

Trabajo de grado presentado como requisito para optar el titulo de: Administrador de Empresas



9C-4420-1



9C-4420-1



9A-CER500598



00-SC 4420-1

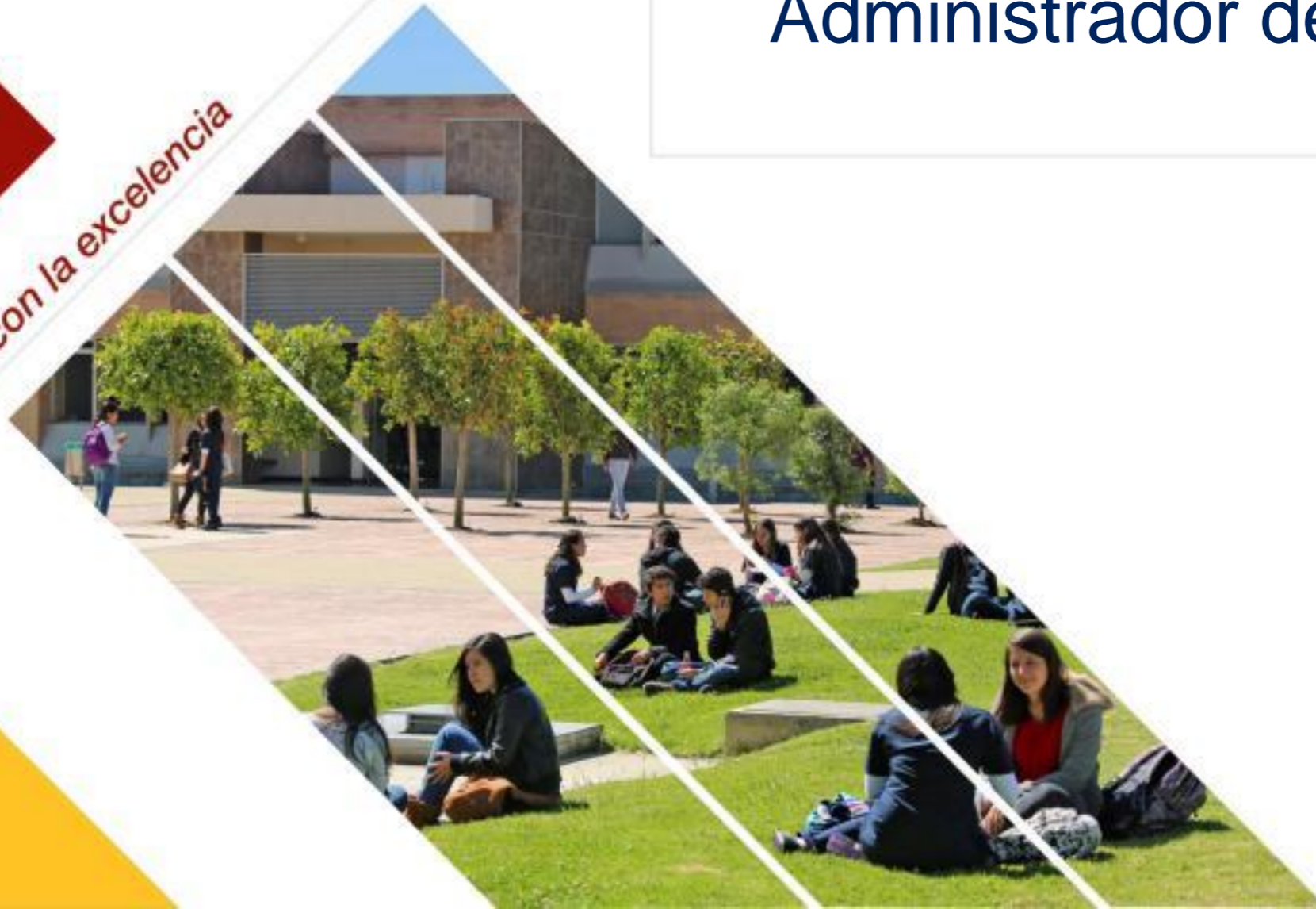


0G-CER508443




00-SC 4420-1

Compromiso granadino con la excelencia



UNIVERSIDAD MILITAR
NUEVA GRANADA



*El líder moderno y la toma de
decisiones en equipo en los procesos
organizacionales*





Agenda

1. Contexto
2. Justificación
3. Objetivos
4. Temáticas
5. Conclusiones

Curso internacional Project management y Pensamiento Estratégico (virtual) Universidad Central de la Florida UCF

1. Módulo de Liderazgo del siglo XXI
(*Trabajo en equipo y toma de decisiones)
2. Modulo de relaciones internacionales
3. Módulo Big data, analítica de negocios e industria 4.0
4. Módulo Tendencias Tecnológicas





El líder moderno y la toma de decisiones en equipo en los procesos organizacionales

El reto que se plantea en este ensayo, es cómo el líder moderno a través de la influencia en sus equipos de trabajo logra encontrar en los cambios (que los mercados impulsan hacia una satisfacción cada vez más acelerada y exigente) una transformación organizacional coherente, centrando la atención en los procesos organizacionales como un determinante no solo es su capacidad de liderazgo sino en el alcance de los objetivos corporativos.



