

**CONTEXTO DE LA COMPLEJIDAD EN LAS EMPRESAS DEL SECTOR AGRO
EN COLOMBIA, ENFOCADO A LA ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO
HUMANO**

AUTOR: DEIBER ANDRES GANSCKA ACEVEDO

ENSAYO DE GRADO

ASESOR:

MAYDEM SOLANO

**UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA
FACULTAD DE ESTUDIOS A DISTANCIA
ESPECIALIZACIÓN EN ALTA GERENCIA
BOGOTÁ, COLOMBIA
2018**

RESUMEN

El presente trabajo tiene como principal objetivo por medio de la complejidad y sus teorías entender la problemática de las empresas del sector agro en Colombia, principalmente en el tema de la administración del recurso humano, variable fundamental para el éxito de cualquier organización. Para ello se utiliza como metodología de investigación la cualitativa, en el análisis y revisión documental, que permite no solo abordar la problemática sino también plantear diferentes alternativas de solución. Teniendo en cuenta que el agro colombiano es uno de los sectores que más aporta a la economía, por tanto, es importante analizar de qué forma el talento humano, el cual no se puede olvidar que en este sector presenta los niveles más bajos en cuanto a la remuneración por el trabajo, puede ser fuente de mejora para las condiciones actuales del agro. El principal problema por analizar dentro de este trabajo es el déficit de mano de obra en el sector agrícola, lo que alterado negativamente también otros sectores que se benefician del agro colombiano. Es una problemática que vienen tomando fuerza desde el año 2000 y que ahora se torna más compleja su situación, ya que se ha llegado al extremo de que en muchas zonas cafeteras del país se pierdan las cosechas por falta de mano de obra.

Palabras clave

Complejidad, sector agro, empresas, administración, teorías, gerencia del talento humano

ABSTRACT

This work has as its main objective through the complexity and his theories understand the problems of the companies in the agricultural sector in Colombia, mainly on the issue of the critical variable, human resource management for the success of any organization. For it's used as the qualitative research methodology, analysis, and document review, allowing not only address the issue but also to consider different alternatives of solution. Considering that the agricultural Colombian is one of the sectors that most contributes to the economy, therefore, it is important to analyze how human talent, which cannot be forgotten that in this sector presents the lowest levels in terms of remuneration by e l work, can be a source of improvement for current agricultural conditions. The main problem to be analyzed in this work is the deficit of labor in the agricultural sector, which alter...

Keywords

Complexity, sector agriculture, business, management, theories, management of the talent human

CONTEXTO DE LA COMPLEJIDAD EN LAS EMPRESAS DEL SECTOR AGRO EN COLOMBIA "ENFOCADO A LA ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO"

El problema del sector del agro colombiano en lo referente a la carencia del talento humano se evidencia en factores de complejidad que se encuentran en la organización y manejo del campo en Colombia, estos factores se demuestran en los siguientes aspectos:

- **CULTURAL:** La pérdida de interés por parte de las nuevas generaciones, debido al cambio de sus raíces, tradiciones y la falta de sentido de pertenencia por las actividades propias del campo.
- **SOCIAL:** El conflicto interno en Colombia ha generado desplazamientos forzados de la población hacia las ciudades, perdiéndose de esta la fuerza laboral.
- **ECONÓMICO:** La poca remuneración económica percibida por las personas que trabajan en el campo, y la falta de atención en seguridad social complementaria han permitido generar pocas condiciones óptimas de trabajo.
- **POLÍTICO:** El desarrollo de políticas públicas concretas que permitan la tecnificación, la capacitación y el desarrollo del campo.
- **TECNOLÓGICO:** La falta de incentivos económicos para acceder equipos tecnológicos que permitan optimizar los procesos de producción y competitividad.

El sector agropecuario en Colombia se caracteriza por estar establecido en las áreas rurales de los municipios, lo que ha llevado a retos importantes de inclusión para afrontar los retos que el sector necesita, para analizar las cifras de empleo y ocupación en el sector agropecuario es importante destacar la vulnerabilidad de las economías rurales y de los pobladores en el campo que la integran, con lo que se demuestra el grado de reconocimiento del campesino y su importancia en el sector que carece de políticas de desarrollo y condiciones para superar los niveles de empleo general.

El índice de ruralidad de Colombia ha demostrado que cerca del 32% de la población colombiana pertenece al campo (PNUD, 2011). Es allí en el campo donde se genera comparado con las áreas urbanas una gran diferencia en condiciones de habitabilidad, bienestar y equidad; este flujo de condiciones nos permite analizar el desarrollo rural y la desvalorización del campesino que contrasta con la tecnificación que se ha llevado en el

marco de un conflicto armado, el cual ha generado factores de incertidumbre que han desencadenado en incentivos para mantener el caudal humano que se necesita para el desarrollo propio de actividades laborales agropecuarias, estas labores que se ven diferenciadas del sector rural, es decir no se entiende por qué en Colombia se ha intentado separar las actividades propias del sector con el entorno donde se realizan.

