

**EL IMPACTO DEL MARCO DE TRABAJO DE ALIANZA EMPRESARIAL PARA
LA SEGURIDAD HUMANA (HSBP) EN LA TRANSICION ENERGETICA EN
COLOMBIA**

FREDDY FERNANDO ALAYON CUBILLOS

CÓDIGO: 0700064



**UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA
FACULTAD DE ESTUDIOS A DISTANCIA
PROGRAMA DE ADMINISTRACIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL
BOGOTA D.C.
2020**

**EL IMPACTO DEL MARCO DE TRABAJO DE ALIANZA EMPRESARIAL PARA
LA SEGURIDAD HUMANA (HSBP) EN LA TRANSICION ENERGETICA EN
COLOMBIA**

FREDDY FERNANDO ALAYON CUBILLOS

CÓDIGO: 0700064



Ing. LAURA CAROLINA CASTIBLANCO GONZALEZ

ASESOR

**UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA
FACULTAD DE ESTUDIOS A DISTANCIA
PROGRAMA DE ADMINISTRACIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL
BOGOTA D.C.
2020**

Tabla de contenido

Resumen.....	6
Abstract.....	7
Introducción	8
1. Marco conceptual.....	10
1.1 Descarbonización energética y desaceleración del aumento de la temperatura global ..	10
1.2 Las Fuentes No Convencionales de Energía Renovable (FNCER) y su dinámica en el mundo... ..	12
1.3 Características de los proyectos de generación eléctrica fotovoltaica y eólica conectados a la red.....	14
1.4 Transición a las energías renovables no convencionales en Colombia	15
1.5 Definición, procesos, principios y herramientas del HSBP Framework.	18
2. El valor adicionado de la Seguridad Humana para mitigar las inseguridades de la transición energética en Colombia aplicados al marco de trabajo HSBP.....	22
2.1 La Seguridad Humana como base del marco de trabajo HSBP.....	22
2.2 Estado del Arte del HSBP.....	24
2.3 Análisis, mapeo e identificación del programa de Seguridad Humana en las Alianzas Empresariales de los proyectos de generación eléctrica eólica en el departamento de La Guajira.....	27
3 Herramientas del Marco de Trabajo HSBP: lista de comprobación en proyectos de generación con FNCER	30
Conclusiones	31
Bibliografía	34
Apéndice	41

Anexo 1 – Territorialidad Wayúu y los proyectos de generación eléctrica Eólica con licencia ambiental en el departamento de La Guajira.....	41
Anexo 2 – El marco analítico de Seguridad Humana para detectar necesidades/vulnerabilidades y capacidades de los multi-actores	42
Anexo 3 – Estrategias y capacidades necesarias para la mitigación de las inseguridades humanas.....	53
Anexo 4 – Reforzamiento de estrategias de Seguridad Humana por medio de la aplicación del Marco de Trabajo HSBP	55
Anexo 5 – Prospección del impacto de las estrategias de mitigación de inseguridades humanas bajo la metodología Human Security Rapid Assessment (HSRA)	61
Anexo 6 – Lista de chequeo para implementar un programa de mitigación de inseguridades bajo el Marco de Trabajo de Alianzas Empresariales para la Seguridad Humana (HSBP Framework) en la transición energética a FNCER en el departamento de La Guajira	67
Anexo 7 – Matriz de análisis bibliográfico del Estado del Arte del Marco de Trabajo <i>Human Security Business Partnership (HSBP)</i>	75

Lista de figuras

Figura 1 Clasificación de las energías renovables.	12
Figura 2 Contexto para el dialogo sostenido entre los socios de la alianza bajo el marco de trabajo HSBP.....	26
Figura 3 Relación de territorialidad de la Etnia Wayuu y la distribución de los futuros proyectos de expansión para generación eléctrica eólica hasta el 2031 en el departamento de La Guajira. 41	

Lista de cuadros

Cuadro 1 Esquema de los tres pilares del Marco de Trabajo de Alianza Empresarial para la Seguridad Humana.....	20
Cuadro 2 Lagunas en las estrategias de mitigación de inseguridades de los proyectos de generación con FNCER en el departamento de La Guajira.	42
Cuadro 3 Implicaciones de un enfoque de seguridad humana en el escenario de la transición energética a FNCER y en el postconflicto en el departamento de La Guajira.	43
Cuadro 4 Matriz de necesidades, vulnerabilidades y capacidades de Seguridad Humana en los proyectos de generación con FNCER en el departamento de La Guajira.....	45
Cuadro 5 Lista de multi-actores del programa de Seguridad Humana y su relacionamiento en los proyectos de generación con FNCER en el departamento de La Guajira.....	51
Cuadro 6 Estrategias y capacidades para enfrentar las inseguridades humanas de las comunidades de la Etnia Wayúu en el departamento de La Guajira en los proyectos de generación con FNCER.	53
Cuadro 7 Validación de estrategias de seguridad humana bajo los principios del marco de trabajo HSBP para proyectos de generación con FNCER en el departamento de La Guajira.....	55
Cuadro 8 Prospección del Impacto del programa de Seguridad Humana en el marco de las alianzas empresariales HSBP para los proyectos de generación eléctrica con FNCER en el departamento de La Guajira y para la fase de construcción del proyecto de 2 años.	61
Cuadro 9 Lista de chequeo de implementación de un programa de Seguridad Humana bajo el enfoque del marco de trabajo HSBP para un proyecto de generación eléctrica con FNCER eólica.	67
Cuadro 10 Matriz bibliográfica del Estado del Arte del marco de trabajo HSBP. Clasificación en 3 categorías: Estado del Arte de HSBP Framework, Amenazas y Vulnerabilidades en la transición energética y Lista de chequeo	75

Resumen

Colombia ha entrado con decisión en la transición energética hacia las Fuentes No Convencionales de Energía Renovable (FNCER) y esto sugiere una gran transformación para las comunidades receptoras de los proyectos de generación eléctrica, por la disponibilidad de terrenos, los impactos ambientales y la exposición local a la influencia que las empresas nacionales e internacionales pueden ejercer sobre ellos. Esto conlleva a evaluar escenarios de Seguridad Humana para poder analizar las inseguridades, amenazas y necesidades que afectan a las comunidades y también impactan al sector privado y a los gobiernos, gracias a la globalización y a la aceptación de las vulnerabilidades y riesgos mutuos.

En este documento se evalúa las consecuencias y legitimidad a mediano plazo del mejoramiento de las capacidades y la sostenibilidad de las comunidades, por la aplicación del Marco de Trabajo de Alianzas Empresariales para la Seguridad Humana (HSBP por sus siglas en inglés), durante los proyectos de generación eléctrica eólica, claves para el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y los compromisos del Acuerdo de París.

El aporte de conocimiento nuevo que ofrece este ensayo, es la propuesta de un instrumento de verificación de acciones o lista de verificación, de un programa de mitigación de inseguridades basado en la metodología del marco de Alianza Empresariales para la Seguridad Humana en el contexto de los proyectos de generación eléctrica provenientes de FNCER en Colombia.

Palabras claves

FNCER, HSBP, ODS, negocios, comunidades, lista de chequeo, seguridad humana.

Abstract

Decisively, Colombia has entered into energy transition toward the non-conventional renewals sources of energy (NCRS) and this suggests a great transformation for receipt communities of the power generation projects, due the availability of land, environmental impacts, and the local exposure from the influence that national and international companies may practice on them. This, carry up evaluating Human Security scenarios in order to analyze the insecurities, threats and needs that affect communities and also the impact to private sector and governments, thanks to globalization and the acceptance of mutual vulnerabilities and risks.

This document evaluates consequences and medium-term legitimacy of improving the capacities and communities' sustainability with the application of the Human Security Business Partnerships (HSBP) Framework during the wind energy generation projects, keys to the achievement of the Sustainable Development Goals (SDG) and the Paris Agreement's commitments.

The new knowledge contribution offered by this essay, is the proposal of an instrument for actions' verification or Checklist of an insecurity mitigation program based on the Human Security Business Partnership Framework methodology in the context of power generation projects from NCRS at Colombia.

Key words

NCRS, HSBP, SDG, business, communities, checklist, human security.

Introducción

En la última década los esfuerzos de las Naciones Unidas y múltiples organizaciones gubernamentales y no gubernamentales han evidenciado que el camino más costo efectivo para lograr los escenarios de sostenibilidad a través de la energía es con la transición a las fuentes no convencionales de energía renovable (FNCER) lo que conlleva un gran desafío para acelerar el abandono de la generación de electricidad mediante termoeléctricas impulsadas por los derivados del petróleo y carbón o la generada por los materiales radioactivos en las centrales nucleares. Esta transición también es un elemento estratégico de primera línea para Colombia, debido a la vulnerabilidad que representa concentrar la autonomía energética en la generación hidroeléctrica con la amenaza del cambio climático, el crecimiento en la demanda futura que entre 2017 y 2031 será de un 30% adicional al consumo actual y que las reservas en petróleo y gas muestran una autonomía limitada, que avocarían al país a la importación de combustibles, aumentando los costos y limitando el acceso al recurso energético soportado por las termoeléctricas.

Colombia presenta un gran potencial para el desarrollo de FNCER, pero como toda la cadena productiva de la industria eléctrica tiene asociados impactos de tipo ambiental, social y económico, desde la generación hasta el aprovechamiento final, ha aumentado la preocupación de no alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y se fomenta a que las comunidades se informen mejor y exijan una mayor transparencia por parte del Estado en la asignación de licencias para la construcción de proyectos de generación y distribución de electricidad, para que no se desconozcan otros derechos como el acceso al agua potable, el aprovechamiento de los recursos hídricos como la pesca, el acceso a terrenos de cultivo fértiles y a disfrutar de un aire limpio que minimice el deterioro de la salud en las comunidades.

Este ensayo, principalmente analiza las amenazas, necesidades y capacidades de las comunidades con vulnerabilidad multidimensional en el departamento de La Guajira en Colombia, impactadas por las inseguridades humanas asociadas a los proyectos de generación con FNCER y evalúa el impacto a mediano plazo de las estrategias de mitigación que se proponen en este documento, que se diseñaron usando la metodología de Seguridad Humana y se ajustaron mediante la aplicación de los principios del marco de trabajo de Alianza Empresarial para la

Seguridad Humana (HSBP Framework, por sus siglas en inglés), con la justificación que la transición energética es necesaria, hace parte de los objetivos inmediatos del Estado colombiano y la construcción y operación de los proyectos de generación eléctrica eólica en el departamento de La Guajira se producirán en muy corto tiempo, lo que aumentará la exposición de los individuos a diferentes amenazas y peligros. En este escenario la pregunta que surge es: ¿Cómo mitigar las diferentes inseguridades humanas que interconectan a las comunidades locales y al sector privado en la transición a las energías renovables con tecnología eólica en Colombia, para cumplir con la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible?

Los objetivos que se propone este ensayo son: (i) Identificar las necesidades, vulnerabilidades y capacidades de las comunidades impactadas por los proyectos de FNCER del departamento de La Guajira. (ii) Sintetizar la información más actualizada o el Estado del Arte sobre la iniciativa de un marco de trabajo innovador para las operaciones de los negocios en entornos complejos bajo el modelo de asociaciones empresariales denominado *Human Security Business Partnership (HSBP) Framework*. (iii) Evaluar el impacto a mediano plazo de un programa de mitigación de inseguridades humanas basado en el marco de trabajo HSBP. (iv) Proponer un instrumento tipo Lista de Chequeo que facilite la puesta marcha del marco de trabajo HSBP.

El documento se organiza en tres capítulos: (i) marco conceptual, (ii) análisis del valor agregado de la metodología de Seguridad Humana, el Estado del Arte del HSBP, inseguridades humanas y la prospección del impacto de las estrategias de mitigación bajo la óptica del HSBP de un proyecto tipo de generación eléctrica con FNCER, los cuadros resumen se adjuntan en el apéndice, (iii) propuesta de un modelo de Lista de Comprobación o de Chequeo que funcione de herramienta para la implementación de programas para la mitigación de inseguridades humanas en los proyectos de generación con FNCER. Mediante la discusión se contrasta la metodología de valoración y mitigación de los impactos socio-ambientales presentados a la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales para la aprobación de los permisos de explotación de los recursos eólicos y la aplicación del marco de trabajo HSBP sobre el mismo caso de estudio. Al final se presentan suficientes conclusiones sobre la conveniencia de incorporar el marco de trabajo HSBP durante la transición energética, dando a las comunidades un mayor empoderamiento y protección.

1. Marco conceptual

1.1 Descarbonización energética y desaceleración del aumento de la temperatura global

Todas las iniciativas enfocadas en la reducción inmediata de las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) y sobre todos las del Dióxido de Carbono (CO₂) y su eliminación para el año 2055, tienen el potencial de lograr el siguiente efecto sobre el comportamiento del planeta: *Se revertiría el forzamiento radiativo instantáneo en la atmósfera que induce el efecto invernadero intensificado*, el que a su vez provoca el súbito calentamiento global por la menor energía emitida a la atmósfera de la que se recibe del espacio¹ y de paso, la mayor amenaza a la supervivencia humana.

Para sumar todos los esfuerzos posibles, en 2015 las Naciones Unidas declararon, por medio de la Agenda 2030, que la generación energética de fuentes renovables es un instrumento importante para la descarbonización y con ello lograr la meta de no sobrepasar los 1,5°C en el aumento de la temperatura del planeta para el año 2055, pero en contraste el Informe sobre Disparidad en las Emisiones (Emissions Gap Report 2019) emitido por el Programa de Naciones Unidas para el Medio Ambiente (PNUMA), indicó que la desviación fue de 1,5 veces por encima con respecto a la cantidad esperada de emisiones totales de CO₂, lo que aleja a la humanidad de alcanzar mejores capacidades para la mitigación de los efectos del cambio climático. También se afirma que: “Las energías renovables y la eficiencia energética son, junto con la electrificación de usos finales, elementos clave para lograr una transición energética satisfactoria y para reducir las emisiones de CO₂ relacionadas con la energía” y se definen cinco elementos que direccionarán la transición energética en todo el mundo entre 2030 y 2050: (i) Expansión de la electricidad a

¹ En el Glosario del Informe de Cambio Climático de 2013 de IPCC se define: Efecto invernadero: Efecto radiativo infrarrojo de todos los componentes de la atmósfera que absorben en el infrarrojo. Los gases de efecto invernadero y las nubes y, en menor medida, los aerosoles absorben la radiación terrestre emitida por la superficie de la Tierra y por cualquier punto de la atmósfera. Esas sustancias emiten radiación infrarroja en todas las direcciones, pero, a igualdad de condiciones, la cantidad neta de energía emitida al espacio es generalmente menor de la que se habría emitido en ausencia de esos absorbentes debido a la disminución de la temperatura con la altitud en la troposfera y el consiguiente debilitamiento de la emisión. Una mayor concentración de gases de efecto invernadero aumenta la magnitud de este efecto, y la diferencia generalmente se denomina efecto invernadero intensificado. La modificación de la concentración de los gases de efecto invernadero debida a emisiones antropógenas contribuye a un aumento de la temperatura en la superficie y en la tropósfera inducido por un forzamiento radiativo instantáneo en respuesta a ese forzamiento, que gradualmente restablece el balance radiativo en la parte superior de la atmósfera. (IPCC, 2013)

partir de fuentes renovables. (ii) Eliminación gradual del carbón. (iii) Descarbonizar el transporte. (iv) Descarbonización de la industria. (v) Mejorar el acceso a la energía y evitar las emisiones en un futuro. Si se logra eliminar las emisiones de CO₂ en 2055, el aumento total de la temperatura en el escenario moderado retornaría a 1,3°C para 2100, dando oportunidad a las siguientes generaciones de prorrogar su supervivencia y esto solo es posible reduciendo sostenidamente las emisiones 7,6% por año desde ahora y ubicándolas en 25 Giga toneladas (Gt) para 2030 (United Nations Environment Program [UNEP], 2019). Esto significa que el 80% de las reservas mundiales de carbón, un tercio de las del petróleo y la mitad de las de gas, *nunca deberán ser extraídas*, desencadenando una transformación energética global que afectará el funcionamiento sistémico de la sociedad y de la economía con la creación de valor local y una menor dependencia a las importaciones en los países consumidores. (Goldthau, Keim, & Westphal, 2018). Actualmente los subsidios a los combustibles fósiles les permiten a las compañías de extracción y explotación mejorar los indicadores económicos de los nuevos proyectos al tomar las reducciones de impuestos en el comienzo de la inversión de capital y acelerar la producción para responder a una creciente demanda de combustibles que se subsidian con los recursos de la misma sociedad que se ve afectada por los efectos del cambio climático. Abolir estos subsidios llevaría a la reducción en el consumo de hasta 770 millones de barriles de petróleo y en emisiones totales de CO₂ de hasta de 2,0 Gt, que corresponden al 25% de los compromisos iniciales para 2030 que se pactaron en el Acuerdo de Paris (Erickson , van Asselt, & Koplow, 2020).

De acuerdo a esto, la ruta hacia la descarbonización de la electricidad es muy importante y debe llevar a la acción inmediata de los gobiernos, de manera de las centrales eléctricas se transformen a FNCER más rápidamente que la transición hacia la electrificación del transporte, porque de lo contrario el efecto de reducción en las emisiones no se dará. Para tener una idea del impacto, la generación de electricidad mundial en 2018 fue superior a los 23.000 Tera vatios hora (TWh) equivalente a 23 billones de kilovatios hora (kWh). La intensidad media de emisión de carbono por cada kWh producido fue de 475 gramos de CO₂, por lo que las emisiones totales de este sector se ubicaron en 10 mil 925 millones de toneladas (International Energy Agency [IEA], 2019). Actualmente el 35% de la generación eléctrica es de muy bajas emisiones gracias a las

centrales nucleares e hidroeléctricas de gran magnitud² y este indicador puede aumentar con el uso masivo de las FNCER.

1.2 Las Fuentes No Convencionales de Energía Renovable (FNCER) y su dinámica en el mundo

Las energías renovables son aquellas en que la fuente primaria de energía la produce la naturaleza, sin ningún tratamiento previo realizado por el hombre y que no se agota al transformarse en energía útil (Universidad Politecnica de Valencia, 2019b) y se pueden enumerar como se muestra en la figura 1.

Al diferenciarse de los métodos convencionales de aprovechamiento como el represamiento de las aguas o la perforación y extracción, se consideran de explotación *no convencional*.

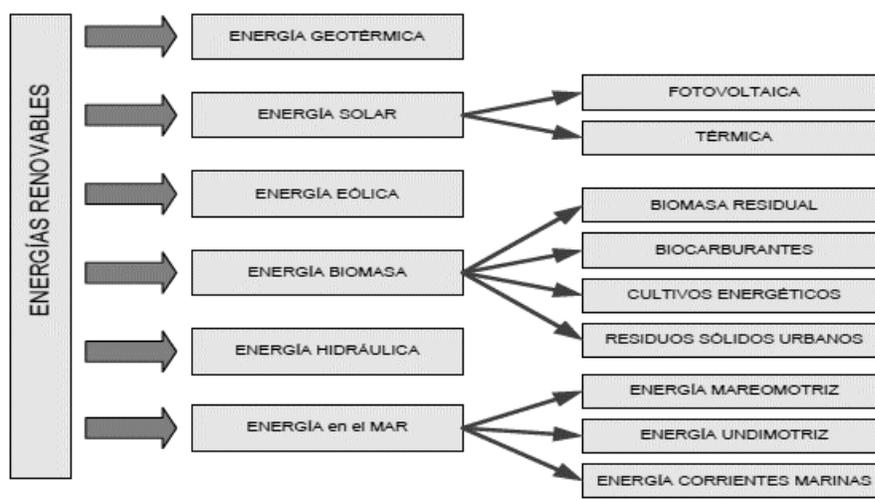


Figura 1 Clasificación de las energías renovables. (Universidad Politecnica de Valencia, 2019b)

² Aunque la generación hidroeléctrica de gran magnitud se considera dentro de las fuentes renovables, los riesgos y los impactos que tienen hacia los ecosistemas y las comunidades no son deseables como lo mostró la emergencia en la construcción del proyecto hidroeléctrico más grande en Colombia de Hidroituango en 2018. La generación de energía mediante centrales nucleares libera a la atmósfera vapor de agua, por lo que se considera bajo en emisiones de GEI, sin embargo los efectos catastróficos que conlleva la operación errónea como en el accidente de Chernóbil (antigua Unión Soviética) en 1986 o la vulnerabilidad a los fenómenos naturales como el accidente de Fukushima I (Japón) en 2011, dan lugar a que países que han fundamentado su matriz energética y desarrollo industrial en las centrales nucleares tomen la decisión de apagarlas y migrar a FNCER tal como lo ha hecho Alemania teniendo como plazo máximo el año 2022. En 2019 ya se habían apagado 10 de las 17 centrales nucleares existentes. En 2017 el 35% de la demanda eléctrica de Alemania se suplió con fuentes renovables, siendo la calefacción en edificaciones y el transporte los sectores más rezagados en esta transición. Para 2020 buscan abastecer a más del 40% de su demanda con FNCER, en 2050 llegar al 90% y lograr el 100% de eficiencia energética.

Desde 2009 las inversiones mundiales en generación energética utilizando FNCER han crecido acumuladamente el 15% y el costo por cada vatio ha decrecido 81% en el mismo periodo. (Frankfurt School of Finance & Management gGmbH, 2019). Este comportamiento responde a la convergencia de múltiples tecnologías, las amenazas asociadas al cambio climático y a los riesgos de adaptación a este, que han transformado las políticas de los países y promovido estímulos para la generación con FNCER.

Las tecnologías que dominarán la generación de electricidad en el mundo con fuentes renovables son la eólica y la solar fotovoltaica. Varios factores están influyendo en esta orientación como que son las energías más económicas de generar por la disponibilidad del recurso, pueden combinarse con otras fuentes de energía eléctrica, la contaminación es mínima y facilita la electrificación de zonas aisladas, abriendo la posibilidad de autogeneración rural, urbana, residencial e industrial, son escalables de acuerdo al tamaño de la demanda, la inversión en investigación y desarrollo tecnológico ha mejorado la eficiencia sin dependencia al tamaño y así el precio de generación disminuye, permitiendo generar electricidad en lugares donde la interconexión puede ser muy difícil. En el caso de la fotovoltaica es fácil de instalar, requiere bajo mantenimiento y muestra una larga vida útil (Universidad Politecnica de Valencia, 2019b). Para 2050 se convertirán en los generadores de más del 70% de la demanda de electricidad mundial. (U.S. Energy Information Administration., 2019)

Estas energías también tienen asociadas problemáticas como la generación imprevisible en algunos casos, dependiendo de la nubosidad, la inclinación solar de acuerdo al ciclo estacional, el régimen de vientos y los cambios climáticos. Cuando se integran al sistema de interconexión requieren líneas de transporte hasta el lugar de consumo y la disponibilidad temporal no suele coincidir con las necesidades de energía demandadas por los usos residenciales e industriales, por lo que se vuelve necesario la integración de otras tecnologías para el almacenamiento de los excedentes de energía, lo que puede incrementar los precios frente al consumidor final.

