

**IMPORTANCIA EN LA IMPLEMENTACIÓN DE SISTEMAS DE GESTIÓN DE
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN LAS PYMES DEL SECTOR
INDUSTRIAL EN COLOMBIA**

HUGO GIOVANNY ROJAS DEL VALLE
CÓDIGO D0700585



UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA
FACULTAD DE ESTUDIOS A DISTANCIA
PROGRAMA ADMINISTRACIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL
BOGOTÁ D.C.

2020

**IMPORTANCIA EN LA IMPLEMENTACIÓN DE SISTEMAS DE GESTIÓN DE
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN LAS PYMES DEL SECTOR
INDUSTRIAL EN COLOMBIA**

HUGO GIOVANNY ROJAS DEL VALLE
CÓDIGO D0700585



ASESOR
SERGIO IVAN MANTILLA BAUTISTA

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA
FACULTAD DE ESTUDIOS A DISTANCIA
PROGRAMA ADMINISTRACIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL
BOGOTÁ D.C.

2020

Tabla de Contenido

	Pág.
Resumen	7
Abstract	8
Introducción	9
Análisis del Tema a Tratar	11
Argumentación y Desarrollo Lógico del Tema.....	17
Evolución del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo	18
Normatividad relacionada con la Seguridad y Salud en el Trabajo	20
Importancia de la Seguridad y Salud en el Trabajo	23
Beneficios de la implementación de SG-SST	24
Aportes	25
Conclusiones	27
Referencias	29

Índice de Tablas

	Pág.
Tabla 1. Estadísticas del sector industrial y manufacturero en Colombia	14
Tabla 2. Beneficios de la implementación de SG-SST	24

Índice de Figuras

	Pág.
Figura 1. Línea de tiempo evolución marco normativo SG-SST EN Colombia.....	21

Índice de Gráficas

	Pág.
Gráfica 1. Afiliados ARL sector industrial y manufacturero años 2015 a 2019	12
Gráfica 2. Pagos por AT y EL, sector industrial y manufacturero. Mayor al 50%	16
Gráfica 3. Pagos por AT y EL, sector industrial manufacturero. Entre 5% y menos de 50% .	17

Resumen

La tasa de accidentalidad en las empresas colombianas es variable en el tiempo, con rachas de decrecimiento en los casos reportados por las ARL, evidenciado por el análisis de los años 2015 a 2019, donde se presentan disminuciones graduales que van desde el 1% al 8%, siendo positivo para las empresas, trabajadores, gobierno y empresas administradoras de riesgos laborales. Aunque se evidencia variabilidad con tasas de descenso gradual en los accidentes, la incidencia sigue siendo elevada, puesto que a 2019 se reportaron 101619 accidentes laborales, lo anterior, se debe principalmente al desconocimiento de la normatividad legal vigente que aplica a la empresa en materia de seguridad, en efecto, los empresarios no visualizan la real importancia de vincular sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo, que conduzcan a reducir la tasa de accidentalidad, enfermedad laboral y muerte. El sector industrial muestra reducciones graduales pero que son inferiores a la media nacional, conduciendo a tomar medidas de fondo, y a futuro contar con cero muertos y con cifras inexistentes de accidentes de trabajo y enfermedad laboral, para ello, es necesario que se genere toma de conciencia desde el gobierno nacional, empresarios y trabajadores, la seguridad es cuestión de todos. El desarrollo del presente ensayo cuyo objetivo general se centró en **A**nalizar la importancia en la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, en las pymes del sector industrial colombiano, se puede analizar resultados con una evidente reducción del 10,15% en los accidentes de trabajo, 7,75% en las enfermedades laborales y 31,8% en muertes laborales, siendo este el pilar de éxito y de importancia para vincular de manera eficiente programas SG-SST, se puede concluir que, el compromiso y dedicación de los empresarios y del gobierno debe ser mancomunado y en un futuro no muy lejano las cifras del sector sean a lo sumo en un 5% o en un escenario excepcional no existieran accidentes de índole laboral.

Palabras Clave: Seguridad y Salud en el Trabajo, Enfermedad Laboral, Accidente Laboral, Pymes, Sector Industrial, Organización, Toma de Conciencia.

Abstract

The accident rate Colombian companies varies over time, gusting decrease in cases reported by the ARL, evidenced by the analysis of the years 2015 to 2019, where gradual declines ranging from 1% to present 8 % being positive for businesses, workers, government and labor risk management companies. Although variability is evidenced rates gradually decrease in accidents, the incidence remains high, since a 2019 101619 workplace accidents were reported above, it is mainly due to ignorance of the current legal regulations that apply to the company in terms of safety, indeed, entrepreneurs do not display the actual importance of linking management systems health and safety at work, leading to reduce the rate of accidents, occupational disease and death. The industrial sector shows gradual reductions but they are lower than the national average, leading to take substantive action, and future have zero dead and nonexistent numbers of accidents and occupational disease, so it is necessary to be generated taking consciousness from the national government, employers and employees, safety is a matter of everyone. The development of this essay whose overall objective was to analyze the importance of the implementation of the Management System Safety and Health at Work in SMEs in the industrial sector of Colombia, you can analyze results with a clear reduction of 10.15% in work accidents, 7.75% in occupational diseases and 31.8% in workplace deaths.

Keywords: Occupational Safety and Health, Occupational Disease, Occupational Accident, Pyme, Industry Sector, Organization, Awareness.

Introducción

La gestión de las empresas en los diferentes renglones económicos, han abordado mejoras sustanciales e integrales en materia de reducción de la tasa de enfermedad y accidentalidad laboral, involucrando de manera directa mecanismos de gestión de seguridad en los procesos productivos y administrativos, resaltando manuales de funciones, procedimientos, identificación de riesgos, entre otras herramientas vinculadas con la seguridad y salud en el trabajo (SST), siendo el punto de partida para la mejora interna de las organizaciones, bajo la evolución normativa con la cual se cuenta, a fin de controlar las enfermedades laborales y reducir accidentes en las empresas, logrando con ello, la eficiencia en la consecución de los objetivos plasmados en el corto, mediano y largo plazo.

Las organizaciones han implementado modelos productivos y de desarrollo organizacional basados en objetivos, que permiten el mejoramiento continuo de los procesos que agregan valor al producto, de los cuales se involucran producción, comercialización y gestión administrativa, satisfaciendo las necesidades específicas de la empresa (Tamayo, Del Río, & García, 2014). Si bien han fomentado el crecimiento en las empresas, han descuidado en cierto modo la salud y bienestar del trabajador, debido a que el enfoque es netamente productivo.