Estas circunstancias han generado una reducción del uso del suelo en la actividad agropecuaria reduciendo del 4,8 del 2014 al 4,1 para el 2015 (DANE, 2016). Lo que demuestra que la falta del uso del suelo no es más que la falta de personas para trabajar estos suelos o más bien el cambio de actividad económica debido a múltiples factores que se seguirán analizando. (Ver cuadro 1)

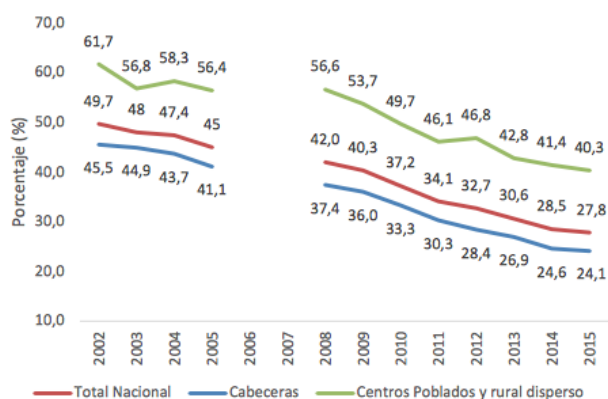
Cuadro 1. Superficie total de uso del suelo, según uso 22 departamentos 2014 – 2015

Uso del suelo	Año 2014		Año 2015		Participación (%)	Variación 2015/2014 (%)
	Hectareas	Cve	Hectareas	Cve		
Total uso del suelo	37.745.622	0,3	37.732.332	0,3		
Uso agrícola	2.899.739	4,8	2.869.913	4,1	7,6	-1,0
Transitorios	471.091	3,9	615.275	4,0		30,6
Barbecho	585.562	13,2	382.018	11,9		-34,8
Transitorio+ barbecho	1.056.653	7,6	997.293	5,3		-5,6
Permanentes	1.775.954	6,6	1.786.985	6,0		0,6
Descanso	67.133	12,7	85.635	9,3		27,6
Uso pecuario	30.302.199	0,7	30.199.949	0,7	80,0	-0,3
Pastos y forrajes	20.345.461	1,6	20.988.289	1,4		3,2
Malezas y rastrojos	6.974.436	3,0	7.054.213	2,9		1,1
Vegetaciones especiales ¹	2.982.301	6,5	2.157.446	6,8		-27,7
Uso en bosques	3.627.944	2,8	3.802.123	3,2	10,1	4,8
Bosques naturales	3.185.661	2,8	3.338.794	3,3		4,8
Bosques plantados	442.283	12,0	463.329	12,9		4,8
Otros usos	915.740	3,8	860.348	6,7	2,3	-6,0
Cuerpos de agua	282.557	7,4	249.380	5,9		-11,7
Eriales y afloramientos rocosos	208.184	9,1	181.484	11,1		-12,8
Otros fines	365.140	4,9	383.035	13,5		4,9
Infraestructura agropecuaria	59.858	6,4	46.448	8,1		-22,4

Fuente: DANE

Esta situación de desconocimiento del entorno rural donde se desarrollan las actividades agropecuarias ha generado un amplio panorama diferencial que da como resultado la pobreza que para el 2015 (DANE, 2016). Fue de 40,3% en los centros poblados y rural disperso, y pobreza extrema de 18,0% manteniéndose constante respecto al año inmediatamente anterior, demostrando de esta manera la falta de incentivos correspondiente al factor humano que no ven en este campo una salida sustancial a los grandes problemas sociales, económicos y políticos del sector agropecuario. (Ver figura 1)

Incidencia de la Pobreza Monetaria por Dominio 2002-2015



Fuente: DANE, calculos con base en ECH (2002-2005) y GEIH (2008-2015).

