

ENSAYO COMO OPCIÓN DE GRADO EN ALTA GERENCIA

"GESTIÓN ES HACER LAS COSAS BIEN, LIDERAZGO ES HACER LO CORRECTO",
PETER DRUCKER



AUTOR:

JEAN PAUL BARRETO GUEVARA

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA

FACULTDAD DE INGENIERIA

DIPLOMADO EN ALTA GERENCIA

BOGOTA D.C

2018

TABLA DE CONTENIDO

1.	RESUMEN.....	3
2.	ABSTRAC.....	3
3.	INTRODUCCION.....	4
4. MARCO	TEORICO.....	4
5.	DESARROLLO.....	6
6.	CONCLUSIONES.....	8
7.	REFERENCIAS.....	9

1. RESUMEN

Este documento está basado en la relación entre alta gerencia y la ingeniería multimedia, utilizando el conocimiento obtenido por el estudiante en el cual se abordan diferentes temas como: gerencia en talento humano, liderazgo, trabajo en equipo, entre otros, además se mostraran las estrategias de liderazgo y manejo de personal en el medio multimedia, aplicándolo a situaciones en la gestión de proyectos del ámbito profesional y empresarial.

Los distintos temas relacionados con la alta gerencia, la tecnología, la gestión de innovación y la mejora de la empresa han ido adquiriendo una nueva visión vanguardista en donde se busca viralidad.

Palabras claves: Líder, Talento humano, Alta gerencia, Equipo, Liderazgo.

2. ABSTRAC

This document is based on the relationship between top management and multimedia engineering, using the knowledge obtained for the student in which different topics are tackled: management in human talent, leadership, team work, among others, besides showing the leadership strategies and personnel management in the multimedia environment, applying it to situations in the management of projects in the professional and business environment.

The different topics related to senior management, technology, innovation management and the improvement of the company have acquired a new avant-garde vision where virality is sought.

Keywords: Leader, Human Talent, Senior Management, Team and Leadership.

3. INTRODUCCION

En la actualidad las grandes compañías han llegado a tal punto donde necesitan estrategias para la óptima administración de los recursos por motivo a la actualización constante de datos y modernización tecnológica , donde el manejo de información se ha conducido a un ámbito digital, por lo que surgió la necesidad de crear un nuevo campo de estudio llamado la Ingeniería Multimedia que carece de estrategias administrativas , debido a esto se formuló la siguiente la pregunta ¿ Es aplicable los conocimientos de alta gerencia en medio multimedia ?.

4. MARCO TEORICO

Equipo de trabajo:

“Es el conjunto de personas asignadas o auto asignadas, de acuerdo a habilidades y competencias específicas, para cumplir una determinada meta bajo la conducción de un coordinador”. (Ossa L. P., Administracion Del Talento Humano, 2018)

Trabajo en equipo:

“Se refiere a la serie de estrategias, procedimientos y metodologías que utiliza un grupo humano para lograr las metas propuestas, mucho más rápido y con mejores resultados que cuando se realiza en forma individual”. (Rodriguez)

Grupo:

“Los grupos suelen trabajar de manera aislada e independiente. Los miembros de un grupo cuentan con un líder fuerte”. (Ossa L. P., Liderazgo, 2018)

Equipo:

“Los integrantes de los equipos tienen objetivos, metas y tareas en común”. (Ossa L. P., Liderazgo, 2018)

Equipo de alto rendimiento (EAR):

“Es un grupo de personas con unos roles específicos, complementarios y multifuncionales que cooperan juntos, con gran compromiso e identificación, en la consecución de un objetivo común del cual son responsables y por cuya consecución cuentan con los recursos y la autonomía suficientes”. (Los equipos de alto rendimiento, 2006)

Sinergia:

“La sinergia es la esencia del liderazgo transformador significa que el todo es más que la suma de sus partes. La esencia de la sinergia consiste en valorar las diferencias, respetarlas, compensar las debilidades, y construir sobre las fuerzas de los integrantes del equipo de trabajo” (Ossa L. P., 2018) (Figura 1)



(Figura 1)

5. DESARROLLO

Para empezar se debe conocer la definición de alta gerencia, el termino de alta gerencia se utiliza para denominar a todas las personas y organismos encargados de manejar los recursos de las grandes compañías y la toma de decisiones de las mismas. Para facilitar esto nació la figura conocida como gerente la cual es la encargada de administrar los recursos y organización , el gerente debe tener las aptitudes necesarias para ocupar este tipo de cargos es decir , debe tener la facilidad de generar relaciones interpersonales entre los miembros de la organización, facilitando así la comunicación entre lo integrantes, evitando problemas de conceptos , mejorando la eficacia de los equipos y su productividad, además de esto el gerente debe ser capaz de premeditar sus decisiones de manera ágil y acertada frente a los problemas que se presenten en los proyectos generando así soluciones adecuadas para el equipo.