En este sentido, las compañías han extendido la necesidad de proteger al colaborador en materia de seguridad y salud en el trabajo, promoviendo con ello la cultura del autocuidado e implementación de estrategias de seguridad en la empresa, por ende, se hace necesario vincular de manera efectiva los actores empresariales a fin de vislumbrar la real importancia de los modelos SG-SST en las compañías, independiente de la naturaleza, tamaño procesos y número de empleados, lo realmente importante es gestar alternativas de mejora interna que brinden escenarios seguros para los empleados.

El objetivo principal de la presente investigación se centra en “Analizar la importancia en la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, en las pymes del sector industrial en Colombia”, a fin de identificar cual es la importancia de vincular los sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo (SG-SST), resaltando que, puede ser aplicables a todas las organizaciones de los diferentes sectores económicos.

El desarrollo del artículo parte de la metodología cualitativa de revisión documental, brindando un estado de la cuestión estudiada, que permite hacer una construcción crítica y tanto reflexiva de la importancia e influencia de la seguridad y salud en el trabajo. El enfoque cualitativo, según Salgado, (2007), es definido como: “*Parte del supuesto básico de que el mundo social está construido de significados y símbolos*” (p.71). Lo anterior puede entenderse como el origen de los problemas tienen un significado y una solución. Las empresas del sector industrial y en general de todas las actividades económicas presentan inconvenientes de toda índole especialmente en materia de seguridad.

De la misma manera es de tipo documental, esto se debe a que en el proceso de estudio se revisan documentos relacionados con el SG-SST, en fuentes de información secundaria, siendo analizada la documentación en sus diferentes tipos bien sea, impresa, electrónica o gráfica con la finalidad de hallar una tendencia y ser descrita para concluir sobre el fenómeno estudiado (Robles, 2020).

Para el desarrollo del ensayo se estipulan 4 grandes fases que permiten concluir finalmente la importancia de los sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo en las pymes del sector industrial, la primera fase se relaciona con el análisis del tema a tratar, contextualizando el abordaje del tema general y respondiendo los interrogantes de la importancia de estudiar el tema y que problemática se espera resolver, en la segunda fase, se presentan los argumentos del tema que

sustentan el objetivo central del ensayo, con base a la consulta de fuentes bibliográficas de la base de datos de la Universidad Militar con apoyo de bases externas como Dialnet, Scielo, Redalyc, Google Academic, estipulando las aportaciones personales desde el punto de vista profesional y académico.

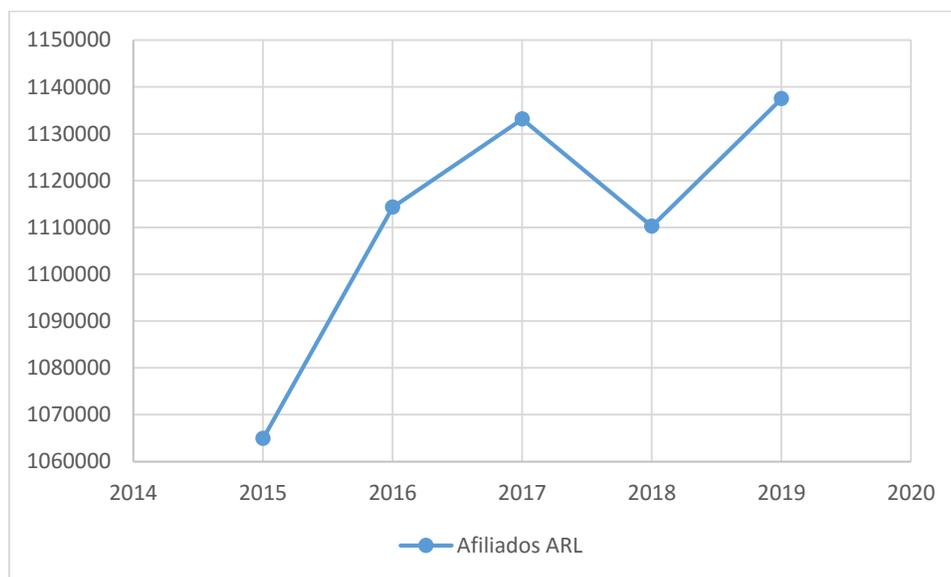
La tercera fase relacionada con los aportes, se realiza una breve discusión de los resultados encontrados en el proceso de revisión bibliográfica, haciendo énfasis en la importancia del análisis del tema objeto de estudio, aportando posturas personales, además, se responde la pregunta de investigación, el objetivo general y específicos, la cuarta y última fase del ensayo, se detallan las conclusiones, impactos y limitaciones de los hallazgos, señalando nuevos interrogantes para investigaciones futuras enmarcadas con los sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.

El desarrollo servirá de manera directa para el reconocimiento del proceso de implementación del modelo SG-SST en las pymes del sector industrial y de los demás renglones económicos, identificando la importancia en la empresa y el posible impacto en la imagen empresarial frente a los stakeholders, asimismo, permitirá evidenciar el proceso sistemático y lógico que las empresas deben desarrollar para contar con un SG-SST eficiente en el corto plazo, en efecto, proponer mecanismos de estandarización y autocuidado bajo políticas de capacitación e identificación de riesgos, conducen de manera inherente a desarrollar procesos empresariales seguros cumpliendo con ello las normatividades legales aplicables.

Análisis del Tema a Tratar

Antes que nada, es importante analizar la tasa de afiliación de los empleados a las Administradoras de Riesgos Laborales (ARL), en los datos se hace importante deducir que se encuentran sin agrupación por nivel de riesgo, esto se debe a que en Fasecolda donde se toma la

información los presentan por ramo analizado “Sector industrial y manufacturero”, pero no discriminan por nivel de riesgo, en este sentido, puede afirmarse que, la tasa de afiliación de los trabajadores de las empresas colombianas ha aumentado de manera significativa, pasado de 1064907 afiliados en 2015 a 11377487 empleados afiliados, es decir, cuenta con un aumento del 6,38% en los últimos 4 años, dicha información se puede analizar en la siguiente gráfica.



Gráfica 1. Afiliados ARL sector industrial y manufacturero años 2015 a 2019

Fuente: Rojas, (2020). Con información de Fasecolda, (2020)

Asimismo, es evidente que el aumento gradual del número de afiliados se debe también a que las empresas se han acogido a las políticas del gobierno nacional para cumplir con las normas nacionales como el Decreto 1072 de 2015, en efecto, se evidencia que el número de empresas aumentó un 16,8%, pasando de 60409 empresas en 2015 a 72689 en 2019 (Fasecolda, 2020). Este aumento de afiliados permite tanto a empresarios como trabajadores, gozar de respaldos económicos y de cobertura de salud ante eventuales enfermedades o accidentes laborales, mejorando con ello la calidad de vida de los usuarios y dar mayor seguridad en materia económica a los actores empresariales.