Fuente: (DANE, 2105)

Para el 2015 la incidencia de pobreza en los centros poblados y rural disperso bajo 1,1% respecto al 2014 lo que demuestra un pequeño avance en este índice, pero el índice de pobreza extrema se mantuvo lo que hace pensar que las soluciones implementadas no han tenido un alto impacto, el crecimiento nominal de la pobreza en el 2015 fue de 5,7% demostrando el aumento en comparación con el año anterior lo que desincentiva la actividad laboral. (Ver tabla 1)

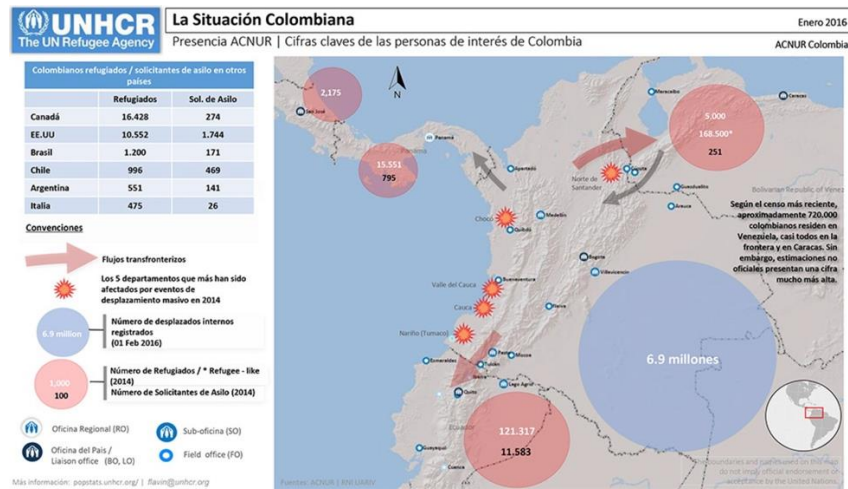
Tabla 1. Comportamiento de la Línea de Pobreza 2014-2015

Dominio	2014	2015	Crecimiento Nominal (%)
Total Nacional	211.807	223.638	5,6
Cabeceras	233.530	246.336	5,5
Centros poblados y rural disperso	139.792	147.752	5,7
13 ciudades y Áreas Metropolitanas.	233.361	245.856	5,4
Otras Cabeceras¹	233.776	247.027	5,7

Fuente: DANE, línea base ENIG 2006-2007, actualizadas por IPC total de ingresos bajos.

El déficit de ciudadanía impuesto en las áreas rurales que tienen como alto impacto la actividad productiva agrícola, tiene como consecuencia de esto los escasos niveles de desarrollos de derechos propios de la población, derechos que afectan de manera directa los incentivos para seguir laborando y participando en las actividades del campo al generar

motivación por la inclusión de resultados que le otorgan a las personas capacidad de adquisición de propiedad, equipos y tecnologías que permitan que el sector crezca y así mismo la población que trabaja en él. En Colombia los campesinos han sido una de las principales víctimas del conflicto, las razones principales se mueven en que son los poseedores y controladores de la tierra, la exposición del campesino ante los grupos armados ilegales e incluso los mismos agentes del estado, han llevado grandes índices de desplazamiento de las áreas rurales hacia las ciudades.

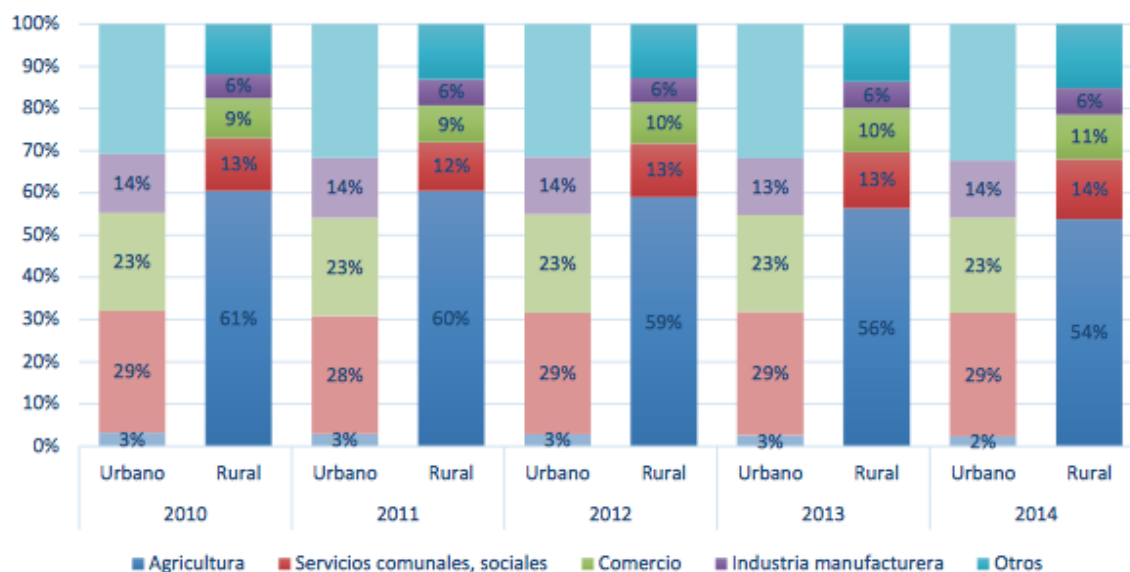


ACNUR. (2016). *Desplazados en Colombia*. Recuperado de <http://www.acnur.org/donde-trabaja/america/colombia/>.