Un muy buen ejemplo de la integración eficiente de tecnologías y de la construcción de la cadena de suministro necesaria es Japón, quien ha sido un país dependiente del carbón y que

intentó transformarse hacia la energía nuclear, pero después del desastre de Fukushima 1 decidió reinventarse energéticamente, desconectando todas sus centrales nucleares para empezar la migración hacia la primera sociedad que usa el hidrógeno (H_2) como medio de almacenamiento y transporte de energía, motivados en que este gas se puede acumular a gran escala en tanques y cavernas, acumularse en pequeña escala mediante las celdas de combustible para vehículos y para uso doméstico. El único residuo del hidrógeno en la generación eléctrica es el agua y por sus propiedades físicas puede ser transportado en forma de líquido utilizando la actual infraestructura de tuberías, motonaves tanqueras y carro tanques que atienden al mercado del gas licuado de petróleo (GLP). Este gas en grandes cantidades no está libre en la atmósfera y la manera de producirlo industrialmente es a través de la electrólisis del agua para lo que se requiere electricidad y por esta razón es la tecnología más llamativa para integrarse con la generación eléctrica solar y eólica que se caracterizan por su intermitencia asociada a la ausencia de luz solar en el caso de la fotovoltaica o por la disminución o exceso en el régimen de vientos en la eólica, haciendo que la confiabilidad del suministro se pueda fundamentar en la capacidad de almacenamiento limpio. En 2021, Japón exhibirá al mundo esta transformación durante el desarrollo de los Juegos Olímpicos de Verano (Fleck, 2019).

1.3 Características de los proyectos de generación eléctrica fotovoltaica y eólica conectados a la red

La energía solar fotovoltaica es la transformación de los rayos del sol en energía eléctrica a partir de las propiedades físicas de los materiales semiconductores contenidos en las celdas solares. Entre sus principales ventajas se destaca que su contaminación es mínima (solo se da en la fabricación de los módulos y componentes electrónicos), no produce ruidos ni vibraciones, la eficiencia de la conversión de la energía solar en electricidad no depende del tamaño de la instalación sino de la radiación medida en kWh/m² promedio día en el lugar de instalación, la inclinación y ubicación con relación al sol y el coeficiente de eficiencia que depende del material y tipo de construcción del módulo fotovoltaico. Además permite generar en lugares donde la electrificación puede ser muy difícil, reemplazando otras fuentes de energía que producen una mayor contaminación. La conversión de la energía del sol a electricidad la hace directamente el módulo fotovoltaico, la suma de varios módulos conforma un campo fotovoltaico que se

dimensiona de acuerdo a las exigencias de la demanda energética. Se requieren fases adicionales de inversión senoidal, protecciones y medición para integrarse a la red eléctrica. (Universidad Politecnica de Valencia, 2019b)

Por otra parte, la energía eólica es el aprovechamiento de la energía cinética de masas de aire en movimiento o de la fuerza del viento. Cuando el viento roza las paletas conectadas a la turbina, provoca una fuerza de sustentación suficiente para lograr el movimiento de rotación que el sistema mecánico transmite al generador para producir la potencia eléctrica. Otras etapas del sistema aportan la sincronización de fase y elevación del voltaje para integrarse a la red de transmisión hasta el destino de consumo. La potencia mecánica desarrollada por un aerogenerador depende de la velocidad del viento, densidad del aire, viscosidad del aire, diámetro de la turbina, rugosidad de las palas, ángulo de paso del aire por el perfil de la palas, ángulo de orientación del rotor de la turbina con relación al viento y velocidad de giro. Las variables que más aportan a la eficiencia son la velocidad del viento y el diámetro total de la turbina. Por esta razón los campos de generación eólica se instalan en áreas con velocidades de viento superiores a 5 m/s, con ondulaciones del terreno mínimas para evitar turbulencias y en suelos firmes para cimentar las torres de más de 80 metros de altura que se acoplan a la aeroturbina, que con sus hélices configuran un diámetro superior a 100 metros, y con esto aumentar la capacidad de cada generador y disminuir los costos del proyecto. (Universidad Politecnica de Valencia, 2019a)

1.4 Transición a las energías renovables no convencionales en Colombia

Colombia presenta un rezago en el desarrollo de las FNCER, motivado por varios factores: la dificultad de encontrar modelos económicos y de estabilidad jurídica atractivos para la inversión privada, la relativa abundancia de fuentes convencionales como la hidroenergía en la que se soporta el Sistema Interconectado Nacional (SIN) y las dificultades socioculturales que ralentizan los estudios para el otorgamiento de licencias de explotación (Unidad de Planeación Minero Energética (UPME), 2015). Para compensar esto, desde 2016 el Gobierno colombiano inició una serie de iniciativas legislativas y de política pública para responder a las amenaza del déficit energético futuro y cumplir con los compromisos en la reducción de emisiones de los GEI, aunque desde el año 2000 Colombia ha hecho parte de la iniciativa de Naciones Unidas denominada

Mecanismo de Desarrollo Limpio (MDL), inscribiendo proyectos que son destacados en los reportes como el de disminución de la huella de carbono a través del sistema de transporte masivo Transmilenio en la ciudad de Bogotá o con el Parque Eólico Piloto Jepírachi en La Guajira. Con la aprobación del Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022 y la adopción de los compromisos con los ODS de la Agenda de Naciones Unidas 2030, en octubre de 2019 mediante el instrumento de subasta, el gobierno colombiano asignó la generación y comercialización a 15 años de 1.298,9 Mega vatios (MW) a desarrolladores privados nacionales e internacionales³ que invertirán más de 2.200 millones de dólares en tres proyectos con tecnología fotovoltaica y cinco en eólica⁴, lo que propone enormes desafíos técnicos, económicos y de seguridad humana con las comunidades circundantes a las centrales de generación y redes de interconexión de los departamentos de Guajira, Córdoba, Valle del Cauca y Tolima. (Unidad de Planeación Minero Energética [UPME], 2019). Solo el proyecto de generación eólica Alpha reducirá en 330.000 toneladas las emisiones de CO₂ al año, con una inversión de 220 millones de dólares (El Tiempo, 2018).

Estos proyectos se construirán en territorios viables técnicamente por la radiación solar con niveles entre 4,0 y 5,5 kWh/m² promedio día (IDEAM y UPME, 2017a) , o donde el régimen de vientos favorece la eficiencia con velocidades superiores a los 5 m/s (IDEAM y UPME, 2017b). Estas áreas de explotación coinciden con los terrenos de comunidades golpeadas por el conflicto armado, desplazamiento forzado y en reclamación de tierras como en El Campano, corregimiento de Pueblo Nuevo (Córdoba), con presencia de grupos ilegales en Cartago (Valle) o con vulnerabilidad sísmológica en San Felipe, corregimiento de Armero (Tolima), esto para los proyectos de generación fotovoltaica. Los cinco proyectos de generación eólica en La Guajira ocuparán territorios de la Etnia Wayúu, entre ellos el proyecto Alpha, que se construirá afectando

³ Para noviembre de 2019, Colombia ocupó el puesto 11 entre las primeras 15 economías emergentes más atractivas para la inversión en energía limpias de acuerdo al reporte “Emerging Markets Outlook 2019”, donde se comparan a 104 naciones en 167 indicadores, obteniendo una calificación de 2,38. India lidera el listado con una calificación de 2,98 (Bloomberg Finance L.P, 2019).

⁴ El 23 de octubre de 2019 la Unidad de Planeación Minero Energética (UPME) publicó los resultados de la subasta CLPE 02-2019 mediante la Circular 046-2019 en la que adjudicó a la empresa de capital chino Trina Solar Energy mediante su subsidiaria Trina Solar Generador Colombia, los proyectos de parques solares en San Felipe Tolima, Campano en Córdoba y Cartago en el norte del Valle del Cauca, a la multinacional estadounidense AES Corp con su filial Jemeiwaa Ka'i el desarrollo del proyecto eólico Casa Eléctrica, a la empresa española EDP Renovaveís filial de la portuguesa EDP que controlan a Eolos Energía y Vientos del Norte el desarrollo de los complejos eólicos Alpha y Beta. Celsia, filial del grupo Argos de Colombia, desarrollará los complejos eólicos Camelia y Acacia 2; estos 5 proyectos se realizarán en el departamento de La Guajira.

las comunidades Araparen, Sachikimana, Jununtao y Toloira, cercanas al municipio de Maicao y a otras 50 rancherías en los 70 kilómetros de recorrido de la línea de transmisión hasta la subestación Cuestecitas.

Para los proyectos de energía solar adjudicados, se requerirán áreas aproximadas a 100 hectáreas (Ha) para distribuir no menos de 10.000 módulos fotovoltaicos, conformando los campos y sub campos de generación eléctrica de acuerdo a la capacidad demandada en cada proyecto de entre 90 y 99 MW, que se sumarán mediante estaciones de inversores, protección y elevación, para interconectarse a la red. Estos terrenos deben ser libres de sombras generadas por árboles, formaciones geológicas o cualquier otra estructura, lo que supone intervención en la vegetación y el suelo, el cual ya no podrá emplearse para otros usos porque exclusivamente recibirá las estructuras que soportan los módulos fotovoltaicos. En el proyecto de generación eólica Alpha de 212 MW, ubicado en el kilómetro 12 vía Cerro de La Teta, en el corregimiento de Limoncito, perímetro rural del municipio de Maicao, se autorizó la intervención de 4.190,42 Ha de las cuales 101,33 serán de uso exclusivo y restringido para la instalación de la infraestructura de 65 aerogeneradores con capacidad de 3,6 MW cada uno, subestaciones y cableado de interconexión (Autoridad Nacional de Licencias Ambientales [ANLA], 2018a).

El departamento de La Guajira concentra el mayor potencial de generación con recursos eólicos del país, con casi 30 proyectos para una capacidad de hasta 4.144 MW y en solar de 366 MW, de los 5.000 MW que se necesitan para 2031 y de los 15.000 MW para 2050 (Unidad de Planeación Minero Energética (UPME), 2018), en la Figura 5 del Anexo 1, se presenta la localización de los proyectos de generación con FNCER eólica proyectados hasta 2031 y la relación con la territorialidad de la Etnia Wayúu en el departamento. El Gobierno Nacional también ha impulsado iniciativas de otorgamiento de subsidios por el uso de energía solar en las regiones del país que no cuenten con servicios de energía eléctrica y que además sean de bajos recursos en las denominadas Zonas No Interconectadas (ZNI), que corresponden al 52% del territorio nacional, en su mayoría áreas rurales de territorios colectivos o de comunidades indígenas con alta vulnerabilidad y con abundante riqueza natural. La Alta y Media Guajira hacen parte de las ZNI del país (Ministerio de Minas y Energía, República de Colombia, 2019).

1.5 Definición, procesos, principios y herramientas del HSBP Framework.

Human Security Business Partnership (HSBP) Framework es un conjunto de principios, procesos y herramientas que buscan direccionar la toma de decisiones que conectan a las empresas con las sociedades vulnerables post- conflicto o post- crisis, minimizando el impacto que aportan sobre la experiencia cotidiana de la seguridad de los individuos y de las comunidades, reconociendo que el crecimiento económico y la inversión extranjera por si solas no producen las transiciones para la construcción de paz positiva⁵. Se caracteriza por involucrar a múltiples actores como las empresas globales, gobiernos anfitriones, sociedad civil y comunidades locales, logrando reducir las relaciones de confrontación entre ellos (Rojas F. , 2012) y forzando un cambio definitivo en el comportamiento ético centrado en la empresa hacia un enfoque que promueve beneficios mutuos para todos los interesados, mediante el ejercicio de la responsabilidad y del cumplimiento de los compromisos (Martin, Bojicic-Dzelilovic, & ten Brinke, 2018). Este marco de trabajo mapea las necesidades, vulnerabilidades y capacidades de las comunidades en el territorio, desde la óptica y metodología de la seguridad humana como marco de trabajo y las conecta con las agendas empresariales, creando espacios de entendimiento y construcción desde la base. HSBP es una herramienta operativa de aplicación en el terreno. No se trata de un documento o política corporativa alejada de donde ocurren las dinámicas de interrelación entre los multi-actores con ocasión del desarrollo de actividades empresariales, sino que los acerca a través de una nueva forma de diálogo y logra movilizarlos con innovación desde la visión de la seguridad humana, la identificación de intereses comunes y la voluntad de compartir el riesgo en acciones cooperadas. Esta herramienta está diseñada para el uso de las empresas del sector privado⁶, porque son socios claves en el crecimiento económico local, en la construcción de cohesión social y en la transformación de dificultades en oportunidades para las comunidades

⁵ De acuerdo al Instituto para la Economía y la Paz (IEP por sus siglas en inglés), la paz positiva se define como las actitudes, instituciones y estructuras que crean y mantienen sociedades pacíficas y que las conducen al fortalecimiento económico, la resiliencia y el bienestar, permitiendo que el potencial humano florezca. El nivel de paz positiva es el mejor indicador a largo plazo de la probabilidad de que un país se mantenga pacífico. En el ranking mundial de Paz Positiva 2019, Colombia ocupa el puesto 80 entre 163 países con un puntaje de 3,1. Noruega lidera el listado con un puntaje de 1.37. Uruguay es el primer país latinoamericano que aparece en el puesto 30 con una calificación de 2.02. A mayor calificación es mayor la probabilidad que una sociedad retorne a los escenarios de conflicto y guerra. (Institute for Economics & Peace, 2019)

⁶ El HSBP Framework está siendo desarrollado por la London School of Economics, SwissPeace, International Alert, Peace StartUp, Business and Human Rights Network (BHR) y ESSEC-Irene, en un trabajo coordinado con las Naciones Unidas como un programa de investigación y política.

mediante las inversiones que pueden construir capacidades de acuerdo a su entorno y para el largo plazo, alejándolas de vivir con temor y miseria y acercándolas a vivir en dignidad, para ayudar a la seguridad humana y la paz (Martin & Bojicic-Dzelilovic, 2017).

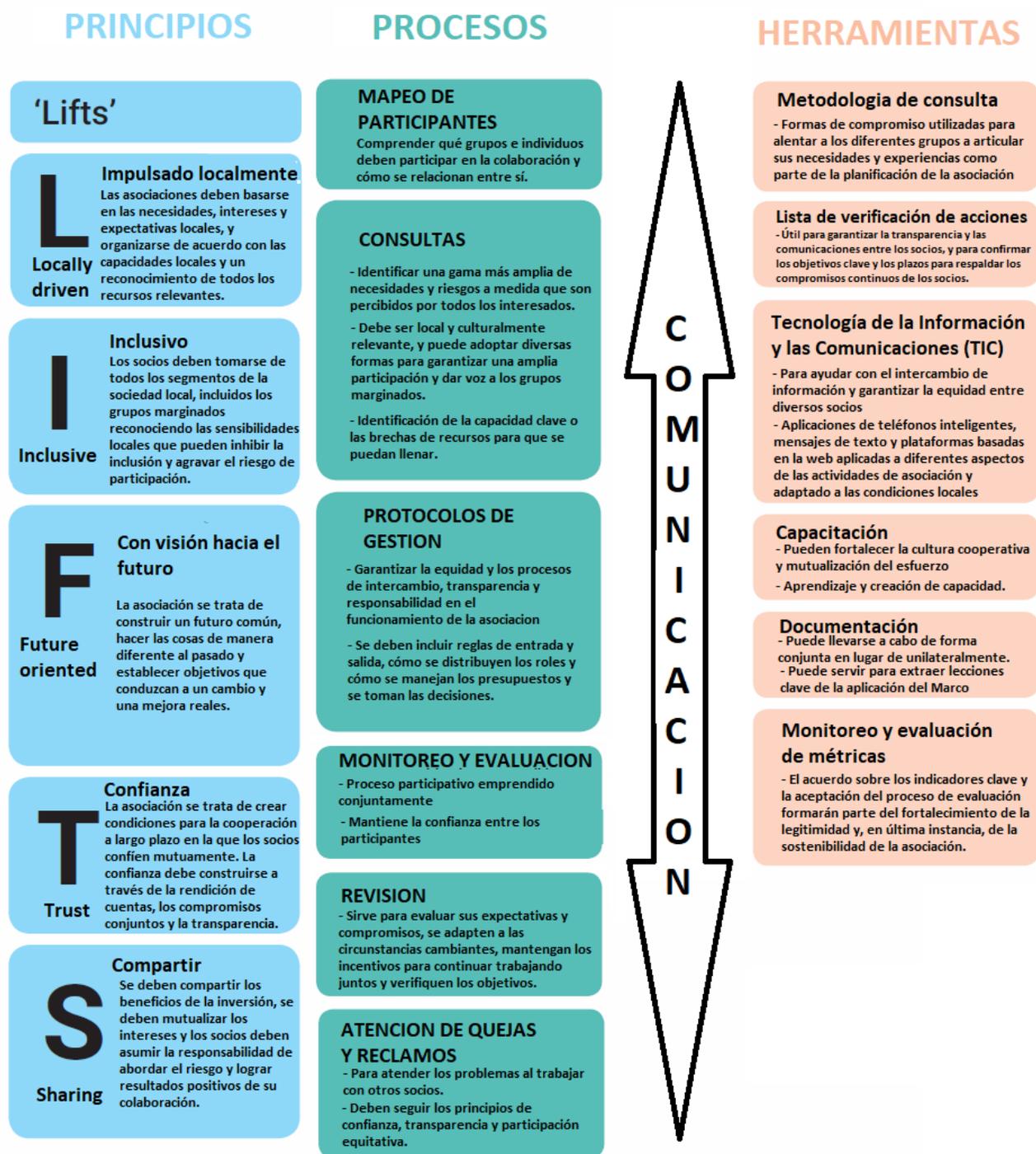
La propuesta del Marco de Trabajo de Alianza Empresarial para la Seguridad Humana (HSBP) se sustenta en identificar y aprovechar cuáles son los intereses compartidos de las empresas, las políticas públicas y las comunidades en situaciones específicas de inseguridad, sin que se considere como una norma regulatoria o de obligatorio cumplimiento para las empresas. El objetivo es fomentar una agenda de acción flexible, dinámica y de beneficio mutuo, que se adapte a las circunstancias locales y que en ningún caso reemplace a la Responsabilidad Social Empresarial (RSE) y toda la construcción de valor con la distribución de beneficios entre las distintas partes interesadas del negocio. Invoca la responsabilidad sobre la Debida Diligencia⁷, haciendo que las empresas adquieran nuevas fortalezas y las sumen a las que obtuvieron con su adhesión a la iniciativa de Naciones Unidas denominada Pacto Mundial⁸ (United Nations [UN], 2009).

La Debida Diligencia interconecta los cuatro ámbitos de atención empresarial (política de Derechos Humanos, medición del impacto, integración de políticas en la empresa y seguimiento del desempeño) con los principios rectores de Naciones Unidas sobre Derechos Humanos: Proteger, Respetar y Remediar. Se fundamenta en el compromiso institucional que permite diagnosticar a la organización sobre el impacto que sus operaciones pueden ejercer sobre los derechos humanos y de allí derivar las medidas de prevención y mitigación (enfoque proactivo) y por otro lado los mecanismos de reparación (enfoque reactivo). La medición del desempeño y la comunicación a los grupos de interés sobre esos resultados enmarcan este modelo.

⁷ La Debida Diligencia es el conjunto de procesos que se aplican para demostrar que las empresas respetan los Derechos Humanos, asegurado que las políticas y prácticas empresariales no vulneren los derechos de manera directa a través de sus acciones, indirectamente en su cadena de valor, o por omisión o ausencia de actuaciones en ciertas circunstancias (CIDEAL, 2018).

⁸ El Pacto Mundial de Naciones Unidas promueve que las empresas adopten, apoyen y promulguen voluntariamente, dentro de su campo de influencia, 10 principios fundamentales en las áreas de derechos humanos, derechos laborales, derechos ambientales y en contra de la corrupción. Se derivan de la Declaración Universal de los Derechos Humanos, la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo, la Declaración de Río sobre el Medio Ambiente y el Desarrollo y la Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción. Entre el año 2000 y 2020, más de 12.900 organizaciones se han vinculado a esta iniciativa.

El funcionamiento del HSBP se soporta en tres pilares: *Principios, Procesos y Herramientas*. En el Cuadro 1 se muestran los tres pilares del marco de trabajo HSBP.



Cuadro 1 Esquema de los tres pilares del Marco de Trabajo de Alianza Empresarial para la Seguridad Humana. Un marco de trabajo para la acción y la innovación. Adaptado de la figura Human Security Business Partnership. A Framework for Actions and Innovation. (Martin, Bojicic-Dzelilovic, & ten Brinke, 2018, pág. 26)

El marco de trabajo HSBP se potencia mediante las Alianzas entre Múltiples Partes interesadas (MSP, por sus siglas en inglés), que son consideradas como el vehículo más importante para el logro de los ODS, priorizando la inclusión, la rendición de cuentas y la transparencia, fomentando el cambio de comportamiento de quienes participan en tales colaboraciones. En las MSP la inclusión es un elemento fundamental y una invitación formal a todas las partes interesadas para unirse. (Martin, Bojicic-Dzelilovic, & ten Brinke, 2018, págs. 14-15).

Los objetivos y actividades específicos de las alianzas, pueden diseñarse entre los participantes siguiendo los cinco *principios* básicos, los cuales pretenden resumir la naturaleza de la alianza y representan lo que los participantes se comprometen a trabajar juntos. Los seis *procesos* permiten lograr el enfoque de seguridad humana y de los principios de HSBP, ellos variarán de acuerdo a las necesidades y capacidades locales. Las *herramientas* dan orientación para implementar recursos relevantes que los socios pueden utilizar para lograr los principios y procesos, son acordadas conjuntamente entre los participantes y reflejan las capacidades, habilidades y los recursos materiales disponibles. La comunicación es el eje integrador de los procesos y a través del diálogo, la participación fluye de abajo hacia arriba y los socios locales pueden formular sus necesidades y ejercer una representación real, así el proceso de consulta previa logra ser significativo y no simbólico.

El resultado de la integración de actores, la aplicación de principios, el desarrollo de los procesos mediante el uso de las herramientas y la comunicación participativa ascendente, es el diseño de *estrategias* para remodelar los parámetros de compromiso empresarial y comportamiento responsable que mitiguen las inseguridades humanas, considerando las amenazas, necesidades y capacidades de la comunidades afectadas, la interconexión con las causas o lagunas para dichas inseguridades y los enfoques bajo la lógica reactiva o proactiva; en la primera se toman medidas para enfrentar los problemas cuando se presentan, evaluando y limitando el impacto negativo de las empresas en su entorno, principalmente mediante el diseño de *normas y reglamentos* para mitigar las consecuencias adversas de las operaciones comerciales y reparar los daños; en la segunda se proponen *iniciativas de transformación*, que incluyen acciones preventivas, pero también la promoción de los ODS y una agenda de paz positiva. (Institute for Economics & Peace, 2018).

2. El valor adicionado de la Seguridad Humana para mitigar las inseguridades de la transición energética en Colombia aplicados al marco de trabajo HSBP

2.1 La Seguridad Humana como base del marco de trabajo HSBP

Los proyectos de generación eléctrica con FNCER en el departamento de La Guajira se presentan como potenciales generadores de inseguridad humana, debido a que confluyen diversos factores sociales, políticos, medioambientales, culturales, económicos y de violencia. La ejecución de estas inversiones comenzará en 2020 y durante los cuatro años anteriores se han adelantado estudios de impacto socio ambiental que fueron analizados por la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales (ANLA) para el otorgamiento de los permisos de explotación, lo que ha originado críticas de diversos grupos de interés que consideran que se está promoviendo desde el Ministerio del Medio Ambiente y de Minas y Energía la repetición del modelo de negocios que Empresas Públicas de Medellín (EPM) diseñó para el piloto del Parque Eólico Jepírachi en 2004 y que ha revelado vulneraciones graves a los derechos porque se ha basado en un esquema de compensaciones que ha minado la estructura de las comunidades. Bajo la óptica del marco de trabajo de Seguridad Humana y con la información disponible del proyecto de generación eólica Alpha, en este capítulo se explora si se puede tener una perspectiva diferente a la que las empresas presentan cuando piden los permisos para sus operaciones, en cuanto a la clasificación de las inseguridades y las estrategias de mitigación, al aplicar los principios del marco de trabajo HSBP, para que en alianza con los gobiernos y las comunidades puedan responder a las expectativas de la sociedad cuando se otorga una licencia ambiental que da vía libre a la explotación del recurso eólico en los territorios de la Etnia Wayúu.