Ortega, Rodríguez, & Hernández, (2017), analiza que, el capital humano debe ser el pilar de crecimiento y desarrollo de toda organización, independiente de su actividad económica, tamaño y naturaleza, garantizando el cumplimiento normativo según las regulaciones dadas en el contexto nacional, a fin de lograr un crecimiento en materia de seguridad y salud en el trabajo, propendiendo por la minimización de la tasa de accidentalidad y la presencia de enfermedades laborales en el mediano y largo plazo. Es decir, en el contexto empresarial es necesario y evidente gestar marcos normativos en materia de seguridad, a fin de mantener las condiciones de salud de todos y cada uno de los empleados, analizando los factores de riesgos inherentes a la ejecución de las actividades, siendo garantes de minimizar la tasa de accidentalidad en el corto plazo.

La importancia central de la correcta implementación de los Sistemas de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, radica en el alarmante crecimiento de la tasa de accidentalidad en los últimos 10 años, se evidencia que entre el año 2009 y 2017 la tasa de accidentalidad pasó de 6,02 a 6,45 en 2017 (SafetYA, 2019). Lo anterior permite evidenciar un aumento gradual con tendencias al alza en los niveles de accidentalidad y mortalidad en las empresas, la tasa de accidentes resulta ser desalentadora si se comparan con los trabajadores afiliados al sistema general de riesgos laborales se refleja un aumento del 59% de la cantidad de empleados, por ende, el SG-SST conduce a una reducción gradual de la tasa de accidentalidad y en consecuencia tiende a formalizar los empleos en las empresas industriales en el país

Colombia ha sido por tradición un país con altas tendencias en la materialización de accidentes, el Consejo Colombiano de Seguridad, (2020), señala que, la tasa de accidentalidad ha disminuido en un 2,3% sin embargo, esta cifra no les resta importancia a los 645119 accidentes laborales a nivel nacional, las enfermedades calificadas aumentaron en 7,1% cerrando con un total de 10435 casos, y las muertes de origen laboral ascendieron a 569.

Lo anterior permite vislumbrar la real importancia en la adopción de mecanismos que conlleven a una reducción significativa de la tasa de accidentalidad, por otro lado, al analizar los sectores donde más se presentaron accidentes relacionados con la industria con una tasa de 13 accidentes por cada 100 trabajadores representado un 31% de la fuerza laboral a nivel general del país, afectando los niveles de productividad, economía de la empresa y desarrollo macroeconómico del país en general.

Al consultar las cifras de accidentalidad para el sector industrial y manufacturero de las pymes en Colombia, el cual es el de interés para el presente ensayo, se evidencia un alto número de accidentes y enfermedades laborales, que si bien han mantenido una tendencia a la baja no deja ser un dato alarmante, en la siguiente tabla se presenta la información del sector

Tabla 1.

Estadísticas del sector industrial y manufacturero en Colombia

Año	Accidentes laborales (AT)	% Variación Accidentes laborales	Enfermedades laborales (EL)	% Variación Enfermedad laboral	Muertes en el periodo	% Variación muertes
2.015	113.110		2.602		44	
2.016	112.385	-1%	3.359	23%	53	17%
2.017	104.591	-7%	3.197	-5%	52	-2%
2.018	96.775	-8%	3.029	-6%	37	-41%
2.019	101.619	5%	2.400	-26%	30	-23%

Fuente: Rojas, (2020). Con información de Fasecolda, (2020)

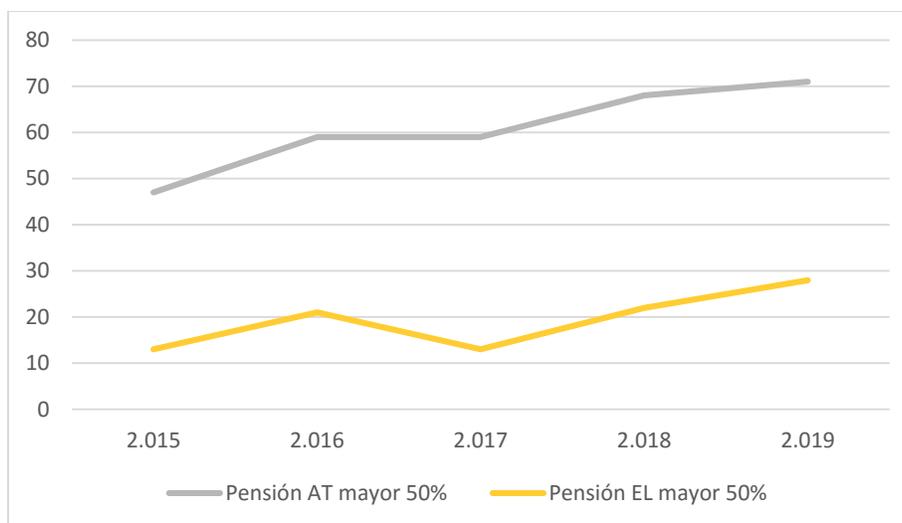
Como se evidencia en la tabla 1, los índices de accidentalidad laboral han reducido la tasa de incidencia en un 10,15% pasando de 113.110 casos en 2015 a 101.619 en 2019, esto se debe a los posibles ajustes a los SG-SST, dado que, se evidencia reducciones negativas en cada año analizado, por otro lado, las enfermedades laborales (EL), han permanecido con tendencia a la baja esto se debe a que se pasaron de 2602 casos reportados en 2015 a 2400 casos en 2019, significando una tasa de reducción del 7,76%, evidenciando la amor reducción en el año 2019 cuando se pasaron

de 3029 casos en 2018 a 2400 en 2019 con una reducción del 26%, esto se debe posiblemente al mayor control de las entidades del estado bajo lo decretado en la Resolución 0312 de 2019.

La reducción de la tasa de accidentalidad es directamente proporcional con las enfermedades y muertes de tipo laboral, para este último caso congruente con la tasa de muerte que se redujo en un 31.8% pasado de 44 muertes en 2015 a 30 a 2019. Si bien, los índices tanto de accidentes, enfermedades y muertes han reducido en cierto grado, es de resaltar que, aun es necesario gestionar estrategias que conduzcan a reducir en un mayor número estos índices.

