

Análisis de la implementación de la Nueva Gestión Pública, en Indeportes Cundinamarca



Francy Yeline Jiménez Moreno

Código 4402090

Universidad Militar Nueva Granada

Facultad de Ciencias Económicas

Dirección de Postgrados

Especialización en Finanzas y Administración Pública

Bogotá D.C.

2021

Tabla de contenido

Introducción	1
Pregunta problema	2
Objetivo general.....	2
Objetivos específicos.....	2
Marco teórico	3
Conclusiones	18
Bibliografía	20

Lista de figuras

Figura 1. Organigrama Indeportes	4
Figura 2. Metas proyectadas para el 2020	8

Resumen

En esta investigación se busca dar sentido a la implementación de la nueva Gestión Pública desde la Gerencia General del Instituto Departamental para la Recreación y el Deporte de Cundinamarca, fortaleciendo la transparencia del sector público, generando responsabilidad en los gerentes y servidores públicos, lo cual permite el acercamiento a la información pública por parte de los ciudadanos. Además, de acuerdo con el cumplimiento de las metas establecidas por la entidad, permite hacer seguimiento a la ejecución de los recursos del Estado, con el fin de garantizar una asignación eficiente de los mismos en pro del bienestar social. El Departamento de Cundinamarca y su Administración enmarcan su esfuerzo en relacionar la estructuración de su Plan de Desarrollo con las directrices del Gobierno Nacional, se busca alcanzar la inclusión social y productiva, a través del emprendimiento y la superación de la ciudadanía desde la infancia hasta la edad adulta mayor. Lo anterior, permite la relación del plan Nacional con el Deporte y la Recreación utilizándose como estrategias fundamentales para el desarrollo completo de los individuos para la convivencia ciudadana.

Palabras clave: Componente, actividad física, deporte competitivo, deporte social, deporte formativo, Gestión, disciplina, estrategia, innovación, resultados

Abstract

This research seeks to give meaning to the implementation of the new Public Management from the General Management of the Departmental Institute for Recreation and Sports of Cundinamarca, strengthening the transparency of the public sector, generating responsibility in managers and public servants, which allows access to public information by citizens. In addition, within the framework of compliance with the goals established by the

entity, it allows monitoring the execution of State resources, to guarantee an efficient allocation of them in favor of social welfare. The Department of Cundinamarca and its Administration frame its effort in relating the structuring of its Development Plan with the guidelines of the National Government, which seeks to achieve social and productive inclusion, through entrepreneurship and the improvement of citizenship from childhood to older adulthood. The above allows the relationship of the national plan with sports and recreation, being used as fundamental strategies for the integral development of individuals for citizen coexistence.

Keywords: Component, physical activity, competitive sport, social sport, formative sport, Management, discipline, strategy, innovation, results

Introducción

El presente proyecto tiene como objetivo identificar las mejoras y la eficiencia del Instituto en el uso de una nueva estrategia de gestión pública, para lograr mejores resultados en el mediano y largo plazo, mediante la implementación de políticas que fortalecen la calidad y la cobertura de los servicios satisfaciendo las solicitudes de la ciudadanía Cundinamarquesa.

Lo anterior, se articula con el fortalecimiento del sistema administrativo y el desempeño institucional de INDEPORTES, dirigiendo y evaluando acciones realizadas de acuerdo con las normas, con estrategias establecidas por la gerencia y en atención a las metas y objetivos analizados por la actual administración. Así mismo, esta nueva gestión pública permite realizar mediciones enfocadas en el cumplimiento en los procesos y procedimientos de la entidad, recogiendo las mejores prácticas y los resultados alcanzados, aplicando herramientas e instrumentos que orientan las prácticas a una mejora continua.

El presente ensayo también tiene como fin dar la claridad a la conceptualización de cada uno de los componentes que están conformando la entidad y que son bases fundamentales para la inclusión y participación a toda la población Cundinamarquesa, de una manera objetiva mostrando resultados de calidad.

Pregunta problema

¿Cómo fue implementada la nueva gestión pública, en la Gerencia General en el Instituto Departamental para la Recreación y el deporte de Cundinamarca?

Objetivo general

Analizar el proceso de la implementación de la nueva gestión pública, en la propuesta administrativa gubernamental en Indeportes Cundinamarca.

Objetivos específicos

- Identificar las políticas o lineamientos de la nueva gestión pública para Colombia.
- Describir los procesos de implementación de la nueva gestión pública, en el Instituto departamental para la recreación y el deporte de Cundinamarca (Indeportes)
- Identificar los avances de la gestión y la implementación de estrategias de desarrollo administrativo en el Instituto.