Para dimensionar el alcance, la Seguridad Humana se entiende como un marco de trabajo que surge con el final de la Guerra Fría y el cambio en el carácter de los conflictos, donde las Naciones dejaron de ser los únicos actores intervinientes en ellos, y en cambio las empresas transnacionales, la sociedad civil y los organismos internacionales empezaron a liderar el panorama de las relaciones internacionales, apalancados en el nuevo paradigma de globalización sobre el monopolio del sistema financiero, la digitalización, el sistema bursátil, las comunicaciones y la dinámica comercial del mundo. Las amenazas a la seguridad también evolucionaron, liderados por el cambio climático, el terrorismo, las pandemias, el desplazamiento forzado, las migraciones

y el crimen organizado (Rojas F. , 2012). Al aumentar la tendencia hacia el pleno reconocimiento del individuo y sus relaciones en comunidad como sujetos de derecho, el concepto tradicional de seguridad ya no fue suficiente en el único propósito de mantener el estado de ausencia de guerra y no pudo responder a las necesidades de reivindicación y promoción de valores de la Declaración Universal de los Derechos Humanos. Así la Seguridad Humana no llega para reemplazar sino que complementa los conceptos clásicos de seguridad y nace de la mano con el Desarrollo Humano, que como mínimo facilita a las personas la supervivencia, los medios de sustento y la dignidad, enmarcado en dos estrategias generales: (i) protección, para aislar de los peligros a las personas; (ii) potenciación o empoderamiento, para permitir el desarrollo del potencial de las personas y su participación en la toma de decisiones (Commission on Human Security [CHS], 2003).

Estos conceptos evolucionaron al interior del sistema de Naciones Unidas y el 10 de septiembre de 2012 la Asamblea General adoptó la Resolución 66/290 donde se llega a un entendimiento común sobre el concepto de Seguridad Humana y se empieza a definirlo como: “Un marco de trabajo que se centra en las personas, es integral, con contexto específico y orientado a la prevención, que considera un amplio rango de condiciones que amenazan la supervivencia, los medios de subsistencia y la dignidad de las personas.”

La seguridad humana cuenta con una metodología que permite reproducir sus enfoques en cualquier contexto y lugar del mundo, ofreciendo una mejor anticipación a desafíos complejos, construyendo resiliencia y salvaguardando la dignidad de todos, especialmente de los más vulnerables. La reducción del riesgo colectivo es una de las metas de la seguridad humana, debido a que la globalización hace que las fortalezas del progreso estén condicionadas por los eslabones más débiles, expuestos a vulnerabilidad e inseguridad extremas y de esta forma estos aspectos también son compartidos. Por esta razón, bajo la aparición de este paradigma, los análisis de seguridad no se pueden hacer aislados y deben articularse entre tres escenarios principalmente: Seguridad Internacional, Seguridad Nacional y Seguridad Humana (Rojas F. , 2012, pág. 16).

La agenda de seguridad humana incorpora temas que ya han sido cubiertos bajo normativas anteriores de derechos humanos, pero los enriquece con tres elementos de valor agregado que la

hacen útil: (i) *Priorización de acuerdo a los contextos específicos a nivel local, nacional e internacional.* (ii) *Identifica actores que no están necesariamente cubiertos por la normativa de derechos humanos.* (iii) *Identifica y propone nuevos mecanismos e instrumentos tanto a nivel de los estados como de instituciones internacionales para la protección de la seguridad de las personas* (Rojas F. , 2012, págs. 42-45).

El componente de capacitación y educación en Seguridad Humana que hace parte de la herramientas del marco de trabajo HSBP, puede transformar las capacidades de supervivencia de las personas, porque con este conocimiento dejan de ser actores pasivos en la reconstrucción del tejido roto por las inseguridades, descubriendo el valor agregado para anticiparse y adaptarse con mayor rapidez. Este enfoque y los pasos de la metodología de Seguridad Humana serán valiosos al momento de identificar las vulnerabilidades y necesidades en el caso de ejemplo que se desarrolla en este capítulo y que son insumo para el análisis aplicando los principios de HSBP.

2.2 Estado del Arte del HSBP

Considerando el valor de la propuesta teórica de desplegar un marco de trabajo basado en Alianzas empresariales con enfoque de Seguridad Humana, el Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo, la Agencia para los Refugiados de Naciones Unidas y la Fundación Peace Startup, le han apostado a la implementación de un programa piloto en Colombia y de los primeros propuestos en el mundo, denominado “Mejorando las soluciones duraderas y la construcción de Paz a través de Alianzas Empresariales de Seguridad Humana (HSBP) en el Post Acuerdo de Paz en Colombia”, para ayudar a estructurar y apoyar el diálogo sostenido y la confianza entre el gobierno colombiano, las comunidades afectadas por las barbaries de la violencia, las empresas que identifican oportunidades en una economía con crecimiento atípico en la región apalancadas en las políticas fiscales para los proyectos en las Zonas Más Afectadas por el Conflicto (ZOMAC) y la inclusión de los más vulnerables. Este diálogo proporciona impulso para avanzar en el proceso de consolidación de la paz y los esfuerzos de reconciliación sobre la base de objetivos e intereses compartidos, y cumplir con las crecientes expectativas de las empresas en contribuir a la Agenda

2030 para el desarrollo sostenible. Es el mecanismo para volver a activar sosteniblemente la vida productiva de las comunidades afectadas por el conflicto armado.

Buscando convocar voluntades, en marzo de 2019, a dos años y medio de la firma de los Acuerdos de Paz, se abrieron discusiones con representantes del gobierno colombiano de la Unidad de Víctimas y la Agencia de Restitución de Tierras, comunidades de los municipios de Bello y Dabeiba y excombatientes desmovilizados de las FARC de los Espacios Territoriales de Capacitación y Reincorporación (ETCR) en el departamento de Antioquia, para identificar desafíos locales específicos y oportunidades comerciales, que serán aprovechados a través de HSBP para lograr una mayor cohesión social, una economía local más robusta y comunidades resilientes ante la pobreza multidimensional, inequidad y las nuevas afectaciones por la masiva migración desde Venezuela. Estas reuniones fueron lideradas por los propios investigadores de London School of Economics que ayudaron a diseñar el HSBP, dado que este programa y uno similar en Liberia, son los primeros laboratorios en el mundo para probar si el marco de trabajo puede alcanzar los objetivos para lo que se construyó. (UNTFHS, 2019a).

El programa tiene cuatro objetivos y son referente para otros proyectos similares: (i) fortalecer a las comunidades en el diálogo con el sector privado con respecto al empoderamiento, la infraestructura comunitaria y la protección; (ii) desarrollar y apoyar iniciativas para dinamizar la actividad económica a través de la promoción del empleo y soluciones empresariales innovadoras relacionadas con las cadenas de valor y mercados locales, nacionales e internacionales; (iii) mejorar la capacidad de las instituciones locales para la promoción de la participación en las regiones de Colombia y que les permita implementar políticas públicas sobre soluciones duraderas y consolidación de la paz y (iv) promover el diálogo público y el posicionamiento estratégico del Marco de Trabajo de Alianza Empresarial para la Seguridad Humana (HSBP) en Colombia mediante el intercambio de experiencias y lecciones aprendidas. (UNTFHS, 2019b). La socialización de estos objetivos se presentó en Bogotá el 18 de junio de 2019, con un plazo de 2 años (2019-2021) y presupuesto superior a 5 millones de dólares del Fondo Fiduciario de Naciones Unidas para la Seguridad Humana (UNTFHS por sus siglas en inglés) y otras organizaciones y naciones donantes, beneficiando directamente a 7.072 personas vulnerables en comunidades en riesgo de zonas urbanas y peri-urbanas correspondientes a los departamentos de

Nariño (Tumaco y El Charco) y Antioquia (Bello, Dabeiba, e Ituango), incluyendo víctimas de violencia, excombatientes, desplazados internos, refugiados de Venezuela, pueblos indígenas, mujeres y juventud; en beneficiados indirectos el potencial está entre 42.000 y 310.000 personas o más, dependiendo de la adopción del HSBP en otras áreas de Colombia (Peace StartUp Foundation, 2020).

La formulación de este piloto permite tener una visión más concreta al tratar de desarrollar un escenario de mitigación de inseguridades humanas para el caso de los proyectos de generación eólica en el departamento de La Guajira y considerar el *contexto* es muy importante como factor cohesionador para que los diferentes grupos que pudieron estar enfrentados en el pasado, puedan trabajar como aliados o socios en este programa. En la figura 4 se muestra cómo esta metodología entiende el contexto para que las partes interesadas en conformar las alianzas inicien y sostengan el dialogo y la aproximación de voluntades.



Figura 2 Contexto para el dialogo sostenido entre los socios de la alianza bajo el marco de trabajo HSBP (Peace StartUp Foundation, 2019).

Este programa y la documentación que lo respalda, representa el esfuerzo más reciente y de mayor interés alrededor de HSBP Framework dentro del sistema de Naciones Unidas y marca el Estado del Arte en cuanto a implementación y comprobación práctica de los supuestos teóricos de lo que esta herramienta puede aportar. Generará conocimiento nuevo y lecciones que podrán

ser aprendidas para reproducir el funcionamiento del marco de trabajo. En el Anexo 7 de este documento se presenta el cuadro 10 con una matriz de análisis bibliográfico que facilita la segmentación de información para detectar el Estado del Arte del HSBP.

2.3 Análisis, mapeo e identificación del programa de Seguridad Humana en las Alianzas Empresariales de los proyectos de generación eléctrica eólica en el departamento de La Guajira

Con el referente del piloto de HSBP en Colombia, la información disponible de los resultados obtenidos con la operación durante 15 años del Parque Eólico Jepírachi y siguiendo la metodología descrita en el Manual de Seguridad Humana (UNTFSSH, 2016b), en el cuadro 2 del Anexo 2 se han identificado las actuales lagunas en las capacidades de las comunidades Wayúu que revelan una elevada vulnerabilidad en diferentes aspectos de la Seguridad Humana, elementos que no se mitigaron efectivamente con ocasión de la explotación del recurso eólico desde 2004 en los territorios comprendidos entre Cabo de la Vela y Puerto Bolívar en el noroeste de La Guajira, representando una muestra de lo que sucede en el resto del departamento y supone vulnerabilidades generalizadas por las características del territorio, la distribución cultural, la profunda corrupción y la violencia que ha predominado desde hace décadas, influenciada por el narcotráfico y los grupos ilegales que buscan el control del territorio. Teniendo en cuenta lo anterior, en el cuadro 3 del Anexo 2 se proponen enfoques que responden a los cinco principios de la metodología de Seguridad Humana y que facilitan el análisis para las siguientes fases, como la necesidad de un entendimiento superior de los rasgos culturales y de la cosmología de la Etnia Wayúu para contextualizar su vocación nómada, relación con la Madre Tierra y el sistema político y de autoridad o la importancia de la información oportuna y significativa en el proceso de consultas previas que aumenta la confianza y evita los conflictos futuros entre rancherías y territorialidades.

La matriz de necesidades / vulnerabilidades que se presenta en el cuadro 4 del Anexo 2 , muestra la relación de los siete tipos de inseguridades (económica, alimentaria, sanitaria, medioambiental, personal, comunitaria y política), con los tres sujetos objeto de derechos y que se han considerado relevantes para el caso de estudio y son las comunidades Wayúu y en

específico a los grupos familiares vinculados por la ranchería, a los trabajadores de la comunidad que el proyecto contratará y a las instituciones tradicionales Wayúu que han sido excluidas de otros procesos de consulta previa. Este relacionamiento permite explorar creativamente explicaciones a las inseguridades que no habían sido vistas usando otros métodos de análisis y expone el rol de cada uno de los multi-actores que se resumen en el cuadro 5 del Anexo 2.

Hasta este punto la metodología con enfoque en la Seguridad Humana ha resultado eficiente al describir objetivamente el estado de inseguridades humanas y ofrecer todos los elementos para proponer 20 estrategias de mitigación que se resumen en el cuadro 6 del Anexo 3 y plantean soluciones para mejorar la protección y el empoderamiento de los sujetos de derechos del caso, contrastándolas con las lecciones aprendidas del proyecto Parque Eólico Piloto Jepírachi, ejecutado por Empresas Públicas de Medellín (EPM) en 2004 y que se han recopilado por González y Barney (2019), Rojas, G. (2012) y Figueroa (2008), además del análisis al contenido de la resolución 02059 del 16 de noviembre de 2018, donde se presenta el plan de mitigación de amenazas socio ambientales del “Proyecto Generación Eólica Alpha” (Autoridad Nacional de Licencias Ambientales [ANLA], 2018a), el auto 03532 del 29 de junio de 2018, donde se autoriza el plan medioambiental de la “Línea de Transmisión 500 KV Parques Eólicos Camelia a Subestación Cuestecitas” (Autoridad Nacional de Licencias Ambientales [ANLA], 2018b), el capítulo 7.6 del informe especial del Panel Intergubernamental de Cambio Climático sobre Fuentes de Energía Renovables y Mitigación de Cambio Climático de 2011 (IPCC, 2011) y el Resumen Técnico en el Informe de Cambio Climático de 2014 (Field, y otros, 2014).

En el cuadro 7 del Anexo 4, se presentan estas estrategias bajo la luz de los cinco principios del marco de trabajo HSBP, lo que facilita ofrecer visiones holísticas para la mitigación de una cultura dependientita, que ha debilitado a la comunidad e incrementa las lagunas en sus capacidades en el contexto de la relación actual comunidad-empresa-gobierno y en consecuencia se puede afirmar que con la herramienta HSBP *se pueden reducir los impactos de las inseguridades humanas aumentando la probabilidad de sostenibilidad y éxito en el desarrollo humano, dando importancia al componente cultural y tradicional de las comunidades Wayúu y mejorando la oportunidad de las empresas para hacer negocios gana- gana en el largo plazo sin*

el temor de una respuesta intransigente de las comunidades, debido a su mejor información y mayores expectativas en la reivindicación de sus derechos.

Lo que resulta revelador a la luz de los principios de HSBP es que los componentes de innovación, aprovechamiento de oportunidades y la capitalización económica del aprovechamiento del territorio y en condiciones del Post Acuerdo de Paz, son muy relevantes dentro de la definición de las estrategias que se presentan. Capitalizar, rentabilizar, apalancar y repartir beneficios, hacen parte del lenguaje de los negocios, pero ya no pueden ser ajenos a las comunidades, porque su uso les facilitará la toma de decisiones en la adaptación al cambio climático y otras amenazas. En defensa del marco de trabajo HSBP y en comparación con otras metodologías de gobernanza para la mitigación de amenazas en la transición hacia las energías renovables y el logro de los ODS, como la Política de Innovación Tecnológica de Energía Renovable impulsado por la Agencia Internacional de Energía Renovable, la Plataforma Regional para Latinoamérica y el Caribe de Estrategias de Desarrollo Resiliente y Bajo en Emisiones o la Metodología General de Presentación de Estudios Ambientales del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible de Colombia, se evidencia que la sobre explotación del mecanismo de compensaciones para la mitigación de inseguridades puede ser el origen de los problemas de desestabilización en las comunidades que son impactadas por la explotación de los recursos naturales en su territorio, además que subestiman la capacidad de estas de mejorar su participación en los proyectos para desarrollarse sosteniblemente. Entonces se debe evaluar si las metodologías usadas en la política pública se han desactualizado y ya no responden proporcionalmente al potencial de violación de derechos sobre los individuos y las comunidades.

En el cuadro 8 del Anexo 5 se presentan los impactos que pueden tener las estrategias basadas en el marco de trabajo HSBP vistos desde la Evaluación Rápida de Seguridad Humana (HSRA por sus siglas en inglés) para la fase de construcción que durará dos años y son entre otras: la comprensión por todas las partes interesadas que el sistema actual de compensaciones para los impactos no genera capacidades y desarrollo humano y atenta contra los derechos humanos y que el valor adicionado de la seguridad humana facilitaría la creación de lazos duraderos para las alianzas basadas en el principio HSBP de *Compartir* el riesgo pero también el retorno de beneficios.

3 Herramientas del Marco de Trabajo HSBP: lista de comprobación en proyectos de generación con FNCER

Uno de los tres pilares que sostienen al marco de trabajo de Alianzas Empresariales para la Seguridad Humana (HSBC) es el de las *herramientas*, que permiten la articulación de los procesos siguiendo la visión de los principios. La lista de verificación de acciones o Lista de Chequeo es de las principales de este pilar porque permite hacer seguimiento efectivo y porque propone un comportamiento en la Alianza donde los siguientes pasos solo podrán darse si se han revisado todos los aspectos y no se ha dejado relegado a ningún actor. Este documento aporta un modelo de lista de verificación de las acciones iniciales de implementación de un programa de mitigación de inseguridades en el desarrollo de proyectos de generación eléctrica eólica y que al examinar el Estado del Arte del HSBP, un documento con estas características no está disponible en ninguna fuente bibliográfica consultada.

La lista es coherente con el marco teórico y la hipótesis inicial, mostrando que se puede relacionar al sector privado, el estado y las comunidades desde el principio de un proyecto para encontrar rutas de mitigación de las inseguridades que los afectan y dificultan el logro de los ODS en el ejercicio de las actividades de los negocios. En esta lista se aprecian 3 capítulos: desarrollo, construcción y operación del parque eólico de generación eléctrica, considerando 4 factores de la gestión de los proyectos: económicos, medioambientales, técnicos y estratégicos. Tiene tres columnas para determinar el avance: No Cumple, En Proceso y Cumple, donde la casilla cumple solo debe ser marcada si el 100% de la pregunta ha sido respondida y existe evidencia. A cada columna se le puede dar una valoración que sume, reste o sea neutra para encontrar un indicador que permita contrastar el desempeño entre periodos de evaluación.

La lista de verificación se adjunta al apéndice en el Anexo 6.

Conclusiones

El marco de trabajo *Human Security Business Partnership* (HSBP) es necesario para crear la sociedad moderna que va a vencer a la amenaza del cambio climático y que en la siguiente generación abandone la guerra como instrumento para la expansión del poder y de la influencia, porque (i) ayuda a estructurar la cooperación entre las empresas, los gobiernos y la sociedad civil dando una respuesta integral a los desafíos locales con un enfoque centrado en las personas; (ii) soporta el diálogo significativo y de construcción de confianza a largo plazo entre las empresas y las partes interesadas sobre la base de metas e intereses comunes; (iii) promueve la inclusión de cada uno de los que vive y trabaja en las comunidades afectadas por las inversiones en proyectos empresariales y por las decisiones sobre el desarrollo; (iv) va más allá de las visiones tradicionales de responsabilidad corporativa y de compromiso de las partes interesadas para responder a las crecientes expectativas sobre la contribución de las empresas en el desarrollo con seguridad y con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Para que el marco de trabajo HSBP tenga oportunidad de generar resultados de valor, se deben favorecer cinco factores clave: (i) la promoción de la participación de todas las partes interesadas; (ii) la identificación de las necesidades de los socios de las alianzas a través de un amplio rango de amenazas y de oportunidades; (iii) la creación de agendas para la acción sobre los riesgos compartidos y el logro de resultados sostenibles; (iv) el apalancamiento en las capacidades locales existentes y la construcción de otras nuevas; (v) creación de roles y responsabilidades para cada socio. Esta visión es común por varios autores en la literatura revisada.

Teniendo en cuenta los enfoques reactivo y preventivo para la atención de las inseguridades humanas, las empresas podrán responder a las expectativas de la sociedad colombiana cuando dejen de ser instrumentos y se conviertan en agentes del desarrollo, evolucionando hacia el enfoque preventivo y entendiendo el contexto complejo para los negocios en la Colombia del post-conflicto durante al menos los 12 años de plazo que los acuerdos de paz dieron para su propia implementación, por lo que el marco de trabajo HSBP podría convertirse en la metodología líder para la mitigación de inseguridades en los territorios donde impactan los negocios. Desde esta visión, en la generación energética con FNCER, la completa sostenibilidad se alcanzará con la

transformación de las comunidades dueñas del territorio en socios activos de las empresas desarrolladoras y operadoras de los parques eólicos y campos fotovoltaicos. Algunos ejemplos de esto se muestran en las formas asociativas de propietarios que producen energía, en la participación accionaria de las comunidades cuando hay inversiones en grandes proyectos eólicos y en la energía comunitaria renovable; modelos que desde hace décadas funcionan en Dinamarca, Japón, Alemania y Estados Unidos. La mitigación de las inseguridades políticas que el Estado debe promover, podrá facilitar la corrección de las posiciones de desventaja jurídica y de derechos que limitan a las comunidades frente a las empresas en estas formas asociativas.

En marzo de 2020, los Relatores Especiales de Derechos Humanos en Colombia le han presentado al Consejo de Derechos Humanos de Naciones Unidas diferentes informes que denuncian violaciones del Estado colombiano, los grupos al margen de la ley y empresas del sector privado, dedicadas a desarrollar proyectos industriales, agroindustriales y de minería. El marco de trabajo HSBP puede ser el camino más expedito para que las empresas respondan al escrutinio internacional en cuanto a la promoción y respeto de los Derechos Humanos por sus actividades de negocio en el escenario del post-conflicto.

Los resultados del piloto de aplicación del marco de trabajo HSBP en Colombia, le darán respuestas al mundo sobre cómo encontrar caminos para la construcción de paz positiva y duradera en cualquier región en conflicto y para que las actividades empresariales se puedan ejecutar minimizando las fricciones con las comunidades y los gobiernos, adaptándolos con la urgente revolución hacia las energías renovables, que tiene su mayor potencial en las regiones susceptibles de conflicto. El marco de trabajo HSBP será el instrumento que dirija un nuevo enfoque en los negocios y permita ser resilientes en el cambiante orden ambiental, social y económico.

Desde la creación en 2011 de la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales (ANLA), esta entidad se ha encargado de la valoración de los impactos hacia las comunidades y el ambiente, por los proyectos de construcción de infraestructura y de explotación de recursos. El enfoque de mitigación que se promueve para estos estudios se centra en la entrega de compensaciones en

dinero o en especie a las comunidades y que las alejan de la construcción de capacidades, empoderamiento y protección, política que se plasma en la guía denominada Metodología General para la Elaboración y Presentación de Estudios Ambientales editada por la ANLA en 2018. El marco de trabajo HSBP da una respuesta holística a la necesidad de encontrar las causas de las inseguridades humanas y debería considerarse por la ANLA como alternativa metodológica para la mitigación de impactos sobre la seguridad humana en la presentación de estos estudios.

Ante la falta de recursos bibliográficos indexados, es necesario fomentar la investigación y la documentación académica alrededor del marco de trabajo HSBP, más aun cuando Colombia es el laboratorio mundial para poner en práctica esta herramienta, que será de las principales para los Administradores de la Seguridad en los siguientes años.

Futuros trabajos podrán poner a prueba la efectividad de la lista de chequeo o de verificación de acciones que aporta este ensayo.