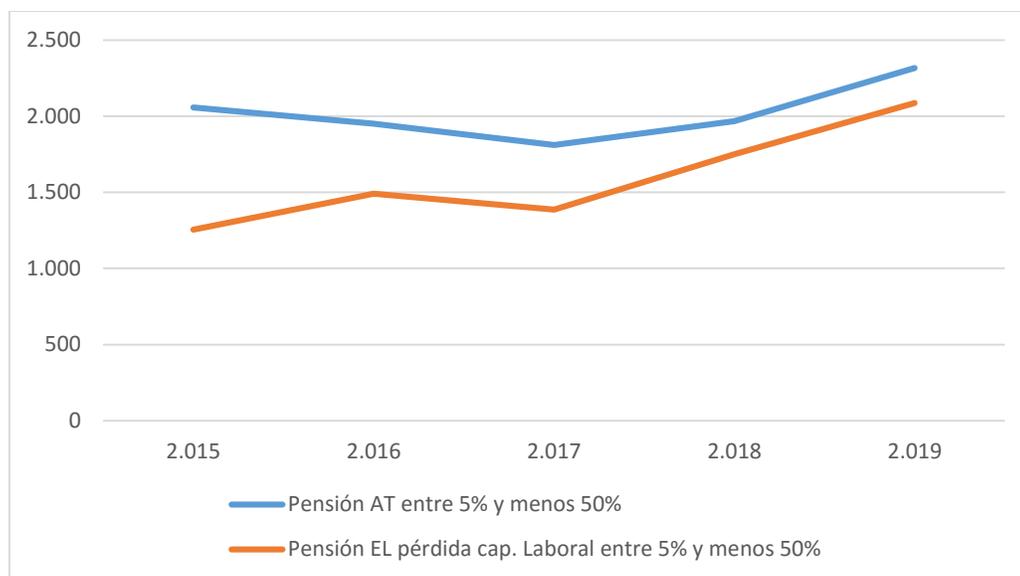
Roa & Pantoja, (2018), señalan que, es beneficioso minimizar los accidentes en las empresas dado que, no se afecta la productividad, aumenta la percepción de seguridad y los empleados sienten mayor respaldo. Es ahí donde radica la importancia de vincular SG-SST, el sistema permite mitigar la tasa de accidentalidad, por medio de la gestión de estrategias e implementación de las soluciones aplicables en el corto plazo, mejorando la productividad, ambientes de trabajo y las relaciones entre el personal, garantizando la reducción de la tasa de accidentalidad.

Las cifras de pago de pensiones por accidentes de trabajo y enfermedades laborales han presentado un aumento gradual, tanto así que, por concepto de accidente de trabajo han aumentado en un 66% del año 2015 al año 2019, y los casos por el pago de pensión por enfermedad laboral evidencian aumentos en un 46,42% de 2015 a 2019, estas cifras permiten entrever que, aunque se ha reducido la tasa de enfermedad y accidentalidad laboral, las pensiones han aumentado significativamente, es decir, que las empresas y las aseguradoras están incurriendo en altos costos para asumir el pago de estos rubros, las cifras del sector industrial y manufacturero se presentan en la siguiente gráfica, ver gráfica 2



Gráfica 2. Pagos por AT y EL, sector industrial y manufacturero. Mayor al 50%
Fuente: Rojas, (2020). Con información de Fasecolda, (2020)

En la gráfica 3, se evidencia el análisis de los rubros pagados por las aseguradas concernientes a las pensiones por enfermedades y accidentes laborales con pérdida de capacidad laboral entre el 5% y menos del 50%, ha aumentado de manera dramática especialmente en las pensiones por enfermedades laborales, las cuales tuvieron un repunte del 66,34% pasando de 1254 casos en 2015 a 2086 casos para 2019, con relación a las pensiones pagadas por la tasa de accidentalidad en el trabajo al igual que las EL, evidencian un crecimiento del 12,58%, aunque es una cifra inferior, es evidente que los programas de seguridad y salud en el trabajo no son eficientes y es importante que los empresarios evidencien los beneficios que trae consigo la implementación del SG-SST, que pueden ser evidenciados desde la parte económica, social y de reducción de muertes.



Gráfica 3. Pagos por AT y EL, sector industrial manufacturero. Entre 5% y menos de 50%
Fuente: Rojas, (2020). Con información de Fasecolda, (2020)

En consecuencia, y con la finalidad de reducir la tasa de accidentalidad, enfermedades laborales, erogaciones económicas por concepto de cubrir pensiones, entre otros factores sociales, las organizaciones están en la obligación de incluir planes y/o políticas encaminadas a salvaguardar la integridad de los trabajadores, desde la parte física y mental, bajo escenarios seguros de trabajo, desarrollo de programas de promoción y prevención, sumando a una correcta metodología de identificación, valoración, evaluación y gestión de los riesgos, logrando con ello ser organizaciones eficientes operativamente cuidando del activo más importante de la empresa siendo este el capital humano.

Argumentación y Desarrollo Lógico del Tema

Como se ha abordado en el capítulo de análisis del tema a tratar, la argumentación se centra en la de minimizar la tasa de accidentalidad que mantiene 2 dígitos en sus cifras 10,15%, además, la incidencia de las enfermedades laborales ha reducido en un 7,76% dato que debe ser reducido en el propósito de salvaguardar la integridad física y mental de todos y cada uno de los trabajadores,

para ello, se hace necesario que las empresas cuenten con herramientas y estrategias de SG-SST, que conduzcan a minimizar la tasa de accidentalidad y de enfermedades laborales en especial en el sector industrial y manufacturero.

Evolución del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo

La seguridad y salud en el trabajo, ha tenido enorme desarrollo en el contexto empresarial, en este sentido, la época de apogeo de la seguridad se da desde la revolución industrial y la integración de modelos que mejoraran la seguridad de los empleados, dadas las condiciones infrahumanas en las cuales se desarrollaban las actividades laborales y las cuales debían ser mejoradas (Riaño, Hoyos, & Valero, 2016). Es decir, la vinculación de la seguridad y salud en el trabajo, conduce a aumentar la productividad y reducir la tasa de muertes, en este sentido, se evidenciaron esfuerzos significativos en mejorar las condiciones laborales en las empresas de los diferentes países y en integrar estrategias encaminadas al desarrollo organizacional tomando como base la seguridad del empleado.

Los mayores aportes a la seguridad y salud en el trabajo se dan en el continente europeo, especialmente en España, Inglaterra y Francia son pioneros en proponer modelos de seguimiento y control de los procesos enfocados en la seguridad e higiene (Arias, 2012). En este sentido, se desarrollan los primeros análisis de mortalidad y estudio de las enfermedades ocupacionales brindando asesoría a las empresas por medio de instrumentos de estudio replicables a cualquier empresa, los principales estudios se centraron en la mejora del ambiente de trabajo, en cuanto a higiene industrial por medio de mejoras en la ventilación, mayor acceso a luz, mejor distribución de espacio y a la correcta distribución integral de las maquinas (Rodríguez, Pedraza, & Martínez, 2017).

En la edad moderna, más exactamente en la época de la Revolución Industrial, se adelantan estudios por medio de análisis de campo en 54 profesiones y la forma en la ejecución de las tareas por parte de los operarios, se emite el concepto de los factores etiológicos que traen consigo las tareas propias de los distintos oficios que se ejecutan en la factoría (Molano & Pinilla, 2013). Como conclusión de este estudio, se incorporan enfoques preventivos y de diagnóstico de posibles tendencias de enfermedades derivadas de la actividad laboral, además, es evidente el alto impacto en la linealidad de los procesos y a la baja de las interrupciones en los procesos derivados del control de los procesos.