El desarrollo de la política rural en los últimos 15 años en Colombia a tratado de darle solución a los problemas del sector agropecuario, las políticas de seguridad han dado como resultado la posibilidad de una confianza de inversión que tiene que generar impactos sociales , es decir a mayor seguridad los incentivos para vivir y trabajar en el campo tendrían que mejorar , por qué las instituciones del orden nacional tendrían la capacidad de hacer presencia y a través de programas generar desarrollo y bienestar en esta población.

Cabe mencionar que la participación del gobierno a través de ayudas institucionales hacia el sector rural ha ido incrementando lo que ha generado una mayor capacidad de ingresos en los hogares demostrando así que la mejora sustancial en este índice se debe a los incentivos, mas no al aumento de la remuneración por el trabajo en el agro, de esta manera la disminución año tras año ha reducido la participación en la generación de ingresos por actividad relacionada , en comparación del 2014 con el 2013 la reducción de 2% de ingresos en el sector agrícola marca una tendencia a la baja que se viene marcando desde el año 2010 .

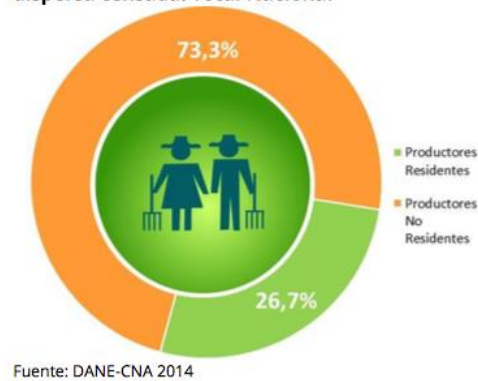


Fuente: DNP-DDRS a partir de DANE.

Es relevante el índice de residentes en las áreas rurales que podrían contribuir a aumentar los índices de productores y mano de obra en el sector agropecuario, según (DANE, 2015) en Colombia existen 2,7 millones de productores, de los cuales solo 725 mil

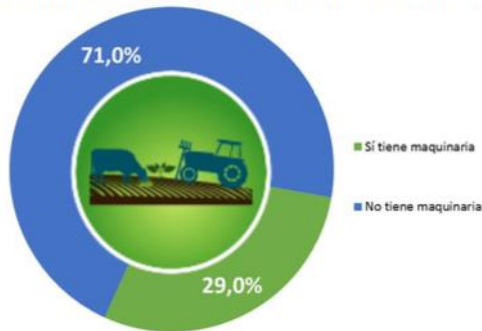
son residentes propios en las áreas rurales. Este índice nos demuestra no solo la poca población residente en estas áreas, sino que son más los no residentes que trabajan en estas actividades de tipo agropecuario, si son más los no residentes en las áreas rurales lo que demuestra que el caudal de personas que trabajan en el campo se puede obtener también de las cabeceras y/o de áreas urbanas tratando de incentivar y capacitar para obtener de esta manera trabajadores más preparados para afrontar los retos necesarios y la demanda laboral de acuerdo a las capacidades.

Participación (%) del número de productores residentes y no residentes en el área rural dispersa censada. Total Nacional



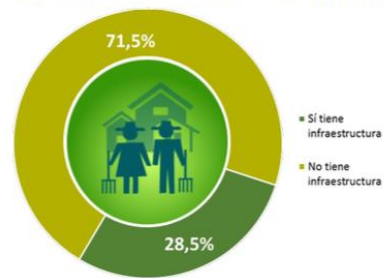
En cuanto al uso e implementación de tecnologías y maquinarias para el sector según el (DANE, 2014) solo el 29,0% de los productores residentes en el área rural dispersa cuenta con maquinaria para el desarrollo de las actividades agropecuarias, lo que refleja esto la poca capacidad técnica del sector agropecuario sumado a la necesidad de tecnificación e infraestructura para la mejora de la maquinaria ya existente, no podemos desconocer que la falta de talento humano en el campo no solo obliga a la tecnificación también condiciona la necesidad de mejorar las condiciones de los procesos y trabajadores, que podrían ver en el aumento de este índice un incentivo más para desempeñar actividades propias del sector.

