

Importancia de la Revelación de los Beneficios a Largo Plazo

Docente:

Judith Alexandra Acosta Sahamuel

NIF

Autor

Gilmar Pedro Nel Barrios Duque

Universidad Militar Nueva Granada

Facultad de Ciencias Económicas

Diplomado en Normas Internacionales de Información Financiera

Cajicá Cundinamarca, 31 de julio de 2018

Importancia de la Revelación de los Beneficios a Largo Plazo

El escritor de este ensayo estudio Tecnología en Contabilidad y Tributaria en la universidad Militar Nueva Granada. En Colombia la implementación de las NIIF es reciente, aunque está establecida por el decreto Ley 1314 de 2009, se pensaría que no hay una norma internacional clara para el reconocimiento de los pagos al empleado, pero con la implementación y estudiando las NIIF y NIC, se encontró con las NIC 19, que habla sobre los beneficios a los empleados. Todos los entes económicos que tengan empleados tienen que acogerse a esta NIC 19, siempre y cuando pertenezcan al grupo 1 (grandes empresas), ya estos pasivos no se ven en forma de obligaciones laborales, si no como beneficios obtenidos por los empleados en contraprestación por sus servicios prestados al ente, adelante nos encontraremos con la importancia de reconocer dichos beneficios, puesto que la principal causa de ingresos de un ente económico son sus empleados.

Los entes económicos y el estado, ha implementado las NIIF (normas internacionales contables), pero dentro de estas y como se mencionó anteriormente hay normas muy particulares y es la NIC 19, esta nos habla sobre los beneficios a los empleados que se dividen en cuatro grupos así:

- 1) “Beneficios a corto plazo: Cuando un empleado haya prestado sus servicios a una entidad durante el periodo contable, ésta reconocerá el importe (sin descontar) de los beneficios a corto plazo que ha de pagar por tales servicios.” (NIC 19 pág. 813)
- 2) (Según Gilmar Pedro Nel Barrios Duque 2018) Beneficios a largo plazo: Son los que se pagan después de un periodo, en beneficio al trabajo prestado a la empresa. (Primas de antigüedad).

- 3) “Beneficios post empleo: son acuerdos, formales o informales, en los que la entidad se compromete a suministrar beneficios a uno o más empleados tras la terminación de su periodo de empleo”. (NIC 19 pág. 809)
- 4) **Según (Barrios, 2018)** Por terminación: Estos se dan cuando la empresa decide terminarle el contrato a una persona con consentimiento o sin el conocimiento del empleado.

Durante mucho tiempo en Colombia esta información no tenía mayor relevancia por lo que se mostraban de acuerdo al decreto 2649 de 1993, como un gasto o un costo en el estado de resultados, siendo mostrados los beneficios muy por encima ¿será necesaria la inclusión y clasificación de los beneficios a los empleados al momento de reconocer los estados financieros? ¿Qué podría provocar el no reconocimiento de mencionados beneficios? a raíz de los fracasos económicos en las potencias económicas a nivel mundial como el caso de la Gran depresión que duro casi una década, obligaron a esas potencias económicas a reestructurar sus políticas de presentación y revelación contable, haciéndola más fácil de comprender y mostrando la realidad financiera de los entes económicos evitando fraudes, tomándola y adaptándola en países subdesarrollados como Colombia con el mismo fin.

Un ejemplo de la importancia de la revelación de los beneficios económicos a los empleados podría darse en la enajenación de una empresa miremos que pasa si no se les muestra un beneficio pactado con los empleados a largo plazo como lo son las primas de antigüedad por quinquenios así:

La empresa la Cosquillita S.A. fue enajenada en el tercer año por un valor de \$700.000.000= (setecientos millones de pesos), dicha empresa viene generando una utilidad neta de \$140.000.000= (ciento cuarenta millones de pesos) mensuales, cuenta con 300 empleados a la fecha, cada uno con un salario de \$1.000.000= (un millón de pesos) mensuales, la empresa mensual

estaría pagando \$300.000.000= (trecientos millones de pesos), los antiguos socios habían dicho a los empleados que cuando llegaran a los cinco años le cancelarían 2 salarios por cada quinquenio, se toma una estimación de que lleguen a los primeros 5 años un 60% de los empleados. La tasa anual de crecimiento de salarios es de 5% con una tasa de descuento del 10% promedio anual.