Al analizar lo expuesto anteriormente, es evidente que las condiciones de trabajo en la época no eran las mejores, en efecto, las muertes por accidentes de trabajo eran diarias, y para contrarrestar esta cifras se involucraron de manera gradual herramientas y mecanismos de medición en las empresas, lo cual permitió validar escenarios seguros y tendencias que conduzcan a generar espacios de trabajo bajo condiciones aceptables internacionalmente, que fueron evolucionando conforme la aparición de nuevas máquinas, procesos y tecnología, a fin de estar a la vanguardia operacional minimizando los accidentes y enfermedades laborales.

En el desarrollo de procesos que fueran eficientes y garantizaran la seguridad del empleado, fue el pilar en el cual se fundamenta el desarrollo de los SG-SST, bajo la concienciación de los gerentes por la protección de la seguridad y salud del trabajador, asimismo, reducir a la más mínima expresión los índices de accidentalidad, dado que, para los años 90 y principios del año 2000 eran alarmantes, a tal punto que se perdían vidas por día de producción, lo que impactaba las finanzas, productividad e imagen frente a las partes de interés, lo cual resultada negativo en los intereses de posicionamiento en el sector empresarial (Riaño, Hoyos, & Valero, 2016). Conforme a lo anterior, es evidente la necesidad de gestionar mecanismos regulados bajo normatividades de índole

internacional y que fueran adaptados a la realidad de cada país, para con ello, velar por la protección de la persona y del entorno que le rodea, gestionando objetivos y políticas organizacionales, reduciendo así la tasa de accidentalidad, con base en la mejora de entornos laborales en beneficio del crecimiento empresarial.

Desde perspectiva profesional, la seguridad y salud en el trabajo se ha venido desarrollando desde épocas anteriores a la Revolución Industrial, pero es esta era en la cual se hacen las mayores aportaciones al campo de la seguridad e higiene, mejorando con ello la integridad física y mental de todos y cada uno de los colaboradores de las diferentes empresas y renglones económicos, en actividades de tipo preventivo y correctivo, idealizando un modelo teórico y práctico de los modelos SG-SST, mejorando, además, el marco de normas y leyes que permiten a las empresas regular procesos productivos y administrativos, en el marco de la eficiencia operacional controlando los accidentes y realizando seguimiento a las enfermedades de tipo laboral.

Normatividad relacionada con la Seguridad y Salud en el Trabajo

En el contexto nacional se han emitido Normas, Leyes, Decretos y Resoluciones, para establecer un marco normativo en materia de seguridad y salud en el trabajo, en la siguiente figura, se presentan las normas que se han emitido desde el gobierno nacional para las empresas y su regulación en la seguridad y salud en el trabajo.

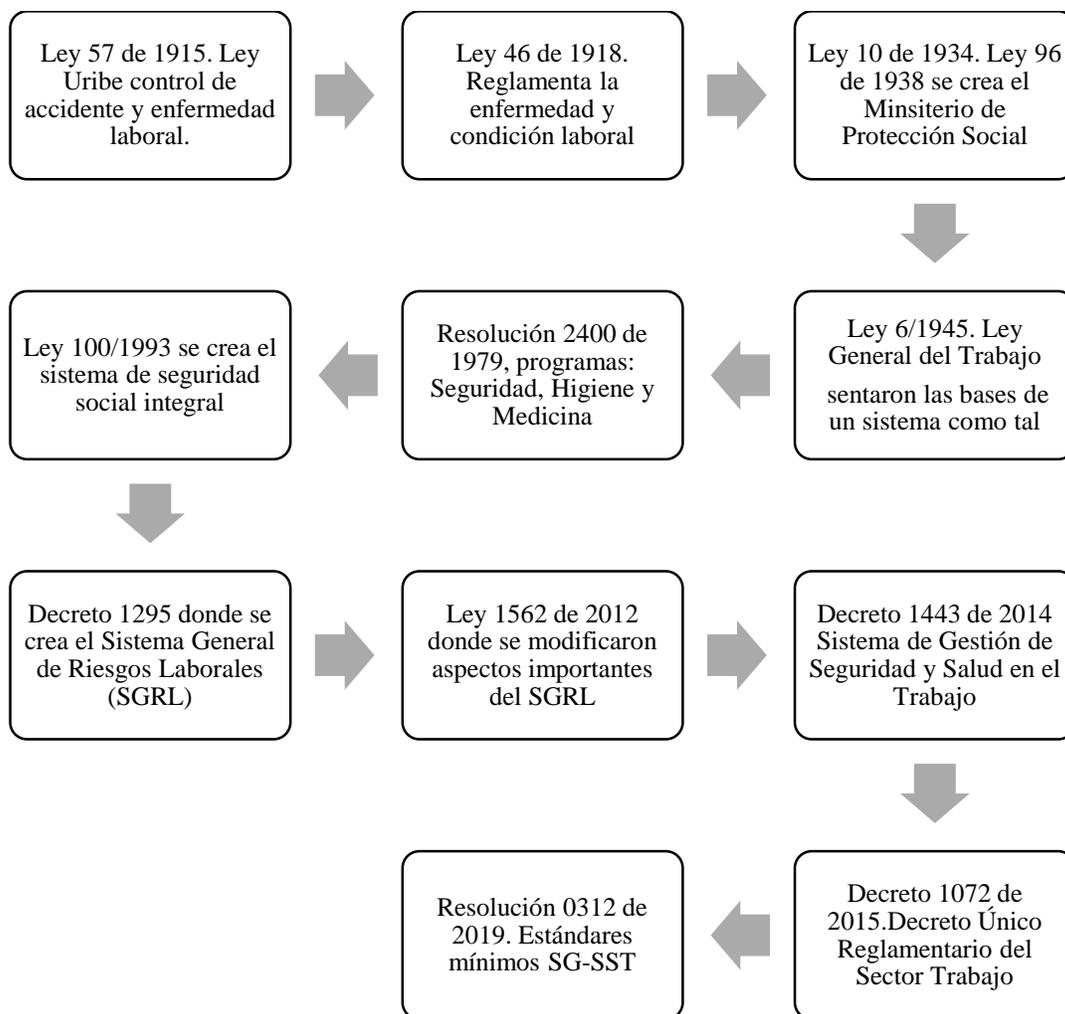


Figura 1. Línea de tiempo evolución marco normativo SG-SST EN Colombia
Fuente: Rojas, (2020)

Como se evidencia en la figura 1, en el proceso de vinculación efectiva de los Sistemas de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), la normatividad legal vigente aplicables conduce a reducir los accidentes y enfermedades laborales, en este sentido, surgen aspectos normativos a través de los años los cuales buscaban dictaminar condiciones mínimas de higiene y sanidad laboral (Ley 46 de 1918), reglamentar la enfermedad laboral y condiciones laborales (Ley 10 de 1934), creación de entidades de control como el Ministerio de Protección Social (Ley 96 de 1938), entre otras (Lizarazo, Fajardo, Berrío, & Quintana , 2011).