Imagen tomada de: <https://usalg.org/the-time-is-now-to-apply-for-new-leadership-africa-program/>



El líder moderno y la toma de decisiones en equipo en los procesos organizacionales

1. Analizar las herramientas para la toma de decisiones en los equipos de trabajo
2. Estudiar la importancia de los procesos en las organizaciones
3. Destacar el papel del liderazgo transformacional en los procesos organizacionales.



Imagen tomada de <https://ghcc.org/es/los-8-estilos-de-liderazgo-mas-comunes/>



1. Analizar las herramientas para la toma de decisiones en los equipos de trabajo

7 herramientas

1. Mantener un grupo pequeño para decisiones importantes
2. Elegir un grupo heterogéneo sobre uno homogéneo
3. Nombrar un disidente estratégico (incluso dos)
4. Recoger decisiones en forma independiente
5. Proporcionar un espacio seguro de discusión
6. No confiar demasiado en los expertos
7. Compartir la responsabilidad colectiva

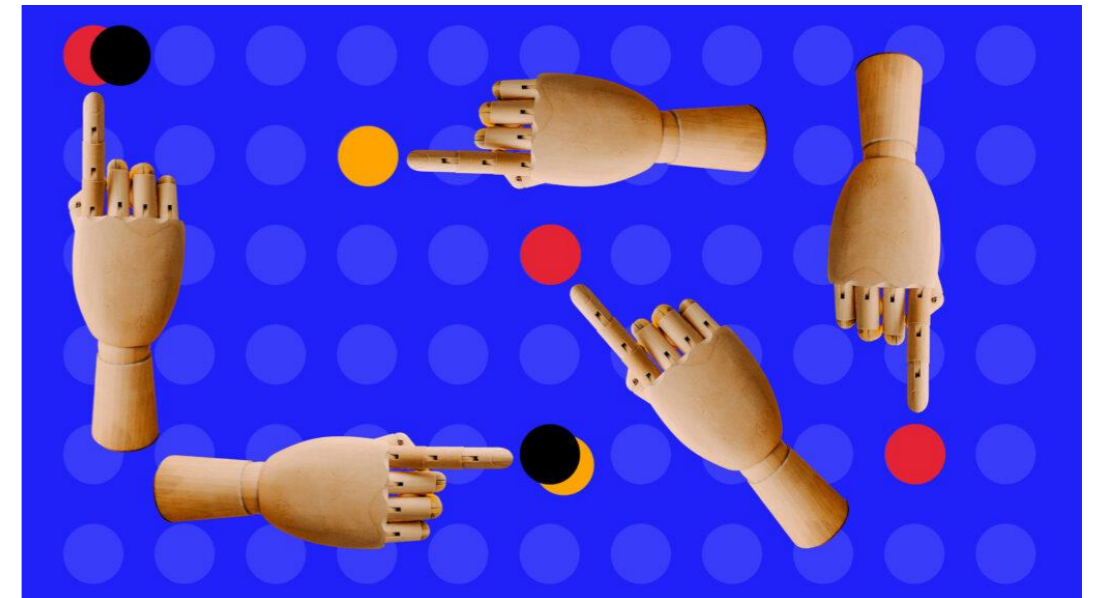


Imagen tomada de <https://hbr.org/2020/09/7-strategies-for-better-group-decision-making?>



1. Analizar las herramientas para la toma de decisiones en los equipos de trabajo

La dirección de la comunicación

1. Vertical
2. Lateralmente

Comunicación Organizacional

1. Redes formales de grupos pequeños
2. Rumores

“todos los líderes saben que, solo por su cuenta, no pueden lograr mucho. Deben emprender sus tareas en conjunto con otros para alcanzar objetivos sostenibles para ellos mismos, para sus equipos y sus organizaciones” (Baldoni, 2015).



