

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA FAEDIS

SEMINARIO DE GRADO

ESPECIALIZACIÓN EN ALTA GERENCIA

DEFICIENCIA DE LIDERAZGO EN EL PERSONAL MILITAR DE LA FUERZA AÉREA
COLOMBIANA

AUTOR

YEISSON GILDARDO MÉNDEZ PEDRAZA

DIRECTOR

MAYDEN YOLIMA SOLANO JIMENEZ

BOGOTÁ, D.C, 04 DE OCTUBRE DE 2017

Seminario de Grado/Mayden yolima solano jimenez
04 de octubre de 2017

Ensayo

Deficiencia de liderazgo en el personal militar de la Fuerza Aérea Colombiana¹.

Yeisson Gildardo Méndez Pedraza: Estudiante en Alta gerencia
(D 5200998)

Resumen

En la fuerza Aérea Colombiana se maneja un estilo de vida jerárquico, la cual se ve evidenciada en grados dentro de esta institución. Grados que entre un nivel más alto acarrea obtener responsabilidades y tareas mayores. Es por esto que dentro de Fuerza Aérea Colombiana se maneja un concepto llamado “Mando” con el fin de cumplir dichas tareas y responsabilidades, pero dicho mando no está familiarizado con liderazgo lo cual hace difícil el cumplimiento de estas, generando que objetivos, visión y misión no se cumplan de la mejor manera.

El liderazgo es fundamental en una organización, institución o empresa con el fin de cumplir con los objetivos, estrategias y metas que se tengan dentro de dicha institución. Es por esto que trataremos la deficiencia de liderazgo en la Fuerza Aérea Colombiana en el personal militar que lo conforma con el fin de evidenciar dichas deficiencias y generar opiniones, soluciones de mejoramiento ante esta problemática que presenta la Fuerza Aérea Colombiana en su personal militar.

Palabras clave

Mando, Liderazgo, Jerarquía, Milicia, Formación.

¹ Autor Yeisson Gildardo Méndez Pedraza, Estudiante en Alta gerencia, Universidad Militar Nueva Granada.

Abstract

The Colombian Air Force manages a hierarchical way of life, which is evidenced in degrees within this institution. Grades that between a higher level entails to obtain responsibilities and tasks majors. This is why within the Colombian Air Force a concept called "Command" is used in order to fulfill these tasks and responsibilities, but this command is not familiar with leadership, which makes it difficult to comply with these, generating objectives, vision and mission are not fulfilled in the best way.

Leadership is fundamental in an organization, institution or company in order to fulfill the objectives, strategies and goals that have within that institution. This is why we will address the deficiency of leadership in the Colombian Air Force in the military personnel that conforms with it in order to highlight these deficiencies and generate opinions, solutions to improve this problem presented by the Colombian Air Force in its military personnel.

Key words

Command, Leadership, Hierarchy, Militia, Training.

INTRODUCCIÓN

La Fuerza Aérea Colombiana cuenta con una deficiencia de liderazgo en su personal militar, deficiencia que causa que los objetivos, tareas, metas no se realicen de la mejor manera. La falta de liderazgo en esta institución causa un mal manejo del talento humano, afectando la parte laboral y emocional en los trabajadores. No se cuenta con una enseñanza por parte de la fuerza aérea colombiana a su personal militar en la parte del liderazgo, solo se genera mando en este personal sin conocer el significado de esta palabra.

El personal militar de la FAC (Fuerza Aérea Colombiana) desarrolla una serie de cualidades y habilidades que los identifican como militares, pero que no los caracterizan como líderes en su grupo de trabajo. Se encuentran envueltos en varios escenarios donde es primordial contar con líderes, pero dichos escenarios no se desarrollan de una buena manera, falta eficacia y eficiencia en estos por la falta de liderazgo y de ser líderes.

En esta institución se cuenta con escuelas de formación, escuelas que tienen el déficit de orientar, enseñar y formar al personal militar a ser líderes y tener un liderazgo, ya que su formación principal está orientado a desarrollar mando y cumplir con una formación universitaria.

DEFICIENCIA DE LIDERAZGO EN EL PERSONAL MILITAR DE LA FUERZA AÉREA COLOMBIANA

La Fuerza Aérea Colombiana es una institución cuya misión es mantener el dominio del espacio aéreo, una de sus principales funciones es desarrollar operaciones aéreas con el fin de defender la soberanía, mantener la integridad de la nación y del estado. Cuenta con una misión muy importante y que conlleva mucha responsabilidad, es por esto que al observar que esta institución maneja este tipo de misión, es esencial que se evidencie las falencias en la formación de su personal militar en la parte de formar líderes, de generar liderazgo entre su personal, determinaremos a continuación conceptos importantes para tener en cuenta durante el resto del escrito.