Una de las figuras más importantes en una compañía es el gerente ya que él no es una parte externa del equipo del trabajo sino el pilar que sostiene a los demás para que todo y cada uno de los proyectos propuestos sean culminados con éxitos , con los costos y en los tiempos solicitados, él debe tomar las decisiones acertadas a cada problemática ocurrida utilizando su experiencias y conocimientos obtenidos en otras situaciones además de estar actualizado frente a las nuevas tecnologías para no permitir la obsolescencia dispuesto a generar cambios radicales en la compañía al arriesgarse con nuevos planes y estrategias innovadoras.

Con un óptimo liderazgo el gerente es capaz de generar motivación a cada uno de

los miembros de los equipos de trabajo mejorando el autoestima, la eficacia , el trabajo en equipo y las relaciones interpersonales generando así que el grupo de trabajo se transforme en un equipo llevando las relaciones aún más allá del tiempo de oficina generando salidas amistosas, reuniones y una mayor confianza entre cada uno logrando así que se piense como un solo ente de trabajo en vez de pensar de manera individualista facilitando la toma de decisiones y la unión de conceptos y salidas a los problemas.

Además de esto el gerente debe tener habilidades precisas para confrontar algunas circunstancias como el incumplimiento de proveedores, la entrega de productos fallidos y la resolución y manejos de conflictos internos y externos, siendo capaz de negociar con ambas partes para llegar a los mejores acuerdos donde se cumpla con el cometido del proyecto sin incrementar los costos ni el tiempo tomando las decisiones adecuadas.

Pero no todo debe ser el gerente, pues para que su trabajo sea efectivo debe tener estrategias que fomenten el trabajo en equipo ya que esta se considera como el “alma” de la empresa, pues para llegar a una buena estrategia es necesario que sus trabajadores documenten sus ideas y se socialicen a fin de lograr el producto final, es importante tener algunas estrategias para impulsar el equipo de trabajo, según el texto (Ossa L. P., Administracion Del Talento Humano, 2018), 1. Entregar toda la información para que el equipo funcione, 2. Generar un clima agradable de trabajo, 3. Definir claramente los tiempos para lograr la tarea.”

Por otra parte, para atender a estos requerimientos se han preparado personas con un perfil especializados en diferentes campos como lo son el audio, video, animación, web y

otras demás herramientas que facilitan la comunicación o el traspaso de la información en diferentes plataformas, ya que gracias a sus conocimientos varios pueden generar estrategias de ataque a los problemas generados en diferentes situaciones ya sea por la variación de culturas o falta de entendimiento o conceptos.

Un ingeniero multimedia tiene la capacidad de hacer surgir empresas mediante los programas en gestión de proyectos como crear un comercio electrónico donde este puede ser globalizado y mostrar un nuevo método de producción.

6. CONCLUSIONES

Debido al crecimiento de empresas alrededor del mundo se crearon estrategias con sistema de gestión integral, que no aplica tan solo a satisfacer a los clientes de las empresas, sino que es un compromiso empresarial liderado por la Alta Gerencia, el cual fomenta el respeto hacia todos los actores que intervienen directa o indirectamente con la empresa promoviendo la universalidad, adoptando nuevas estrategias.

Gracias a la gestión efectiva abordada por altos cargos se constituye hoy día como parte importante en la innovación de las entidades ya que modifica el modelo tradicional a un modelo tecnológico, brindando un desarrollo a la empresa el cual trasciende el aspecto genérico a una esencia de aporte a la sociedad.

El actuar y el impacto de la Alta Gerencia hace que se brinden ventajas al entorno multimedia donde opera la empresa, ya que el direccionamiento e implementación de las nuevas tecnologías se constituyen como iniciativas para facilitar la creación de productos y la viralización de los mismo que aportan mejora de la calidad de comercialización electrónica.

Finalmente se concluye que la Alta Gerencial es esencial de la ética empresarial, ya que los gerentes y demás trabajadores en su búsqueda del éxito deben mostrar la cantidad de referencias que cumplan con los requerimientos de la empresa y que proporcionen un buen ámbito laboral, con mejores relaciones en el equipo y un mejor lugar para laborar.

7. REFERENCIAS

Los equipos de alto rendimiento. (2006). *Fundacio per a la motivacio dels recursos humans*, 1-7.

Ossa, L. P. (2018). Administracion Del Talento Humano. 1-20.

Ossa, L. P. (2018). Liderazgo. 1-12.

Ossa, L. P. (2018). Trabajo en equipo. 21.

Rodriguez, G. A. (s.f.). Liderazgo y Trabajo en Equipo. 1-4.