Marco teórico

Durante los últimos años se han producido transformaciones y reformas que han influido en el estado y en la administración pública, dichas transformaciones se dieron por la crisis de querer satisfacer las necesidades sociales donde siempre genera un alto gasto público, lo cual con el transcurrir del tiempo no ha sido sostenible y siempre ha tenido un descontento de los ciudadanos por la ineficiencia de los servicios prestados. Por esta razón, para Indeportes Cundinamarca fue importante la implementación de un nuevo modelo administrativo como lo es la Nueva Gestión pública, que permitiera cambiar los paradigmas de la sociedad frente a una sociedad que poco cree en el desarrollo del Deporte, identificando una organización administrativa que focaliza el cumplimiento de la misión y la visión de la Entidad. A continuación, se trae en este documento el texto correspondiente a lo mencionado.

La misión del Instituto Departamental para la Recreación y el Deporte de Cundinamarca tiene como misión diseñar, implementar, desarrollar y promover el deporte, la recreación, la actividad física y el aprovechamiento del tiempo libre, a través de la ejecución de planes, programas y proyectos contenidos en el plan de desarrollo departamental, contribuyendo con la generación de una cultura deportiva y recreacional, de tal forma que se propicie la integración, la convivencia pacífica y el mejoramiento de la calidad de vida de los cundinamarqueses y la Visión es Proyectar a 2028 el Instituto Departamental para la Recreación y el Deporte de Cundinamarca, como epicentro del desarrollo del sector deportivo en el país, mediante la modernización y adecuación de infraestructura deportiva, la detección y preparación de los deportistas de las categorías menores, la consecución de resultados óptimos a través del deporte de alto rendimiento y la inclusión de la población a través de prácticas de deporte, recreación, actividad física y el aprovechamiento del tiempo libre. (Indeportes, 2020).

Indeportes Cundinamarca está conformado por la Gerencia General, subdividido por dos Subgerencias, Subgerencia Administrativa y financiera y Subgerencia Técnica, quienes son los ejes fundamentales para dar cumplimiento a la misión y visión de la Entidad, donde se ejecutan y se organizan las decisiones de implementación del deporte a nivel departamental.



Figura 1. Organigrama Indeportes

Fuente: (Indeportes Cund., 2020).

De acuerdo con la presentación corta del Instituto se quiere identificar los diferentes componentes de la nueva gestión pública que son importantes para una buena administración y gestión. Por otra parte, se pueden relacionar nuevas formas de administrar como lo es la organización y métodos, la gestión pública, la gestión financiera, relaciones laborales que conlleven a resultados óptimos en las auditorías y evaluaciones para lograr la eficiencia, que es el

complemento entre los recursos y los logros, y permite una administración más flexible y dinámica dando la participación de la población, y de esta manera dar satisfacción a las necesidades de la ciudadanía.

La participación de la sociedad es un medio que permite hacer de los problemas, soluciones en común acuerdo que apoyen o respalden el mejoramiento continuo. Dentro de la participación de los ciudadanos se pueden encontrar formulaciones importantes que en determinado momento no puedan estar contemplados, de la misma manera la ejecución, control y evaluación de los mismos, cabe aclarar, que la perspectiva externa permite también ver y conocer las necesidades en los lugares donde más impacto se puede causar, porque son ellos quienes conocen sus territorios y su población, y pueden llegar a los gobiernos para que sean conocidos y mejorados constantemente.

Hoy en día el país refleja importantes cifras en diferentes medios de comunicación por sus inconformidades, acuden a tener diferencias y salidas de contexto porque quieren que las cosas se solucionen de manera inmediata, pero no se tiene el entendimiento que todo lo que se ejecute o se desarrolle conlleva un proceso administrativo que no se puede pasar por alto, debido que se tienen entes de control donde su función es vigilar y hacer que los procedimientos se cumplan de acuerdo a lo estipulado en la “Ley 403 de 16 marzo de 2016, Por el cual se dictan normas para la correcta implementación del Acto Legislativo 04 de 2019 y el fortalecimiento del control fiscal” (Ministerio de Justicia y del Derecho, 2020). En estas acciones se resalta incentivar la formación y los mecanismos, para los líderes y los grupos, con organización pueden lograr programas y proyectos que beneficien a todas las poblaciones, ya que si se cuenta con todos los parámetros establecidos se podrá hacer partícipes de las convocatorias que salgan en cada una de las áreas. También se reconoce que todas las entidades deben rendir cuentas de

manera permanente, de tal forma que se visualice una transparencia en todos los ejes fundamentales de la administración.