Las anteriores leyes fueron las que gestaron el marco normativo en materia del SG-SST, a partir de estas, se han ido modificando conforme evolucionan las empresas, los procesos y las tendencias actuales, en este orden de ideas, en el año de 1945 bajo la Ley 6 de 1945 Ley General del Trabajo, se gesta una normatividad que regule de manera general las primeras fases del SST, sentando las bases del sistema de gestión actual. A esta Ley, a través de los años se realizaron varias modificaciones, y se han emitido nuevas normas aplicables, el cambio con mayor relevancia desde el contexto empresarial en materia de seguridad laboral fue realizado en 1993 por medio de la Ley 100. En 1994 con el Decreto 1295 donde se crea el Sistema General de Riesgos Laborales (SGRL), dando creación así a las conocidas ARL (Administradoras de Riesgos Laborales), logrando con ello la creación de conciencia por parte del empleador en salvaguardar la salud del empleado y con ello desarrollar el enfoque de prevención de SST (Lizarazo et al., 2010).

Conforme a la evolución de los procesos, vinculación de tecnología y cambio de enfoques empresariales, sirvieron para dar paso a numerosas actualizaciones, cambios, derogaciones entre otros aspectos, de las cuales se resaltan la Ley 1562 de 2012 donde se modificaron aspectos importantes del SGRL y el estatuto de seguridad a través de la Resolución 2400 de 1979, en la cual se aborda en esos entonces Salud Ocupacional a través de programas: Seguridad, Higiene y Medicina, posteriormente y por medio del Decreto 1443 de 2014 se logró realizar la transición a lo que se conoce actualmente como un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

En la intención de centrar los marcos normativos y que fueran de fácil aplicación y sobre todo entendimiento por parte de los empleadores se gestiona el Decreto 1072 de 2015 donde se compila entre muchos otros al Decreto 1443 y se establecen requisitos mínimos de cumplimiento de los estándares mínimos de implementación la cual se norma con la Resolución 1111 de 2017 pero que en 2019 fue derogada por la Resolución 0312 de 2019, donde se amplía el plazo de implantación

del modelo SG-SST y se dictan otras disposiciones para su cumplimiento y valoración por parte del ente encargado (Lizarazo, Fajardo, Berrío, & Quintana , 2011).

Importancia de la Seguridad y Salud en el Trabajo

En el proceso de evidenciar la importancia de los modelos SG-SST, se pueden abordar desde los temas de reducción de las muertes, accidentes y enfermedades laborales, hasta temas económicos y sociales en las empresas. En este sentido, Riaño & Palencia, (2016), señalan que, desde la dimensión económica, las empresas evidencian pérdidas significativas por el orden del 20% hasta el 30% de la producción mensual, esto para atender las ausencias laborales, incapacidades, pero la mayor problemática se centra en los rangos de productividad. Afectando directamente a la organización, puesto que el empleador se ve en la obligación de vincular un nuevo trabajador y su curva de aprendizaje es menor, retrasando los procesos por carencia de la experticia del puesto, minimizando la ratio de productividad con el que se venía trabajado en el área afectada.

Jaramillo y et al., (2019), señalan que, la importancia de la vinculación de modelos SG-SST, radica en mitigar la tasa de accidentalidad y reducir la curva de las enfermedades laborales, en efecto, las normas permiten vincular de manera eficiente protocolos y procedimiento SST, que permiten valorar, evaluar los riesgos y la gestión de los peligros, bajo parámetros científicos que se ajusten a las normas de índole internacional como el modelos ISO 45001, y las normas nacionales como el Decreto 1072 de 2015 y la Resolución 0312 de 2019 principalmente.

Lo anterior puede ser gestado desde el punto de vista del compromiso que las empresas deben adquirir con sus empleados, en el afán de garantizar escenarios seguros y destinados para la ejecución de las tareas conforme lo requiere la empresa, y para ello las diferentes organizaciones

deben contemplar los estándares nacionales e internacionales para la correcta gestión de los programas SG-SST, y el enfoque particular para cada empresa según la filosofía empresarial y visión de la gerencia en el corto y mediano plazo, lo importante es reducir las muertes laborales y la incidencia de accidentes y enfermedades de índole laboral.

Beneficios de la implementación de SG-SST

Los beneficios de la correcta implementación de los sistemas de gestión en seguridad y salud en el trabajo (SG-SST), son variados, pero se enfocan en la mejora significativa en la reducción de las enfermedades y accidentes laborales, los cuales se presentan en la siguiente tabla.

Tabla 2.

Beneficios de la implementación de SG-SST

Beneficios
Demostrar la responsabilidad de la empresa.
Maximizar la productividad de los trabajadores
Aumenta el compromiso de los trabajadores
Reduce los costos y las interrupciones de la actividad
Mejora la imagen y valor de marca, cumplimiento con modelos RSE
Mejora la confianza de los inversores, y afianza los compromisos con los interesados
Mejora los métodos de trabajo siendo más eficientes
Reducción de las primas de seguros y exposición a procedimientos civiles y penales
Maximización de los procesos, se integra proceso, mano de obra bajo modelos de gestión de riesgos, lo que prepara a la empresa para eventualidades adversas
Estimula la participación de los empleados, se delegan roles y responsabilidades garantizando compromiso entre los empelados
La gestión de procesos garantiza una correcta asignación de presupuesto para tender los riesgos y gestión de los peligros
Aumenta la satisfacción de los clientes tanto internos como externos
Toma de decisiones basada en la evidencia del proceso y materialización de los riesgos
Mejora el goodwill empresarial, frente a los stakeholders

Fuente: Rojas, (2020). Con base en Agencia Europea para la Seguridad y Salud en el Trabajo, (2008); y León, (2018)

En la gestión del análisis de los beneficios de la implementación de SG-SST, la organización es consciente de que existen retos y dificultades que pueden poner en tela de juicio la continuación del proceso, por tal motivo, es importante analizar la vinculación del modelo como oportunidad

de crecimiento, que le permita contar con las herramientas y directrices para asumir los retos que trae consigo la mejora empresarial, además, los modelos SST, impactan y mejoran la plataforma estratégica y productiva de la empresa, esto se debe a que se no solo se perfecciona la seguridad sino también la calidad del producto, al contar con estandarización, motivación y seguridad en los aspectos estructurales de la compañía, y de criterios físicos y mentales en el trabajador, siendo esta la potencialidad de los SG-SST, además, imprimen al posicionamiento estratégico del ámbito empresarial.