Participación (%) de los productores residentes en el área rural dispersa censada que declararon contar o no con maquinaria. Total Nacional



Fuente: DANE-CNA 2014

Participación (%) de los productores residentes en el área rural dispersa censada que declararon contar o no con infraestructura. Total Nacional



Fuente: DANE-CNA 2014

Recuperado de <http://www.dane.gov.co/files/CensoAgropecuario/entrega-definitiva/Boletin-2-Productores-residentes/2-Boletin.pdf>.

Los índices de cobertura en salud en el campo mantienen la eficiencia, demostrando que en este rubro 96,9% de la población se encuentra afiliada al sistema de salud (DANE,2014). Con respecto a este punto cabe de destacar que no solo es la cobertura en salud lo que podría incentivar el trabajo en el sector, sino el acceso a la cobertura en seguridad social y riesgos profesionales, lo que podría presentarse como un elemento clave de motivación en el sector, ya que mucha de la población campesina no tiene acceso a estas garantías laborales.

La necesidad de lograr para los campesinos y personas que trabajan en el sector agrícola el acceso a activos , desarrollo de habilidades , aumento del capital social , equidad , bienes , relación más equitativa con las áreas urbanas, desarrollo institucional , conectividades con el mercado , tecnología , seguridad , justicia y garantía de los derechos de propiedad, el factor humano para el desarrollo de actividades agrícolas no se va aumentar porque su situación de pobreza y desarrollo humano no van a mejorar (PNUD,2011, p.57).

Haciendo referencia a lo escrito anteriormente, los incentivos van a permitir que las condiciones de inclusión en el sector mejoren, y de esta manera poder cubrir todos los aspectos básicos que podrían hacer del sector agrícola un mercado más atractivo desde el punto de vista laboral y comercial , ya que la comercialización de los productos agrícolas tampoco tienen un soporte y organización donde el ideal como incentivo de participación sería hacer partícipes a la población campesina a través de productores socios del negocio ,

para intervenir de esta manera, en la cadena de mercadeo , lo que obliga a fijar precios , negociar y competir ante las grandes centrales mayoristas de las ciudades.

El incorporar el factor humano en el sector agropecuario a las dinámicas propias del mercado, de lo laboral, de lo social permitiría en gran medida incentivar e impulsar el aumento de factor humano en este sector, los esfuerzos por unas mejores condiciones para todos aquellos que trabajan en este sector se siguen manteniendo, pero al no generar cambios radicales, no permite que se considere atractivo el mercado.

1. RAZONES PARA LA ATENCIÓN

La agricultura no es una isla en la economía. Su objetivo último es el de contribuir al desarrollo nacional. En la agricultura, igual que en otros sectores, la política económica responde a los imperativos nacionales y a una visión social y política. Está diseñada para alcanzar fines societarios que no son exclusivamente de índole económica. Por lo tanto, la base de la estrategia, o del conjunto de las políticas, debe ser la definición de fines sociales, o societarios, de amplio alcance para la agricultura y el medio rural. Fundamentalmente, debe estar relacionado con la promoción del *desarrollo humano*. Los objetivos específicos del sector agrícola derivan de este fin más general (FAO, 2017).

A través de la historia se ha demostrado que la agricultura ha sido la base de la economía en todas las generaciones, un estado que no sea auto sostenible está condicionado por las políticas de mercado, y esto lo convierte en un estado vulnerable, debido a que las políticas de mercado son muy variables, e impredecibles, lo cual pone en riesgo la estabilidad de la economía del país por ende se hace necesario implementar políticas de sostenibilidad del agro.

Debido a que los trabajadores se encuentran en un rango de edad entre 42 y 52 años, y no poseen un relevo generacional el cual permita la continuación de la mano de obra se hace necesario la implementación de unas políticas a nivel cultural, social, económico, político, tecnológico, que permita motivar e incrementar el interés de la población para que dirijan de nuevo su mirada hacia el agro.

- **Campo Cultural:** Se hace necesario que la población se capacite sobre el conocimiento y aprovechamiento del agro, para su buen manejo y óptimo beneficio, para así mismo obtener una retribución económica, afianzando sus raíces convirtiendo su labor en un estilo de vida.
- **Campo Social:** Garantizando la seguridad y presencia del estado en los territorios y áreas remotas, para darle garantías al sector agrícola, de poder ingresar, producir y extraer los elementos necesarios para el desarrollo de la economía agrícola de dichas regiones.
- **Campo Económico:** Existen evidencias de que con un mejoramiento o una retribución económica bondadosa que supla con las necesidades básicas del trabajador, con lo cual pueda garantizar una estabilidad económica propia y para su familia, sin lugar a duda se podrá obtener la mano de obra requerida para cualquiera que sea la organización.
- **Campo Político:** Replanteando políticas públicas que realmente integren el campo y que permitan la tecnificación en beneficios como: conocimiento, económicos, medios de comunicación terrestres, fluviales y marítimos, mercado abierto que garantice la compra del producto.
- **Campo Tecnológico:** Para una mayor productividad y un mejor aprovechamiento de los recursos se debe ir a la par con los avances y estándares técnicos de la actualidad, que sumados a una mano de obra capacitada y calificada permitan, que haya competitividad con eficacia y eficiencia reduciendo gastos y obteniendo mejores ganancias en el mercado.

