



# UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA

## ADMINISTRACION DE EMPRESAS

MARLLY ACHIPIZ GARCÍA



# AGENDA

---

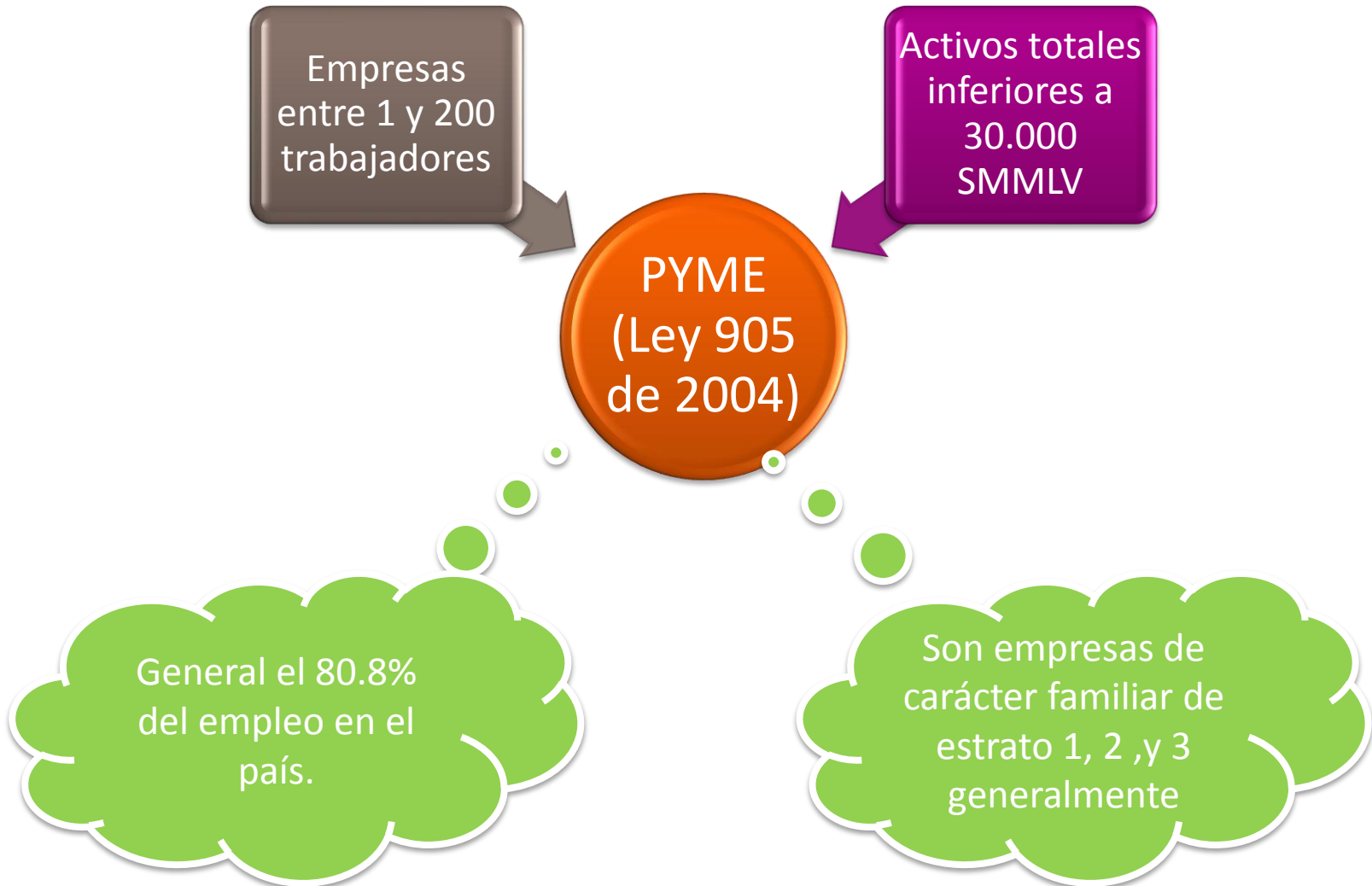
- Introducción a las PYME
  - Hipótesis del ensayo
  - Conceptos
  - Estudios de caso
  - Ventajas y desventajas
  - Conclusiones
- 
-



# INTRODUCCIÓN A LAS PYME



# INTRODUCCIÓN A LAS PYME



# INTRODUCCIÓN A LAS PYME

---

Debilidades  
de las PYME

Informalidad de la gerencia

---

Generación de empleo vía prestación de servicios

---

dificulta la labor de control del estado respecto al recaudo de impuestos y la vigilancia en el cumplimiento de normas, leyes y disposiciones respecto a seguridad laboral, higiene en el trabajo y medio ambiente.