Aportes

En el proceso de desarrollo de la investigación del presente ensayo, el cual tiene como objetivo general Analizar la importancia en la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, en las pymes del sector industrial en Colombia, se evidencia alto grado de producción bibliográfica donde se abarca la temática general, pero al llevarlo a un nivel más alto y de dividirlo por sectores económicos, el material bibliográfico se reduce de manera significativa, lo que conduce a generar mayor conocimiento con base en estudios previos de la temática global de los sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo, logrando con ello mayor apropiación del tema.

La importancia de la implementación, seguimiento y mejora del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, debe ser visualizado desde varias perspectivas, estos modelos son integrales e impactan de manera proporcional a la empresa, las personas, los empleados, inversionistas y demás partes de interés de la compañía, esto se debe a que la empresa genera reputación y una cultura como responsable y comprometida con el crecimiento interno y externo, esta afirmación se refuerza con lo planteado por (Hernández, Valdés, & Ulloa, 2015), señalan que, la vinculación de nuevos instrumentos y tecnologías que conduzcan a una mejor valoración de la empresa, es

consecuente con la reducción de los sucesos no deseados, y por el contrario, maximizan las operaciones de la empresa, mejorando así el desempeño de la compañía en aspectos de seguridad, productividad y atención de las necesidades de los clientes.

El empresario de Colombia debe ser consiente que implementar modelos de SG-SST, son garantes de reducir la tasa de accidentalidad en la empresa, lo que impacta de manera directa las finanzas de la compañía, al indagar sobre las cifras mundiales se evidencia que se presentan 2,3 millones de muertos anuales a nivel mundial lo que representa pérdidas anuales que alcanzan el 4% del PIB mundial (Tormo, 2019). En efecto, se hace necesario que los empresarios del país y de todo el mundo tomen real importancia a los sistemas de mitigación de la accidentalidad, dinamizando el sector laboral en la reducción gradual y significativa de las muertes y el impacto a la economía mundial.

En el contexto de la revisión documental, cifras de accidentalidad y las enfermedades laborales, se evidencia la real importancia de la aplicación de aplicación de las normas de seguridad y salud en el trabajo, que permiten reducir de manera significativas las cifras del sector industrial y manufacturero, además, la vinculación de los modelos SG-SST, son causales del cumplimiento de la normatividad legal vigente aplicable y su constante actualización, es aquí donde los empresarios no asumen su responsabilidad ante los posibles casos de accidentalidad y calificación de las enfermedades laborales, dado que, desconocen en cierto grado la normatividad legal aplicable y las consecuencias que trae consigo la violación de estas normas, en efecto, resulta beneficioso para los empresarios el asesoramiento externo de profesionales en seguridad y salud en el trabajo, que le permitan caer en cuenta la importancia de vigilar, y hacerle seguimiento de los accidentes empresariales y formular políticas y planes para su reducción.

Conclusiones

En el desarrollo del presente ensayo de investigación, se generan las conclusiones producto de la revisión bibliográfica en fuentes de información secundarias, análisis profesional y académico, contextualizando la importancia y beneficios de la implementación de los modelos de sistemas de gestión en seguridad y salud en el trabajo SG-SST, y su impacto en el corto, mediano y largo plazo en la gestión y crecimiento de los procesos productivos y administrativos que impactan de manera positiva o negativa en caso de no vincularlos de manera eficiente a la organización, cómo pérdidas de contratos, aumento de la accidentalidad, credibilidad y disminución de las ventas, que dependen de la gestión en primera instancia de los gerentes y de los responsables del sistema de seguridad, sin descartar que los empleados son otro pilar crítico de que un sistema sea eficiente o no.

En el sector industrial y manufacturero se evidencia una reducción significativa de los accidentes de trabajo y de las enfermedades laborales con rangos del 10,15% y del 7,75% respectivamente, cifra que resulta ser desalentadora si se compara con las estadísticas nacionales, las cuales reportan una disminución de los AT del 18,14%, y de las enfermedades laborales con una reducción del 16,83%; por otro lado, las cifras nacionales de muertes a nivel nacional mostraron una reducción del 15,04%, dato alentador para el sector industrial y manufacturero que evidenció una reducción del 31,8%, en las muertes de los trabajadores asignados a este renglón económico.

En los últimos 4 años se han evidenciado reducciones significativas de los accidentes en las empresas industriales y manufactureras, esto puede ser atribuido a que los empresarios han vinculado a sus empleados a ARL, y que estas a su vez han capacitado y asesorado a las organizaciones en la gestión e implementación de sistemas de gestión en seguridad y salud en el trabajo, siendo alineado en cierta medida a las medidas que se han tomado en materia de seguridad

en las compañías, resultando ser benefactores para mitigar en cierto grado las muertes, al controlar los procesos, mejorar los programas de capacitación que impactan la toma de conciencia y autocuidado de los empleados, asimismo, asegurar protocolos de seguimiento y medición son causales de mitigar la exposición a los agentes de riesgo, son estrategias que garantizan la seguridad al interior de la empresa.

La importancia de implementar mecanismos de seguridad y salud en el trabajo, permiten mejorar los procesos, ser más eficientes y ahorrar dinero a las empresas y a los gobiernos, dado que, ha quedado estipulado que a nivel mundial se destina cerca del 4% del PIB atender accidentes y enfermedades laborales, en efecto, estas cifras son reducibles en la vinculación de métodos y estrategias en materia de seguridad.

Una correcta implementación e integración de los sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo bajo parámetros internacionales o nacionales, conducen al mejoramiento estratégico y productivo de la empresa, basados en el mejoramiento de los escenarios de infraestructura, protección al trabajador, y seguimiento a los riesgos, lo anterior puede ser enmarcado en la potencialidad que los sistemas imprimen al desarrollo estratégico de los procesos empresariales, que si son correctamente implementados, se asignan recursos y mecanismos de seguimiento y medición son causales de marcar ventajas competitivas en un mercado competitivo, que cualquier estrategia para generar diferenciación es bien vista por los accionistas y clientes, mejorando su rentabilidad e ingresos operacionales.

Colombia ha sido promotor de innumerables leyes, decretos, normas, resoluciones entre otros marcos normativos para la protección del trabajador y mejorar la gestión de las empresas, a fin de propender por la correcta vinculación de sistemas de gestión que mejoren la seguridad del empleado, protejan la situación financiera y sobre todo mejorar la productividad organizacional.

