y dando oportunidades reales para poder integrarse a la sociedad poder hacer una vida nueva (Uribe, 2014).

Mediante el Decreto 4138 del 2011, se creó la Agencia Colombiana para la Reintegración (ACR) para mejorar el engranaje del paso del conflicto armado a la reincorporación dando a estas personas una mejores herramientas para a través de un seguimiento por etapas (Básica, Intermedia y Avanzada) en pro de ayudar a personas que tienen dificultades de integración dándoles el apoyo suficientes en cada una de las etapas hasta hacerlos parte de la sociedad, y es por eso que el gobierno con estas ayudas puede entregar al sector empresarial personas aptas para formar parte del desarrollo del país, dando una seguridad a las compañías que reciban laboralmente a personas desvinculadas las FARC que ya han hecho un proceso psicológico y mental y que están plenamente aptos para cualquier labor que les sea encomendada.

Por otra parte importante reincorporación es la educación que también a través de la Agencia Colombiana de Reintegración abre la puerta para que también las familias de las personas desmovilizadas accedan a las beneficios del gobierno, porque la gran mayoría de estas personas no culminaron sus estudios de educación básica secundaria, limitándolos a acceder a oportunidades de empleo y, es por eso que las empresas deben también vincularse a esta iniciativa brindando capacitaciones en áreas operativas y administrativas para que exista una mayor proporción de experiencia para estas personas adquieran enfoques laborales según sus habilidades, afianzándolos a adquirir potencial en la parte del sector formal en el sector empresarial (Reintegracion, 2016).

## **CONSTRUCCION DEL TEJIDO SOCIAL DESDE LA PERSPECTIVA DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL**

Es bien sabido que la manera como el ser humano se relaciona con su trabajo depende de múltiples factores. Las transformaciones del mundo laboral, que está atravesado por la modernidad, las características de la organización, su historia personal, son algunos de los aspectos en los que está inscrita la persona que trabaja (Antonio, 2011).

Teniendo en cuenta esto, puesto que el trabajo es una dimensión que atraviesa al ser humano en todas las esferas de la vida, en la medida en que ayuda a establecer relaciones sociales y genera reconocimiento en distintos escenarios, permite potencializar habilidades y destrezas fomentando la construcción y realización de un proyecto de vida y permite un equilibrio económico que es sinónimo de calidad de vida (Tiempo, 2016).

El sector empresarial hace parte fundamental en el desarrollo del país, por lo que es de suma importancia la iniciativa de responsabilidad social empresarial en la contribución de la conformación de posibilidades reales en la reincorporación a la vida civil de los desvinculados de las “FARC” en Colombia. Por lo tanto, las oportunidades de empleo para estas personas, son necesarias para la integración a la vida productiva. Para ello, bien puede desarrollarse, capacitación en proyectos socio-productivos, incentivando la conformación de grupos de emprendimiento y desarrollo sostenible, lo que desembocara en la construcción de una paz verdadera en incluyente (Antonio, 2011).

### **Inclusión social**

Para que pueda ser efectiva la “JEP<sup>3</sup>” debe instituirse esta modalidad de trabajo para todos los actores del conflicto armado. Las empresas actualmente tienen un reto y responsabilidad con la sociedad y un compromiso con el Estado, para cumplir deben diseñar estrategias de inclusión laboral en aras del desarrollo. Así mismo, constituirse en garantía de no repetición del conflicto, al ser parte efectiva de las soluciones. De la misma manera, los gerentes de las empresas deben evocar el *“Respeto a la dignidad humana. En Colombia prevalecerá el respeto a la dignidad humana, a las garantías constitucionales y a los Derechos Humanos universalmente reconocidos. Se prohíbe toda forma de violencia síquica, física o moral. La carencia de recursos no podrá justificar que las condiciones de vida vulneren los derechos fundamentales de las personas que se encuentran en estado de debilidad manifiesta”* (Codigo penitenciario Colombiano, 1993).

---

<sup>3</sup> JEP: Justicia Especial Para la Paz.

Las ventajas de este mecanismo de reincorporación a través del trabajo, son:

- Mayor productividad lo cual corresponde mayores ingresos y mayor calidad.
- Ser parte activa de la sociedad.
- Inclusión socio-laboral de la población.