Con la implementación de la Nueva Gestión pública en Indeportes Cundinamarca se ha logrado llegar a lugares y grupos interesantes que no habían sido contemplados en administraciones anteriores, lo que permite identificar las principales características de la NGP para una mejora y retroalimentación continua y constante, en consecuencia, se realizó un análisis de las situaciones actuales y de esta manera se identifica posibles mejoras que con el paso del tiempo pueden ser realizadas brindando mejores servicios y de calidad.

Se hace necesarios que los profesionales de Indeportes sean prácticos en sus servicios debido que en la actualidad se hace necesario que todas las personas que apliquen a cargos públicos se designen o sean ubicadas en empleos públicos cuenten con el perfil académico y de experiencia, con el fin de poder cumplir los objetivos encaminados a la misión de la entidad, de tal forma que se pueda observar eficiencia y eficacia de sus labores encomendadas con el fin de dar satisfacción a los ciudadanos.

La formación académica se puede encontrar en muchas entidades facultadas por el Ministerio de Educación, pero es de reconocer que hay entidades especialistas en el sector público, quienes forman a sus profesionales con características únicas que los llevará a ser mejores en este campo laboral. Para los empleos públicos como para los cargos privados existen ciertas características funcionales de cada cargo con el fin de optimizar cada uno de los procesos de la entidad, de tal forma que de acuerdo con su perfil y experiencia se cumpla con las expectativas y sobre todo se den los resultados esperados.

Indeportes Cundinamarca en cada uno de sus componentes como lo es Deporte de alto Rendimiento, Deporte formativo e institucional, Recreación y actividad física, Deporte social-

comunitario donde en su mayor proporción cuentan con profesionales idóneos para lograr con eficiencia los objetivos establecidos por la entidad, puesto que cuentan con una formación adecuada para la inclusión de todas las etapas desde iniciación hasta la etapa de perfeccionamiento.

Los profesionales por carrera administrativa que se encuentran vinculados actualmente en la entidad llevan alrededor de 15 a 20 años de antigüedad, con el transcurrir de los años todos han liderado los procesos, de tal forma que exista una diferente perspectiva o punto de vista de acuerdo a la experiencia, algunos grupos de interés manifiestan su afinidad con estos profesionales, como lo son las ligas con el componente de alto rendimiento, lo cual permite que los funcionarios encargados en lo posible no cambien tan drásticamente, por otro lado es importante reconocer que también existen grupos de interés insatisfechos con los manejos administrativos que surgen, donde se identifican demoras, no inclusión y falta de compromiso, lo que no permite que las necesidades se satisfagan exitosamente, debido a esto se pierde credibilidad en la entidad pero lo que verdaderamente sucede es la falta de compromiso y sentido de pertenencia por lo que se hace en el día a día, puesto que son procesos que se vuelven operativos pero que por parte del funcionario el valor agregado se va perdiendo siendo un problema que ha surgido no solo en esta entidad, sino por el contrario en muchas de las entidades del sector estatal.

Como modelo estándar de seguimiento al cumplimiento en Indeportes se observó que para la vigencia 2020 se programaron en el Plan Indicativo veintisiete (27) metas del Plan de Desarrollo Departamental. Las metas programadas y alcanzadas fueron veintidós (22), y que no se programaron son cinco (5) y que su proyección estará para ejecutarse en las vigencias del 2021, 2022 y 2023, las siguientes:

Meta 18 - Realizar 2 juegos deportivos o encuentros para comunales y campesinos, Meta 21 - Realizar 3 festivales "Leyenda del Dorado" impulsando nuevas tendencias deportivas, Meta 22 - Realizar una competencia de los juegos deportivos departamentales, Meta 61 - Construir 200 parques infantiles para niños y niñas de 0 a 5 años, Meta 62 - Construir 160 parques infantiles para niños y niñas de 6 a 11 años. (Indeportes , 2020)

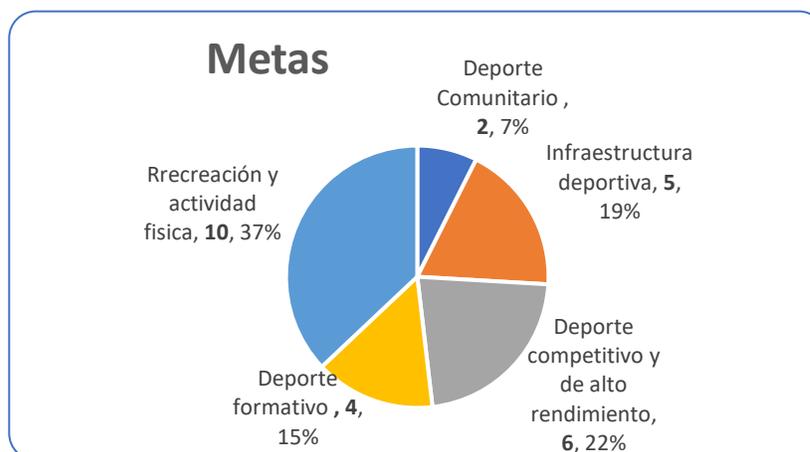


Figura 2. Metas proyectadas para el 2020

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de Informe de gestión 2020. (Indeportes, 2020)