Referencias

- Agencia Europea para la Seguridad y Salud en el Trabajo. (2008). *OSHA. Europa*. Obtenido de Las ventajas de una buena salud y seguridad en el trabajo: <https://osha.europa.eu/es/publications/factsheet-77-business-benefits-good-occupational-safety-and-health>
- Arias, W. (2012). Revisión histórica de la salud ocupacional y la seguridad industrial. *Revista Cubana de Salud y Trabajo*, 13(3), 45-52. Obtenido de https://www.researchgate.net/publication/275344153_REVISION_HISTORICA_DE_LA_SALUD_OCUPACIONAL_Y_LA_SEGURIDAD_INDUSTRIAL/link/55392cf70cf226723aba13a3/download
- Consejo Colombiano de Seguridad . (11 de febrero de 2020). *Cómo le fue a Colombia en accidentalidad, enfermedad y muerte laboral en 2018*. Obtenido de [ccs.org.co: https://ccs.org.co/como-le-fue-a-colombia-en-accidentalidad-enfermedad-y-muerte-laboral-en-2018/](https://ccs.org.co/como-le-fue-a-colombia-en-accidentalidad-enfermedad-y-muerte-laboral-en-2018/)
- Fasecolda. (23 de marzo de 2020). *Sistema General de Riesgos Laborales, Estadísticas del Sector*. Obtenido de Fasecolda: <https://sistemas.fasecolda.com/rldatos/Reportes/xClaseGrupoActividad.aspx>
- Hernández, H., Valdés, M., & Ulloa, N. (2015). Elementos teóricos que contribuyen a la identificación, evaluación y control de los riesgos laborales y peligros. *Infociencia*, 19(1), 1-13. Obtenido de <http://web.a.ebscohost.com.ezproxy.umng.edu.co/ehost/pdfviewer/pdfviewer?vid=1&sid=f2164f59-e5bd-4df7-9282-6c79b663e93a%40sessionmgr4007>

- Jaramillo, A., Castillo, V., Pardo, Á., Arias, T., Gil, P., & García, M. (2019). Accidente de trabajo y enfermedad profesional en Colombia. Condiciones de seguridad y salud en el trabajo del sector metalúrgico en Colombia. *POLIANTEA*, 14(25), 1-11. Obtenido de <http://web.a.ebscohost.com.ezproxy.umng.edu.co/ehost/pdfviewer/pdfviewer?vid=4&sid=4d61ec85-9ed3-44da-bd39-800b1996b047%40sdc-v-sessmgr02>
- León, G. (2018). Análisis de la percepción de la integración de sistemas de gestión. *SIGNOS*, 10(1), 139-156. Obtenido de <https://revistas.usantotomas.edu.co/index.php/signos/article/view/4396/4123>
- Lizarazo, C., Fajardo, J., Berrío, S., & Quintana, L. (2011). Breve historia de la salud ocupacional en Colombia. *Archivos de prevención de riesgos laborales*, 14(1), 38-42. Obtenido de <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=3413344>
- Molano, J., & Pinilla, N. (2013). De la salud ocupacional a la gestión de la seguridad y salud en el trabajo: más que semántica, una transformación del sistema general de riesgos laborales. *Ciencias Administrativas y Sociales*, 23(48), 21-31. Obtenido de <https://www.redalyc.org/pdf/818/81828690003.pdf>
- Ortega, J., Rodríguez, J., & Hernández, H. (2017). Importancia de la seguridad de los trabajadores en el cumplimiento de procesos, procedimientos y funciones. *Revista Academia & Derecho*, 8(14), 155-176. Obtenido de <https://dialnet.unirioja.es/descarga/articulo/6713605.pdf>
- Riaño, M., & Palencia, F. (2016). Dimensión económica de la seguridad y la salud en el trabajo: una revisión de literatura. *Revista Gerencia, Política y Salud*, 15(30), 24-37. Obtenido de

<http://web.a.ebscohost.com.ezproxy.umng.edu.co/ehost/pdfviewer/pdfviewer?vid=1&sid=92f5cddd-327f-4195-8f09-7e5c1e5cdb7c%40sessionmgr4006>

Riaño, M., Hoyos, E., & Valero, I. (2016). Evolución de un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo e impacto en la accidentalidad laboral: Estudio de caso en empresas del sector petroquímico en Colombia. *Ciencia & Trabajo*, 18(55), 68-72. Obtenido de https://scielo.conicyt.cl/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0718-24492016000100011

Riaño, M., Hoyos, E., & Valero, I. (2016). Evolución de un sistema de seguridad y salud en el trabajo e impacto en la accidentalidad laboral. *Ciencia & Trabajo*, 18(55), 68-72. Obtenido de https://scielo.conicyt.cl/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0718-24492016000100011

Roa, D., & Pantoja, M. (2018). Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST). *Teuken Bidikay*, 9(13), 155-176. Obtenido de <http://web.a.ebscohost.com.ezproxy.umng.edu.co/ehost/pdfviewer/pdfviewer?vid=5&sid=54cbc404-174d-4ddf-aa03-41f2eb4ae5d8%40sessionmgr4006>

Robles, D. (2020). *¿Qué es la investigación documental? Definición y objetivos*. Obtenido de Investigación Científica: <https://investigacioncientifica.org/que-es-la-investigacion-documental-definicion-y-objetivos/>

Rodríguez, Y., Pedraza, X., & Martínez, J. (2017). Evaluación de la madurez de la gestión de la seguridad y salud en el trabajo: revisión de literatura. *SIGNOS*, 9(1), 113-127. Obtenido de <http://web.b.ebscohost.com.ezproxy.umng.edu.co/ehost/pdfviewer/pdfviewer?vid=10&sid=04f8bfc7-84b6-457b-917a-e2bea4bf8fb3%40pdc-v-sessmgr05>

- SafetYA. (27 de julio de 2019). *Accidentes de trabajo en Colombia en cifras*. Obtenido de SafetYA.co: <https://safetya.co/accidentes-de-trabajo-en-colombia-en-cifras-2018/>
- Salgado, A. (2007). Investigación cualitativa: Diseños, evaluación del rigor metodológico y retos. *Liberabit*, 13(13), 71-78. Obtenido de <http://www.scielo.org.pe/pdf/liber/v13n13/a09v13n13.pdf>
- Tamayo, Y., Del Río, A., & García, D. (2014). Modelo de gestión organizacional basado en el logro de objetivos. *Suma de Negocios*, 5(11), 70-77. Obtenido de <https://reader.elsevier.com/reader/sd/pii/S2215910X14700217?token=8CA14AC595A301C3B52544B267F50A6D3DE9841027116E4A3AD67BA989042834CE5BDE0C3593930469CA8936A147A41A>
- Tormo, J. (3 de abril de 2019). *Las organizaciones excelentes obtienen resultados mejores que la media*. Obtenido de Certificados ISO 9001: <https://www.certificadoiso9001.com/las-organizaciones-excelentes-iso-45001/>