---

dificultad de accesos a nuevos mercados, acceso al sistema financiero y a la participación en licitaciones públicas

---

# INTRODUCCIÓN A LAS PYME





# HIPÓTESIS DEL ENSAYO

---

---

# HIPÓTESIS DEL ENSAYO

los principios desarrollados en el marco de alta gerencia tales como la cultura organizacional y el liderazgo integrados a los procesos de planeación estratégica de una empresa, son aplicables a la producción y desarrollo de empresas PYME permitiendo elevar su eficiencia y competitividad, así como su permanencia en el tiempo, sin complejizar el funcionamiento de estas.







# CONCEPTOS DE ALTA GERENCIA

---

---

# ALTA GERENCIA

Alta gerencia

órgano que toma el control de las decisiones que afectan a todos en la empresa, bien sea el presidente de la compañía, hasta los empleados de nivel de entrada

Planeación estratégica

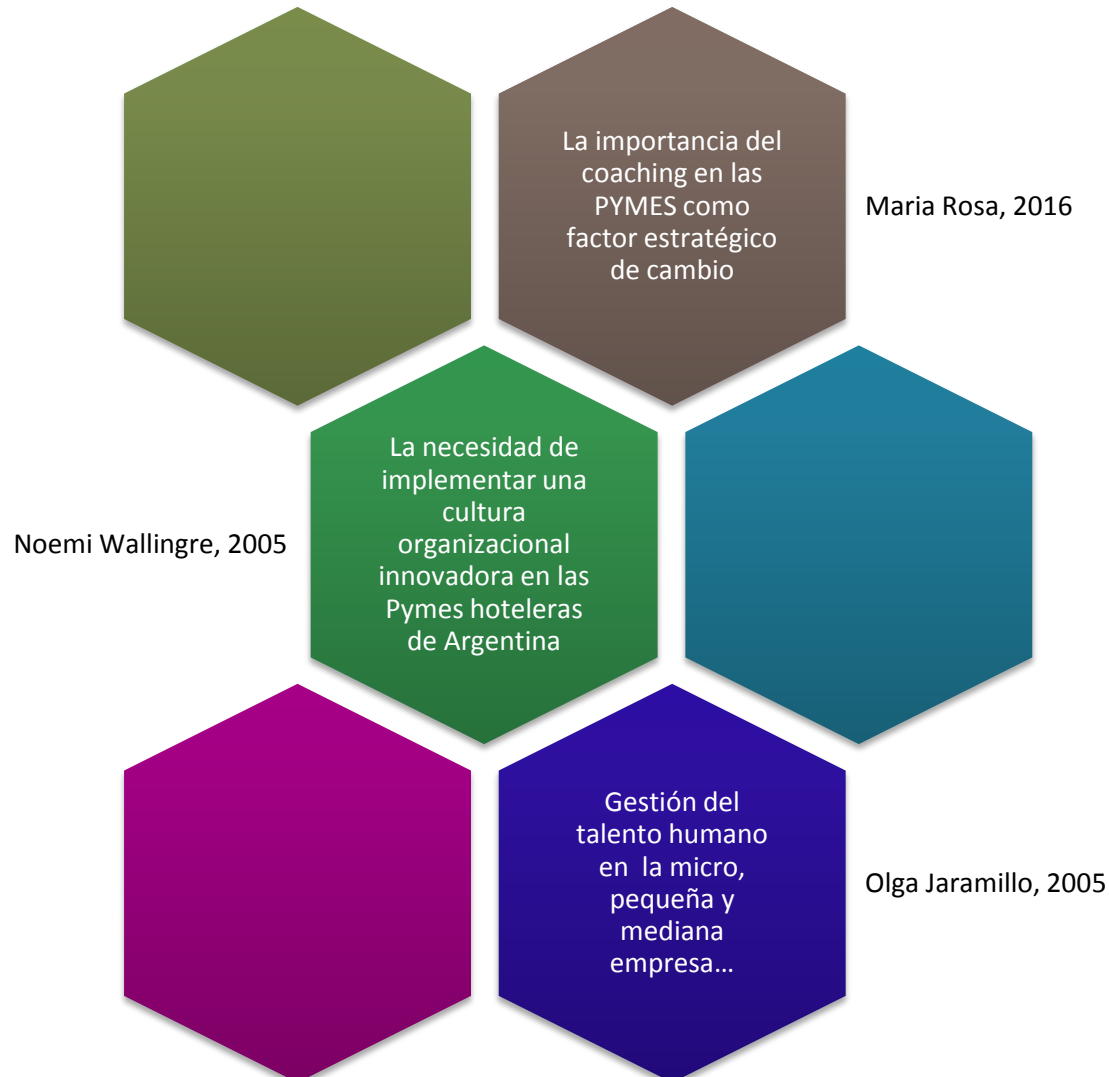
herramienta de gestión que apoya la toma de decisiones de una organización en torno al quehacer actual de esta y el camino que se debe recorrer para poder adaptarse a los cambios y las demandas que se imponen en un mercado.