La información anterior evidencia el avance físico de las 22 metas de Indeportes del Plan de Desarrollo, las cuales no se programaron cinco (5), lo que nos da un valor estimado de programación de cumplimiento del 81%, lo que quiere decir que las faltantes al cierre del año registraran un avance significativo de cumplimiento y de esta manera lograr llegar al 100%.

Por otra parte, de las cifras anteriores se hace un reconocimiento importante a los objetivos trazados por la administración de la entidad para el año 2020, lo que muestra un cumplimiento satisfactorio frente a lo estipulado en el plan de desarrollo; es aquí donde se deben detener los estudios para evaluar si realmente se está o no cumpliendo con lo que proyectado en determinado momento, dado que existe un estándar de calificación se conoce que la entidad a pesar de contar con recursos escasos acudió ante Ministerio del Deporte para la cofinanciación

principalmente de escenarios deportivos, donde se lograron radicar alrededor de 4 proyectos de infraestructura deportiva por valor cercano a los \$19.500 millones de pesos para los municipios de Anapoima (por valor de \$3.808.178.669), Chía (por de valor \$6.013.124.571) y Ubaté (por valor de \$9.515.490.334).; y siendo el cuarto el proyecto el de mayor apuesta para promover la práctica del deporte en competencia, que en este caso es el Velódromo en el municipio de Mosquera debido que ha sido avalado por la Unión ciclística Internacional (UCI), (Indeportes, 2020).

El cumplimiento de los diferentes objetivos conlleva a procesos administrativos donde se debe aplicar toma de decisiones gerenciales haciendo revisiones de presupuesto y tiempos de ejecución, sin dejar atrás que muchos de los procesos planeados tuvieron que ser redireccionados en tiempo y espacios debido a la pandemia por la que atraviesa el mundo, situación que limita el sector deportivo en su totalidad, y atrasa la entrega de resultados que se proyectó entregar en los tiempos programados y establecidos.

Este tipo de gestiones fortalece los indicadores de cumplimiento, a pesar de que no se hayan realizado se está trabajando para que se cumpla y de esta forma beneficiar mayor población dándoles participación de calidad para ir encaminados con la visión de la entidad como lo es lograr resultados óptimos a través del deporte de alto rendimiento.

En Colombia el reto para los servidores públicos es cada día mayor, debido que se debe tener control de los resultados de la entidad, ya que este enfoque implica cambiar de paradigma, y convertirnos en gerentes públicos, generando propuestas gubernamentales que respondan a los problemas coyunturales de la sociedad, para esto se hace necesario replantear los procesos y procedimientos para que sean encaminados hacia una lógica de competencia y combatir ciertas prácticas cotidianas de la administración pública como son: la falta de rendición de cuentas, la

corrupción, el gasto excesivo, el desarrollo de un sin número de controles que impiden que los procedimientos administrativos tengan un cauce fluido, además de la desconfianza de la ciudadanía hacia los funcionarios públicos, entre otras. (Díaz, 2016)

El control se relaciona comúnmente como la comparación o la supervisión, tomando fuerza y haciendo que no se aplique correctamente, al tener esto como concepto hace que los funcionarios o servidores se predispongan cuando este concepto se aplique, en este análisis se quiere dar a entender como la forma directiva y evaluativa, dividiendo estos dos términos importantes para el buen desarrollo de las tareas, debido que se hace necesario organizar correctamente los procesos y de esta manera tener el dominio en conocimiento y experiencia, y evaluativa debido que se necesita identificar los resultados a los que se quiere llegar, de lo contrario no se centralizan los objetivos y tampoco se conoce si se está o no cumpliendo.

También se hace necesario medir los resultados permitiendo identificar si se está trabajando bien o por el contrario se está perdiendo la esencia del objetivo, factores importantes de identificación para cumplir a cabalidad lo que se quiere lograr. Indeportes Cundinamarca mide sus objetivos de acuerdo con la ejecución de presupuesto y los compromisos adquiridos, es también importante salir a campo e identificar como se ejecutan las obras y si se está llegando a la población objetivo. Aquí se da claridad como esta distribuidos los recursos de funcionamiento y de inversión que corresponden a un componente diferente y deben ser encaminados correctamente.