Bibliografía

- Autoridad Nacional de Licencias Ambientales [ANLA]. (2018a). *Resolución 02058 de 16 de noviembre de 2018, "Por la cual se otorga una licencia ambiental y se toman unas determinaciones"*. Obtenido de http://portal.anla.gov.co/sites/default/files/res_2059_16112018_ct_4865_ct_6947.pdf
- Autoridad Nacional de Licencias Ambientales [ANLA]. (2018b). *Auto No 03532 del 29 de junio de 2018 "Por el cual se define una alternativa y se toman otras determinaciones"*. Obtenido de http://portal.anla.gov.co/sites/default/files/auto_3532_29062018_ct_2884.pdf
- Bloomberg Finance L.P. (2019). *Emerging Markets Outlook 2019*. Obtenido de <http://global-climatescope.org/assets/data/reports/climatescope-2019-report-en.pdf>
- CIDEAL. (2018). *Guía para la Aplicación de la Debida Diligencia sobre los Derechos Humanos en las Empresas*. Obtenido de https://www.business-humanrights.org/sites/default/files/documents/vsc0svabo__guiadebidadiligencia_cideal_protegida.pdf
- Commission on Human Security [CHS]. (2003). *Human Security Now*. Obtenido de <https://reliefweb.int/sites/reliefweb.int/files/resources/91BAEEDBA50C6907C1256D19006A9353-chs-security-may03.pdf>
- Empresas Públicas de Medellín. (2010). *Jepírachi: una experiencia con la comunidad indígena Wayuu de la Alta Guajira colombiana*. Obtenido de <https://www.epm.com.co/site/documentos/mediosdecomunicacion/publicacionesimpresas/jepirachi/LibroJepirachienespanol.pdf>
- Erickson , P., van Asselt, H., & Koplów, D. (2020). Why fossil fuel producer subsidies matter. *Nature*, *E1–E4* (578). doi:<https://doi.org/10.1038/s41586-019-1920-x>
- Field, C., Barros, V., Mach, K., Mastrandrea, M., van Aalst, M., Adger, W., . . . Jones, R. (2014). Technical summary. Part A: Global and Sectoral Aspects. Contribution of Working Group II to the Fifth Assessment Report of the Intergovernmental Panel on Climate Change. En *Climate Change 2014: Impacts, Adaptation, and Vulnerability Part A: Global and Sectoral*

- Aspects. Contribution of Working Group II to the Fifth Assessment Report of the Intergovernmental Panel on Climate Change.* Cambridge and New York, United Kingdom and USA: Cambridge University Press. Obtenido de https://www.ipcc.ch/site/assets/uploads/2018/02/WGIIAR5-TS_FINAL.pdf
- Figueroa, C. (2008). *El desarrollo sostenible a través de los mecanismos de desarrollo limpio, el caso del Parque Eólico Jepírachi de La Guajira colombiana.* . Tesis de grado en Ciencia Política. Pontificia Universidad Javeriana., Bogotá. Obtenido de <https://repository.javeriana.edu.co/handle/10554/7830?locale-attribute=en>
- Frankfurt School of Finance & Management gGmbH. (2019). *Global Trends in Renewable Energy Investment 2019.* Frankfurt: Frankfurt School of Finance & Management gGmbH. Obtenido de <https://wedocs.unep.org/bitstream/handle/20.500.11822/29752/GTR2019.pdf>
- Goldthau, A., Keim, M., & Westphal, K. (2018). The geopolitics of energy transformation : governing the shift: transformation dividends, systemic risks and new uncertainties. *SWP Comment*(42/2018). Obtenido de <https://nbn-resolving.org/urn:nbn:de:0168-ss0ar-60135-0>
- González Posso, C., & Barney, J. (2019). *El viento del este llega con revoluciones. Multinacionales y transición energética en el territorio Wayúu.* Indepaz. Obtenido de https://co.boell.org/sites/default/files/2019-12/20191205_HB_libro%20el%20viento%20del%20Este%20web_0.pdf
- IDEAM y UPME. (2017a). *Atlas de radiación solar, ultravioleta y ozono de Colombia.* Obtenido de <http://www.andi.com.co/Uploads/RADIACION.compressed.pdf>
- IDEAM y UPME. (2017b). *Atlas de Viento de Colombia.* Obtenido de <http://www.andi.com.co/Uploads/VIENTO.compressed.pdf>
- Institute for Economics & Peace. (2018). *Business & Peace 2018: Analysing peace as a precondition for a sound business environment.* Obtenido de <http://economicsandpeace.org/wp-content/uploads/2018/09/Business-and-Peace-2018.pdf>

- Institute for Economics & Peace. (2019). *Positive Peace Report. Analysing the Factors that Sustain Peace*. Obtenido de <http://visionofhumanity.org/app/uploads/2019/10/PPR-2019-web.pdf>
- International Energy Agency [IEA]. (2019). *Global Energy and CO2 2019 Status Report*. Obtenido de https://webstore.iea.org/download/direct/2461?fileName=Global_Energy_and_CO2_Status_Report_2018.pdf
- International Renewable Energy Agency [IRENA]. (2015). *Renewable Energy Technology Innovation Policy. A process development guide*. Obtenido de <https://www.irena.org/publications/2015/Jan/Renewable-Energy-Technology-Innovation-Policy-A-process-development-guide>
- IPCC. (2011). *Renewable Energy Sources and Climate Change Mitigation*. Obtenido de https://www.ipcc.ch/site/assets/uploads/2018/03/SRREN_Full_Report-1.pdf
- IPCC. (2013). Glosario. En S. Planton (Ed.), *Cambio Climático 2013*. Obtenido de https://www.ipcc.ch/site/assets/uploads/2018/08/WGI_AR5_glossary_ES.pdf.
- IPCC. (2018). *Global Warming of 1.5°C. An IPCC Special Report on the impacts of global warming of 1.5°C above pre-industrial levels and related global greenhouse gas emission pathways, in the context of strengthening the global response to the threat of climate change*. Obtenido de https://www.ipcc.ch/site/assets/uploads/sites/2/2019/06/SR15_Full_Report_High_Res.pdf
- LEDS LAC. (2017). *LEDS en LAC 2016. Hacia un desarrollo bajo en emisiones y resiliente al clima en Latinoamérica y el Caribe: Avances de las estrategias nacionales*. Obtenido de <http://ledslac.org/wp-content/uploads/2017/03/LEDS-en-LAC-2016.pdf>
- LEDS LAC y EUROCLIMA. (2015). *Desarrollo resiliente y bajo en emisiones en América Latina: integrando mitigación y adaptación*. LEDS LAC y Programa EUROCLIMA de la Comisión Europea. Obtenido de <http://ledslac.org/wp-content/uploads/2017/06/08-Desarrollo-resiliente-y-bajo-en-emisiones-en-Am%C3%A9rica-Latina.pdf>

- Martin, M., & Bojicic-Dzelilovic, V. (2017). 'It's not just the economy, stupid'. The multi-directional security effects of the private sector in post-conflict reconstruction. *Conflict, Security and Development*, 3(17). doi:10.1080/14678802.2017.1324
- Martin, M., Bojicic-Dzelilovic, V., & ten Brinke, L. (2018). *People, Profits and Peace Proposals for a human security approach for the private sector towards the achievement of the Sustainable Development Goals*. LSE IDEAS. Obtenido de <http://www.lse.ac.uk/ideas/Assets/Documents/reports/2018-02-07-PeopleProfitsPeace-WEB.pdf>
- Mckinsey Solutions Sprl. (2019). *Global Energy Perspective 2019: Reference case (Summary)*. New York: Mckinsey Solutions Sprl. Obtenido de https://www.mckinsey.com/~/_media/McKinsey/Industries/Oil%20and%20Gas/Our%20Insights/Global%20Energy%20Perspective%202019/McKinsey-Energy-Insights-Global-Energy-Perspective-2019_Reference-Case-Summary.ashx
- Mejía, P. I. (2011). *Situación sociolingüística del wayuunaiki: Ranchería El Pasito*. Universidad Nacional de Colombia. Departamento de Lingüística. Obtenido de <http://bdigital.unal.edu.co/5275/1/448197.2011.pdf>
- Ministerio de Minas y Energía, República de Colombia. (2019). *Proyecto de Resolución “Por la cual se adopta el procedimiento para otorgar subsidios del sector eléctrico en las Zonas No Interconectadas para el caso de la prestación del servicio de energía eléctrica mediante soluciones solares fotovoltaicas individual*. Obtenido de <https://www.minenergia.gov.co/documents/10192/24135485/Resolucio%CC%81n+SSFVI+Publicacio%CC%81n+AF+ERS.pdf/98115470-3fa4-430a-991b-72c47ba040de>
- Monroy, G., & Zepeda, J. (2016). *Herramienta de identificación de riesgos para la sostenibilidad de proyectos en la industria hidroeléctrica*. Organización Latinoamericana de Energía . Disponible en: Organización Latinoamericana de Energía [OLADE]. Obtenido de <http://biblioteca.olade.org/opac-tmpl/Documentos/old0368>
- Peace StartUp Foundation. (2019). Evento de lanzamiento del programa “Mejorando las soluciones duraderas y la construcción de Paz a través de alianzas empresariales de seguridad humana (HSBP) en el Post Acuerdo de Paz en Colombia”. *Alianzas para la*

- Seguridad Humana*. Bogotá. Obtenido de <https://drive.google.com/file/d/1c9y7pvNgizMb6I8oQ-oIMD1vjEDInLUM/view>
- Rojas, F. (2012). Seguridad humana, nuevos enfoques. En F. Rojas (Ed.). Obtenido de <https://www.bivica.org/files/seguridad-humana-enfoques.pdf>
- Rojas, G. (2012). *Conflictos ambientales por medidas de mitigación al cambio climático en territorio Wayuu: el Parque Eólico Jepirachi, 1999-2011, Colombia. Tesis de grado en medio Ambiente y Desarrollo*. Universidad Nacional de Colombia., Bogotá. Obtenido de <http://www.bdigital.unal.edu.co/6636/1/905081.2012.pdf>
- U.S. Energy Information Administration. (2019). *International Energy Outlook 2019 with projections to 2050*. Obtenido de <https://www.eia.gov/outlooks/ieo/pdf/ieo2019.pdf>
- UNFCCC. (2018). *Achievements of the Clean Development Mechanism. Harnessing Incentive for Climate Action. 2001 - 2018*. Obtenido de https://unfccc.int/sites/default/files/resource/UNFCCC_CDM_report_2018.pdf
- Unidad de Planeación Minero Energética (UPME). (2015). *Integración de las energías renovables no convencionales en Colombia*. Obtenido de http://www1.upme.gov.co/DemandaEnergetica/INTEGRACION_ENERGIAS_RENOVABLES_WEB.pdf
- Unidad de Planeación Minero Energética (UPME). (2018). *Plan de Expansión de referencia Generación- Transmisión 2017-2030*. Obtenido de https://www1.upme.gov.co/Energia_electrica/Plan_GT_2017_2031_PREL.pdf
- Unidad de Planeación Minero Energética [UPME]. (2019). *Circular Externa 046-2019*. Recuperado el Enero de 2020, de https://www1.upme.gov.co/Normatividad/Circular_046_2019.pdf
- United Nations [UN]. (2009). *Human Security in theory and practice. Application of the Human Security Concept and the United Nations Trust Fund for Human Security*. Obtenido de <https://www.unocha.org/sites/dms/HSU/Publications%20and%20Products/Human%20Security%20Tools/Human%20Security%20in%20Theory%20and%20Practice%20English.pdf>
- United Nations Environment Program [UNEP]. (2019). *Emmissions Gap Report*. Nairobi: UNEP. Obtenido de

<https://wedocs.unep.org/bitstream/handle/20.500.11822/30797/EGR2019.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Universidad Politecnica de Valencia. (2019a). Conversión Cinética en Mecánica. *Presentación del Curso de Internacional en Energías Renovables. Energía Eólica. Componentes e Instalaciones. M3*. Obtenido de <https://drive.google.com/open?id=1oa--WShKPi-MLxMXpvq1vznrdoizNBPK>

Universidad Politecnica de Valencia. (2019b). Introducción a las energías renovables. *Presentación del Curso de Internacional en Energías Renovables. Energías renovables y no renovables: mix energético y problemática*. Obtenido de https://drive.google.com/file/d/1XEPxGWHSb31_1eGCWF_QcMN5T7yGcXM4/view?usp=sharing

Universidad Politecnica de Valencia. (2019c). Las Energías renovables. *Presentación del Curso de Internacional en Energías Renovables. Energía Eólica Componentes e Instalaciones. M1*. Obtenido de <https://drive.google.com/open?id=1WnquO8j519Zr4sQxIXjSEey9EMI6WD0b>

Universidad Politecnica de Valencia. (2019d). Presentación del Curso de Internacional en Energías Renovables. *Inversores fotovoltaicos en instalaciones de conexión a la red*. Obtenido de <https://drive.google.com/open?id=12KWC1t7FuhiFvC2XasoEcQzsTrknV0s>

UNTFHS. (2016a). *Guidelines. 9th Revision*. Obtenido de <https://drive.google.com/file/d/1BBwakk76mNf0GyDbHWJG4GN2A8wYi8Nk/view>

UNTFHS. (2019b). Improving durable solutions and peacebuilding through Human Security Business Partnerships in post-Peace Agreement Colombia. Obtenido de https://drive.google.com/file/d/10gT-06B3x1m25FC_RFKrW8zXK0Pj1Z9y/view

UNTFHS. (2016b). *Human Security Handbook*. Obtenido de <https://www.un.org/humansecurity/wp-content/uploads/2017/10/h2.pdf>

World Economic Forum [WEF]. (2017). *The Future of Electricity. New Technologies Transforming the Grid Edge*. Obtenido de http://www3.weforum.org/docs/WEF_Future_of_Electricity_2017.pdf

Artículos de periódico

El Tiempo. (18 de Noviembre de 2018). *El mayor parque eólico del país se hará en La Guajira.*

Obtenido de <https://www.eltiempo.com/vida/medio-ambiente/el-mayor-parque-eolico-del-pais-se-hara-en-la-guajira-294918>

UNTFHS. (Verano de 2019a). Human Security Newsletter. *Harnessing private sector partnerships to advance peace & development at the local level in Colombia.* Obtenido de

<https://drive.google.com/file/d/1R8M85jDtV2-cVQJyNGRRr-I8Q2TFpWY4/view>

Páginas Web

Peace StartUp Foundation. (28 de febrero de 2020). Obtenido de <https://www.peacestartup.org/hsbfen>

Oil Gas & Energy Legal Services. (5 de noviembre 2019). Obtenido de <https://oilgasenergy.co/>

Videos

Fleck, S. (Dirección). (2019). *Sobre el consumo energético y el futuro de la energía* [Película].

Documentales Deutsch Welle. Obtenido de <https://youtu.be/Uo5jLp1GF0o> y <https://youtu.be/6PX9Rben20o> (Parte1 y 2)

Apéndice

Anexo 1 – Territorialidad Wayúu y los proyectos de generación eléctrica Eólica con licencia ambiental en el departamento de La Guajira⁹

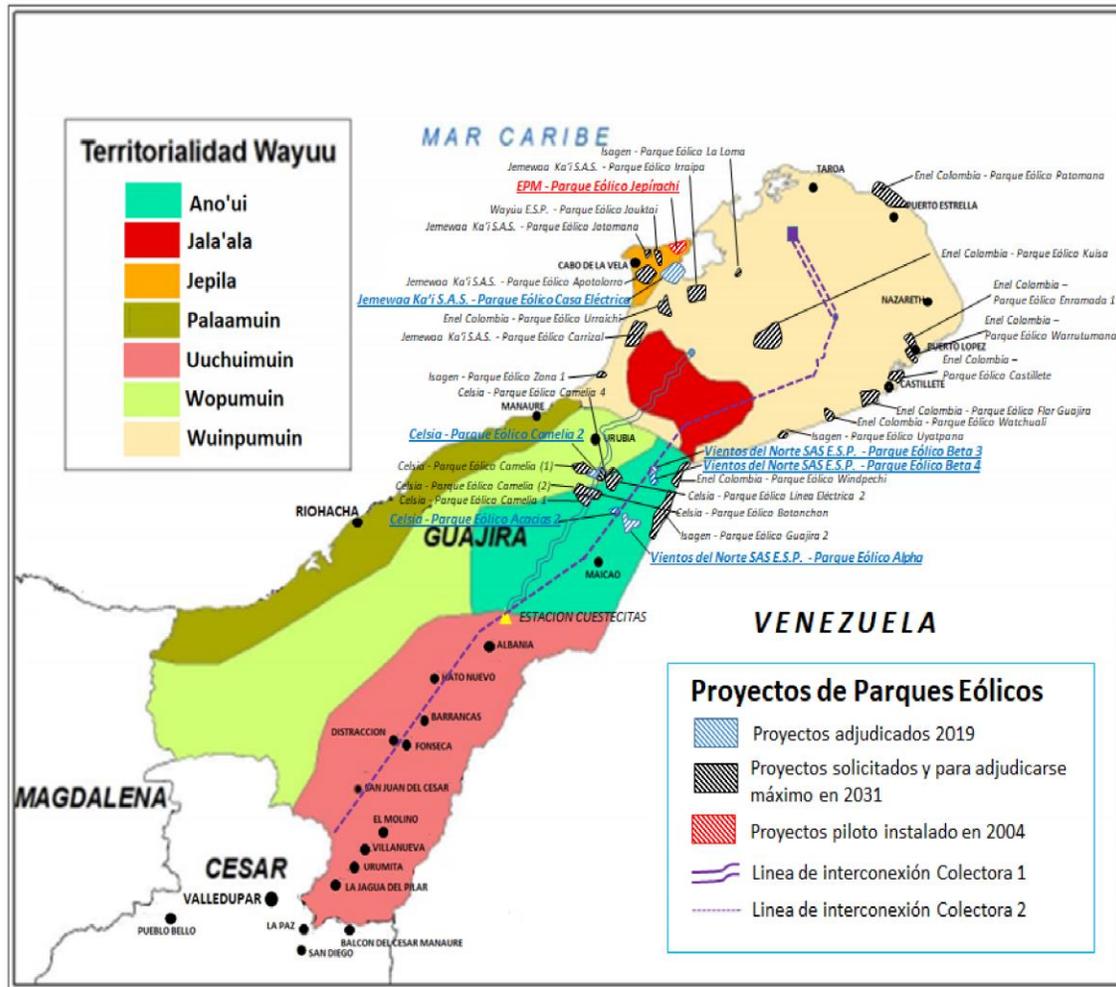


Figura 3 Relación de territorialidad de la Etnia Wayuu y la distribución de los futuros proyectos de expansión para generación eléctrica eólica hasta el 2031 en el departamento de La Guajira. Adaptado de (González Posso & Barney, 2019, págs. 49-84) y (Mejía, 2011)

⁹ Al menos 65 parques eólicos funcionarán en la Alta y Media Guajira para 2031, con inversiones que superarán los 6.000 millones de dólares. Más de 600 comunidades tendrán impactos con los 2.600 aerogeneradores que estarán instalados en el 98% del territorio de la Etnia Wayúu y que se convertirán en el común denominador del paisaje del departamento. Estas mismas comunidades ya han vivido los impactos de la explotación y transporte de fuentes de energía fósil como el carbón, petróleo y gas, la explotación de sal marina y el paso de la fibra óptica que lleva las comunicaciones de Colombia hacia el mundo, todo esto con la intervención de las empresas privadas nacionales e internacionales y el Estado. La Guajira ocupa el cuarto puesto de pobreza multidimensional en Colombia con el 45,1% de la población en esta condición, con dificultades para el acceso a los servicios de energía eléctrica, acueducto y comunicaciones entre otros, según datos de Departamento Nacional de Estadística (DANE) de 2018.

Anexo 2 – El marco analítico de Seguridad Humana para detectar necesidades/vulnerabilidades y capacidades de los multi-actores

<p>Desde la perspectiva de la seguridad humana, las estrategias en la transición energética actuales en el departamento de la Guajira tienen deficiencias y lagunas:</p> <p><i>Lagunas de seguridad</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Vulneración masiva y generalizada de los derechos fundamentales de los niños y niñas del pueblo wayuu en materia de agua, salud y seguridad alimentaria ¹⁰. Grupos armados que buscan recuperar el control territorial también son violadores de estos derechos. - Inseguridades personales de riesgo mayor para los líderes, lideresas, autoridades y representantes, por la función que cumplen dentro de las comunidades en los proceso de reclamación de tierras por el desplazamiento forzado y por el deterioro ambiental. - La fragmentación del territorio debido a que la planeación de los proyectos de energía eólica crea divisiones en las comunidades para los que aún no hay certeza jurídica en cuanto a los derechos sobre el viento. - El narcotráfico es un motor de la economía local. Por la tradicional ausencia del Estado en el territorio La Guajira ha vivido todas las épocas del negocio ilícito de las drogas. <p><i>Lagunas en las respuestas internacionales</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - La Guajira sufre la fuerte migración desde Venezuela tanto de naturales venezolanos como de colombianos que retornan, debido a la grave situación política, económica y social. La comunidad internacional condena esta situación pero el gobierno venezolano logra la atención diplomática con una mayor fuerza que la capacidad colombiana de pedir ayuda internacional para normalizar la situación. - El gobierno venezolano no realiza esfuerzos para minimizar el tráfico de drogas y el impacto de los grupos ilegales en la zona de frontera. 	<p><i>Lagunas de gobernanza</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - La declaratoria de áreas protegidas pone un gran reto al Gobierno colombiano para que la Corporación Autónoma Regional de La Guajira Corpoguajira, establezca mecanismos de control territorial para el aprovechamiento medioambiental desde el punto de vista turístico y se logre el control ante la minería ilegal y el daño a la biodiversidad. - La corte constitucional ha declarado violatorio al orden constitucional el abandono del Estado sobre las comunidades Wayúu de la Media y Alta Guajira. - Se han evidenciado los graves problemas de corrupción y compra masiva de votos, con grandes maquinarias electorales financiadas con dinero de los grupos criminales del narcotráfico. - Hay severos problemas de construcción de confianza entre las comunidades del territorio Wayúu y las autoridades del gobierno colombiano por el permanente incumplimiento de compromisos y la sobreexplotación de los recursos naturales en el departamento, situación aprovechada por los privados para suplantar las funciones del Estado en el territorio y manejar a su antojo los acuerdos de compensación con las comunidades. <p><i>Lagunas de recursos</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Después de los acuerdos de paz, la ayuda tiende a ser máxima en las primeras fases, cuando la capacidad de absorberla es baja. Después de tres años y con el cambio de gobierno, los recursos para el post-conflicto van al ritmo de la capacidad de ejecución de los Planes de Desarrollo con Enfoque Territorial (PDET) que llevan un año de retraso en su inicio y la mayor dificultad se presenta por la falta de operatividad de la Agencia de Restitución de Tierras (ART). Muchos resguardos indígenas están alejados de su territorio ancestral de donde fueron desplazados por razón del conflicto hace 25 años y no han podido lograr su reagrupamiento en tierras fértiles y donde los recursos del postconflicto puedan generar sostenibilidad.
---	---

Cuadro 2 Lagunas en las estrategias de mitigación de inseguridades de los proyectos de generación con FNCER en el departamento de La Guajira. Lecciones aprendidas del proyecto Parque Eólico Piloto Jepírachi instalado por EPM en 2004. Adaptado de (*United Nations [UN], 2009*), (*González Posso & Barney, 2019, págs. 177-178*), (*Figueroa, 2008*) y (*Rojas G. , 2012*)

¹⁰ Comunidades indígenas del municipio de Uríbia solicitaron el cumplimiento de las medidas cautelares dictadas por la Comisión Interamericana de Derechos Humanos (CIDH) en el año 2015 mediante el recurso de tutela. En la sentencia T-302 de 2017, la Corte Constitucional constató una vulneración masiva y generalizada de los derechos fundamentales de los niños y niñas del pueblo Wayúu en materia de inseguridades ambientales por la dificultad de acceso al agua, inseguridades sanitarias por la precariedad de los servicios de salud e inseguridad alimentaria, todos ocurridos por las fallas de las entidades del Estado. En noviembre de 2019 el Ministerio del Interior presentó un plan de acción para el cumplimiento de la sentencia.