# ESTUDIOS DE CASO



# ESTUDIOS DE CASO



# ESTUDIOS DE CASO

Maria Rosa, 2016

“el líder de una organización PYME al consolidar su liderazgo actuando como Coaching organizacional y potenciando su inteligencia emocional, no sólo obtendrá seguridad en su accionar y profundizará las facultades positivas de su rol, sino además, logrará fortalecer las habilidades del personal a su cargo, en un proceso evolutivo y continuo de mejora sustancial y efectiva para su organización.”

es importante tener en cuenta que una planeación estratégica, en el marco de los criterios de alta gerencia, se debe dar en el marco de una conciencia total de la necesidad de mejora de una empresa y con objetivos a mediano y largo plazo, dejando de lado la inmediatez de los costos de inversión de un primer periodo en el que es posible que no se observen resultados a simple vista en el ejercicio contable de la PYME.

Noemi Wallingre, 2005

# ESTUDIOS DE CASO

---

Olga Jaramillo, 2005

se propone como proceso de mejora de las PYME un mayor desarrollo en los procesos críticos, definidos por el autor como la inducción, la formación y el entretenimiento, así como la salud ocupacional y el bienestar, con el objetivo de generar un mayor grado de competitividad y acondicionamiento a un entorno globalizado.

---

---



# VENTAJAS Y DESVENTAJAS



# VENTAJAS Y DESVENTAJAS

## Ventajas

facilidad en la comunicación entre el gerente y los dueños de la empresa

permite la comprensión en términos de cumplimientos de objetivos, eliminando lo mayormente posible la subjetividad

se puede observar una menor resistencia al cambio toda vez que los cambios se realizaran en función de resultados parciales o definitivos a un periodo analizado

mejor asignación de los recursos tanto económicos como humanos en función de los objetivos estratégicos de la empresa.

## Desventajas

exigen como primera medida la preparación de los mandos de la empresa y/o la contratación de un planificador implicando una inversión inicial

pueden llegar a complejizar el funcionamiento de una empresa por cuanto parte de la empresa debe destinarse a la revisión periódica de dicha planeación y la toma de decisiones de control y corrección.

insuficiencia de conocimiento y compromiso en el cumplimiento de lo formulado.





# CONCLUSIONES



# CONCLUSIONES

---

una de las principales causas del nivel de éxito en la planeación estratégica corresponde a la resistencia al cambio en las PYME respecto al tipo de manejo que se da en la toma de decisiones, las cuales en la actualidad obedecen más a consideraciones personales que a un proceso planificado de actuación de estas.

La capacidad financiera de las empresas son un punto a tener en cuenta pues de igual manera representan una amenaza a la hora de implementar los planes para el cumplimiento de objetivos y metas propuestas

El trabajo principal del gerente corresponde a lograr aterrizar esto planes a un alcance que sea realizable en el tiempo previsto, pues no es correcto plantear un escenarios perfecto en el que los distintos factores favorezcan el cumplimiento de los objetivos sino que al contrario se debe contar con un plan lo suficientemente realista a las condiciones del mercado y de la empresa

---

# CONCLUSIONES

---

La implementación de estos programas formulados en la planeación estratégica, requiere por parte de las empresas y sus dirigentes, así como de sus empleados o colaboradores la comprensión y la visión de cumplimiento de metas a mediano y largo plazo toda vez que a corto plazo estos cambios generarán algunos sobrecostos administrativos que afectarán las utilidades mediatas de la empresa.

*la simplificación de los resultados en la búsqueda de un ideal sin problemas, que por lo tanto implican la ausencia de carencias y sin deseo, son un océano de mermelada sagrada y de una eterna aburrición.*

**Estanislao Zuleta**

---

Muchas  
Gracias!

---