Como entidad descentralizada creada por la Gobernación de Cundinamarca cumple funciones administrativas con autonomía propia, lo que conlleva a tomas de decisiones en la administración de recursos y procesos por parte de la Gerencia General. En el sector público las principales entidades descentralizadas son los Institutos para la Recreación y el deporte porque

funcionan con recursos públicos de la Nación, Departamento o municipio, pero su objetivo es lograr un mejor servicio de calidad. Cuando las entidades son centralizadas para la administración general no toma la importancia o la relevancia que se debe tener siendo este un componente relevante en la formación de seres humanos, inculcando disciplina, esparcimiento y trabajo en equipo, sin dejar atrás la importancia que tiene la infraestructura deportiva, programas y proyectos deportivos, actividad física para los distintos grupos de interés, con el fin de brindar una mejor calidad de vida.

La descentralización para Indeportes ha permitido contar con mayor infraestructura deportiva, mayor número de programas los cuales tienen como objetivo generar hábitos de vida saludable y aprovechamiento del tiempo libre como se menciona en la misión de esta entidad. Con la autonomía de la entidad se puede trabajar más y de mejor manera sobre las políticas públicas focalizadas hacia el deporte debido que se está más cerca de la problemática y necesidades de la comunidad. Del mismo modo, se conoce que los Institutos Departamentales en especial generan mayor competencia respecto a la innovación y la solución de problemas, de esta manera, el gobierno Nacional enfatiza la problemática de una manera general, pero que al momento de solucionar pueden ser más estratégicos y permiten que las decisiones de la entidad tengan mayor relevancia y den pronto resultados. Indeportes se caracteriza por brindar asesoría y empoderamiento a los Institutos Municipales de tal forma que tengan empoderamiento y de la misma manera le den mayor participación a los grupos interesados donde permitan estar activos frente a la democracia del país en el momento que se requiera.

La eficiencia tiene un papel muy importante para las entidades descentralizadas, puesto que es un trabajo arduo entre los logros y los recursos, donde se puede medir un desempeño institucional como lo es el manejo de los recursos, programas ofrecidos a la comunidad,

deportista de alto rendimiento o destacados, cobertura departamental y el recurso humano contratado en la entidad que permite que los puntos anteriores se hagan realidad; se hace énfasis en la importancia que tiene Indeportes para la capacitación de sus colaboradores, a pesar de las tareas fundamentales, es bueno reforzar los diferentes componentes con ideas nuevas que den un valor agregado, por otra parte, se identifica la libre forma de manejar el proceso de contratación lo que permite ser más eficaces con las ejecuciones presupuestales en tiempo y en recursos, referente a la organización de eventos Nacionales Indeportes es la máxima autoridad Departamental de Cundinamarca, lo que permite unificar propuestas o decisiones municipales que favorezcan la gestión pública. Por otro lado, resaltamos la importancia que tiene el concejo directivo de la entidad debido que Indeportes puede presentar propuestas de estructura organizacional que vayan en pro de la mejora continua.

Las administraciones públicas se encargan de llevar funciones administrativas con el fin de hacer competitivo Indeportes en el sector público realizando una buena ejecución de recursos con el fin de satisfacer las necesidades la población, y las administraciones privadas cuentan con recursos propios con ánimo de lucro, teniendo en cuenta, que los usuarios deben pagar por adquirir un bien o un servicio, es por esto que de los dos tipos de administración se debe adquirir y tomar las cosas buenas para una mejor gestión, a pesar que en la administración pública no se genera inversión para recibir ganancias si se debe tener en cuenta las formas de administrar eficazmente lo cual permite mantener la competitividad en el sector y puede sostenerse en el tiempo. Es de aclarar, que la administración privada dependerá de la pública, esto se debe a que los empleados deben cumplir con la Ley, pero deben mantener su funcionalidad en las tareas que sean encomendadas.

Cuando se realiza la implementación de manejos objetivos de las diferentes administraciones se logra que los recursos sean dispuestos por el respectivo ente territorial para el caso de los municipios, pero en el caso de Indeportes sean administrado por el ente Departamental todo esto con el objetivo de contribuir a ofrecer una mejor calidad de vida de las poblaciones con el fin de formar y fortalecer el futuro de la sociedad. Las poblaciones como la infancia, la adolescencia, las personas en condición de discapacidad y las personas adulto mayor representan un grupo importante para la sociedad para lo cual los derechos humanos en nuestro país los favorece, pero que si bien vemos son una población minoritaria a comparación de otros tipos de grupos sociales, por esta razón se hace muy importante tener en cuenta las necesidades que se presenten, dando solución y sobre todo dando inclusión en cada uno de los espacios, donde Indeportes tiene una participación significativa llegando a poblaciones vulnerables como los son las comunidades indígenas del Departamento, apoyando y fortaleciendo las ligas de discapacidad, proyectando deporte formativo en la infancia y adolescencia mostrando resultados a nivel Nacional.