2. GRUPOS O INSTITUCIONES HACIA LOS CUALES SE DIRIGE LA ACTIVIDAD CORRECTIVA

De acuerdo con los enfoques citados en el planteamiento del problema las acciones correctivas en este caso le conciernen a las siguientes entidades, ministerios y organismos reguladores encargados:

Dirigido al Ministerio del Interior, Ministerio de Educación Nacional, Ministerio de Cultura, Ministerio de Hacienda, Ministerio de Defensa, Ministerio de Protección Social,

Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural, Ministerio de Trabajo, Ministerio Ambiente y Desarrollo sostenible, Ministerio de las TIC, Ministerio de Transporte. Gobernadores, alcaldes y sus entes territoriales.

2.1. BENEFICIARIOS Y PERDEDORES

La explicación de la crisis agraria es solo una consecuencia del déficit de trabajadores en el agro, apenas es una parte del problema, pero no lo es todo, ya que el modelo agrario en Colombia es sólo un ejemplo de la mala distribución de riquezas en COLOMBIA.

Mirándolo de diferentes puntos de vista podemos notar que tanto el sector agrario como la demanda de mano de obra está dispuesta a ser beneficiario y ser perdedor en diferentes campos del sistema agrario, como en parte del sistema agrícola puede beneficiarse por medio de buenas tierras fertilizadas para su producción contando con el apoyo del gobierno y sus entes necesarios, aumentando el personal capacitado del sistema agrícola teniendo en cuenta sus necesidades medios tecnológicos e incentivos para continuar con una cadena de producción constante, teniendo en cuenta que se debe concientizar las nuevas generaciones de la importancia de la agricultura y producción en nuestro país.

3. INICIATIVAS QUE SE HAN REALIZADO PARA MITIGAR EL IMPACTO

Las iniciativas que podemos tener en cuenta para aportar a la reducción del impacto agrícola se pueden apreciar en gran medida observando los beneficios para los trabajadores representados en mano de obra, pilar para la producción agrícola, dichas iniciativas se ven reflejadas en las capacitaciones necesarias y propias para socialización al medio, en la motivación y la búsqueda de nuevos beneficios y calidad para los trabajadores, así mismo la socialización de competencias para la preparación de las nuevas generaciones teniendo en cuenta los medios tecnológicos e incentivos necesarios para la proyección hacia la obtención de una mejor calidad de vida.

El gobierno nacional a través de la Resolución 1325 de 2016 creó una subcomisión encargada de la política de formalización del sector rural, donde se allegaron conclusiones positivas para la mejora de las condiciones en el campo, en cuanto a empleo y seguridad social, se dictamina la necesidad de formas flexibles de seguridad social, formalización

laboral ; en cuanto la seguridad social , protección a la vejez , acceso universal a la protección de riesgos laborales ; en cuanto a trabajo asalariado , adaptar las normas particulares del mercado laboral rural, sindicatos rurales y aumento de la cobertura de los servicios de la cajas de compensación. (MINTRABAJO, 2016).

Cajas de compensación que a su vez tratarían de cerrar las brechas de desigualdad entre el campo y las ciudades, estas acciones emprendidas por el ministerio de trabajo en conjunto con el ministerio de agricultura van a permitir mitigar un poco los déficits de personal para el trabajo del sector, ya que podría esto ser motivo de interés por que mejora las condiciones del trabajador y lo incentiva a permanecer en la labor agrícola.

Para octubre de 2016 el sector rural genero 230.000 nuevos empleos (El tiempo, 2016), mostrándose como uno de los sectores con mayor evolución en esta materia al ser la tasa de desempleo más baja en los últimos 10 años, las preocupaciones en esta materia son la poca estabilidad que el campo ofrece para los productores, por estas razones la creación del programa “Colombia siembra” , que busca ampliar en un millón de hectáreas sembradas para el 2018, a través de recursos y apoyos financieros para mejorar la tecnología , maquinaria e investigación en el sector agrícola.