### **Retos para un buen proceso de reintegración a la vida civil por parte de los desvinculados de las “FARC”**

Para optimizar los procesos de “DDR<sup>4</sup>” hay que estudiar los procesos que han fracasado y están llamados a presentar nuevas hostilidades y reincidencias. Para tener éxito, ha de contar con un proceso de dignificación de las personas, el simple hecho de que han dejado las armas de manera voluntaria, evoca los principios de solidaridad y buena fe. No hay un proceso de (DDR) perfecto, pero es posible aprender mucho de las enseñanzas aprendidas y su antecedentes en el pasado (Integral, 2015).

La guerrilla, que en el pasado actuaba de forma preponderante en regiones rurales y aisladas, en la actualidad se acerca a los centros político-administrativos más importantes del país y tiene una presencia muy activa en zonas petroleras, mineras, de cultivos ilícitos, zonas fronterizas y con importante actividad agropecuaria. Es así, como la nueva geografía del conflicto armado, refleja con claridad como la guerrilla se extiende de forma cada vez más evidente, hacia zonas que le dan ventajas estratégicas en la confrontación (Vargas, 2011, pág. 8)

Sin duda alguna, Colombia ha sido el país donde más ha prolongado su conflicto armado interno en América Latina durante los últimos cincuenta años. Dejando como consecuencias un

---

<sup>4</sup> DDR : desarme, desmovilización y reintegración

número desconocido de bandas delincuenciales al servicio de narcotráfico y carteles implicados en la producción y el tráfico de cocaína (Osorio, 2015).

Al mismo tiempo se presenta en el país, una falta de identidad de la sociedad colombiana, por la pérdida de valores individuales y colectivos que conllevan a una confusión en la colectividad. Como resultado son innumerables actos de violencia. Existen muchos ejemplos en los cuales se afectan el bien común, como son los casos de corrupción que vive el país. Muchos individuos se aprovechan de los recursos, para desviarlos a favor de cuentas personales, contrataciones que benefician a terceros, explotación ilegal. Todo ello, a costa de los beneficios sociales y económicos de la nación, los cuales afectan la colectividad y nutren un marco de violencia, para que grupos ilegales alzados en armas se aprovechen de ello (Hernández, 2016).

*“El problema está en que si los colombianos no construimos fuertes referentes que permitan hilar el tejido para las múltiples identidades, nos veremos eternizados en conflictos irresolubles como consecuencia de la incompreensión. Y problemas como son: narcotráfico, subversión, corrupción, drogadicción, pobreza, exclusión, marginalidad no tendrán soluciones por la falta de visión, por la no-existencia de un proyecto político nacional. ”* (reflexion, 2005).

En otras palabras, para la mayoría de personas desmovilizadas del conflicto armado y de las víctimas del mismo encuentran una barrera en la sociedad a la hora de acceder a un empleo digno, algo tan fundamental para poder iniciar unas nuevas vidas alejadas de la violencia, es por eso que se pide al sector empresarial mayores oportunidades, tal y como lo expresan los desmovilizados en un foro Excombatientes, una oportunidad para Colombia (Politica El Tiempo, 2014) en el cual expusieron a los empresarios del sector privado de Colombia, que se han cansado de ver sus vidas sin un rumbo bajo las armas, donde han perdido su juventud, pero aún se la juegan por enderezar sus vidas y que mejor inicio que el de formar parte de la mano de obra del país (Hernández, 2016).

## Apoyo económico a excombatientes



Imagen 2 incentivos económicos a los excombatientes fuente edición el Tiempo (Tiempo, 2016)

Son útiles todos estos apoyos económicos que pondrá a los individuos en una posición de iniciar su vida en sociedad. Pero ello lleva implícito la otra parte, que consiste en reparar a las víctimas, hacer el acto de pedir perdón. Este acto de conciliación debe hacerse cuando se reconozca en el individuo un total arrepentimiento y adquiera un compromiso suficiente que conlleve a la no repetición de actividades ilegales. Solo así se puede hablar de reintegración a la vida civil ya que deja de un lado su pasado, sus temores y angustias para ser nuevamente miembro de la sociedad.

Debe tenerse en cuenta que las dificultades que tienen, ya que hablamos de personas sin estudio, el 40 % de las personas alzadas en armas son analfabetas (Ruiz, 2012). Así mismo analizando la afirmación anterior indica que su reintegración a la vida civil debe empezar con aprender a leer y a escribir para así validar sus estudios básicos después hacer un examen de sus desempeños para realizar estudios técnicos o superiores y encaminarlo en las ofertas laborales del país.