Actívate, Live, actividad dirigida a personas con discapacidad y /o movilidad reducida la cual se transmite los lunes y miércoles de 3:00pm a 3:40 pm, esta sesión de entrenamiento se realiza por parte de los profesionales de cada municipio y está dividida en tres partes, parte inicial (calentamiento), parte central (contenido de la sesión) y parte final (elongación/estiramiento). Es importante saber el objetivo de esta actividad, la cual es hacer una inclusión transversal por medio de la actividad física y aprovechamiento del tiempo libre. (Indeportes, 2020)

Este enfoque de la gestión pública genera que los servidores públicos estén en constante preparación y capacitación para poder desarrollar las estrategias que les permitan crear una

nueva organización administrativa dentro de cada una de las entidades del Estado, orientada a la mejora constante en la prestación del servicio gubernamental a la ciudadanía. (Función pública, 2016).

La preparación constante y la investigación a profundidad de los cambios del área deportiva permiten que las competencias se mejoren constantemente de tal manera que los aportes a la institución permitan mejores resultados, se trae como ejemplo la preparación constante que tienen los funcionarios con la ESAP, el cual es la entidad que los forma y les da ideas para innovar y hacer que las tareas cumplan con los objetivos de la Institución. En la actualidad no se puede dejar de mencionar el estrés común que afecta las diferentes generaciones causando problemas de salud física, donde entidades del sector público como lo es Indeportes a nivel departamental o el Ministerio del Deporte a nivel Nacional pueden coadyuvar para que las futuras generaciones permanezcan activas y tengan una vejez saludable haciéndose participes de los diferentes programas en los que se trabaja para mitigar este tipo de riesgos que está latente en una sociedad sedentaria.

Tomando como referencia la importancia de la información que aporta el modelo de MIPG se traen puntos relevantes que permiten tener mayor atención en el uso de los recursos permitiendo hacer un análisis objetivo para la implementación de procesos y procedimientos para las administraciones actuales con el fin de tener una mejora continua y tener nuevos direccionamientos. “Las entidades públicas deben trabajar por ser integrales y transparentes, innovadoras y efectivas de tal manera puedan atender los derechos, problemas y necesidades de los ciudadanos donde permitan generar resultados que contribuyan a la construcción de valor público.” (Función Pública , 2020)

De esta manera y con esta conceptualización, Indeportes se ha encargado de ser una entidad pública transparente cumpliendo a cabalidad lo estipulado por el gobierno, donde permite la participación de los ciudadanos constantemente y sobre todo genera resultados frente a los compromisos a los que se llegan en los diferentes grupos de interés. Es de anotar, que no siempre las necesidades solicitadas son satisfechas debido que no cuentan con la organización establecida por el instituto, como lo es la solicitud de deportistas de manera individual y no por medio de una liga, quienes cuentan con un proceso de evaluación por parte de metodólogos quienes evalúan los procesos a los cuales se están presentando, de la misma manera sucede cuando se reciben solicitudes de personas naturales por infraestructura, para organización y gestión se hace necesario contar con el respaldo y conocimiento de los entes territoriales, debido que si se logra hacer gestión para el apoyo a estas solicitudes sea dentro de los procesos administrativos establecidos en el sector público.

Además de identificar necesidades, el instituto hace referencia a su presupuesto, puesto que hay distintas metas que especifican número pero cuando vamos a la realidad es posible que hagan falta recursos o por el contrario queden recursos sin ejecutar, por esta razón es indispensable la planeación financiera donde permite tener un poco más de exactitud hacia lo que se quiere y se puede beneficiar mayor población, para esto se requiere de disciplina laboral, lo que focaliza a trabajar con los recursos que se tienen, es decir, hacer más obras con menos recursos donde cumplan a cabalidad con las necesidades.

Desde el instituto se han celebrado diferentes tipos de convenios de obra o de programas de actividad física donde focalizamos población vulnerable y municipios interesados en querer realizar este tipo de objetos contractuales que hacen relevante la participación de los habitantes de cada municipio. Gran parte de los habitantes Cundinamarqueses pertenecen a zonas rurales

donde nunca se ha contado con espacios de esparcimiento, sino que por el contrario están focalizados hacia las tareas del campo únicamente, pero estas actividades permiten que las personas dediquen un tiempo determinado a cada uno siendo activos de manera deportiva y sobre todo enseñen a las generaciones venideras para volver este tipo de cosas hábitos de vida saludable.