Imagen tomada de <https://emprendedoresnews.com/tips/la-comunicacion-ascendente.html>

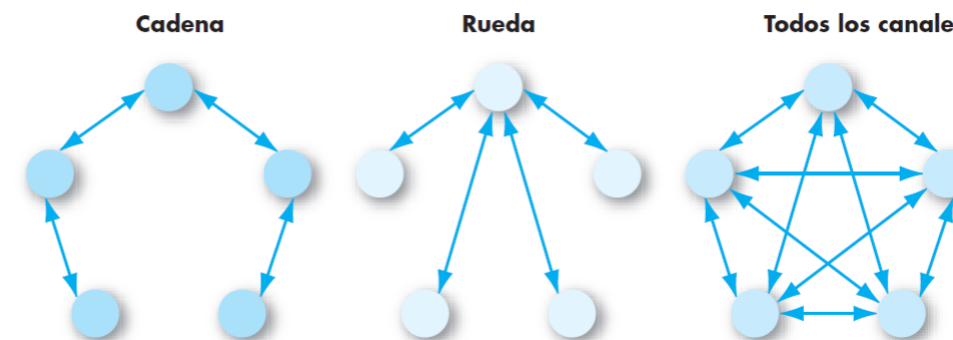


Figura tomada del Libro Comportamiento Organizacional.
Tres redes comunes de grupos pequeños. Pág.358.



2. Estudiar la importancia de los procesos organizacionales

- Porter (2002), Los procesos son la base estructural y funcional de toda empresa, por medio de los cuales se agrega valor a su cliente
- Hammer (2007), Los procesos, pasan por diferentes etapas de madurez
- La administración como función es una de las actividades humanas más importantes, pues se aplica a cualquier tipo y tamaño de organización, se da desde la alta dirección hasta el nivel operacional y es más necesaria según la complejidad de la organización (Arellano González, A., Ríos Vázquez, N. J., Carballo Mendivil, B., 2017)
- La gestión por procesos, además, impulsa la generación de valor, aspecto fundamental para el aumento de la eficacia y eficiencia de la empresa y, por tanto, de su competitividad en el mercado (Palma, Sierra, y Arbelaez, 2016).



2. Destacar la importancia del liderazgo transformacional en los procesos organizacionales.

Una de las habilidades humanas que debe tener un administrador es la que menciona Chiavenato (2006) como “la capacidad de discernimiento para trabajar con las personas, comunicarse, comprender sus actitudes y motivaciones, y aplicar un liderazgo eficaz”. Estilos de liderazgo: autoritario, liberal, democrático.



Imagen tomada de <https://www.bizneo.com/blog/liderazgo-transformacional/>

El liderazgo transformacional, uno de los tipos de liderazgo más adecuados para impulsar los procesos de cambio e innovación en las organizaciones.



2. Destacar la importancia del liderazgo transformacional en los procesos organizacionales.

Comunican visión clara, inspiran compromiso, logran confianza y motivación.

1. Carisma e influencia idealizada
2. Inspiración motivacional
3. Atención a las diferencias individuales
4. Estimulación intelectual definida
5. Crea compromisos con objetivos comunes



Imagen tomada de <https://blog.adecco.com.mx/2020/01/09/que-es-liderazgo-transformacional-beneficios/>



5. Conclusiones

1. Competitividad, Globalización, Mercados, Partes interesadas, Estrategia, son desafíos que exigen al líder moderno: cambios, decisiones al interior de las organizaciones en los procesos estructurales, influyendo participativa y transformacionalmente equipos de trabajo



Imagen tomada de <https://www.transformapartnering.com/davos-2020/>

2. Influir efectiva y eficientemente manteniendo foco en la visión, competitividad ordenada, transparente y ágil, disminuyendo la complejidad de los procesos organizacionales

3. El Líder moderno debe tener la capacidad de comunicar, esperando la retroalimentación que afirme o ajuste el proceso, para que fluya y no se enrede en la crítica, el rumor, sin arrojar el resultado que el dio lugar al planteamiento



Imagen tomada de: <https://time.com/5748983/2019-influential-leaders/>

4. Los estilos de liderazgo marcan la pauta para que los objetivos se cumplan, se encontró en el Liderazgo Transformacional (personas, participación activa, satisfacción, etc.) el estilo que logra, de una manera mas intuitiva, centrar la atención en lo estructural: Los procesos.

Universidad Militar Nueva Granada

GRACIAS POR SU ATENCIÓN



9C-4420-1



9C-4420-1



9A-CER50059



00-SC 4420-1



0G-CER50843



00-SC 4420-1

Compromiso granadino con la excelencia



UNIVERSIDAD MILITAR
NUEVA GRANADA