Liderazgo: El Liderazgo hoy en día es un pilar de gran importancia dentro de una institución, empresa u organización. Ser líder o líderes implica el desarrollo de varias cualidades y habilidades tanto profesional como personal. No se trata de tener el mayor conocimiento sino también de saber brindar, enseñar y transmitir dicho conocimiento de la mejor manera al personal que se lidera.

El líder no es la persona que da órdenes o la que cuenta con mayor conocimiento. Líder somos todos, líder es el que tiene iniciativas, el que se sabe expresarse, el que transmite confianza, unión o tiene desarrollada una cualidad o habilidad en general que ayude a la empresa o institución.

Mando: En el ámbito militar el mando es la autoridad, poder que tiene el superior sobre sus subordinados, es la facultad que tiene un militar para dar órdenes, generar o dar obligaciones, tareas y responsabilidades a sus subordinados. En la FAC el mando no se genera por el cargo

que se tenga dentro de la institución sino que es dado por el grado que se tenga dentro de la misma. Dicho grado se obtiene por la cantidad de tiempo que se lleva laborando dentro de la misma y por la rama a la cual pertenece.

Militar: El militar es un individuo que pertenece directa e inseparablemente de las Fuerzas Militares. El militar se caracteriza por cumplir órdenes a cabalidad, por estar siempre disponible a las tareas, órdenes o trabajos que se les dé a toda hora. Es una persona que se caracteriza por su milicia, lo que quiere decir que le gusta todo respecto a dar órdenes, obedecer, el uniforme, mantener un juicio, formaciones, etc.

Basándonos en la Escuela Militar de Aviación Marco Fidel Suarez (EMAVI) la cual se dedica a la formación del personal militar en la rama oficial, vemos que es la única en América Latina certificada en todos sus procesos. Es una escuela que maneja los programas académicos: ingeniería Informática, ingeniería mecánica, administración Aeronáutica y las ciencias aeronáuticas. Este personal permanece en formación un periodo de cuatro años donde no desarrolla ningún criterio de liderazgo.

Se evidencia que este personal al graduarse de la escuela, desarrolla diferentes funciones y cargos durante toda su carrera militar durante veinte cinco años que dura la carrera militar con el fin de conseguir u obtener una pensión. Durante este tiempo y dentro de la escuela el oficial tiene personal bajo su mando, personal al cual puede dar órdenes y tareas.

El mando en esta institución solo es dar una orden con unos parámetros establecidos como es una orden precisa, clara, concisa, lógica y oportuna. Pero no está determinado dar una orden digna de un líder o que determine un liderazgo en un grupo de trabajo.

Los grupos de trabajo dentro de esta institución están conformados por personal con y sin experiencia dentro del cargo con el que se encuentra. La FAC no designa su personal en un cargo por el estudio o por la experiencia que tenga esta. Inicialmente generar un cargo a unos de sus miembros por la faltante de alguien en dicho cargo, es decir, la persona se asigna al cargo que este vacío, mas no si esta persona cumple con los requisitos para desempeñar dicha labor, es por esto que la FAC no cuenta con un crecimiento o avance constante.

Las características de un militar es ser obediente y cumplir con lo que se le ordene como sea, no cuenta con criterios para opinar o decir algo referente a una orden impactada, solo se puede opinar de la orden si es permitido por el superior, lo que causa la falta de opinión, de ideas y estrategias para desarrollar una tarea o cumplir con un objetivo de una mejor manera.

A continuación estudiaremos los tipos de líderes que se pueden tener en una organización, empresa o institución con el fin de evidenciar que en la FAC se puede tener diferentes líderes y generar liderazgo que si se les permite su desarrollo y libre expresión son de gran ayuda para el crecimiento y desarrollo de la FAC.

Tenemos estilos de líderes como los siguientes:

- **Autocrático:** es el estilo de liderazgo donde el líder tiene todo el mando sobre la empresa.
- **Burocrático:** estilo donde el líder solo sigue las normas y solo vela por que se sigan las cosas tal y como están escritas.
- **Carismático:** este estilo genera entusiasmo entre su grupo, transmite energía.

- **Participativo:** este estilo de liderazgo se apoya de su grupo para la toma de decisiones.
- **Laissez-faire:** un estilo más libre, permite que el grupo trabaje por su propia cuenta.
- **Orientado a personas o relaciones:** focalizado al desarrollo de su grupo.
- **Natural:** es el estilo donde un miembro de la empresa toma la vocería, nace como líder.
- **Orientado a la tarea:** es un líder cuyo objetivo principal es el cumplimiento de las tareas.
- **Transaccional:** es el líder donde los miembros aceptan seguir a su líder al momento de pertenecer a una empresa o grupo.
- **Transformacional:** es el verdadero líder, ya que inspira, transmite en su grupo