El gobierno Nacional está en la difícil tarea de demostrar que la Justicia Transicional y el Marco Jurídico para la Paz es una herramienta efectiva para la terminación del conflicto,

demostrando que la priorización es la de los derechos constitucionales y jurídicos de las víctimas a través de la reparación y el esclarecimiento de la verdad. Se debe tener muy en claro la garantía de no repetición, constituyéndose así en un punto fundamental para creer y aseverar que dicha iniciativa, sí es una herramienta eficaz para obtener la reconciliación nacional. La entrega de instrumentos legales y constitucionales para ofrecer verdaderos y permanentes beneficios a los actores del conflicto a cambio de la desmovilización, el desarme, la verdad, la reinserción (Andes, 2012).

## **Conclusiones**

- Los desvinculados de las FARC que se reincorporan a la vida civil con acompañamiento institucional y del sector empresarial, su reintegración económica tiene un alto impacto en su vida personal, que a su vez es causal de tranquilidad y seguridad en los procesos de transformación social de los mismos y de la sociedad d que los reintegra.
- La poca experiencia laboral y la no culminación de los estudios básicos representan un limitante para acceder a oportunidades laborales formales. Por ende, es necesario que las empresas acojan iniciativas de reincorporación en sus programas de responsabilidad social empresarial. Dichas iniciativas tendrían en cuenta las competencias que pueden tener dichas poblaciones de desvinculados para con ello impedir que acudan a trabajos informales, contribuyendo a engrosar las filas y el sector de economía informal existente en el país.
- Además, propiciar incorporarlos al sector de las microempresas de las que ya existen y prepararlos para que realicen sus propias iniciativas de negocios y actividades productivas, por eso es un gran aporte a la productividad empresarial, incluir e incorporar estas personas y sus iniciativas.



- Optimizar los procesos de inclusión social basados en la responsabilidad empresarial, los sujetos desvinculados de las “FARC” principalmente, así como de otros grupos sociales afectados por el conflicto, para que opten por posturas incluyentes dentro del tejido social colombiano. Lo que contrarresta en el caso de los desvinculados del grupo armado, la identidad anterior, ya que el haber pertenecido a un grupo armado ilegal por tanto tiempo, asigna una identidad al margen de la sociedad.
- Este reencuentro de diferentes identidades dentro del tejido social de Colombia invita a trabajar en enfoques diferenciales que permitan abordar las diferentes ideologías que forman el tejido social para que todos mantengan las diferencias que han producido las identidades diversas, sin que se prefiera mantenerlas ocultas, sin que se conviertan en un estigma.