Cuadro 3 Implicaciones de un enfoque de seguridad humana en el escenario de la transición energética a FNCER y en el postconflicto en el departamento de La Guajira.

Principio de Seguridad Humana	Enfoque de Seguridad Humana para los proyectos de generación eléctrica con FNCER en el departamento de La Guajira
Centrada en las personas	<p>Las comunidades de la Etnia Wayúu son los más afectados por la sobreexplotación de los recursos naturales del departamento de La Guajira y la incapacidad del estado de saltar las barreras de corrupción, burocracia, organizaciones criminales y de la suplantación del Estado por las compañías privadas en la región, para el retorno de los beneficios. Hay comunidades que además están diseminadas en diferentes municipios del departamento por el desplazamiento forzado del conflicto armado.</p> <p>Estas comunidades tienen necesidades más allá de los mínimos vitales o el reconocimiento del territorio y tienen que ver con su identidad cultural, el respeto de sus creencias y espiritualidad.</p> <p>Es importante considerar el impacto de las intervenciones de desarrollo humano en la región, que pueden venir motivadas por planes de inversión de empresas privadas y el Estado en la explotación de los recursos naturales, de los fondos para enfrentar el post- conflicto o de la urgente atención a los requerimientos internacionales en cuanto a protección, remediación y reparación a las violaciones de derechos humanos en la región.</p> <p>La consulta previa ha sido la herramienta participativa que lograr la inclusión de las comunidades.</p> <p>Las comunidades cada vez se han informado más de las consecuencias de las decisiones sobre su territorio que se toman con mínima participación en ellas sin tener en cuenta que han adquirido capacidades de gestión y de participación.</p>
Multisectorial	<p>Considerar todas las afectaciones de inseguridades humanas es vital para poder ofrecer condiciones de protección y empoderamiento.</p> <p>Hay que tener presente que las problemáticas de salud y desnutrición tienen componentes culturales pero también de vulnerabilidad económica, que para muchas comunidades se basa en actividades pastoriles y artesanales, amenazadas por el cambio climático, la fragmentación del territorio y el aislamiento cultural.</p> <p>La falta de agua potable lleva a encontrar alternativas. Extracción en pozos profundos mediante molinos eólicos, sistemas de captura de agua del aire., etc.</p> <p>Se debe tomar atención a los afluentes de agua y el cuidado ambiental en las zonas de impacto de los proyectos de explotación de recursos.</p> <p>Tener presente que la corrupción ha sido campante en el departamento y ha limitado por décadas el desarrollo humano. Las autoridades han juzgado solo los casos más visibles pero el aprovechamiento particular de las regalías de la explotación de recursos es masiva y la maquinaria electoral funciona a la perfección para que los corruptos accedan a cargos de elección popular y aprovechen la poca presencia del Estado y de sus organismos de control. Los representantes de las comunidades que denuncian estas situaciones han sido amenazados y asesinados con una insuficiente intervención del Estado</p>

	<p>Valorar que grupos disidentes de las desmovilizadas FARC y grupos paramilitares con control sobre el negocio del narcotráfico se disputan el control territorial.</p> <p>Dimensionar los efectos de la fragmentación del territorio por la presencia de los campos de generación eólica y las disputas entre las comunidades por los beneficios de compensación y por la afectación en la capacidad del viento de generar energía cuando ya ha sido utilizado por otro campo de generación eléctrica eólica en una franja inferior de 40 km (sombra eólica), además de la incertidumbre jurídica con relación a los derechos sobre el viento.</p> <p>Adoptar enfoques inclusivos y colaborativos. Para que en cada decisión se adopte un enfoque multisectorial.</p> <p>Vincular a las organizaciones indígenas que representen significativamente a las personas y comunidades con impacto directo por los proyectos de generación eólica. Estas asociaciones cuentan con mayores capacidades de gestión, comunicación y entendimiento del entorno cultural.</p>
Integral	<p>Utilizar un enfoque multidimensional y comprometer a una gama más amplia de cuestiones, sectores y disciplinas. Las cuestiones culturales y de la cosmología Wayúu son muy importantes para mantener su identidad y reconocimiento.</p> <p>Reconocer que el desarrollo humano es integral y que en las regiones con situaciones complejas de post-conflicto la paz duradera requiere que se traten las dimensiones sociales, económicas y de seguridad de forma que refleje sus vínculos.</p> <p>Comprometer a múltiples actores de varios niveles, incluyendo al municipal, nacional, regional e internacional de los países a los que le rinden cuentas las empresas transnacionales que hacen inversiones en la transición energética a FNCER en Colombia.</p> <p>Prestar una especial atención a los grupos excluidos y centrarse en las desigualdades y la reconciliación social. Los reclamantes de tierras o desplazamiento forzado representan a las comunidades con mayor exclusión al carecer de la territorialidad ancestral.</p> <p>Emplear un doble marco de "protección y empoderamiento" para las estrategias de mitigación de las inseguridades humanas por influencia de los proyectos de generación eléctrica con FNCER.</p>
Contextualizada	<p>Adoptar estrategias contextualizadas para cada proyecto de generación eólica, considerando la territorialidad Wayúu en la que se desarrolla, la influencia de los grupos delincuenciales, los impactos de otros proyectos de generación eólica que ya se hayan desarrollado y los incumplimientos sentidos por la comunidad en cuando a los compromisos de compensación.</p> <p>Prestar atención a las causas primeras de los conflictos entre los clanes y familias Wayúu y la importancia de la figura del "palabrero" como representación del pájaro Utta y su búsqueda de la paz y el equilibrio dentro del cuento mitológico de la Etnia.</p> <p>Llevar a cabo un análisis en profundidad sobre la manera como se usa la consulta previa, la cual fue creada con el propósito de proteger a los pueblos indígenas y que ha sido usada para legitimar actuaciones que vulneren sus derechos.</p>

	<p>Trabajar con los principios, normas e instituciones significativas para las comunidades Wayúu vinculados con su historia y cultura. El territorio es de suma importancia para los Wayúu porque es donde descansan los restos de sus antepasados, quienes al morir le delegan a la persona más sabia del clan la autoridad de gobernar ese lugar. Existen normas sobre la herencia matriarcal, el nacimiento de primogénitos, la dote del matrimonio, el adulterio, el derramamiento de sangre, el asesinato, el robo, la calumnia y mal consejo.</p>
Preventiva	<p>La prevención de conflictos, derivados de la desinformación en las consultas previas y del incumplimiento de los compromisos de compensación, debe ser incluida como elemento de pacificación.</p> <p>Tratar las causas del conflicto entre las comunidades y las empresas privadas en el marco de los proyectos de generación eléctrica eólica y las posteriores inseguridades.</p> <p>Se deben emplear las listas de chequeo como herramienta de verificación para desarrollar sistemas de aviso temprano.</p> <p>Apoyar la construcción de capacidad y apropiación local en las rancherías para garantizar la sostenibilidad.</p> <p>Llevar a cabo mapeos en distintos momentos para identificar las tendencias y ofrecer información para desarrollar soluciones preventivas.</p> <p>Identificar las áreas o poblaciones más vulnerables o abandonadas del territorio Wayúu</p>

Cuadro 4 Matriz de necesidades, vulnerabilidades y capacidades de Seguridad Humana en los proyectos de generación con FNCER en el departamento de La Guajira. Lecciones aprendidas del proyecto Parque Eólico Piloto Jepírachi construido y operado por EPM en 2004.

Amenazas a la Seguridad Humana por la transición energética en el departamento de la Guajira	Necesidades/vulnerabilidades			Capacidades (nivel individual/comunitario)
	Comunidades Wayúu	Trabajadores contratados Wayúu	Instituciones tradicionales Wayúu	
Económicas	<p>Dependencia a las compensaciones ofrecidas en las consultas previas.</p> <p>Falta de acceso a empleo retribuido para la mayoría de la población. Los cargos de mejor remuneración y responsabilidad en la operación de los campos</p>	<p>Durante del ciclo de vida del proyecto eólico los trabajadores tendrán ingresos por su trabajo que son drásticamente desiguales a los ingresos medios de la población de la ranchería, que normalmente está</p>	<p>El sistema de compensaciones trae desequilibrio al sistema de repartición tradicional, lo que genera conflictos con las autoridades tradicionales de las rancherías.</p>	<p>La Etnia Wayúu tiene capacidades en agricultura tradicional y pastoreo.</p> <p>Las artesanías Wayúu son muy apreciadas por sus diseños y colorido</p>

	<p>eólicos son desempeñados por personal calificado “<i>alijuna</i>” que las empresas traen de otras regiones del país.</p> <p>A las comunidades se les entrega dos veces al año materiales para la producción de artesanías en tejido manual que los turistas subvaloran y quieren negociarlo sin el reconocimiento cultural y artístico que ello tiene.</p> <p>El ingreso de los dineros por actividades ilegales siempre será una amenaza para el funcionamiento comunitario Wayúu y esta región lo ha padecido durante los últimos 50 años con la llegada de los blancos “<i>alijunas</i>” que les enseñaron a los Wayúu cómo podían ganar dinero con el contrabando de productos, cultivo y tráfico de marihuana, el tráfico de cocaína y el lavado de activos.</p> <p>Los ingresos por los certificados de reducción de emisiones del Mecanismo de Desarrollo Limpio no son claramente registrados y mostrados a las comunidades, excluyéndolos de los beneficios, como también los pueden excluir de otras oportunidades de negocio asociadas a la explotación del potencial eólico.</p>	<p>dentro de los indicadores de pobreza y pobreza extrema multidimensional. Dentro del sistema tradicional estos ingresos individuales deben ser repartidos de acuerdo a las normas de equilibrio y justicia Wayúu lo que riñe con el régimen de seguridad social, pensiones y Código Sustantivo del Trabajo en Colombia.</p> <p>La empleabilidad Wayúu en cada proyecto eólico está por el orden de 40 puestos de trabajo al año, donde la mitad es por prestación de servicios y la otra por contratación directa lo que es una cuota mínima para la operación durante 15 años. Los empleados temporales son contratados a través de la Fundación Anna Watta Kai. (FAWK).</p> <p>La construcción de un parque eólico de hasta 100MW demandará un máximo de 500 trabajadores de las comunidades en mano de obra no calificada y que no tendrá oportunidad de calificarse para mejorar sus ingresos.</p>	<p>Este factor se puede agudizar con la masificación del sistema de compensaciones que proponen las empresas a la ANLA, en los estudios socio-ambientales y de consulta previa.</p> <p>Las empresas no hacen distinción entre pago por el uso de la tierra, pago por compensaciones ambientales y pago por participación y gastos filantrópicos, lo que dificulta el seguimiento sobre el monto real de los beneficios para la comunidad y las autoridades tradicionales han denunciado que las asociaciones de artesanos y la Fundación Anna Watta Kai. (FAWK) permiten esta situación en detrimento del beneficio comunitario.</p>	
--	---	--	--	--

<p>Alimentarias</p>	<p>Las amenazas del cambio climático dejan sin alimento a los chivos que son la base alimentaria de la comunidad. Las actividades de horticultura también se ven detenidas de acuerdo al ciclo climático.</p> <p>Altísima dependencia a la entrega de alimentos que cada 20 días hace la empresa operadora del parque eólico a las comunidades.</p> <p>Reducción de los espacios de pastoreo y cultivo por la mayor expansión de las viviendas y la fragmentación del territorio impidiendo</p>	<p>Por el contacto con el personal foráneo de la empresa, los gustos y la dieta alimenticia puede cambiar, dejando de representar los hábitos que definen a la Etnia</p>	<p>La fragmentación territorial limita las decisiones de las autoridades tradicionales para determinar la migración comunitaria llamada <i>önoos</i> y aprovechar las tierras más fértiles de acuerdo al ciclo de lluvias.</p> <p>El intercambio de alimentos ha sido una práctica tradicional Wayúu con motivo de los matrimonios, el nacimiento primogénito o como medio de reparación ante la violación a las leyes tradicionales.</p>	<p>El pueblo Wayúu conoce las limitaciones y virtudes del terreno y de los ciclos climáticos para las actividades de pastoreo y horticultura para el auto-sustento.</p> <p>La migración comunitaria estacional al ciclo de lluvias para el cultivo (<i>önoos</i>) se considera como una capacidad para adaptarse y mantener el sustento alimentario</p>
<p>Sanitarias</p>	<p>Se ha llegado a reportar que hasta el 25% de las muertes de niños menores de 5 años en Colombia han ocurrido en el departamento de La Guajira y están asociadas al hambre y a la desnutrición. Las causas son multisectoriales: régimen de lluvias y sequía, territorialidad y aislamiento por falta de vías de comunicación y medios de transporte, falta de acceso a la educación que permita el acceso a mejores ingresos, corrupción que desvían las ayudas para el mejoramiento de las capacidades de auto-sostenimiento, limitaciones del Estado</p>	<p>Los trabajadores contarán con un apoyo adicional de la empresa mientras estén vinculados con ella en cuanto a la seguridad y salud en el trabajo y los programas de mitigación de factores epidemiológicos, pero al terminar su vinculación el proyecto de construcción o de operación su exposición será el mismo que el de la comunidad al que pertenece.</p>	<p>Las autoridades tradicionales son los grupos de personas de mayor experiencia y mayor edad lo que los pone en el segmento de mayor riesgo a las epidemias y a las enfermedades crónicas</p>	<p>La Etnia Wayúu no es ajena a las ventajas que ofrece los sistemas de salubridad introducidos por el hombre blanco como las vacunas y buscan equilibrarlos con sus conocimientos ancestrales</p>

	<p>para ofrecer medidas de prevención y bienestar.</p> <p>Desinformación sobre los riesgos para la salud que se pueden derivar de los proyectos de generación eólica.</p>			
Medioambientales	<p>Los proyectos eólicos darán transformación al entorno biótico y por un nuevo uso del suelo, por riesgos en el nivel de ruido vientos abajo, alteraciones en el comportamiento de las especies domésticas y silvestres.</p> <p>Falta de sistemas de aviso y respuesta tempranos para la protección y recuperación de desastres naturales a corto y largo plazo.</p>	Exposición a niveles de ruido superiores a los aceptables.	<p>Vulneración de los derechos de la Madre Tierra, desde la cosmovisión Wayúu.</p> <p>Negación del significado del viento como una entidad que porta vida y sueños, que le permite a los espíritus de los parientes maternos de los clanes que esperan el segundo entierro transitar por el territorio, por lo que no se le puede considerar como un recurso que pueda «pertener» a las rancherías sobre las que pasa.</p>	Las comunidades Wayúu pueden establecer equilibrios entre el desarrollo comunitario y el respeto de su entorno ambiental

<p>Personales</p>	<p>Aparición de nuevos grupos delincuenciales en la zona atraídos por la facilidad de carreteras que el proyecto trae.</p> <p>Temores por nuevos fenómenos de desplazamiento por la aparición de los proyectos de generación eólica.</p> <p>Los desequilibrios entre clanes ha llevado en el pasado a guerras territoriales con efectos de desplazamiento y que han sido resueltos bajos las normas de justicia tradicional de la Etnia.</p>	<p>El plan de vida de trabajadores se ve afectado por la visión de desarrollo del empleador.</p> <p>El tipo de empleo generado tiene que ver con el transporte de los ingenieros del parque hacia los centros poblados y hacia Riohacha, limpieza de la subestaciones, alimentación y vivienda en los centros poblados para los trabajadores extranjeros, vigilancia, servicio de restauración, fumigación y mantenimiento de pozos sépticos y disposición final de basura del parque.</p>	<p>Las empresas influyen en la creación de Fundaciones y asociaciones para la interacción con la empresa, desconociendo la función de los <i>Talaula</i>, invisibilizándolos dentro de las decisiones en las rancherías y como las figuras de autoridad para las siguientes generaciones.</p>	<p>Dentro de la comunidad Wayúu no existe el concepto de aislamiento de los individuos, lo que fortalece el tejido social y el apoyo para el desarrollo del potencial de las personas</p>
<p>Comunitarias</p>	<p>Las empresas toman dominio exclusivo en áreas de tránsito, crean infraestructura industrial, construirán oficinas e inmuebles para generadores e instalarán torres y redes de transmisión.</p> <p>Las comunidades manifiestan el temor a que por fallas técnicas o por cambios en el clima los enormes aero-generadores puedan caer sobre las viviendas.</p> <p>La cesión de territorio es a término indefinido.</p> <p>El desarrollo del Parque Eólico requiere transitar por áreas que hacen parte del patrimonio público o privado. Esta</p>	<p>Los vigilantes que por los horarios ya no se pueden dedicar como antes al pastoreo y otras actividades tradicionales y la comunidad critican sus horarios descanso porque se consideran como de ocio al no colaborar en otras actividades lo cual está prohibido dentro de su cultura.</p> <p>Las empresas no tienen en cuenta las normas tradicionales Wayúu sobre el salario</p>	<p>Los nuevos procesos económicos han dado forma a nuevas formas organizacionales: la Fundación Anna Watta Kai (FAWK) y la Cooperativa de Artesanas, que para la negociación de compensaciones han suplantado a las instituciones tradicionales como la de los <i>Talaula</i> quienes siguen ejerciendo el poder en las rancherías y están en desconexión con las decisiones de estas dos organizaciones.</p>	<p>Las comunidades tienen la capacidad de organizarse como empresas productivas. Miembros de la comunidad se han educado fuera de los resguardos y en las principales universidades del país.</p>

	<p>interacción implica la posibilidad de generar afectación sobre viviendas, vías, puentes, conducciones de agua, etc.</p> <p>Afectación del patrimonio arqueológico, histórico y cultural.</p> <p>Las empresas entregan la información fragmentada de ranchería a otra y de proyecto eólico a otro, impidiéndoles a las comunidades ver el panorama de los impactos de una forma integral.</p>		<p>La presencia de los trabajadores importados por las empresas y con diferentes costumbres, llamados <i>alijunas</i>, y amenazan con el inevitable mestizaje y las implicaciones de los lazos matrimoniales con personas por fuera de la Etnia Wayúu.</p>	
Políticas	<p>Violación de derechos humanos por una sociedad civil local débil y que el resto del país ha aislado.</p> <p>Las empresas no delimitan las responsabilidades frente a las alcaldías y confunden la <i>entrega voluntaria de obras, con beneficios del proyecto</i>, de manera que sustituye al Estado en obligaciones sociales y en las obligaciones con los derechos étnicos.</p> <p>Las consultas a las comunidades son vulnerables a que alguno de sus cuatro principios sea omitido: (i) que sea previa, (ii) que sea libre, (iii) que sea informada, (iv) que sea buena fe.</p>	<p>Los trabajadores vinculados a la construcción y operación de los parques eólicos pueden ver limitados sus oportunidades de defender los derechos comunitarios so pena de recibir represalias por las empresas operadoras.</p> <p>El acceso a la empleabilidad en los proyectos eólicos puede sufrir de la influencia de la burocratización política como cuota del proselitismo electoral.</p>	<p>Desagregación del ordenamiento de la autoridad y el poder en las rancherías, por la pérdida de los ritos culturales vinculantes como los funerales y la transmisión de la herencia y el derecho a la tierra.</p> <p>Las empresas no establecen ninguna relación con las autoridades Wayúu en el conjunto del resguardo.</p> <p>Las autoridades tradicionales se han visto implicadas en escándalos de traslado de votos y constreñimiento al sufragante.</p>	<p>La comunidades tienen sistemas de ordenamiento y reconocimiento de la autoridad tradicional que se ven afectados por la incompatibilidad con el sistema de ordenamiento del estado colombiano y su sistema político democrático</p>

Cuadro 5 Lista de multi-actores del programa de Seguridad Humana y su relacionamiento en los proyectos de generación con FNCER en el departamento de La Guajira. Aplicado al proyecto de generación eólica Alpha.

Área de Influencia	Socios del sector público	Socios de la sociedad civil	Socios del sector privado
Local	<ul style="list-style-type: none"> - <u>Alcaldía de Maicao</u> Responsable de representar al estado y sus instituciones. Permisos relacionados con las diferentes secretarías. Vigilancia de las condiciones de salubridad, seguridad y respeto de los derechos humanos. - <u>Corporación Autónoma Regional de la Guajira – Corpoguajira</u> Responsable de vigilar la mitigación de los impactos socio ambientales derivados de la construcción y operación del proyecto y que fueron aprobados por la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales 	<ul style="list-style-type: none"> - <u>Comunidad Toloira</u> Poseedor de territorios de influencia socioeconómica por la instalación de aerogeneradores - <u>Comunidad Jununtao</u> Poseedor de territorios de influencia socioeconómica por la instalación de aerogeneradores - <u>Comunidad Sachikimana</u> Poseedor de territorios de influencia socioeconómica por la instalación de aerogeneradores - <u>Comunidad Araparen</u> Poseedor de territorios de influencia socioeconómica por la instalación de aerogeneradores - <u>Cooperativa de Artesanas</u> Organización reconocida para la interacción con la empresa Vientos del Norte - <u>Fundación Anna Watta Kai (FAWK)</u> Organización reconocida para la interacción con la empresa Vientos del Norte - <u>Autoridades ancestrales de la Etnia Wayúu</u> Organización con poder e influencia en las decisiones en las rancherías pero sin reconocimiento de interacción con la empresa Vientos del Norte 	<p><u>Sociedad VIENTOS DEL NORTE S.A.S E.S.P</u> Responsable de la consulta previa, diseño del proyecto, construcción, operación y desmantelamiento al terminar el periodo de 15 años subastados</p>

<p style="text-align: center;">Nacional</p>	<ul style="list-style-type: none"> - <u>Ministerio de Minas y Energía</u> Responsable de dirigir la política pública con relación al desarrollo de las energías renovables - <u>Unidad de Planeación Minero Energética (UPME)</u> Adjudicador de la subasta de energías renovables. Es quien recibe el resultado en potencia generada por parte de la empresa Vientos del Norte. - <u>Ministerio del Medio Ambiente y Desarrollo sostenible</u> Responsable de dirigir la política pública para la mitigación de los efectos del cambio climático y dirigir el desarrollo sostenible de las comunidades - <u>Ministerio del Interior</u> Es responsable de aportar información sociodemográfica de los pueblos indígenas en Colombia y determinar la política pública en cuanto a su protección y empoderamiento. - <u>Autoridad Nacional de Licencias Ambientales</u> Es la responsable de evaluar toda la propuesta de Vientos del Norte para mitigar los riesgos socio ambientales 	<ul style="list-style-type: none"> - <u>Organización Nacional Indígena de Colombia – (ONIC)</u> Organización interesada en la defensa de los derechos de las comunidades indígenas de La Guajira 	<p><u>Sociedad VIENTOS DEL NORTE S.A.S E.S.P</u> Responsable de la consulta previa, diseño del proyecto, construcción, operación y desmantelamiento al terminar el periodo de 15 años subastados</p> <p><u>Sociedad Intercolombia SA y Transelca SA</u> Son los responsables de transportar la energía generada desde el campo eólico Alpha</p>
<p style="text-align: center;">Internacional</p>	<ul style="list-style-type: none"> - <u>Naciones Unidas y los Relatores Especiales de Derechos Humanos</u> Verifica el respeto de los derechos humanos sobre las comunidades a las que impacta los proyectos de generación eléctrica eólica 	<ul style="list-style-type: none"> - <u>Consejo para el Desarrollo Sostenible (WBCSD) y el Mecanismo de Desarrollo Limpio</u> Organización responsable de adjudicar los certificados de reducción de emisiones de GEI por la generación de energía limpia 	<p><u>La empresa española EDP Renovaveís que a su vez es filial de la empresa portuguesa EDP</u> Es la empresa que invierte en el proyecto y controla la empresa que ejecutará la construcción, operación y desmantelamiento del proyecto.</p>

Anexo 3 – Estrategias y capacidades necesarias para la mitigación de las inseguridades humanas

Cuadro 6 Estrategias y capacidades para enfrentar las inseguridades humanas de las comunidades de la Etnia Wayúu en el departamento de La Guajira en los proyectos de generación con FNCER.