La administración de recursos presupuestales, físicos y tecnológicos genera una gran responsabilidad al estado, debido que son bienes o programas que enmarcan el cuidado del patrimonio público, entre más tiempo se preserve o se trabaje para que las cosas o actividades que den valor permanezcan mayor será su impacto en el cumplimiento de metas planteadas para la entidad. La educación es una constante formación que si es dinámica y participativa permitirá mayor afluencia que se va convirtiendo en una voz a voz y toda la sociedad tendrá sentido de pertenencia por lo que se tiene de manera respetuosa y sobre todo de manera útil para las personas que hacen uso de estas.

En consecuencia de lo expuesto anteriormente, se debe trabajar por un bienestar común para la sociedad, de esta manera se podrá identificar las necesidades que cada día crecen y que se hace necesario subsanar para que todo mejore y se ofrezcan mejores calidades de vida a la sociedad equitativa, siendo el deporte y la Recreación factores fundamentales para la formación del ser humano, de esta manera se puede aportar a la convivencia en paz y a la disciplina desde la infancia debido que son el futuro para las generaciones venideras.

En esta investigación se quiere dar a conocer diferentes beneficios analizados sobre la implementación de la Nueva Gestión Pública en Indeportes Cundinamarca que entregan un valor agregado para la mejora continua de la entidad, dentro de los que se pueden encontrar que las

organizaciones públicas buscan orientarse hacia los avances administrativos, tecnológicos y de metodologías de gestión que le permitan dar cumplimiento a los objetivos.

Por lo tanto, y en el proceso de mejora se pudo analizar la importancia de una mejor planeación del presupuesto donde permite que se contemplen componentes importantes como lo es el Deporte social comunitario, la Recreación y la actividad física, el deporte competitivo asociado y de altos logros, deporte formativo social para la inclusión de toda la población, es por esto que hoy en día es de gran importancia el estudio de la gestión de las organizaciones, que buscan el mejoramiento y buscan preparar especialistas conocedores del tema deportivo que permitan mantener procesos continuos que muestren resultados, y de esta manera puedan adaptarse en los territorios Cundinamarqueses.

Al momento de realizar una buena planeación de presupuesto esto permitirá que aumente la calidad de los servicios, se llegue a toda población de objetivo y se logren resultados de importantes reconocimientos por su valor y naturaleza, de esta manera la nueva Gestión pública permitirá medirse competitiva de manera interna y externa, lo que conlleva a que los ciudadanos participen de una manera más activa en los programas y proyectos de la entidad. Por otra parte, el mejoramiento continuo en la transparencia de los procesos conllevará a que el pueblo indistintamente vuelva a creer en valor de la gestión pública y todo el trabajo de los funcionarios y servidores públicos, que como bien se sabe no todos obran de la misma manera, y por el contrario se pueden encontrar profesionales de alta competitividad que permiten un crecimiento constante.

Conclusiones

Después de investigar los diferentes factores de la Nueva Gestión pública se pueden analizar las diferentes características donde se quiere llegar para el cumplimiento de los objetivos, son varios los puntos donde se encuentran fortalezas y oportunidades que ayudan a conceptualizar los distintos puntos de vista, dentro de estos esta la estructuración de los grupos de trabajo y convertirlos en una red mancomunada que permita las metas en equipo, sin desconocer que Indeportes es una entidad pequeña y que su capacidad de personal administrativo es reducido para dar cumplimiento a su amplia misión y visión, es por esta razón se hace necesario reevaluar una estructura orgánica que sea un poco más amplia y robusta frente a sus componentes y sus procesos fundamentales, por otra parte, se puede observar que el instituto dentro de sus fortalezas es ser descentralizado lo cual permite que los procesos sean más ágiles y se pueda llegar a la ciudadanía de una manera más eficaz, lo que consiste en la delegación de responsabilidades y decisiones autónomas a una gerencia objetiva que logra dar mejores resultados que si fuera centralizada, debido que los procesos llevarían más tiempo en su ejecución y no se lograría llegar a la población objetivo.

Por lo tanto esto permitirá que se pueda dar más enfoque a los resultados que a los procesos, sin dejar atrás la medición de los efectos o consecuencias que estos tengan y que sobre todo ayuden a retroalimentar para la toma de las mejores decisiones, se puede identificar que en los tiempos anteriores sobresalía la burocracia porque se caracteriza por ser una forma de administrar rígida, reacia al cambio o a la adaptación de nuevas cosas, por el contrario la Nueva Gestión pública permite innovar y ser flexibles en mucho de los procesos que se manejan dentro de la entidad, lo que hace ver al ciudadano como un cliente (como lo es de importante para el sector privado), al que se le debe ofrecer siempre lo mejor.