En desarrollo de las políticas del gobierno enmarcadas dentro del proceso de paz, las iniciativas para mejorar las condiciones en el sector agrícola , han tenido sentido análisis en la implementación de los acuerdos logrados, si bien es cierto los tiempos de implementación son inciertos las políticas públicas vigentes están más que encaminadas a cumplir con los parámetros de la negociación, el desarrollo rural integral busca subsanar en gran parte las brechas de desigualdad y pobreza , para tener una mejor plataforma en todas las áreas para las personas que desarrollan actividades propias del sector. (Ver figura 2)

FIGURA 2: MODELO ARQUETIPO “APAGUE INCEDIO”



Fuente: elaboración propia

En dado caso que las consecuencias no buscadas requieran mayor uso de las alternativas en su evidencia y se aprecien dichas falencias, se hace necesario acrecentar en un porcentaje más elevado las alternativas para suplir dichas necesidades y consecuencias no buscadas.

Mientras tanto se debe de realizar un estudio detallado analizando a fondo el porqué de dicho resultado teniendo como único objetivo mitigar al máximo el impacto.

Podemos notar que, en el modelo presentado, hay una variante de la problemática en la producción agrícola del país, teniendo como referencia la demanda de mano de obra y la necesidad que se tienen para la producción donde se presentan un tipo de soluciones para mejorar el sistema o cadena de producción agrícola en Colombia.

4. CAMBIOS DE MODELOS MENTALES QUE SE REQUIEREN PARA LA IMPLEMENTACION DE UNA ESTRATEGIA.

Checklan (1993, citado por Rojas, 2015) “refiriéndose a los conceptos y prácticas sociales están influenciadas por los conocimientos previos del aprendiz, los cuales se han venido construyendo en las interacciones sociales y familiares.” (p.10)

Habrá que aceptar que la “realidad social es el resultado del cambio permanente de procesos sociales”. (p.10)

Teniendo en cuenta el concepto de Checklan (Rojas, 2015) podemos decir que las tendencias actuales de comportamiento cultural y social por parte de las personas que laboran en el agro, vienen intrínsecas desde sus orígenes, y además se han venido construyendo con sus arraigos familiares, junto con los cambios sociales del entorno actual, a través de percepciones e interpretaciones, así mismo estos asumen los roles del entorno, tales comportamientos serían el antecedente o atenuante para evidenciar lo que se está presentando ahora en el agro.

Según (O'Connor & McDermott 1998, p.90) “Mentales” porque están en nosotros y dirigen nuestros actos, y “modelos” porque los construimos a partir de nuestra experiencia”.

Dicho esto, entendemos que todo lo que nuestro pensamiento visualice está enmarcado dentro de un “modelo mental”, por más irrisoria que sea, o que parezca, y que gobiernan nuestro actuar teniendo en cuenta experiencias ya vividas que pueden haber sido agradables o desagradables para nosotros.

Llevando este concepto a la realidad a nuestro caso en mención “ La carencia del factor humano en el Agro Colombiano”, y si miramos los antecedentes que dan origen a dicho impacto en el agro, podemos deducir que el campesinado colombiano ha venido sufriendo en carne propia las consecuencias de la labor agrícola, siendo y llevando a sus espaldas las consecuencias propias de crisis en el mercado, crisis económicas, altos costos en insumos y poca remuneración en la venta de sus productos, sumado a esto las consecuencias del conflicto armado en Colombia que han conllevado al desplazamiento forzado de familias y

generaciones enteras, que la motivación para continuar en la lucha por sobrevivir y hacer del trabajo en el campo un modo de vida, se convierte en una utopía, por ende la población prefiere emigrar a las ciudades en busca de otras alternativas y dejándose influenciar de su entorno socio cultural, perdiendo muchas veces el interés en algo que para su experiencia no es productivo ni mucho menos beneficioso.

4.1. APRENDIZAJE Y CAMBIO DE MODELO MENTAL

Se puede decir que el aprendizaje tiene sus bases en la comprensión y a su vez en el cambio de los modelos mentales, y para llevarlo a la práctica es necesario fomentar el desarrollo de mejores prácticas financieras, de tal manera que debe ser visto de nuevas “maneras” de aprender y de “enseñar”, se hace necesario recurrir a orientaciones de tipo terapéutico basadas en estrategias de comunicación y con la orientación de un nivel experto que domine todo lo que sea necesario para que indique como debe de ser el proceder y el actuar a seguir, dicho experto para este caso en específico puede llegar a ser, docente, instructor, capacitador, un técnico que enseñe a cómo puede llegar a ser más eficiente y productivo el modelo del trabajo en las diferentes ramas del agro, contribuyendo definitivamente al cambio en modelo mental de todos los actores que intervienen en este tema.