Componentes de seguridad humana	Estrategias en la transición energética para mejorar la protección y el empoderamiento	Capacidades necesarias
<u>Seguridad económica</u>	<p>Desarrollo de pequeños mercados</p> <p>Clarificación de los derechos sobre los beneficios y el territorio</p>	<p>Capital económico</p> <p>Capital humano</p> <p>Finanzas públicas</p> <p>Agricultura y economía diversificadas</p>
<u>Seguridad alimentaria</u>	<p>Reforzar la habilidad de las personas para garantizar su acceso a los alimentos</p> <p>Programas de rehabilitación agrícola</p> <p>Asistencia agrícola y alimentaria justa</p>	<p>Agricultura y economía diversificadas</p> <p>Sistemas de distribución locales y nacionales</p>
<u>Seguridad sanitaria</u>	<p>Establecimiento del acceso a servicios básicos</p> <p>Sistemas comunitarios de prevención de enfermedades, promoción de la salud, promoción de la nutrición, preparación para posibles epidemias, supervisión y control de enfermedades</p> <p>Atención específica a personas pobres de áreas rurales, especialmente mujeres y niños</p>	<p>Conocimiento de cuestiones de salud</p> <p>Prácticas sanitarias indígenas/tradicionales</p>
<u>Seguridad medioambiental</u>	<p>Garantizar el acceso justo e igualitario a los escasos recursos de agua y tierra</p> <p>Mecanismos de aviso y respuesta tempranos para desastres naturales y/o provocados por el hombre</p> <p>Uso y gestión sostenibles de recursos naturales</p>	<p>Capital de recursos naturales</p> <p>Procesos naturales de recuperación medioambiental</p> <p>Biodiversidad</p> <p>Prácticas indígenas/tradicionales que respeten el medioambiente</p> <p>Mecanismos de respuesta</p> <p>Estrategias adaptativas</p> <p>Memoria de desastres pasados</p>

<p><u>Seguridad personal</u></p>	<p>Estado de derecho y debida diligencia</p> <p>Protección explícita y aplicada de derechos humanos y libertades civiles</p> <p>Empoderamiento de mujeres y otros grupos vulnerables</p>	<p>Educación en derechos humanos</p> <p>Emprendimiento, Diseño Centrado en el Humano</p>
<p><u>Seguridad comunitaria</u></p>	<p>Protección explícita y reforzada de grupos étnicos e identidades comunitarias</p> <p>Renovación social, centrado especialmente en el establecimiento de estructuras de la sociedad civil</p> <p>Construcción de confianza en redes comunitarias locales</p>	<p>Capital social</p> <p>Organizaciones no gubernamentales locales u organismos tradicionales</p> <p>Autoridades tradicionales</p>
<p><u>Seguridad política</u></p>	<p>Mejorar la gobernabilidad local</p> <p>Mejorar la gobernabilidad nacional</p> <p>Acceso a la justicia y a la ayuda legal: facilitar el acceso a través de la educación y la independencia judicial</p>	<p>Buena gobernanza</p> <p>Estándares éticos</p> <p>Liderazgo local</p> <p>Mecanismos de responsabilidad</p>

Anexo 4 – Reforzamiento de estrategias de Seguridad Humana por medio de la aplicación del Marco de Trabajo HSBP

Cuadro 7 Validación de estrategias de seguridad humana bajo los principios del marco de trabajo HSBP para proyectos de generación con FNCER en el departamento de La Guajira.

Estrategias de mitigación de inseguridades humanas		Principios del marco de trabajo de Alianzas Empresariales para la Seguridad Humana (HSBP)				
		Impulsado localmente	Inclusivo	Con visión hacia el futuro	Confianza	Compartir
1	Desarrollo de pequeños mercados (Seguridad económica)	Conectar los pequeños productores rurales al mercado regional y nacional	Mediante el empoderamiento	Suprimiendo las barreras para la creación de pequeñas empresas	En la capacidad de la empresa en el diseño y desarrollo de negocios o de obtener asesoría especializada	Es favorable para las empresas privadas servir como incubadora de emprendimientos bajo el método de co-trabajo y obtención de co-beneficios
2	Clarificación de los derechos sobre los beneficios y el territorio (Seguridad económica)	Desde las comunidades, aportar información sobre las medidas para clarificar la territorialidad y los derechos tradicionales y las necesidades más apremiantes a donde se requieren las inversiones	Compartir ampliamente la información sobre el retorno de beneficios y los ingresos por los bonos de reducción de emisiones	Proyectar las inversiones que se harán para el fortalecimiento comunitario con los beneficios obtenidos	Es la base para exponer honestamente las expectativas de retorno por la explotación del territorio	Construir la confianza para compartir información y el riesgo de los que se puede hacer con ella.
3	Reforzar la habilidad de las personas para garantizar su acceso a los alimentos mediante huertas verticales bajo techo de alta producción (Seguridad Alimentaria)	Reconocer los tipos de alimentos que aportan a la nutrición de la comunidad y reafirman su conexión cultural y con las tradiciones	La producción y distribución de alimentos hechas por la misma comunidad	La suficiencia alimentaria está ligada a la incorporación de tecnologías de producción limpia e intensiva sin dependencia de los ciclos de lluvia y de la costosa nutrición del suelo árido	La disponibilidad de terrenos permite la instalación de huertas intensivas con tecnologías disruptivas a las que hay que creerles.	Conocimiento, asesoría tecnológica, riesgo de inversión y trabajo
4	Programas de rehabilitación agrícola (Seguridad alimentaria)	Las comunidades operarán unidades de producción agrícola vertical con bajo consumo de agua	Educación y transferencia tecnológica para la construcción de unidades agrícolas verticales	Las tecnologías de cultivo vertical dominarán el mercado de producción agrícola	Que las nuevas tecnologías pueden adaptarse al rito tradicional del cultivo	El entendimiento tradicional y el conocimiento tecnológico respetando el nomadismo definido por los

		y con alta calidad nutricional				ciclos de cultivo y las lluvias
5	Asistencia agrícola y alimentaria justa (Seguridad Alimentaria)	Los tipos de alimentos deben responder a la dieta tradicional y al ciclo estacional. La asistencia alimentaria debe tener un plazo definido por la comunidad hasta alcanzar su autonomía alimentaria	Las comunidades con mayores fortalezas agrícolas pueden suministrar alimentos a las más débiles minimizando la importación de alimentos	Construcción de un banco de semillas y educación de la comunidad para su sostenibilidad futuras	Sobre el origen de los alimentos y a inocuidad en la producción	Al terminar la asistencia los ahorros serán compartidos.
6	Establecimiento del acceso a servicios básicos (Seguridad Sanitaria)	Reducir la dependencia a las redes de transporte de los servicios públicos Promoción de las tecnologías con fuentes locales como la energía solar o la captura del agua del viento para suministro potable ¹¹	La comunidad debe participar en la construcción de estas infraestructuras y encontrar los beneficios sin reñir con sus modos de vida tradicionales	La sostenibilidad del suministro de agua potable o energía eléctrica está basada en los bajos costos por la fuente del recurso (el sol o el viento)	Las comunidades deben identificar los factores positivos del acceso a servicios públicos para promover su construcción y cuidado en la operación	Los riesgos compartidos en la consecución de los recursos, el respaldo de la empresa en la gestión de los proyectos solares y de captura de agua
7	Sistemas comunitarios de prevención de enfermedades, promoción de la salud, promoción de la nutrición, preparación para posibles epidemias, supervisión y control de enfermedades (Seguridad Sanitaria)	Promoción del retorno a las comunidades de los profesionales de la salud que se han educado por fuera de la comunidad Wayúu para liderar programas de promoción y atención en salud	Actualización de los censos en salud y controles de vacunación y de estado nutricional	Construcción de capacidades para la atención de picos epidemiológicos	Atención médica con enfoque en el respeto a las tradiciones y aceptación de que las enfermedades importadas de los <i>alijunas</i> pueden ser tratadas con la medicina convencional	Conocimiento tradicional, conocimiento médico y las cifras de atención y disminución epidemiológica

¹¹ La tecnología de hidropaneles desarrollada por la empresa Zero Mass Water y premiada por el Instituto Tecnológico de Massachusetts, que produce agua pura y potable capturándola del aire, se ha puesto en funcionamiento en marzo de 2020 para beneficiar a 430 personas de la Etnia Wayúu de Bahía Hondita, con el financiamiento de Conservación Internacional y la participación del Gobierno colombiano.

8	Atención específica a personas pobres de áreas rurales, especialmente mujeres y niños (Seguridad Sanitaria)	Promoción de la priorización sanitaria en niños, niñas, adolescentes y mujeres desde el núcleo en las rancherías.	Encontrar herramientas tecnológicas para monitorear la población más vulnerable por su mayor aislamiento	Crear un modelo de monitoreo epidemiológico que puede ser replicado en otras territorialidades Wayúu	Que el monitoreo epidemiológico puede favorecer al mejoramiento de las condiciones de salud como la población priorizada	El esfuerzo de educación al interior de las rancherías, disponibilidad de personal sanitario para la atención y los recursos tecnológicos
9	Garantizar el acceso justo e igualitario a los escasos recursos de agua y tierra (Seguridad Medioambiental)	Requiere de la solución de conflictos entre las rancherías usando los mecanismos tradicionales y duraderos.	Las autoridades tradicionales son claves para favorecer el acceso a estos recursos	La incorporación de tecnologías para la obtención de agua potable del aire y el aprovechamiento o intensivo de la tierra mediante los cultivos verticales podrán ser sostenible en el largo plazo	La repartición justa e igualitaria se basa en la confianza de que el recurso será respetado bajo el enfoque tradicional y del cuento mitológico de la Etnia	La mayor herencia que pueden dejar los proyectos de generación energética en el territorio Wayúu será la mitigación de la escasez de agua inseguridades y la poca fertilidad de los terrenos.
10	Mecanismos de aviso y respuesta tempranos para desastres naturales y/o provocados por el hombre (Seguridad Medioambiental)	Es una solicitud permanente de las comunidades durante los procesos de pre-consulta. Construir las capacidades comunitarias de primer respondiente	Las comunidades como residentes del territorio y conocedores del comportamiento de su entorno deben ser los primeros respondientes en la atención y alerta de desastres La incorporación de las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (TIC) es muy importante como herramienta para la inclusión y la anticipación.	El conocimiento de los riesgos tecnológicos asociados a los parques eólicos les permitirá a las comunidades profundizar sobre la tecnología implícita, su mantenimiento, operación y explotación, favoreciendo su evolución como socios.	Con el respaldo de las empresas se construirán las capacidades que favorecerán la disminución de costos operacionales hacia el futuro y lograr confianza en que los impactos ambientales como el ruido, el choque de aves y coleópteros sobre las hélices de las turbinas en movimiento y la proximidad con la energía eléctrica no afectarán la salud y el equilibrio del entorno.	Aumentar el conocimiento tecnológico dentro de las comunidades debe ser un beneficio natural de la alianza
11	Uso y gestión sostenibles de	La comunidades deben transformarse en	Considerar los efectos sobre otras	El abandono gradual pero urgente de la	La explotación de los recursos naturales	Conocimiento, participación, beneficios,

	recursos naturales (Seguridad Medioambiental)	socios de la explotación de los recursos renovables y no limitarse a ser solo receptores de las compensaciones	comunidades que la sombra eólica vientos arriba y vientos abajo pueden tener en la explotación energética	explotación de recursos fósiles es necesario para detener el rápido aumento de la temperatura global	renovables antes que deteriorar el ambiente pueden promover a su sostenibilidad	apalancamiento, plusvalía.
12	Estado de derecho y debida diligencia (Seguridad Personal)	La educación y adopción de la promoción, respeto y reparación de los derechos humanos debe adaptarse a los principios de equilibrio y justicia tradicional	Los líderes tradicionales tienen la responsabilidad de la educación en derechos humanos y de su replicación hacia el interior de las comunidades.	Las empresas responderán al escrutinio internacional por sus actividades en entornos complejos en la medida que adopten e integren en sus procesos la debida diligencia	El respeto de los derechos humanos solo pueden traer resultados gana- gana y la evolución de comunidades en entornos pacíficos y de desarrollo humano sostenible	Las reglas de juego cambian al establecer la debida diligencia y los principios de la seguridad humana con enfoque preventivo
13	Protección explícita y aplicada de derechos humanos y libertades civiles (Seguridad Personal)	Las libertades civiles no deberían reñir con las creencias y los ritos tradicionales en la medida que prevalezca el desarrollo del potencial humanos que sumado aporta al desarrollo comunitario	Los derechos aplicados deben proteger prioritariamente a los niños, niñas, adolescentes y a las mujeres sin importar el grado de influencia o no dentro de la estructura de autoridad en las rancherías	Las empresas, el estado y las comunidades se verán favorecidas a largo plazo al mostrar que las libertades civiles se respetan y arrojan resultados de desarrollo humano	En que las autoridades tradicionales mediante la educación podrán traducir al interior de las comunidades la adopción completa de los derechos humanos, sin parcialidades ni obstrucciones	Esta es la estrategia con el mayor desafío para las alianzas empresariales de Seguridad Humana en los proyectos de generación eléctrica con FNCER
14	Empoderamiento de mujeres y otros grupos vulnerables (Seguridad Personal)	Los roles de las mujeres dentro de la comunidad están plenamente definidos y su empoderamiento está asociado a su capacidad de influencia al ejercer los roles de autoridad de acuerdo a su clan y las reglas de la herencia Wayúu	El empoderamiento de las mujeres que no heredan el territorio debe enfocarse en el desarrollo de habilidades y capacidades que las beneficien y aporten desarrollo humano a la comunidad	El emprendimiento es una herramienta de empoderamiento, ofreciendo independencia de la excesiva protección, promoviendo construcción de capacidades económicas de largo plazo	El emprendimiento es una tecnología en la que deben confiar las comunidades de la Etnia para fortalecer su desarrollo humano sostenible.	El riesgo compartido del emprendimiento se reduce con el acompañamiento y la mentoría que podrán ser transferidas a las comunidades con el trabajo del Estado y las empresas
15	Protección explícita y reforzada de grupos étnicos e	Para que los socios de las alianzas entiendan mejor	Las rancherías más alejadas, con menor cantidad de habitantes o	Hay mucho que aprender de la cosmología y de la convivencia	Las empresas deben confiar que este reforzamiento	Las alianzas son relaciones de largo plazo, que para el caso de

	identidades comunitarias (Seguridad Comunitaria)	la identidad cultural Wayúu, las comunidades deben abrirse y facilitar ese entendimiento, usando sus instrumentos tradicionales como la figura del “palabrero” en un rol diferente al de mediador de conflictos sino como un intérprete de la identidad tradicional.	con la influencia territorial más limitada deben ser incluidas en el reforzamiento de las identidades comunitarias	de las comunidades Wayúu con su entorno, además hace parte del valiosísimo patrimonio cultural del Estado colombiano y su preservación y cuidado es un deber que no puede quedar en las funciones que las empresas podrían suplantarle al Estado	de las identidades de las comunidades Wayúu los deben llevar a un mejor entendimiento y a la construcción de lazos más fuertes en las alianzas empresariales	los proyectos de generación eléctrica eólica en la Guajira serán de al menos 20 años. Las comunidades tendrán que aprender y aprender de la cultura organizacional empresarial y las empresas de los rasgos culturales comunitarios.
16	Renovación social, centrado especialmente en el establecimiento de estructuras de la sociedad civil (Seguridad Comunitaria)	Las estructuras sociales Wayúu están muy bien definidas, han sido alteradas por la influencia de los <i>alijunas</i> , por lo que su reconstrucción está ligado al reforzamiento y protección de la identidad cultural	Las autoridades tradicionales deben ser incluidas activamente en esta renovación y limitar el temor a que el respeto a las tradiciones es un retroceso en el desarrollo humano.	Las empresas deben entender que la visión del plan de vida en la comunidad Wayúu difiere del concepto que tiene el hombre blanco, debido al respeto y entendimiento de la Madre Tierra y del respeto de los vínculos y tradiciones en los clanes	Las comunidades deben confiar en el apoyo de las agencias del Estado en esta renovación para que su reconocimiento y el acceso a los beneficios sociales sean inmediatos	La experiencia de otras comunidades que teniendo vulnerabilidades por su condición migratoria han desarrollado prosperidad en el territorio colombiano debe ser compartida con las Etnia Wayúu. El Estado y las empresas pueden facilitadores para canalizar el intercambio de experiencias en el marco del respeto cultural y tradicional.
17	Construcción de confianza en redes comunitarias locales (Seguridad Comunitaria)	La influencia del hombre blanco ha deteriorado la confianza entre los clanes en los que se distribuye la territorialidad Wayúu, al originar desequilibrios por sobrevalorar recursos que para los clanes han	Incluir los mecanismos tradicionales para el equilibrio y la justicia es vital para el interrelacionamiento sostenible entre las comunidades y las empresas	La defensa de las condiciones de equilibrio y justicia reforzarán los lazos de confianza que soportarán las relaciones de largo plazo en el desarrollo de los proyectos de generación	Las comunidades deben confiar en que las empresas podrán controlar su influencia sobre las comunidades al incluir la Debida Diligencia y	Hay riesgos en la construcción de confianza que deben ser previsibles y mitigables y en los que la comunicación ascendente será la clave para la detección temprana del

		sido irrelevantes dentro de su convivencia tradicional.		eléctrica con FNCER	aprovechar el valor agregado de la Seguridad Humana.	deterioro de esos lazos.
18	Mejorar la gobernabilidad local (Seguridad Política)	Promoción de la información con relación al funcionamiento del Estado y de la participación de las comunidades en él	Promoción de los procesos de participación ciudadana	Alistar a miembros de la comunidad para que puedan ejercer el gobierno	La empresa cumple una función de puente con organizaciones que capaciten a la comunidad	La empresa y la comunidad comparten el riesgo de las represalias de los grupos políticos dominantes
19	Mejorar la gobernabilidad nacional (Seguridad Política)	Visibilización nacional de las problemáticas locales	Inclusión de las problemáticas locales en las macro políticas nacionales. Construcción de seguridad jurídica sobre los derechos del viento y los efectos de la sombra eólica.	Solo las acciones promovidas como política pública pueden cambiar la situación de inequidad que sufren las comunidades de La Guajira	En que los liderazgos tradicionales Wayúu entienden la importancia de integración al Estado	Participación de la alianza empresarial en los grupos y asociaciones de la sociedad civil nacional
20	Acceso a la justicia y a la ayuda legal: facilitar el acceso a través de la educación y la independencia judicial (Seguridad Política)	Entender el marco jurídico colombiano y no autoexcluirse de él, debe ser iniciativa desde el interior de las comunidades.	La educación sobre el marco legal colombiano debe incluir a toda la territorialidad Wayúu	Debe facilitar la resolución de conflictos futuros y destrabar los existentes	Se debe confiar en que al conocer el marco jurídico se podrá facilitar a las comunidades el acceso a todos los mecanismos de participación ciudadana	Las características de la justicia y el equilibrio tradicional Wayúu pueden compartirse y aplicarse para el ajuste normativo que resuelva inequidades que impactan a las comunidades indígenas en Colombia

Anexo 5 – Prospección del impacto de las estrategias de mitigación de inseguridades humanas bajo la metodología Human Security Rapid Assessment (HSRA)

Cuadro 8 Prospección del Impacto del programa de Seguridad Humana en el marco de las alianzas empresariales HSBP para los proyectos de generación eléctrica con FNCER en el departamento de La Guajira y para la fase de construcción del proyecto de 2 años. Adaptado y traducido de Human Security Handbook, Phase 3: Human Security Rapid Assessment (UNTFSSH, 2016b, págs. 26-29).