Simultáneamente, se reconoce el interés en brindar servicios de calidad, lo que conlleva a evaluar los resultados desde una óptica externa hasta los profesionales que brindan los servicios, con el fin de ofrecer satisfacción a la población que esté presente o haga uso de estos. En este sentido, el Instituto deberá reforzar los procesos y procedimientos tanto administrativos como operativos que estén orientados a combatir la desconfianza de los ciudadanos hacia los funcionarios o servidores públicos, todo esto se logra con trabajo y dedicación, donde se demuestre que existe un sentido de pertenencia en lo que se hace constantemente, en la actualidad algunos componentes sobresalen por los buenos resultados obtenidos con el transcurrir del tiempo, en cambio otros permanecen en el mismo lugar sin cambio alguno que permitan mejorar.

Indeportes busca promover la práctica del deporte y el aprovechamiento del tiempo libre y no se puede desconocer que en algunos municipios principalmente de sexta categoría se requieren de inversiones altas para la implementación de infraestructuras deportivas, lo que traslada a realizar análisis financieros significativos, debido que el instituto no cuenta con los recursos suficientes para tales proyectos, es por esta razón que desde la gerencia general se ha venido trabajando en acuerdos o convenios con el Ministerio del Deporte para que de esta manera se puedan tener mayor cumplimiento a los municipios del Departamento.

Esta entidad como lo mencionaba anteriormente tiene un sin número de fortalezas que se pueden reforzar para seguir creciendo, para que la gente lo conozca y se haga participe de todos los servicios que allí se prestan, es un instituto pequeño, pero con la mejor disposición de servicio para llegar a toda la población de Cundinamarca, siempre con el cumplimiento de los protocolos de bioseguridad en medio de esta pandemia que afecta la actualidad.

Bibliografía

- Departamento Administrativo de Función pública. (2016). Una visión conceptual del enfoque de la nueva gerencia pública. Recuperado de <https://www.funcionpublica.gov.co/eva/red/publicaciones/una-vision-conceptual-del-enfoque-de-la-nueva-gerencia-publica#:~:text=La%20gerencia%20p%C3%BAblica%20se%20construye,de%20mejora%20continua%20en%20los>
- Departamento Administrativo de Función Pública . (2020). *MIPG* . Recuperado de: https://www.funcionpublica.gov.co/documents/28587410/28587893/2019-05-16_Presentacion_general_mipg.pdf/eb964313-8519-6642-c0ef-886ce308eebc?t=1559248280957
- Instituto departamental para la recreación y el deporte de Cundinamarca Indeportes . (Noviembre de 2020). *Informe de Gestión 2020*. Recuperado de: https://instituto-para-la-recreacion-y-el-deporte-de-cundinamarca.micolombiadigital.gov.co/sites/instituto-para-la-recreacion-y-el-deporte-de-cundinamarca/content/files/000252/12557_informe_gestion_2020_indeportes_final.pdf
- Instituto departamental para la recreación y el deporte de Cundinamarca Indeportes. (10 de Noviembre de 2020). “Cundinamarca, ¡Región que progresa!”. Recuperado de: https://instituto-para-la-recreacion-y-el-deporte-de-cundinamarca.micolombiadigital.gov.co/sites/instituto-para-la-recreacion-y-el-deporte-de-cundinamarca/content/files/000252/12557_informe_gestion_2020_indeportes_final.pdf
- Instituto departamental para la recreación y el deporte de Cundinamarca Indeportes. (Diciembre de 2020). Rendición de cuentas 2020. Recuperado de: https://instituto-para-la-recreacion-y-el-deporte-de-cundinamarca.micolombiadigital.gov.co/sites/instituto-para-la-recreacion-y-el-deporte-de-cundinamarca/content/files/000245/12226_informe-de-rendicion-de-cuentas-vigencia-2020-indeportes--1.pdf
- Instituto departamental para la recreación y el deporte de Cundinamarca Indeportes. (Noviembre de 2020). *Organigrama Indeportes*. Recuperado de: <http://www.indeportescundinamarca.gov.co/entidad/organigrama>

Ministerio de Justicia y del Derecho. (16 de Marzo de 2020). Fortalecimiento del control fiscal.

[Decreto 403 de 2020]. Recuperado de:

<https://dapre.presidencia.gov.co/normativa/normativa/DECRETO%20403%20DEL%2016%20DE%20MARZO%20DE%202020.pdf>