## Referencias

- Andes, F. d. (2012). informacion de reincidencia del 2002 hasta el 2012. En c. d. andes, *nformacion de reincidencia penitenciaria del 2002 hasta el 2012*. Bogota: publicaciones universidad de los andes.
- Antonio, V. (2011). *La responsabilidad social empresarial en america latina*. Washintong: Banco interamericano de desarrollo.
- Arana, J. r. (2014). sobre las transformaciones del derecho. En L. Duguit, *Las transformaciones del Derecho Público, de León DUGUIT* (pág. 01). Madrid: Universidad de la coruña. Obtenido de file:///C:/Users/ALEJANDRO/Downloads/Dialnet-SobreLasTransformacionesDelDerechoPublicoDeLeonDug-4250918.pdf
- calderon, d. p. (2014). Fin del conflicto: desarme, desmovilización y reintegración. En f. i. paz, *fundacion ideas para la paz* (pág. 01). bogota: boletin fin del conflicto. Obtenido de <http://www.ideaspaz.org/publications/posts/963>
- Coalicion contra la vinculacion de niños, n. y. (s.f.). *NIÑOS, NIÑAS Y JÓVENES EN CONFLICTO ARMADO ANÁLISIS JURÍDICO LEGISLACIÓN INTERNACIONAL Y COLOMBIANA*. Obtenido de <http://www.coalico.org/publicaciones/legislacion.htm>
- Codigo penintenciario Colombiano. (1993). *LEY 65 DE 1993*. Bogota: Legis.
- empresarial, g. d. (2014). estrategias de la gestion del riesgo. *Qsl consultores*, 22. Obtenido de <http://www.qsl.cl/noticias/archivo/jose/Ed.35P36-37-38.pdf>
- Garci Perez y Avella y camarero. (2010). *Influencia de la competitividad sobre la desicion de exportacion de las pymes* (Vol. efecto moderador de las condiciones del mercado interio). revista europea de direccion y economia de la empresa.
- García, E. p. (2012). *Responsabilidad Social Corporativa: Teoría y práctica*. MADRID: ESIC.
- Hernández, S. M. (31 de Mayo de 2016). Los retos de la sociedad para reinsertar un excombatiente. *El Espectador*, pág. 1. Obtenido de <http://colombia2020.elespectador.com/justicia/los-retos-de-la-sociedad-para-reinsertar-un-excombatiente>
- Integral, G. (2015). el riesgo y la estrategia empresarial. *gestion integral*, 01. Obtenido de [https://riesgoyestrategia.wordpress.com/gestion\\_integral\\_riesgo/%C2%BFque-es-la-gestion-integral-de-riesgo-empresarial/](https://riesgoyestrategia.wordpress.com/gestion_integral_riesgo/%C2%BFque-es-la-gestion-integral-de-riesgo-empresarial/)
- javeriana, u. (2012). *responsabilidad internacional del estado por el incumplimiento de obligaciones internacionales*. bogota: publicaciones de derecho internacional publico.
- Osorio, B. F. (2015). La responsabilidad social empresarial: una mirada desde el cooperativismo. *Lupa empresarial*, 10-17.
- Pérez, T. H. (2011). *Conflicto y posconflicto en Colombia: una mirada a la política de seguridad democrática*. Bogota : Universidad del Rosario .

- Politica El Tiempo. (12 de Mayo de 2014). La economía, un sector que debe abrirse a desmovilizados. *El tiempo*, pág. 01. Obtenido de <http://www.eltiempo.com/politica/proceso-de-paz/foro-excombatientes-una-oportunidad-para-colombia/14886322>
- Prieto, Á. (18 de 11 de 2014). "Santos miente y traiciona": Álvaro Uribe Vélez. *Las Dos Orillas*, 18. Recuperado el 16 de 03 de 2015, de <http://www.las2orillas.co/santos-miente-traiciona-alvaro-uribe-velez/>
- reflexion, t. d. (2005). *vacio etico en colombia*. BOGOTA: por Álvaro Mina Paz.
- Reintegracion, A. C. (15 de febrero de 2016). *Desvinculados ACR*. Obtenido de ACR: <http://www.reintegracion.gov.co/es>
- Revista Dinero. (2017). Responsabilidad social empresarial. *Cuadro de Mando "Multicapital"*, 03-05. Obtenido de <http://www.dinero.com/opinion/columnistas/articulo/cuadro-de-mando-multicapital-por-victor-malagon/242114>
- Ruiz, A. &. (2012). *La indeterminación del campo de la justicia transicional en Colombia*. Bogota: Revista estudios socio-jurídicos, 14 (1), 255-281. . Obtenido de <http://www.scielo.org.co/pdf/esju/v14n1/v14n1a09.pdf>
- Rusc. (2015). *Modelo de Gestión empresarial y Estratégica*. varsovia: universidadvirtual de polonia.
- Tiempo, E. (28 de Agosto de 2016). Así se silenciarían los fusiles de la guerrilla. *Conozca en qué consiste el acuerdo sobre el fin del conflicto.*, pág. 1. Obtenido de <http://www.eltiempo.com/politica/proceso-de-paz/acuerdo-del-fin-del-conflicto-del-proceso-de-paz/16685043>
- Uribe, J. E. (2014). *Informe* . Bogota: Colciencias.
- Vargas, A. (2011). *Observatorio de conflicto y derechos humanos. El conflicto armado colombiano y sus perspectivas*. Bogota: [http://www.observatori.org/mostrar.php?id=51&files\\_id=84&tipus=articulos&ln g=cas](http://www.observatori.org/mostrar.php?id=51&files_id=84&tipus=articulos&ln g=cas) .
- Vergara, M. P. (2014). Análisis organizacional basado en los lineamientos de la RSE. En L. Vicaría, *Universidad Javeriana* (págs. 10-25). Bogota: Universidad Javeriana. Obtenido de <http://www.javeriana.edu.co/biblos/tesis/comunicacion/tesis250.pdf>