Preguntas direccionadoras		Respuestas del caso de la transición energética del programa de Seguridad Humana usando el marco de trabajo HSBP
¿Cuál es el valor agregado del enfoque de seguridad humana al abordar la amplia gama de inseguridades que enfrentan las comunidades vulnerables?		<i>El enfoque de seguridad humana para el caso de la transición energética en la territorialidad Wayúu en el departamento de La Guajira permitiría la identificación y un censo confiable de la población vulnerable distribuida en las diferentes rancherías</i>
Importancia	¿Hubo una comprensión común de la importancia de la seguridad humana entre los socios de las Naciones Unidas?	<i>Esta comprensión llegaría a las comunidades desde los organismos no gubernamentales interesados en la protección de los derechos humanos.</i>
	Si no, ¿qué diferencias existían y por qué?	<i>No aplica</i>
	¿Cómo se dieron cuenta las partes interesadas de la importancia de la seguridad humana?	<i>Las lecciones aprendidas del proyecto Jepírachi mostraron que el sistema de compensaciones de los impactos no genera capacidades y desarrollo humano y atentan contra los derechos humanos.</i>
	¿Entre las comunidades afectadas?	<i>Si. La misma comunidad lo manifestó desde las consultas previas (tomado de la licencia ambiental del proyecto Alpha)</i>
	¿Entre las partes interesadas gubernamentales y no gubernamentales?	<i>No gubernamentales del sistema de Naciones Unidas</i>
Entrega del Valor Agregado de la Seguridad Humana	¿Qué constituyó el "valor agregado" en la aplicación de la seguridad humana en este programa?	<i>Identificación de actores que pasarían desapercibidos en otros estudios como la figura de la autoridad tradicional. Priorización de los aspectos sanitarios, alimentarios y económicos Estrategias en las que se aplicarían la innovación y las nuevas tecnologías</i>
	¿Qué fue diferente en cómo se diseñó este programa?	<i>Se aplicarían las pautas del marco de trabajo HSBP y el esquema de aliados alrededor de que a los negocios les vaya bien y generen desarrollo humano sostenible</i>
	¿Qué fue diferente en cómo se entregó?	<i>El principio de Compartir el riesgo y los beneficios crearían lazos para que las alianzas duraran un largo plazo</i>
	¿Qué se hizo de manera diferente en comparación con otras intervenciones de las Naciones Unidas?	<i>No aplica</i>

	¿Cómo se involucraron las comunidades afectadas en el diseño de la iniciativa?	<i>La inclusión y la confianza obligan a la participación de las comunidades.</i>
	¿Cómo estuvieron involucrados en su entrega?	<i>Ante la expectativa de Compartir los beneficios, las comunidades participarían activamente en la entrega de los valores agregados, ayudando a prioriza, identificar y buscar visiones innovadoras</i>
	¿Cómo participaron las entidades gubernamentales y en qué etapas?	<i>Las entidades gubernamentales participan tratando de articular la agenda de restablecimiento de derechos de las comunidades Wayúu que los jueces le han obligado restituir al estado colombiano</i>
	¿Cómo trabajaron juntos los organismos participantes de las Naciones Unidas en el diseño de la iniciativa?	<i>Se requerirá la experiencia y apoyo de los diseñadores del marco de trabajo y de las agencias que hayan adelantado los pilotos con las comunidades afectadas por el postconflicto.</i>
	¿Hubo un plan de trabajo y presupuesto conjunto?	<i>Gracias a las listas de chequeo de la implementación se evaluaría el cumplimiento del plan de trabajo</i>
Co-financiadores	¿Qué valor agregado (aparte del financiamiento) aportaron los co-financiadores a la iniciativa?	<i>En el caso de los proyectos de generación eléctrica con FNCER el financiamiento originaría de los rubros de retorno de beneficios de la explotación de los recursos eólicos</i>
	¿Cuántos co-financiadores estaban allí y cuánto contribuyeron cada uno?	<i>No aplica</i>
	¿Por qué acordaron cofinanciar?	<i>No aplica</i>
	¿Quién los buscó / les pidió participar?	<i>No aplica</i>
	¿Participaron en el diseño del programa?	<i>No aplica</i>
	¿Participaron en su entrega? Además de una contribución financiera, ¿qué aportó cada uno al programa?	<i>No aplica</i>
	¿Alguno tenía objetivos específicos?	<i>No aplica</i>
	¿Estos diferían de los del programa en su conjunto?	<i>No aplica</i>
Contexto	¿Hubo alguna diferencia entre "conjunta" e "integración" en el contexto del programa?	<i>Por la naturaleza de las alianzas empresariales para la seguridad humana HSBP los programas serían de trabajo conjunto</i>
	Si hay variaciones en la comprensión, ¿cuáles son y por qué (sede, campo, etc.)?	<i>No aplica</i>
Iniciativa	¿Cómo comenzó el programa?	<i>Como alternativa al sistema de compensaciones desequilibradas que han dominado la explotación de recursos naturales en el departamento de La Guajira</i>
	¿Qué lo hace único en el contexto nacional / regional?	<i>No aplica</i>
	¿Quién decidió comenzar a diseñar la iniciativa?	<i>No aplica</i>
	¿Qué amenazas específicas existen para la seguridad humana?	<i>Ver el anexo 2, cuadro 5</i>
	¿Por qué no podrían utilizarse otras iniciativas de la ONU para abordar estas inseguridades?	<i>No aplica</i>

	¿Qué es innovador (en el contexto específico del equipo de las Naciones Unidas en el país) acerca de cómo se diseñó y / o implementó el programa?	<i>Se incluiría HSBP como instrumento para fortalecer las alianzas empresariales en el desarrollo de los negocios en contextos complejos</i>
Promoción	¿Cómo concientizó el programa sobre el "valor agregado" del enfoque de seguridad humana?	<i>Mediante la priorización, la identificación de nuevos actores y la visión innovadora de Compartir los riesgos y los beneficios y de soportarse en la Confianza</i>
	¿Qué mecanismos específicos son / han sido utilizados para promover la "adición de valor"?	<i>No aplica</i>
	¿Qué nivel de contacto / compromiso con los coordinadores residentes con respecto a la seguridad humana es / ha habido?	<i>No aplica</i>
	¿Qué nivel de contacto ha habido con los gobiernos?	<i>A través de las agencias del estado para la restitución del territorio, los programas de desarrollo con enfoque territorial, licenciamiento ambiental y planeación minero energética</i>
	¿Ha habido informes para funcionarios gubernamentales electos y no electos sobre el enfoque de seguridad humana en lugar de solo sobre detalles programáticos?	<i>No aplica</i>
Cuáles han sido las consecuencias (los cambios y / o mejoras en las condiciones de los beneficiarios y / o las prácticas organizativas) como resultado del programa de seguridad humana (es decir, soluciones multisectoriales centradas en las personas, integrales, específicas del contexto y orientadas a la prevención que se refuerzan mediante el marco de protección y empoderamiento) para las poblaciones objetivo versus los programas regulares de las Naciones Unidas?		<i>Direccionamiento de los desafíos de las comunidades locales Wayúu, enfocándolos sobre soluciones duraderas y prácticas que se soportan en la población, alcanzando metas claves del Plan Nacional de Desarrollo y el respeto de las normas internacionales</i>
Cambios o mejoras esperadas	¿Qué tipo de cambios o mejoras se anticiparon con el programa?	<i>Creación de capacidades en las comunidades Wayúu</i>
	¿Cuáles fueron estos cambios y / o mejoras?	<i>Capacidades de organización, preparación para convertirse en socios de los proyectos de generación eléctrica eólica</i>
	¿Se identifican estos cambios y / o mejoras en el diseño del programa?	<i>No aplica</i>
	¿Son cuantificables?	<i>Deberían ser cuantificables</i>
	¿Se identifican como "especiales" de alguna manera?	<i>No aplica</i>
	¿Estos cambios y / o mejoras están diseñados para ser sostenibles?	<i>Incluirían las visión de largo plazo como principio del HSBP</i>
	¿Qué tipo de cambios y / o mejoras se han producido como resultado del programa?	<i>No aplica</i>
	¿Cuáles son las causas de las diferencias?	<i>No aplica</i>
	¿Las consecuencias, cambios y / o mejoras son las mismas que las anticipadas durante el diseño de la iniciativa?	<i>No aplica</i>
	Si no, ¿Cuáles son las diferencias y por qué ocurrieron?	<i>No aplica</i>

Cambios o mejoras logradas	¿Cómo se identifican en comparación con los de "otros programas de las Naciones Unidas"?	<i>No aplica</i>
	¿Existe una programación de "recuperación" para garantizar la continuidad después del final de la iniciativa?	<i>No aplica</i>
	¿Cuál es el papel del gobierno y / o la sociedad civil en la continuidad / sostenibilidad de la programación?	<i>No aplica</i>
Convergencia asistencial de las Naciones Unidas	¿Otras agencias de las Naciones Unidas o socios oficiales de asistencia para el desarrollo estaban trabajando en los mismos temas / en la misma área geográfica?	<i>No aplica</i>
	Si es así, ¿qué estaban haciendo y cuánto tiempo habían estado allí?	<i>No aplica</i>
	¿Tenían objetivos similares y específicamente tenían los mismos objetivos en términos de cambiar las condiciones de las poblaciones beneficiarias o las prácticas organizacionales?	<i>No aplica</i>
	¿Son estos otros programas más grandes o más pequeños que la iniciativa?	<i>No aplica</i>
	¿Trabajaron en colaboración con aquellos que ofrecen el programa?	<i>No aplica</i>
¿Cuál ha sido la utilidad del programa para abordar las brechas en las respuestas a las inseguridades multidimensionales?		<i>El programa de Seguridad Humana soportado en el marco de trabajo HSBP enfrentaría con soluciones innovadoras las inseguridades multidimensionales</i>
Brechas	¿Cómo se identifican las brechas y por quién?	<i>Los socios de las alianzas colaborarían en la identificación de dichas brechas</i>
	¿Cuáles son los tipos de brechas?	<i>Hay brechas multidimensionales en todos los aspectos de la seguridad humana: económicas, alimentarias, sanitarias, personales, comunitarias, medioambientales y políticas</i>
	¿Qué medidas se utilizan para evitar la superposición, es decir, abordar la misma brecha a través de diferentes programas o con diferentes socios?	<i>Educación a la comunidad para detectar y advertir de una posible superposición</i>
	¿Cómo complementa el programa la planificación nacional o regional?	<i>Complementaría a los Planes de Desarrollo con Enfoque Territorial (PDET) en todos sus aspectos.</i>
	¿Llena un vacío en ese marco de planificación?	<i>Si, podría tener un campo de aplicación más personalizado y con efectos a mayor largo plazo</i>
	¿Se identifican estas lagunas en la planificación del desarrollo nacional y / o regional?	<i>Si. se reflejan en el anexo 2 cuadro 3</i>
	Si es así, ¿quién los identificó?	<i>La misma comunidad y las empresas al abordar las consultas previas</i>

Respuesta a las brechas	¿Cómo se han llenado las brechas de una manera diferente a la de otros tipos de programas de las Naciones Unidas?	<i>No aplica</i>
	¿La brecha es más eficiente o efectiva en el contexto de los programas de UNTFHS que en otros casos?	<i>No aplica</i>
	¿Cómo es eso?	<i>No aplica</i>
	¿Cuáles son las diferencias específicas en diseño y entrega?	<i>No aplica</i>
Utilidad	¿Cuáles son las percepciones entre los socios de las Naciones Unidas sobre la "utilidad" del programa?	<i>Los socios podrían recibir beneficios cuantificables y en particular con el indicador de pobreza multidimensional</i>
	¿Existen diferencias / patrones de percepciones entre los diferentes tipos de partes interesadas, de las Naciones Unidas y otros?	<i>No aplica</i>
	¿Cuáles son las percepciones sobre la sostenibilidad y los vínculos con los esfuerzos más amplios de las Naciones Unidas y otros (por ejemplo, lograr los ODS, la transición del desarrollo humano al desarrollo a corto y mediano plazo, evitar que los desafíos de seguridad humana se conviertan en crisis humanitarias, desarrollar resiliencia, mejorando la efectividad de la entrega de las Naciones Unidas, etc.)?	<i>No aplica</i>
¿Qué lecciones se han aprendido relacionadas con la aplicación del enfoque de seguridad humana en su conjunto en contextos nacionales y sub-nacionales?		<i>La principal lección aprendida de los proyectos piloto de generación eléctrica eólica es la que se relaciona con la distribución de compensaciones por el uso del territorio, la servidumbre para el acceso vial al proyecto y los daños socio ambientales</i>
Lecciones aprendidas	¿Qué lecciones específicas se han aprendido?	<i>El sistema de compensaciones en dinero o en especie crea dependencia y desequilibrio entre las comunidades Wayúu</i>
	¿Las lecciones aprendidas fueron reunidas específicamente y, de ser así, por quién?	<i>Por investigadores independientes y la comunidad</i>
	¿Cuántas y qué clases de lecciones hubo?	<i>No aplica</i>
	¿Se relacionan más con el concepto que sustenta la seguridad humana o con asuntos administrativos / operativos?	<i>No aplica</i>
Comunicación de las lecciones aprendidas	¿Cómo se han comunicado estas lecciones para promover el aprendizaje organizacional?	<i>No aplica</i>
	¿Qué mecanismos (formales / informales) se utilizaron para difundir las lecciones aprendidas?	<i>No aplica</i>
	¿Existen mecanismos de retroalimentación para compartir las lecciones aprendidas y los resultados del programa entre los participantes del programa y las organizaciones de padres?	<i>No aplica</i>

Uso de las lecciones aprendidas	¿Cómo se usan las lecciones aprendidas?	<i>No aplica</i>
	¿Qué mecanismos existen para utilizar las lecciones aprendidas como parte del proceso de planificación en su conjunto?	<i>No aplica</i>
	Además del comité de coordinación / gestión para el programa, ¿existen otros mecanismos formalizados para compartir las lecciones aprendidas entre los socios de las Naciones Unidas?	<i>No aplica</i>
Aplicación de las lecciones aprendidas	¿Cómo se utilizan las lecciones aprendidas para promover la expansión del enfoque de seguridad humana a nivel nacional o sub-nacional?	<i>Las lecciones aprendidas del proyecto piloto Jepírachi podría convertirse en la principal motivación para la adopción del marco de trabajo HSBP en la presentación e los estudios de impacto socio ambiental para la obtención de las licencias ambientales en los proyectos de explotación de los recursos minerales.</i>
	¿Cómo se han distribuido las lecciones aprendidas y a quién?	<i>Se han plasmado en diferentes investigaciones y análisis de riesgos de la transición energética en el territorio Wayúu del departamento de la Guajira</i>
	¿Qué medidas se han tomado para ampliar la aplicación del enfoque de seguridad humana a nivel nacional o sub-nacional?	<i>No aplica</i>
	¿Las lecciones aprendidas del programa han sido objeto de una sesión informativa u otra forma de sesión de sensibilización para el equipo de la ONU en el país, para el gobierno, para otros?	<i>No aplica</i>
	¿Qué compromiso con la eventual expansión de la aplicación del enfoque de seguridad humana se hizo en el diseño del programa?	<i>No aplica</i>
	¿Se ha llevado a cabo / se está llevando a cabo?	<i>No aplica</i>

Anexo 6 – Lista de chequeo para implementar un programa de mitigación de inseguridades bajo el Marco de Trabajo de Alianzas Empresariales para la Seguridad Humana (HSBP Framework) en la transición energética a FNCER en el departamento de La Guajira

Cuadro 9 Lista de chequeo de implementación de un programa de Seguridad Humana bajo el enfoque del marco de trabajo HSBP para un proyecto de generación eléctrica con FNCER eólica. Adaptado de Herramienta de verificación de la Responsabilidad Social para la Industria Hidroeléctrica. (Monroy & Zepeda, 2016)

LISTA DE VERIFICACIÓN FASE 1: DESARROLLO									
Principios HSBP					Factores Sociales				
L	I	F	T	S	Pregunta,	No Cumple	En Proceso	Si Cumple	
		√			¿Se han evaluado las políticas gubernamentales y planes sociales del área de influencia, incluidos planes de protección y de desarrollo territorial de los territorios que pueden ser impactados por los parques de generación eólica tanto a nivel nacional como local?				
		√			¿Se ha realizado la evaluación de los riesgos a la seguridad política más relevantes para el proyecto?				
		√	√	√	¿Se ha realizado una evaluación de la capacidad de las instituciones gubernamentales relevantes tanto a nivel nacional como local? (alcaldías municipales, agencias, ministerios)				
	√	√			¿Se ha realizado una evaluación de los riesgos sociales más relevantes para el proyecto el cual incluye la identificación de comunidades afectadas, la identificación de impactos potenciales y procesos de consulta previa que permitan tomar en cuenta sus preocupaciones respecto al uso de los recursos naturales, así como de los planes de mitigación necesarios para la administración de estos impactos?				
√	√	√		√	¿Se ha realizado la identificación y análisis de los grupos de interés, a fin de establecer los posibles socios de las alianzas empresariales bajo la metodología del marco de trabajo HSBP?				
Estudio de Impacto Social									
	√	√	√		¿Se ha iniciado el estudio de Impacto Social para las etapas de construcción y operación, incluyendo los impactos sociales temporales y permanentes generados por la empresa y los principales proveedores?				
		√	√		¿Se evalúan las oportunidades de contribuir al desarrollo social de las comunidades a través de programas y estrategias de inversión social y filantropía estratégica propios de la responsabilidad Social Empresarial y que son complementarios a los principios del marco de trabajo HSBP.				
√	√	√			¿Se evalúa la existencia de comunidades indígenas a fin de garantizar la consulta previa, libre e informada, el respeto a sus derechos y la identificación de los impactos potenciales del				

					proyecto en sus usos, costumbres y sensibilidades culturales?			
√	√		√		¿Se evalúa el patrimonio cultural e histórico existente en el área del proyecto incluyendo el registro de los sitios, la identificación de los impactos y el análisis de las alternativas a fin de garantizar la integridad de los mismos?			
√	√		√		¿Se evalúa las condiciones socioeconómicas, incluyendo el análisis de capacidades teniendo en cuenta las visiones de la cultura y las tradiciones étnicas?			
		√			¿Se evalúa la capacidad de las instituciones de proveer los servicios básicos de infraestructura, salud y educación?			
	√				¿Incluye la identificación de grupos vulnerables en las comunidades de influencia del proyecto?			
√		√	√		¿Evalúa los impactos en los Derechos Humanos asociados al desarrollo del proyecto y su posterior operación?			
Principios HSBP					Factores Ambientales			
L	I	F	T	S	Pregunta,	No Cumple	En Proceso	Si Cumple
√	√	√	√		¿Se ha realizado una evaluación de los riesgos e impactos medioambientales relevantes para todas las fases del proyecto incluso posterior al cese de operaciones del Parque eólico incluyendo el uso del viento por parte de las comunidades locales en el área de influencia potencial del proyecto?			
√	√	√	√		¿Se han iniciado las evaluaciones de impacto ambiental del proyecto, incluidas evaluaciones de las instalaciones y proveedores?			
√	√	√	√		¿El estudio de impacto ambiental incluye la línea base ambiental y evaluación de la biodiversidad terrestre, acuática y aérea y medidas de protección para especies en peligro de extinción?			
√	√	√	√		¿El estudio de impacto ambiental incluye la evaluación de los regímenes de flujo del viento abajo y arriba de todos los territorios potencialmente afectados por la sombra eólica?			
Principios HSBP					Factores Económicos			
L	I	F	T	S	Pregunta,	No Cumple	En Proceso	Si Cumple
		√	√		¿Se ha realizado una evaluación de los riesgos y oportunidades financieras relevantes para el proyecto incluyendo los costos y beneficios de la inversión?			
		√	√		¿Se ha realizado una evaluación de viabilidad financiera, incluyendo costos previstos, flujo de ingresos, evaluación de riesgos, pruebas de diferentes escenarios y análisis de sensibilidad financiera?			

Principios HSBP					Factores Técnicos			
L	I	F	T	S	Pregunta,	No Cumple	En Proceso	Si Cumple
√	√	√	√		¿Se ha realizado una evaluación de los elementos técnicos y los riesgos técnicos relevantes asociados al proyecto?			
	√	√	√		¿Se ha iniciado el estudio técnico del proyecto, junto con las consideraciones sociales, medioambientales, económicas y financieras con el propósito de desarrollar un diseño de proyecto preliminar?			
	√	√	√		¿El estudio técnico incluye los procesos de gestión integral del proyecto para todos los componentes y actividades del proyecto, incluyendo los procesos relacionados con la Debida Diligencia y la promoción, protección y restauración de Derechos Humanos?			
√		√	√		¿El estudio técnico incluye la evaluación de la disponibilidad de recursos eólicos y un modelo eólico generado en base a datos históricos y muestras de campo?			
		√	√		¿El estudio técnico incluye los planes y procesos de gestión de la seguridad física y salud ocupacional del Parque eólico y otras infraestructuras incluyendo el rol de las autoridades y entidades regulatorias relevantes?			
Principios HSBP					Factores Estratégicos			
L	I	F	T	S	Pregunta,	No Cumple	En Proceso	Si Cumple
		√	√	√	¿Se ha iniciado el desarrollo de políticas y procesos para la gestión de los riesgos corporativos, políticos y del sector público, el cumplimiento de los criterios de gobernanza y responsabilidad social, así como los mecanismos internos para su verificación en el marco de la alianza empresarial para la Seguridad Humana HSBP?			
	√	√	√	√	¿Se ha iniciado una evaluación de las principales necesidades y riesgos de la cadena de suministro incluyendo proveedores locales, el desarrollo de la mano de obra local, etc?			
	√	√	√	√	¿Se ha iniciado una evaluación de las necesidades de recurso humanos para el proyecto, incluyendo la identificación de riesgos potenciales para la salud y seguridad ocupacional, así como los planes y medidas enfocados a la prevención de los mismos?			
√	√	√	√		¿Se ha iniciado el desarrollo de políticas, planes y procesos para la adecuada gestión del recurso humano incluyendo los componentes laborales requeridos por la legislación nacional tanto para empleados como para contratistas y el respeto de los derechos humanos buscando la promoción de la protección y el empoderamiento?			

LISTA DE VERIFICACIÓN FASE 2: CONSTRUCCIÓN									
Principios HSBP					Factores Sociales				
L	I	F	T	S	Pregunta,	No Cumple	En Proceso	Si Cumple	
		√	√	√	¿Se han implementado planes y procesos de comunicación, incluido un mecanismo de quejas y reclamos que permita la gestión de las preocupaciones, comentarios dudas o reclamos de forma transparente y oportuna para las comunidades?				
√	√	√	√	√	¿Se ha implementado un plan de relacionamiento con los grupos de interés basado en los principios de HSBP y la adopción de principios y procesos de acuerdo a los intereses manifestados por los socios de las alianzas?				
		√	√	√	¿Se han implementado planes de gestión social que incluyen la documentación de los impactos potenciales y compromisos adquiridos con las comunidades así como las oportunidades de contribuir a su desarrollo?				
√	√	√	√	√	¿Se han implementado principios y procesos específicos del marco de trabajo HSBP para garantizar la gestión de los temas sociales incluyendo la adecuada evaluación de los proyectos de desarrollo social, procesos de compensación para la creación de capacidades de largo plazo y la transparencia de la distribución de los beneficios económicos del proyecto?				
√	√	√	√	√	¿Se han implementado los procesos y planes del marco de trabajo HSBP para mejorar los medios de sustento y niveles de vida de los grupos más vulnerables de las comunidades afectadas por el proyecto, incluyendo los efectos causados por el desplazamiento económico?.				
√	√	√	√	√	¿Se han alcanzado acuerdos con todas las comunidades definidas en la zona de influencia directa del proyecto como socios de las alianzas empresariales para la seguridad humana (HSBP) incluyendo las medidas de mitigación, gestión y estrategias de desarrollo humano basado en la compensación con construcción de capacidades relacionadas a los impactos provocados por la operación del parque eólico?				
√	√	√	√	√	¿Se han realizado procesos de consulta libre, previa e informada que permita anticiparse y responder a los riesgos e impactos potenciales del proyecto en estas poblaciones?				
√	√	√	√	√	¿Se ha obtenido el consentimiento de las comunidades indígenas directamente afectados por el proyecto?				
√	√	√	√		¿Se han implementado planes y procesos para garantizar la integridad del patrimonio cultural e histórico, tangible e intangible, así como los				

					compromisos correspondientes al libre acceso a este patrimonio durante la vida del proyecto?				
Principios HSBP					Factores Ambientales				
L	I	F	T	S	Pregunta,	No Cumple	En Proceso	Si Cumple	
		√	√	√	¿Se ha implementado planes de gestión ambiental los cuales incluyen los compromisos adquiridos durante los procesos de consulta y aquellos productos de los estudios de impacto ambiental?				
√	√	√			¿Se han implementado planes y programas para el monitoreo de la biodiversidad durante la construcción del proyecto?				
√	√	√			¿Se han implementado procesos para la gestión de residuos, ruido y calidad del aire producto de los procesos constructivos y la operación del proyecto?				
Principios HSBP					Factores Económicos				
L	I	F	T	S	Pregunta,	No Cumple	En Proceso	Si Cumple	
		√	√		¿Se han detallado costos del proyecto y los flujos de ingresos, así como un análisis de factibilidad financiera que incluye las medidas de contingencia descritas en los planes de gestión ambiental y social?				
Principios HSBP					Factores Técnicos				
L	I	F	T	S	Pregunta,	No Cumple	En Proceso	Si Cumple	
		√	√	√	¿Se han implementado los procesos y planes relacionados con la seguridad de las instalaciones incluyendo los requerimientos de salud y seguridad ocupacional colaboradores y contratistas?				
Principios HSBP					Factores Estratégicos				
L	I	F	T	S	Pregunta,	No Cumple	En Proceso	Si Cumple	
√	√	√	√	√	¿Se han implementado políticas y procesos para garantizar el proceso de posesión de bienes y servicios de forma eficiente, transparente, ética y oportuna asegurando que cualquier cambio dentro del presupuesto previsto sea apropiadamente justificado?				
			√	√	¿Se han incluido criterios de sostenibilidad y anticorrupción en la calificación y contratación de los proveedores?				
	√	√	√		¿Se han implementado políticas, planes y prácticas de recursos humanos alineadas con los derechos laborales internacionalmente reconocidos y la protección de los derechos humanos?				
√	√	√	√	√	¿Se han implementado políticas y planes que garanticen el respeto a los derechos humanos por parte de las fuerzas privadas de seguridad y la relación entre la empresa y las fuerzas de seguridad pública?				