Por ultimo tenemos el liderazgo consciente, que dentro de la fuerza aérea sería de gran importancia, ya que este liderazgo es el tipo de liderazgo en el cual se actúa en todas las acciones o actividades que realizamos. Este se orienta a cumplir con la misión, visión alineada con los objetivos que se establecieron en la empresa. Tiene la capacidad de mantener el compromiso, asumir riesgos, liderar libremente sin temores, generar ideas y nuevas oportunidades como también estar abierto a cambios. Este liderazgo nace de la necesidad de que estar al mando de una empresa o institución no es fácil, es un labor en la que se necesitan grandes habilidades, tiempo, mantener un equilibrio personal y laboral entre otros factores. Es aquí donde el líder consciente juega un papel importante ya que este mantiene su atención en todos los aspectos importantes, identificando la importancia de cada uno de estos, generando crecimiento tanto en la organización o empresa como en la parte personal y laboral. El líder consciente es de gran importancia, ya que impacta positivamente el área de trabajo y todo su entorno como tal, ya que este genera cambios dentro de su empresa

fortaleciendo todos los procesos que tenga la empresa u organización. Y de esta manera generar dentro de sus clientes, proveedores y socios hacer partícipes de los cambios, mejoras y así generar una cohesión, unión y responsabilidad por el mejoramiento propio y común.

Este tipo de líder es esencial en la FAC, ya que a duras penas se desarrolla un líder o se habla de liderazgo cuando un militar desarrolla la misma tarea o está en el mismo cargo por más de 5 años, ya que desarrolla conocimiento sobre la responsabilidad o cargo que tiene. Solo el militar que dura en ese puesto puede generar un criterio sobre las funciones, puede llegar a liderar el grupo de trabajo, basándose en su experiencia que ha obtenido por el tiempo, mas no por que cuente con estudios o capacitaciones sobre el mismo. Es por esto que es esencial desarrollar y dar capacitaciones al personal en los cargos que se les asigne, también brindar un poco de libre expresión que ayude a nuevas ideas brindadas por los miembros de esta institución, como también estar dispuestos y prestos a cambios que sean factibles para un mejoramiento y crecimiento.

CONCLUSIONES

1. Se puede evidenciar que romper paradigmas en la vida militar para que su personal sea líder y no solo obediente es un poco complejo, ya que por el estilo piramidal que se lleva dentro de esta institución en muchas ocasiones el que tenga más rango va a confundir liderazgo con insubordinación o falta de respeto con el superior.
2. El mando en el militar es un buen método de hacer que un grupo de trabajo funciones, pero es esencial que a este mando se le agregue liderazgo, es decir mandar con liderazgo, ya que si dejamos solo mando es como tener un grupo de hormigas siguiendo a la reina sin saber el rumbo y dirección. Pero si se genera un mando con liderazgo es como tener un grupo de trabajo eficaz, eficiente, generador de ideas, con acciones de mejoras y obteniendo un crecimiento continuo en todos aspectos como familiar, personal, tecnológico, social etc.
3. El empezar a generar liderazgo dentro del personal militar de la FAC resultara en un bien común, ya que la misión, visión y procesos que tiene esta institución se desarrollaran y se llevaran a cabo de la mejor manera, mejora que beneficia al estado como a la pueblo colombiano.

RECOMENDACIONES

1. Es importante que las escuelas de formación de la Fuerza Aérea Colombiana, desarrollen en su programa de formación y permitan espacios, actividades e ideas con el fin de desarrollar y formar en sus militares el liderazgo y ser líderes.
2. Generar capacitaciones al personal en el cargo que se asignen, con el fin de que se cumplan los objetivos, metas y de la misma manera generar un buen grupo de trabajo, llenos de iniciativas y estrategias.

REFERENCIAS

Acosta, C. (2017, 25, Abril). Qué es el liderazgo consciente y por qué lo necesitas en tu empresa? [Web log post]. Recuperado de <https://www.expoknews.com/que-es-el-liderazgo-consciente-y-por-que-lo-necesitas-en-tu-empresa/>.

ANTONIETA CHAVERRI. (2017, 07 Mayo). ¿Es Donald Trump un líder consciente? El financiero. Recuperado de http://www.elfinancierocr.com/gerencia/Gerencia-Donald_Trump-liderazgo_consciente-direccion_estragica-administracion-perfil-presidente-Antonieta_Chaverri_0_1170482955.html

Borja, E. (2014, 16, Septiembre). Estilos de liderazgo [web log post]. Recuperado de <https://es.slideshare.net/archilock/estilos-de-liderazgo-39130367>

Mejia, R. (2002, 31 de Enero). Como crear un ambiente de control en las organizaciones. Universidad EAFIT. PP 31-38

Pérez, C. Los indicadores de gestión. Editorial Soporte & cia.Ltda.

Daniel Goleman (1999, enero, 29). QUE DEFINE A UN LIDER. Dinero, p.1.

Fuerza Aérea Colombiana (2017). *Bienvenido a Fuerza Aérea Colombiana*. FUERZA AÉREA COLOMBIANA ¡Así se va a las Alturas!, 04 de octubre de 2017 <<https://www.fac.mil.co/conozcanos-0>>.