Aplicación Gráfica de la NIC 19

Cálculo Unidad de Crédito Proyectada

Salario actual	\$ 300.000.000
Tasa anual de incremento al salario	5%

Estimación de Salarios

AÑO 2	\$ 315.000.000
AÑO 3	\$ 330.750.000
AÑO 4	\$ 347.287.500
AÑO 5	\$ 364.651.875
LOS BENEFICIOS FUTUROS SON 2 SALARIOS	\$ 729.303.750
COMO SE PREVEE QUE SOLO LLEGA EL	60%
	\$ 437.582.250

Distribución por 5 años para Reconocimiento

A PAGAR	\$ 437.582.250
TASA DE DESCUENTO	10%
AÑO 5	\$ 87.516.450
AÑO 4	\$ 79.560.409
AÑO 3	\$ 72.327.645
AÑO 2	\$ 65.752.404
AÑO 1	\$ 59.774.913

Nota: El anterior ejemplo es elaboración propia.

Al llegar al quinto año se acerca un representante de los empleados que quedan a la fecha del quinto año a realizar el reclamo por el acuerdo del quinquenio que tenía con sus antiguos dueños, quienes se llevaron una gran sorpresa al enterarse de esta situación, nunca les reconocieron estos beneficios de largo plazo, a la fecha deberían haber provisionado ese pasivo contra un gasto, esto causa pérdidas en el ejercicio.

Conclusiones

- Al no reconocer los beneficios a los empleados como en el ejemplo de la enajenación de la empresa, se vieron afectados los nuevos dueños, causando pérdidas en los otros resultados integrales, al no reportar los beneficios a empleados a largo plazo en su debido momento, muy probablemente declarándose en insolvencia económica o en el peor de los casos obligando a cerrar sus puertas, no solamente afectando sus dueños sino también a las familias que subsistían de dicha empresa.
- Con la implementación de estas normas de “beneficios económicos para empleados” (NIC 19) se mejoraría notablemente el nivel de los entes económicos en Colombia puesto que al reconocer dichos beneficios dará una mayor claridad al momento de revelar los otros

resultados integrales, mostrando en sus notas como en el ejemplo a largo plazo, este tipo de beneficios mostrando la realidad de la empresa.

- En definitiva, los reconocimientos de estos beneficios son indispensables al momento de la toma de decisiones de los dueños, socios o accionistas, esto a futuro sobre una empresa así necesariamente no sea enajenada, dando control sobre lo que los rodea, si es necesaria o no una reestructuración dentro de él ente, de la misma manera da confianza y credibilidad a quienes tengan algún interés en la empresa bien sea con el ánimo de invertir, comprar o realizar cualquier negocio.

REFERENCIAS

Uribe Medina, L. (2016). *Implantación de un sistema de información contable en una PYME. Automatización de Tareas* (1st ed., pp. 45, 85, 87, 128). BOGOTA D.C.

WED GRAFIA

HERNANDEZ PETANO, L. (2018). Artículo NIC 19 Beneficios a Empleados. Retrieved from <http://biblioteca.unitecnologica.edu.co/notas/tesis/0063718.pdf>

NIC 19 Beneficios a empleados. (2018). Retrieved from

https://www.mef.gob.pe/contenidos/conta_publicacion_nor_co/vigentes/nic/19_NIC.pdf

BOLÍVAR MARÍN, P. (2018). Retrieved from

<https://repository.unimilitar.edu.co/bitstream/10654/12736/1/BENEFICIOS%20A%20EMPLEADOS%20-NIC%2019-%20PAOLA%20BOLIVAR.pdf>

Mamanche, F., & Rojas, L. (2018). Revista Apuntes Contables UExternado. Retrieved from

<https://revistas.uexternado.edu.co/index.php/contad/article/view/4669/5420>