LISTA DE VERIFICACIÓN FASE 3: OPERACIÓN									
Principios HSBP					Factores Sociales				
L	I	F	T	S	Pregunta,	No Cumple	En Proceso	Si Cumple	
		√	√	√	¿Los planes y procesos implementados para la comunicación e información de las partes interesadas se han realizado de forma consistente con los tiempos y presupuestos definidos, incluyendo el mecanismo de quejas y reclamos?				
√	√	√	√	√	¿El plan de relacionamiento con los grupos de interés se ha cumplido de forma satisfactoria y de acuerdo al programa establecido en el marco de trabajo HSBP existiendo evidencia documental de las reuniones sostenidas así como de los temas y compromisos producto de las mismas?				
√	√	√	√	√	¿Los planes de gestión social han sido implementados incluyendo las estrategias de mitigación de inseguridades de acuerdo a la priorización dada por los socios de las alianzas para la inversión social, cumpliendo con los tiempos y presupuestos establecidos?				
√	√	√	√	√	¿Se mantiene el monitoreo y seguimiento a los compromisos generados en las fases previas del proyecto así como de cualquier compromiso producto del relacionamiento con el público de interés y comunidades aledañas al proyecto?				
√	√	√	√	√	¿Los acuerdos alcanzados con las comunidades ubicadas en el área de influencia directa del proyecto han sido sostenibles en el tiempo, brindando la oportunidad de generar planes de desarrollo participativos enfocados a la promoción del desarrollo social y la mejora de las condiciones de vida de sus habitantes?				
√	√	√	√	√	¿Se ha cumplido con los planes de atención comunidades indígenas, de acuerdo a los compromisos, intereses y preocupaciones manifestadas durante las etapas de diseño y construcción?				
√	√	√	√	√	¿Se ha obtenido y se mantiene el consentimiento de las comunidades indígenas ubicadas en el área de influencia directa del proyecto?				
√	√	√	√	√	¿Se ha cumplido con los planes de gestión del patrimonio cultural e histórico sin evidencia de daños directos o indirectos, así como el libre acceso y uso tradicional a los mismos?				

Principios HSBP					Factores Ambientales			
L	I	F	T	S	Pregunta,	No Cumple	En Proceso	Si Cumple
√	√	√	√	√	¿Los planes de gestión ambiental han sido implementados de acuerdo con los tiempos y presupuestos establecidos incluyendo el cumplimiento de compromisos producto de los estudios de impacto ambiental y procesos de consulta correspondientes?			
√	√	√	√	√	El plan de monitoreo y manejo de la biodiversidad se ha implementado de forma satisfactoria sin observarse impactos significativos en la poblaciones de flora y fauna en la zona de impacto del proyecto.			
√	√	√	√	√	Se han cumplido satisfactoriamente objetivos y parámetros establecidos en los planes de gestión de residuos, ruido y calidad de aire sin variaciones significativas tanto dentro como en las inmediaciones de la central hidroeléctrica.			
√	√	√	√	√	Los parámetros de referencia establecidos en el plan de gestión de regímenes de flujo del viento abajo y viento arriba de acuerdo a la sombra eólica y no muestran variaciones significativas asociadas a la operación del parque eólico..			
√	√	√	√	√	Los parámetros de monitoreo de los recursos hidrológicos no muestran variaciones significativas sobre o por debajo de los cálculos definidos en los estudios técnicos correspondientes.			
Principios HSBP					Factores Económicos			
L	I	F	T	S	Pregunta,	No Cumple	En Proceso	Si Cumple
					Se realizan auditorías periódicas para el monitoreo de los costos de operación del proyecto y los flujos de ingresos pudiendo hacer frente a las obligaciones financieras adquiridas, pagos y compromisos, incluidos los sociales y ambientales , dentro de los principios y procesos de HSBP			
Principios HSBP					Factores Técnicos			
L	I	F	T	S	Pregunta,	No Cumple	En Proceso	Si Cumple
√	√	√	√	√	Se ha implementado un plan de monitoreo de la seguridad de la infraestructura de la central generadora con el fin de identificar riesgos y evaluar la efectividad de las medidas de gestión necesarias para garantizar la continuidad de la operación.			
√	√	√	√	√	Se han implementado planes para ocuparse de los requisitos rutinarios de monitoreo y mantenimiento de los activos del parque eólico para garantizar el cumplimiento de los contratos de producción y suministro.			

Principios HSBP					Factores Estratégicos			
L	I	F	T	S	Pregunta,	No Cumple	En Proceso	Si Cumple
√	√	√	√	√	Se realizan auditorías rutinarias a los procesos de compras y contrataciones a fin de garantizar la adquisición eficiente, transparente y oportuna de los bienes y servicios necesarios para la operación del parque eólico			
√	√	√	√	√	Se ha consolidado la alianza empresarial basada en el marco de trabajo HSBP			

MATRIZ DE ANALISIS BIBLIOGRAFICO

No	Título	Autores	Tipo de	Año de	Objetivos	Metodología	Resultados	Conclusiones	Bibliografía	Enlace	Metodología de Seguridad Humana	Análisis de contenido			
6	Human Security in theory and practice. Application of the Human Security Concept and the United Nations Trust Fund for Human Security	United Nations (UN)	Manual	2009	Guiar a profesionales que desean integrar el valor agregado del enfoque de seguridad humana en su trabajo. Proporcionar una visión general del concepto de seguridad humana y su respectivo operativo. Proporcionar herramientas útiles para aplicar el concepto de seguridad humana, incluida una estrategia paso a paso para desarrollar, implementar y evaluar programas / proyectos de seguridad humana.	Se describen los enfoques de los casos de estudio: uno en situaciones posteriores a conflictos y otro relacionado con escenarios de inseguridad alimentaria.	Consejos prácticos para agencias de la ONU, personal de campo y otras partes interesadas.	Este manual asume conocimientos previos en métodos de gestión de programas / proyectos, como el Modelo de Gestión Basada en Resultados (MGR) y el análisis del marco lógico.	Se demuestran la aplicación de estos instrumentos de seguridad humana y se sugieren con ejemplos adicionales de proyectos respaldados por el Fondo Fiduciario de las Naciones Unidas para la Seguridad Humana.	United Nations (UN) (2009). Human Security in theory and practice: Application of the Human Security Concept and the United Nations Trust Fund for Human Security. Disponible en: https://www.un.org/ehsp/publications/2009-2010/human-security-in-theory-and-practice	Metodología de Seguridad Humana Matriz de Inseguridades, capacidades e impacto Metodología de evaluación del impacto HSAI	El propósito de esta HSAI es mejorar el programa de Seguridad Humana y garantizar que reduce las inseguridades humanas identificadas, a la vez que evita resultados negativos, además garantizar que las personas y los equipos piensen creativamente sobre el impacto potencial de su trabajo sobre las personas y, cuando sea apropiado, tomen medidas para mejorar las estrategias, las políticas, los proyectos y los programas y finalmente evaluar el entorno y la naturaleza cambiante de los riesgos en lugar de aplicar el enfoque típico sobre la evaluación resultado-orientada utilizada en la gestión de programas.	SI	SI	SI
7	Harnessing private sector partnerships to advance peace & development at the local level in Colombia	UNTHFS, Human Security Newsletter	Artículo de periódico	2019	Evidencia fotográfica de la Dra. Mary Inés del Real evaluando el valor del marco de trabajo HSRP en el departamento de Cauca. Reportar los avances de la implementación de la implementación de un programa piloto de mitigación de inseguridad usando el marco de trabajo HSRP en Colombia. Evidencia fotográfica de las reuniones de UNDP, HSI, UNHCR y Peace StartUp con el ETCR de Dabeiba, en el Departamento de Antioquia.	Reportaje de los avances en la implementación del programa piloto de mitigación de inseguridad basado en el marco de trabajo HSRP.	No aplica	Artículo periodístico publicado en el sitio web digital del UNTHFS.	Estas reuniones con diferentes actores han ayudado a identificar desafíos locales y oportunidades comerciales que serán abordadas a través de HSRP hacia una mejor cohesión social y una economía local más robusta.	UNTHFS, Human Security Newsletter (Summer 2019). Harnessing private sector partnerships to advance peace & development at the local level in Colombia. Disponible en: https://dhrp.un.org/content/dhrp/2019/07/19/human-security-newsletter-summer-2019	Resolución de un convenio de marco de trabajo de 2019 y el estudio de caso de los Acuerdos de Paz, se abordan programas con orientación de género desarrollados en la Unidad de Victimario y la Unidad de Restitución de Tierras, comités de los municipios de Bolívar y Dabeiba, y comités de desarrollo de la Unidad de los Escenarios Territoriales de Cauca. El departamento de Antioquia es el departamento de desarrollo económico y desarrollo local que se está convirtiendo en un punto de apoyo para el desarrollo de la economía local y la creación de empleos. Este artículo describe el proceso de desarrollo de un programa piloto de mitigación de inseguridad basado en el marco de trabajo HSRP en Colombia. Este artículo describe el proceso de desarrollo de un programa piloto de mitigación de inseguridad basado en el marco de trabajo HSRP en Colombia.	SI	SI	SI	
8	Business & Peace 2018: Analyzing peace as a precondition for sound business environment	Institute for Economics & Peace	Informe	2018	Centrar la investigación en lo que la paz puede ofrecer a las empresas. El Instituto de Economía y Paz (IEP) se está convirtiendo en un pilar importante para el análisis de la paz en las empresas. Para que las empresas sean actores en la construcción de la paz, los inversores primero deben ver los beneficios de la paz en sus decisiones de inversión.	Se analizaron cinco indicadores macroeconómicos a través de los cuales se midió el nivel de paz y el índice de Paz Global (GPI), que mide la ausencia de violencia o el índice de la violencia, y el Índice de Paz Positiva (IPP), que mide las actitudes, instituciones y estructuras que crean y sostienen sociedades pacíficas.	Comparación de variables macroeconómicas	Este informe analiza la relación entre el desempeño económico de un país y sus niveles de paz. Los países que actualmente tienen bajos niveles de violencia o niveles de violencia, según lo medido por el GPI, en los últimos años han experimentado 3 veces las tasas de crecimiento del producto interno bruto (PIB) de los países clasificados en la parte inferior del GPI durante el mismo período.	El principal hallazgo de este informe es que la paz se relaciona con un buen predictor del desempeño futuro de un país en una serie de indicadores macroeconómicos. Estos datos pueden utilizarse para evaluar mejor el potencial de inversión separado de los países.	Institute for Economics & Peace (2018). Business & Peace 2018: Analyzing peace as a precondition for a sound business environment. Disponible en: https://econandpeace.com/wp-content/uploads/2018/09/Business-and-Peace-2018.pdf	En la lógica de la respuesta reactiva se toman medidas para enfrentar los problemas que se presentan, se reducen y limitan el impacto negativo de una empresa en su entorno, principalmente mediante el diseño de normas y reglamentos para prevenir los daños. La mejor práctica consiste en la inclusión de procedimientos que incluyen acciones preventivas, para abordar la prevención de los EHS y una agenda de paz.	SI	SI	SI	
9	Guidelines, 9th Revision	United Nations Trust Fund for Human Security (UNTHFS)	Fuente	2016	Mejorar la respuesta de UNTHFS que son: 1. Desarrollar el completo potencial de la visión de seguridad humana. 2. Financiar las actividades de seguridad humana que tienen un alto potencial de impacto en el sistema de Naciones Unidas. 3. Demostrar el valor agregado de la visión de seguridad humana y demostrar su uso dentro y fuera del sistema de Naciones Unidas.	No aplica	No aplica	Resolución 69/290	Las guías de funcionamiento de UNTHFS son útiles para poder presentar propuestas de la promoción de la Seguridad Humana dentro del sistema de Naciones Unidas.	(UNTHFS) (2016). Guidelines, 9th Revision. Disponible en: https://dhrp.un.org/content/dhrp/2016/07/20/guidelines-9th-revision	En la lógica de la respuesta reactiva se toman medidas para enfrentar los problemas que se presentan, se reducen y limitan el impacto negativo de una empresa en su entorno, principalmente mediante el diseño de normas y reglamentos para prevenir los daños. La mejor práctica consiste en la inclusión de procedimientos que incluyen acciones preventivas, para abordar la prevención de los EHS y una agenda de paz.	SI	SI	SI	
10	Human Security Handbook	UNTHFS	Manual	2016	Guiar a profesionales y formuladores de políticas que planean integrar el enfoque de seguridad humana en su trabajo. Proporcionar una visión general de las prácticas que sustentan el enfoque de Seguridad Humana y su valor agregado. Introducir un proceso analítico paso a paso para el diseño e implementación de iniciativas de seguridad humana. Proporcionar orientación para evaluar el valor agregado del enfoque.	Un estudio de caso detallado de la región de Turkuana en Kenia.	Este manual asume conocimientos previos en métodos de gestión de programas / proyectos, como el Modelo de Gestión Basada en Resultados (MGR) y el análisis del marco lógico, y está acompañado de una serie de capacidades para facilitar de las Naciones Unidas, personal de campo y otras partes interesadas.	Ejemplos adicionales de herramientas de seguridad humana para ampliar una iniciativa completa y desarrollar un enfoque multilateral integrado.	Se demuestra la aplicación de estos instrumentos de seguridad humana para ampliar una iniciativa completa y desarrollar un enfoque multilateral integrado.	UNTHFS (2016). Human Security Handbook. Disponible en: https://www.un.org/humansecurity/wp-content/uploads/2017/10/HS-Handbook.pdf	Metodología de Seguridad Humana Matriz de Inseguridades, capacidades e impacto Metodología de evaluación del impacto HSAI	El propósito de esta HSAI es mejorar el programa de Seguridad Humana y garantizar que reduce las inseguridades humanas identificadas, a la vez que evita resultados negativos, además garantizar que las personas y los equipos piensen creativamente sobre el impacto potencial de su trabajo sobre las personas y, cuando sea apropiado, tomen medidas para mejorar las estrategias, las políticas, los proyectos y los programas y finalmente evaluar el entorno y la naturaleza cambiante de los riesgos en lugar de aplicar el enfoque típico sobre la evaluación resultado-orientada utilizada en la gestión de programas.	SI	SI	SI
11	Human Security Now	Commission on Human Security (CHS) (2003)	Reporte	2003	Distinción de la diferencia entre Seguridad humana y seguridad estatal	No aplica	No aplica	No aplica	UNTHFS (2016). Human Security Handbook. Disponible en: https://www.un.org/humansecurity/wp-content/uploads/2017/10/HS-Handbook.pdf	Metodología de Seguridad Humana Matriz de Inseguridades, capacidades e impacto Metodología de evaluación del impacto HSAI	El propósito de esta HSAI es mejorar el programa de Seguridad Humana y garantizar que reduce las inseguridades humanas identificadas, a la vez que evita resultados negativos, además garantizar que las personas y los equipos piensen creativamente sobre el impacto potencial de su trabajo sobre las personas y, cuando sea apropiado, tomen medidas para mejorar las estrategias, las políticas, los proyectos y los programas y finalmente evaluar el entorno y la naturaleza cambiante de los riesgos en lugar de aplicar el enfoque típico sobre la evaluación resultado-orientada utilizada en la gestión de programas.	SI	SI	SI	

MATRIZ DE ANALISIS BIBLIOGRAFICO

No	Título	Autores	Tipo de documento	Año de publicación	Objetivos	Metodología	Resultados	Conclusiones	Bibliografía	Enlace	Análisis de contenido		
27	Sobería en consumo energético y el futuro de la energía	Pleck, S. (Director del documento)	Vídeo Documental	2019	Actualizar la información en Energías renovables	Entrevista	2 capítulos de documental de 45 minutos cada uno	No aplica	Pleck, S. (Diciembre 2019). Sobería en consumo energético y el futuro de la energía. Parte 1 y 2. Documental. DW. Disponible en: https://youtu.be/US8j1GFB0 y https://youtu.be/6PN0Rbz2P0	Parte 1 https://youtu.be/US8j1GFB0 Parte 2 https://youtu.be/6PN0Rbz2P0	<p>El video se trata de un programa emitido en los últimos días de la República Dominicana en el marco de la celebración del Día Mundial de la Energía. El programa se divide en dos partes: la primera trata sobre la soberanía energética y la segunda sobre el futuro de la energía.</p> <p>El programa se divide en dos partes: la primera trata sobre la soberanía energética y la segunda sobre el futuro de la energía.</p>	SI	
28	LEDS en LAC 2016. Hacia un desarrollo bajo en emisiones y resiliente al clima en Latinoamérica y el Caribe. Avances de las estrategias nacionales	LEDS LAC	Informe	2017	Retomar la situación de los países estudiados en cuanto al diseño, formulación e implementación de LEDES. Identificar los sectores donde se enfocan los mayores esfuerzos de mitigación y adaptación.	No aplica	No aplica	Las cuasas sintetizan la información relevante recopilada de fuentes primarias secundarias durante la investigación	LEDS LAC (2017) LEDES en LAC 2016. Hacia un desarrollo bajo en emisiones y resiliente al clima en Latinoamérica y el Caribe. Avances de las estrategias nacionales. Disponible en: http://leeds.org/wp-content/uploads/2017/03/LEDS-en-LAC-2016.pdf	http://leeds.org/wp-content/uploads/2017/03/LEDS-en-LAC-2016.pdf	<p>Plataforma Regional para Latinoamérica y el Caribe de Estrategias de Desarrollo Resiliente y Bajo en Emisiones</p>	SI	
30	ASEAN Regional Risk and Vulnerability Assessment Guidelines	Beck, Heather, Busch, Doug, Morath, Daniel, Liverpool, John	Guía	2016	Presentar evidencia sobre cómo afecta las Organizaciones Nacionales de Gestión de Desastres (ONGD) de los Estados Miembros de la Asociación de Naciones del Sudeste Asiático (ASEAN) sobre la implementación de un enfoque regionalmente consistente para la Evaluación de Riesgos y Vulnerabilidad (RVA) a nivel nacional. No pretende ser un manual de capacitación. Las Directrices comprenden uno de los tres documentos relacionados con el RVA regional de la ASEAN.	No aplica	No aplica	Resumen para los formuladores de políticas y un manual complementario que contiene detalles adicionales y materiales que respaldan la implementación de RVA dentro de la ASEAN. Los recursos auxiliares incluyen una plantilla de Excel que facilitará la gestión de datos y el cálculo del Índice de riesgo social descripto en las Directrices, así como un manual de cálculos específicos que guía a los usuarios a través de varios pasos clave del proceso de evaluación.	Este documento consta de cuatro secciones principales. El primero proporciona antecedentes y describe los objetivos generales del RVA regional. El segundo describe los conceptos y el marco de la ASEAN. El tercero destaca los desafíos que respaldan el análisis y la toma de decisiones en múltiples niveles de riesgo social descripto en la práctica. El cuarto describe los datos, métodos y cálculos específicos que se requieren para la construcción de un Índice de Riesgo Social.	Beck, H., Busch, D., Morath, D., Liverpool, J. (2016). ASEAN Regional Risk and Vulnerability Assessment Guidelines. Association of Southeast Asian Nations. Disponible en: https://asean.org/storage/2016/08/ASEAN-Regional-RVA-Guidelines-final.pdf	https://asean.org/storage/2016/08/ASEAN-Regional-RVA-Guidelines-final.pdf	<p>Metodología de evaluación rápida de Amenaza y Vulnerabilidad Socioeconómica basada en Colombia y por los países del Sudeste Asiático</p>	SI
31	De desarrollo resiliente y bajo en emisiones en América Latina: un gran desafío de mitigación y adaptación	LEDS LAC y EUROCLIMA	Guía	2015	Presentar lecciones aprendidas, experiencias en varios países y algunas herramientas que sirven a los tomadores de decisión, al igual que a acciones gubernamentales del sector privado, la academia y la sociedad civil frente a una difícil combinación del desarrollo socio-económico que sea a la vez climáticamente inteligente.	No aplica	Recopilación de casos de ejemplo	demuestra que la lucha climática no implica necesariamente un freno al desarrollo socio-económico. Por último, las Contradicciones previas y Determinadas Nacionalmente (DNDN), que son siglas en inglés) pueden sufrir cambios significativos en las economías nacionales, en especial en las sectores de altas emisiones de carbono.	Esto hace que estudios como el actual sean importantes elementos en la siguiente respuesta ante el cambio climático, sobre todo, porque el estudio hace énfasis en las interacciones entre las medidas de mitigación y la adaptación al cambio climático, y a la vez las vincula con las estrategias nacionales de desarrollo.	LEDS LAC y EUROCLIMA (2015). Desarrollo resiliente y bajo en emisiones en América Latina: un gran desafío de mitigación y adaptación. Disponible en: http://leeds.org/wp-content/uploads/2017/08/08-De-desarrollo-resiliente-y-bajo-en-emisiones-en-Am-Lat-Am-Reduc-A.pdf	http://leeds.org/wp-content/uploads/2017/08/08-De-desarrollo-resiliente-y-bajo-en-emisiones-en-Am-Lat-Am-Reduc-A.pdf	<p>Plataforma Regional para Latinoamérica y el Caribe de Estrategias de Desarrollo Resiliente y Bajo en Emisiones</p>	SI
32	Je pirachi: una experiencia con la comunidad indígena Wayan de la Alta Guajira colombiana	Empresas Públicas de Medellín	Informe	2010	Presentar un resumen de la gestión ambiental y social adelantada en desarrollo del proyecto en el marco del convenio de la inauguración	No aplica	Recopilación de informes internos de EPM	Empresas Públicas de Medellín (EPM) es una compañía pública que presta servicios de agua y saneamiento en Colombia. El informe describe la experiencia de EPM en la implementación del proyecto "Je Pirachi" en la comunidad indígena Wayan de la Alta Guajira colombiana. El proyecto consistió en la construcción de una planta de tratamiento de aguas residuales y la implementación de un programa de gestión ambiental y social.	Empresas Públicas de Medellín (EPM) es una compañía pública que presta servicios de agua y saneamiento en Colombia. El informe describe la experiencia de EPM en la implementación del proyecto "Je Pirachi" en la comunidad indígena Wayan de la Alta Guajira colombiana. El proyecto consistió en la construcción de una planta de tratamiento de aguas residuales y la implementación de un programa de gestión ambiental y social.	http://www.epm.com.co/indicadores/informacion-informacion-informacion http://www.epm.com.co/indicadores/informacion-informacion-informacion http://www.epm.com.co/indicadores/informacion-informacion-informacion	<p>El proyecto piloto está ubicado en el Municipio de "Jeppichá" en la Alta Guajira colombiana, cerca de "Puerto Bello" y "Ciénaga de Uva". El proyecto consistió en la construcción de una planta de tratamiento de aguas residuales y la implementación de un programa de gestión ambiental y social.</p> <p>El proyecto piloto está ubicado en el Municipio de "Jeppichá" en la Alta Guajira colombiana, cerca de "Puerto Bello" y "Ciénaga de Uva". El proyecto consistió en la construcción de una planta de tratamiento de aguas residuales y la implementación de un programa de gestión ambiental y social.</p>	SI	