Nuestros "modelos mentales" no sólo determinan el modo de interpretar el mundo, sino el modo de actuar (Rojas. 2015). En conclusión, se hace necesario implementar un bosquejo de modelos mentales para mitigar el impacto generado en el agro, debido a la falta de recurso humano para su explotación y aprovechamiento.

Inicialmente implementar un censo agropecuario, tomando las estadísticas y analizando de manera futurista la realidad del agro en Colombia, como alternativa podemos mirar y analizar los modelos exitosos para el agro en países vecinos como en Perú y Ecuador para implementarlos en Colombia.

Apoyados en la implementación y aplicación de políticas agropecuarias generadas por parte de los entes del gobierno aportando un margen amplio de subsidios con carácter ambicioso, a largo plazo y con obligatoriedad de asistencia técnica, enseñando a ser competitivos eficientes y eficaces para poder competir en los TLC y así hacer auto

sostenible el Agro, permitiendo mantener la oferta y la demanda laboral suficiente para mitigar y disminuir el déficit de mano de obra de la parte trabajadora del campo Colombiano.

REFERENCIAS

- ACNUR. (2016). *Desplazados en Colombia*. Recuperado de <http://www.acnur.org/donde-trabaja/america/colombia/> .
- DANE. (2016). Boletín técnico. *Pobreza monetaria y multidimensional en Colombia 2015*. Recuperado de https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/condiciones_vida/pobreza/bol_pobreza_15.pdf.
- DANE.(2014).*Diagnóstico de la pobreza rural en Colombia*. Recuperado de <https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/Agriculturapecuarioforestal%20y%20pesca/Pobreza%20Rural.pdf>.
- DANE.(2016).*Encuesta nacional agropecuaria ENA 2015*. Recuperado de https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/agropecuario/enda/ena/2015/boletin_ena_2015.pdf.
- DANE.(2015).Censo nacional agropecuario. Recuperado de <http://www.dane.gov.co/files/CensoAgropecuario/entrega-definitiva/Boletin-2-Productores-residentes/2-Boletin.pdf>.
- DANE.(2015). Tercer censo nacional agropecuario. Recuperado de <http://www.dane.gov.co/files/CensoAgropecuario/entrega-definitiva/Boletin-6-Infraestructura/6-Boletin.pdf>.
- EL TIEMPO. (2016). El campo lidera la generación de trabajo en el país. *El tiempo*. Recuperado de <http://www.eltiempo.com/economia/sectores/empleo-rural-en-colombia/16722073>.
- Escobar, A.(2010). Desplazamiento y pobreza. Informe especial. Recuperado de <http://www.acnur.org/t3/fileadmin/Documentos/Publicaciones/2011/7500.pdf>.

FAO.(2017). Objetivos de la política agrícola. Recuperado de <http://www.fao.org/docrep/007/y5673s/y5673s0a.htm>.

O'connor, J . Macdermott Ian (1998). *Introducción al pensamiento sistémico. Recursos esenciales para la creatividad y la resolución de problemas*. Barcelona, España: Urano.

MINAGRICULTURA. (2016). Colombia siembra. recuperado de <http://colombiasiembra.minagricultura.gov.co>.

MINTRABAJO. (2016). Se analiza problemática laboral en el sector rural. Recuperado de <http://www.mintrabajo.gov.co/agosto-2016/6291-se-analiza-problematika-laboral-en-el-sector-rural.html>.

PRESIDENCIA DE LA REPUBLICA. Acuerdo de paz. Recuperado <http://www.acuerdodepaz.gov.co/acuerdos/mejores-oportunidades-para-el-campo>.

PNUD. (2011). *El campesinado: Reconocimiento para construir un país*. recuperado de <http://www.co.undp.org/content/dam/colombia/docs/DesarrolloHumano/undp-co-cuadernocampesinado-2012.pdf>.

PNUD. (2011). *Desplazamiento forzado tierras y territorios: Agendas pendientes la estabilización socioeconómica y la reparación*. Recuperado de <http://www.acnur.org/fileadmin/scripts/doc.php?file=fileadmin/Documentos/Publicaciones/2011/7599>.

Rojas, L.(2015, 15 de Julio). Los modelos mentales y el desarrollo de las capacidades financieras. *Finnova*. Recuperado de <http://revistas.sena.edu.co/index.php/finn/article/download/292/315>.

Verdad Abierta (2012). *Estadísticas de desplazamiento*. Recuperado de <http://www.verdadabierta.com/component/content/article/173-estadisticas/3829-estadisticas-de-desplazamiento> .